

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 01-03-2023

Mødedato Onsdag d. 01. marts 2023 kl. 16:00

Mødested Kerteminde Rådhus, byrådssalen

Mødedeltagere Jesper Schmidt-Nielsen, Malene Hansen, Bibi Foged Rasmussen, Kent Rahbek Thejsen Valsøe, Jens-Arne Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Sygedagpenge.....	4
Kommunekvote for modtagelse af flygtninge 2023.....	6
Opsamling på processen "Mangel på arbejdskraft".....	8
Status på Fokusmål.....	10
Sager og skrivelser til orientering.....	12
Lukket: Godkendelse af referat.....	13

Punkt 86: Godkendelse af dagsorden

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Beslutning

Godkendt.

Punkt 87: Status på Sygedagpenge

S2022-436

Resumé

På baggrund af antal af borgere på sygedagpenge, følges målgruppen lidt tættere i en periode.

Sagsfremstilling

Kerneopgaven i Sygedagpengeteamet er at få borgerne hurtigst muligt tilbage i arbejde!

Vi tror på, at alle har gavn af og ret til et arbejdsfællesskab. Det har betydning for borgerens værdighed, at have et arbejdsliv og en arbejdsidentitet.

Alle mennesker har en værdi - lad os benytte den.

Hvad gør vi for, at arbejde målrettet med at hjælpe borgerne hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet og hermed reducere antallet af borgere på sygedagpenge?

Nye initiativer og indsatser på sygedagpenge området:

Tidlig fokuseret indsats - sammen om fastholdelse - telefonisk 1. samtale med arbejdsgiver - hurtig optrappingsplan - delvise raskmeldinger - fuld raskmelding.

Ressource fokus - spotte borgerens ressourcer som motivation for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Bredvurdering §7 - er borger berettiget til sygemelding jf. lovgivning eller kan borger stå til rådighed for det brede arbejdsmarked.

Måltal - Vi har i teamet fokus på reducere antal af Sygedagpengemodtagere og ser på antallet af sygemeldte, delvise raskmeldinger samt ministerens fokusmål (samtaler/indsatser).

Den gode overgang til forsikrede ledige/fleksjob - igangsætte indsats "inden" raskmelding.

Forebyggelsesteam - En målrettet hjælp inden sygemelding.

Teamleder Anja Lindekilde vil deltage på mødet.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023-2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 88: Kommunekvote for modtagelse af flygtninge 2023

S2023-1539

Resumé

Udlændingestyrelsen har fastsat regions- og kommunekvoter for modtagelse af flygtninge i 2023.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har fastsat regions- og kommunekvoter for modtagelse af flygtninge i 2023.

Fordelingen af nye flygtninge til kommunerne sker på baggrund af, at landstallet for 2023 som er fastsat til 550 personer. I det oplyste landstal indgår ikke personer, der meddeles opholdstilladelse efter særloven om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Hermed en orientering om kvoten for Kerteminde Kommune i 2023.

Hvert år udmelder Udlændingestyrelsen hvor mange flygtninge, som styrelsen forventer at meddele opholdstilladelse det kommende år. Samtidig beregnes ud fra en matematisk model/fordelingsnøgle foreløbige kvoter for, hvor mange flygtning (og heraf afledte opgaver som boligplacering og integrationsprogram m.m.) den enkelte kommune forventes at skulle modtage det kommende år.

Kommunerne skal - via KKR (samarbejde mellem kommunalbestyrelser i regionen) - indgå gensidige aftaler om den endelige fordeling af flygtninge og meddele Udlændingestyrelsen dette.

Ved beregning ud fra en fordelingsnøgle fastsætter Udlændingestyrelsen regions- og kommunekvoter. Fordelingsnøglen fastlægges på baggrund:

- den enkelte kommunes andel af den samlede befolkning
- den enkelte kommunes andel af indvandrere og flygtninge, samt
- antallet af familiesammenførte til flygtninge, der i kalenderåret forud for udmelding af landstallet er førstegangsindrejst i Danmark og bosat i den enkelte kommune.

Kommunerne i Region Syddanmark forventes på den baggrund at skulle modtage i alt 135 af de 550 forventede flygtninge på landsplan i 2023. Heraf er Kerteminde Kommunes kvote på 4.

P.t. er vores beregnede kvote for ukrainske flygtninge på ca. 137:

55 for de første 10.000 på landsbasis og derefter 41 pr. 10.000 ukrainske flygtninge. Pr. 29.1.23 er der givet 33.493 opholdstilladelser.

Der er en jævn strøm der kommer til landet, så det må forventes, at vi løbende over året kommer til at modtage nye ukrainske flygtninge udover de 4 flygtninge fra kommunekvoten. Vi har indtil videre modtaget 1 syrisk flygtning på kommunekvoten og 7 ukrainske flygtninge i 2023.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

LBK nr 1146 af 22/06/2020 - Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven), kap. 3, § 6

LOV nr 324 af 16/03/2022 - Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023- 2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 89: Opsamling på processen "Mangel på arbejdskraft"

S2022-22016

Resumé

"Mangel på arbejdskraft" har været et tema i Kerteminde Kommune som de politiske udvalg har arbejdet med og drøftet gennem det sidste halve år.

Sagsfremstilling

Alle politiske udvalg i Kerteminde kommune bliver i en eller anden grad påvirket af manglen på arbejdskraft. Derfor er der behov for at finde andre løsninger, hvor jobs tænkes på nye måder. Det blev derfor besluttet, at er politisk skal arbejdes videre med denne problemstilling og at opgaven forankres i Arbejdsmarkedsudvalget.

I august og september 2022 blev følgende proces drøftet af udvalget:

- Temamøde for byrådet om Mangel på arbejdskraft (september 2022).
- De politiske udvalg arbejder videre med relevante emner inden for deres fagområde (september - primo 2023)
- Opsamling fra de øvrige udvalg i Arbejdsmarkedsudvalget (primo 2023).

De politiske udvalg har nu arbejdet videre med de aftalte emner fra byrådstemamødet i september:

- Der har i Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget været en drøftelse omkring "Sygefravær" Der er igangsat en proces i Sundhed, Handicap og Rehabilitering hvor ledere og medarbejdere er i dialog omkring flere spændende tiltag. Dette blev fremlagt på Arbejdsmarkedsudvalget den 11/1-2023 og punktet vedlagt som bilag.
- På Erhverv og Vækstudvalgets møde den 9/1-2023 var der en drøftelse omkring at tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Inspiration fra STAR og Lollandsmodellen. Referat og punkt vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget samler op på processen og drøfter den videre proces.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

-

Lovgrundlag

-

Høring

-

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet

Beslutning

Drøftet og der laves beslutningspunkt omkring retning og det videre forløb på næste møde.

Bilag

Fleksibel_arbejdstid_på_plejhjem_og_døgninstitutioner_samt_nedbringelse_af_sygefravær_og_vikaranvendelse

Samlet oplæg - STAR den 15. juni om udenlandsk arbejdskraft til SOSU-området

Dagsordenspunkt fra Erhverv og Vækstudvalget den 9. januar

Punkt 90: Status på Fokusmål

S2023-1527

Resumé

I forbindelse med "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" fra august 2018 blev der indarbejdet fokusmål i kommunernes beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

For kommunernes beskæftigelsesindsats er der to fokusmål:

1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

En måling af den gennemsnitlige andel over 12 måneder sikrer, at kommunerne ved små udsving ikke kommer i skærpet tilsyn, så længe de i gennemsnit over de seneste 12 måneder lever op til fokusmålet. Målingen giver dermed incitamentet til at levere en stabil og kontinuerlig indsats. Grænseværdien er fastsat til 20 pct., og der tages højde for fritagelser fra samtaler og aktive tilbud, sygdom og andre gyldige grunde til fravær.

Fokustal for Jobcenter Kerteminde er pr. 1. februar 2023:

Samtaler : 90,8 %

Indsatser: 82,3 %

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

"Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" fra august 2018 er der ved lov nr. 551 af 7. maj 2019 indsat et nyt kapitel 3 a i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan for 2023 - 2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 91: Sager og skrivelser til orientering

S2021-49808

Sagsfremstilling

- Sæsonkorrigeret ledighedstal for Fyn december 2022
- AMIO Januar 2023
- Ny analyse fra Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed
- Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2021 på områder med statsrefusion for Kerteminde Kommune
- Invitation til KL's Beskæftigelsestræf 23

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Bilag

december-2022-ledighedstal-fyn

AMIO - Januar 2023

Ledelsesresume

Kerteminde Kommune 2021 - decisionsskrivelse

Invitation til Beskæftigelsestræf 23

Foreløbigt program - Beskæftigelsestræf 23

Punkt 92: Lukket: Godkendelse af referat

S2021-49808