

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 03-04-2024

Mødedato Onsdag d. 03. april 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 121

Mødedeltagere Henrik Lena Madsen, Kent Rahbek Thejsen Valsøe, Malene Hansen, Jens-Arne Hansen, Jesper Schmidt-Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget pr. 29.2.2024.....	4
Orienteringssag om fleksjobområdet.....	5
Orienteringssag om resultat for social bedrageri 2023.....	7
Beslutningssag: Kerteminde Kommunes klimahandleplan: Status 2023.....	9
Beslutning om måltal samt orientering om aktuel søgning til ungdomsuddannelserne.....	12
Beslutningssag om opnomering i Job & Rekruttering.....	15
Sager og skrivelser til orientering.....	18
Godkendelse af referat.....	19

Punkt 156: Godkendelse af dagsorden

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 03-04-2024

Godkendt.

Punkt 157: Orienteringssag: Ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget pr. 29.2.2024

S2024-3162

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres på mødet omkring en række økonomiske nøgletal for udvalgets områder.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres på mødet omkring en række økonomiske nøgletal for udvalgets områder.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

-

Høring

Skal ikke i høring

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 03-04-2024

Orientering taget til efterretning

Bilag

AMIO - Februar 2024

Arbejdsmarkedsudvalget pr. 29.2.2024

Punkt 158: Orienteringssag om fleksjobområdet

S2022-436

Resumé

Fleksjobteamet samarbejder med de borgere der har fået tilkendt et fleksjob og det gælder både de borgere der er i job samt dem der er på ledighedsydelse og dermed endnu ikke er i job.

Sagsfremstilling

Fleksjobteamet er en del af Team job og helbred og fleks og består af 2 fleksjobsagsbehandlere, 1 faglig koordinator og en jobkonsulent.

Fleksjobteamet samarbejder med de borgere der har fået tilkendt et fleksjob og det gælder både de borgere der er i job samt dem der er på ledighedsydelse og dermed endnu ikke er i job.

Vores professionelle samarbejde med borgerne tager afsæt i beskæftigelsesplanen og gældende lovgivning.

Det overordnede mål for fleksjobteamet er, at få borgere der har fået tilkendt et fleksjob i arbejde.

Erfaringen viser at hyppige samtaler, virksomhedsrettede forløb og troen på borgeren, har den bedste effekt i forhold til at lykkes med kerneopgaven.

Fokusområder for at komme i mål med strategien:

- Hyppig motiverende jobrettede samtaler med fokus på borgerens potentiale og ressourcer. Alle medarbejdere arbejder med metoden "Den jobrettede samtale".
- Vejledning og opkvalificering via målrettede og håndholdte undervisningsforløb her bruger vi både interne og eksterne ressourcer. I 2024 tilretter vi vores indsatser for de af borgerne som endnu ikke er i job. Indsatserne bliver mere virksomhedsrettet med fokus på praktikker som fører til job.

Status på antal af borgere der får tildelt et fleksjob samt antal af borgerne på ledighedsydelse som endnu ikke er i job, vil blive præsenteret og gennemgået på mødet.

Faglig koordinator Winnie Eskelund og teamleder Anja Lindekilde vil deltage under punktet.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

ingen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik m.fl.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan for 2023 -2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 03-04-2024

Orientering taget til efterretning

Punkt 159: Orienteringssag om resultat for social bedrageri 2023

S2022-436

Resumé

Kontrolteamet arbejder med at bekæmpe social bedrageri og der laves årligt en opgørelse over resultatet.

Sagsfremstilling

Gennem en helhedsorienteret sagsbehandling afslører og ikke mindst forebygger Kontrolteamet, at der ikke sker uretmæssige udbetalinger af sociale ydelser.

Kontrolteamets opgaver løses på baggrund af interne undringer og eksterne anmeldelser, der relaterer sig til socialt bedrageri. Derudover samarbejdes med Udbetaling Danmark i forbindelse med udbetalt pension, børnetilskud og boligsikring.

Endvidere bruges Den Fælles Dataenhed, hvor sager falder ud til manuel behandling.

Afgørelser træffes i henhold til relevant lovgivning på de enkelte ydelsesområder.

Ofte stoppes udbetalingen af ydelser fremadrettet eller borgeren stilles overfor et tilbagebetalingskrav, og i nogle tilfælde fører sagsbehandlingen til en politianmeldelse.

Kontrolteamet bruger KLs retningslinier for beregning af "besparelser".

Resultat i perioden 01.01.2023 - 31.12.2023

Opgaverne har primært været koncentreret om vurdering af, hvorvidt borgerne har været berettiget til at modtage den ydelse eller tilskud de har fået. Samt sager om dobbeltforsørgelse i relation til udbetalinger i forhold til lovgivningen.

Der er i 2023 afgjort 68 sager

- *Tilbagebetalingskrav udgjorde 817.960 kr.*
- *Fremtidige besparelser udgjorde 454.386 kr.*

Den beregnede besparelse på de afsluttede sager i 2023 udgør i alt 1.272.346 kr.

Opgaven omkring regres har siden 2021 været placeret under kontrolteamet, i 2023 er der indhentet 199.094 kr.

I KLs rapport fra 2016 er det skønnet, at der er en besparelse på landsplan på 52,00 kr. pr. indbygger. Dette svarer til, at der skal opnås en besparelse på 1,2 mio. kr. i Kerteminde Kommune.

Kontrolteamet har i 2023 foretaget virksomhedskontroller. Der opleves en god dialog med virksomhederne og de borgere der mødes på virksomhedskontrollerne. Kontrolteamet oplever yderligere en god dialog med borgerne. Særligt i 2023 har kontrolteamet intensiveret afholdelsen af samtaler, da det giver et mere effektivt sagsbehandlingsforløb.

Det er fortsat et opmærksomhedspunkt for kontrolteamet, at de i henhold til aktivloven §91 fra den 1. januar 2020 er forpligtet til, at indgive en politianmeldelse i de forhold hvor tilbagebetalingskravet udgør mere end 30.000 kr. og fra den 1. januar 2023 når kravet udgør mere end 21.500 kr. Yderligere skal det politianmeldes, hvis tilbagebetalingskravet er begrundet i et udlandsophold på mere end 14 sammenhængende dage.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om Retssikkerhed og Administration på det Sociale Område, §§ 10-12, Lov nr. 324
Lov nr. 326 (Udbetaling Danmark-loven)

Forvaltningsloven
Persondataloven
samt speciallovgivning på de forskellige ydelsesområder (LAB,LAS, SPL mv.)

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023 - 2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 03-04-2024

Orientering taget til efterretning

Punkt 160: Beslutningssag: Kerteminde Kommunes klimahandleplan: Status 2023

S2021-10655

Resumé

En gang årlig udarbejdes en statusrapport for indsatserne i Kerteminde kommunes klimahandleplan. Statusrapporten for 2023 giver et overblik over hvor langt Kerteminde kommune er med realisering af indsatserne i planen. For hver indsats er anført oplæg til hovedaktiviteter i 2024. Afslutningsvis peges på opmærksomhedspunkter i det videre arbejde med klimaindsatserne.

Programleder for klimaindsatserne deltager på udvalgs mødet.

Sagsfremstilling

Kerteminde kommunes DK2020 klimahandleplan blev godkendt af byrådet oktober 2022. Planen rummer i alt 31 indsatser fordelt på seks hovedspor, som skal gennemføres for at tilgodese kursen mod de fastsatte mål for klimaneutralitet og klimarobusthed for Kerteminde Kommune.

Statusrapporten for indsatserne i klimahandleplanen (se bilag 1) giver et overblik over

- Seneste opgørelse for CO₂-udledningen i kommunen
- Status for de 31 indsatser, og oplæg til hovedaktiviteter for 2024
- Opmærksomhedspunkter i det videre arbejde med klimaindsatserne.

CO₂-udledning

Der er væsentlige tidsforsinkelser på CO₂-opgørelsen for kommunen som geografisk område. Det skyldes at der er tale om et omfattende datagrundlag, hvor datakilder skal indsamles, valideres og behandles inden den samlede opgørelse kan opstilles. Den seneste opgørelse er således fra 2021. Den næste opgørelse, for 2022, forventes inden sommeren 2024.

I forhold til 2019, hvor CO₂-udledningen blev opgjort for første gang, er CO₂-udledningen steget 3,3 %. Stigningen skyldes især energisektoren, primært øget omfang af fossile brændsler hos Fjernvarme Fyn i 2021. Dertil kommer et stigende elforbrug i kommunen, kombineret med et fald i lokalt produceret vedvarende energi fra vindkraft, grundet mindre vind i 2021.

Der sker løbende forbedringer i opgørelsesmetoder, datafangst og kvalitetssikring af data for kommunernes CO₂-udledning.

Status for klimaindsatserne og oplæg til hovedaktiviteter for 2024

Fremdriften for hver af de 31 indsatser i klimahandleplanen er beskrevet i bilag 1, med én side pr. indsats. For hver indsats er angivet et kort udsagn om fremdriften, hhv. God, Moderat, Lav eller Ingen.

Det overordnede billede af fremdriften er følgende

- 9 af indsatserne har god fremdrift
- 10 indsatser har moderat fremdrift
- 9 indsatser har lav fremdrift.
- 3 af indsatserne er ikke startet op endnu.

Generelt ses ikke mindst god fremdrift for klimaplanens tværgående hovedspor Bæredygtig udvikling og Fællesskaber. Disse indsatser har et stort potentiale i lokalområdet, både i forhold til børn og unge, landsbyerne, lokalråd samt erhverv og bæredygtigt iværksætteri, herunder ift. turisme. Men der er også sat retning på og handlinger i gang for en række klimaindsatser for de øvrige 5 hovedspor.

Opmærksomhedspunkter

Energi tegner sig i Kerteminde kommune for mere end halvdelen af udledningerne. Flere handlinger inden for planens indsatser på energiområdet vil være nødvendige, hvis målene skal nås, også på kortere sigt frem mod 2030.

Risici for fremtidige hændelser kalder på drøftelser og fokus på klimaplanens indsatser vedr. klimatilpasning. Processen med prioriteringer og fremgangsmåde er sat i gang. Det gælder ikke mindst den største af de fremtidige opgaver inden for klimatilpasning: Klimasikring af Kerteminde By.

Kerteminde kommune arbejder sammen om klimaindsatserne med en række lokale aktører i kommunen: Lokalråd, foreninger, forsyningsselskaber, virksomheder m.fl., der har et stort og afgørende potentiale til at understøtte den bæredygtige udvikling med ideer og initiativer, og som på flere fronter aktive i arbejdet med klimaindsatserne og den grønne omstilling. Yderligere styrkelse af disse samarbejder vil katalysere udviklingen og realiseringen af klimaindsatserne.

De fynske kommuner har tilsluttet sig den fynske vision, Fyn 2030 - Sammen om en bæredygtig fremtid, der indeholder ambitiøse mål. Fyn 2030-samarbejdet understøtter og gearer indsatserne i de fynske klimahandleplaner, fordi der samarbejdes om initiativer, der bedre løftes i fællesskab.

På landsplan har Klimaalliancen set dagens lys: Et femårigt partnerskab mellem KL, regionerne og Realdania. Parterne i Klimaalliancen arbejder for klimahandling i kommuner og regioner og understøtter aktiviteter, som bidrager til implementering af planerne og rydder barrierer af vejen. Et af de initiativer, som der arbejdes på i dette regi er udvikling af et fælles monitoreringssystem for klimaindsatserne i landets kommuner.

Bilag 1:

Statusrapport 2023 for Kerteminde kommunes klimahandleplan.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Administrationen arbejder med udvikling og realisering af klimaindsatserne, inden for rammerne af de ressourcer der er, og mange af klimaindsatserne er godt på vej i processen. Men ikke alle, hvilket udfordrer kursen mod opfyldelse af målene i 2030. Administrationen gør opmærksom på, at det er forudsætning for at Kerteminde Kommune kan nå de fastsatte mål klimaneutral og klimarobusthed er, at der kommer god fremdrift i alle 31 indsatser i klimahandleplanen. Dette vil kræve øgede ressourcer samt økonomi til især klimatilpasning, men også til aktiviteter og handlinger inden for energi- og landbrugsområdet, mobilitet, samt klimavenlige og bæredygtige indkøb og forbrug.

Staten, EU, fonde m.fl. tilbyder et stort omfang af muligheder for at søge økonomiske midler - ikke mindst rettet mod at accelerere den grønne omstilling. Udefra kommende midler har et stort potentiale til at gear økonomien til klimaindsatserne og den bæredygtige udvikling i kommunen. Kerteminde kommune har dog i øjeblikket kun meget begrænsede ressourcer til fundraising.

Implementering af klimaplanens indsatser foreslås inddraget i de kommende budgetforhandlinger.

Lovgrundlag

Klimaloven.

Høring

Der er ikke krav om offentlig høring.

Politikker og strategier

Kerteminde Kommunes DK2020-klimahandleplan.

Punktet afgøres i

Byrådet.

Indstilling: Direktionen indstiller at

- 1) Klima- og Bæredygtighedsudvalget anbefaler statusrapporten til godkendelse
- 2) Der orienteres om statusrapporten til
 - Arbejdsmarkedsudvalget
 - Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget

- Erhverv og Vækstudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Plan- og Teknikudvalget
- Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget

Beslutning på Erhverv og Vækstudvalget 02-04-2024

Anbefales med bemærkning om at industriområde (Odense Havn) bør have særligt fokus.

Beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 02-04-2024

Taget til efterretning.

Beslutning på Kultur- og Fritidsudvalget 02-04-2024

Indstillingerne anbefales.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 03-04-2024

Orientering taget til efterretning

Bilag

Bilag 1_Kerteminde kommune klimahandleplan - statusrapport 2023

Punkt 161: Beslutning om måltal samt orientering om aktuel søgning til ungdomsuddannelserne

S2024-1496

Resumé

Udvalget orienteres i denne sag om de aktuelle søgetal for elever, der afslutter 9. og 10. klasse.

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter d. 3.4. måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

På Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalgets møde deltager UU-vejleder, Arnela Zubcevic, for at orientere om søgning til og fastholdelse i ungdomsuddannelserne, herunder FGU.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse samt fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

Der er ikke sat nationale mål for uddannelsessøgning, som direkte spejler kravene om målsætninger i kommunerne. Nationalt hedder målsætningen fra 2020 således:

Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- i 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- i 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.
- alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan. De skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats, hvor de tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

Nedenfor er søgningen til ungdomsuddannelser opgjort. Det bemærkes, at opgørelsen kun omfatter elever, der søger en ungdomsuddannelse eller lignende direkte efter 9. eller 10. klasse. Det betyder også, at opgørelsen ikke omfatter elever, der ønsker at fortsætte i 10. klasse eller på efterskole. Det bemærkes desuden, at opgørelsen omfatter elever med Kerteminde som bopælskommune.

Antallet af elever fra 9. og 10. klasse, der indgår i opgørelserne af antallet af ansøgere, er i 2023 lidt lavere (cirka 2.000-3.000 færre ansøgere) end forventet ift. årgangenes størrelse. Det skal ses i lyset af, at både regelgrundlaget og processen for ansøgning har været ændret i forhold til tidligere år. Der er endvidere en række mindre ændringer i it-understøttelsen af ansøgningsprocessen og opgørelsen af ansøgere. Det vurderes dog, at hovedtendenserne i andelen, der søger en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse, er retvisende.

Samlet søgetal (9. og 10. klasse):

	Landsplan	Landsplan	Kerteminde Kommune	Kerteminde Kommune
	2023	2024	2023	2024
Gymnasiet	72,6%	72,9%	60%	66,2%
Erhvervsuddannelse	19,4%	19,9%	31,3%	26,9%
FGU m.fl.-	8%	7,3%	8,7%	9,9%

Søgetal 9. klasse:

	Landsplan	Landsplan	Kerteminde Kommune	Kerteminde Kommune
	2023	2024	2023	2024
Gymnasie	72,6%	71,4%	57,5%	60,8%
Erhvervsuddannelse	17,8%	19,7%	29,9%	24,1%
FGU m.fl.	7,3%	8,9%	12,6%	15,2%

Søgetal 10.klasse:

	Landsplan	Landsplan	Kerteminde Kommune	Kerteminde Kommune
	2023	2024	2023	2024
Gymnasie	72,6%	74,2%	61,2%	67,7%
Erhvervsuddannelse	20,7%	20,1%	32,0%	23,6%
FGU m. fl.	6,7%	5,7%	6,7%	7,7%

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2023 at fastholde sit mål om, at 34 % af eleverne søger en erhvervsuddannelse. Målet er således ikke nået.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2023 at fastholde sit mål om, at 58% af eleverne søger en gymnasial uddannelse. Målet er således nået.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år § 1a.

Høring

Ikke relevant.

Politikker og strategier

Børn- og ungepolitik:

"Glade livsduelig børn og unge får vi.. - når vi har børn og unges dannelse og uddannelse i sigtekornet."

Ungekommisioriet:

"Alle unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse."

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Børn-, unge og uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter søgetal for 2025 for henholdsvis erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 03-04-2024

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter følgende måltal i 2024:

Erhvervsuddannelser: 34%

Gymnasiale uddannelser: 58 %

Udvalget ønsker en tilbagemelding på hvad der bliver gjort for at opnå måltallene.

Punkt 162: Beslutningssag om opnomering i Job & Rekruttering

S2022-436

Resumé

Efter en periode med lav ledighed og dermed nedjustering på nomeringen på området for forsikrede ledige ses der nu stigende ledighed og et behov for at opnormere i team job og Rekruttering.

Sagsfremstilling

Baggrund ift. behov for opnormering

Prognoserne viser fald i beskæftigelsesgraden frem mod 2025 - og dermed et højere ledighedstal

Beskæftigelsen har over en længere periode været historisk høj i Danmark og på Fyn, men siden slutningen af efteråret 2023, er der sket et mærkbart fald i beskæftigelsesgraden.

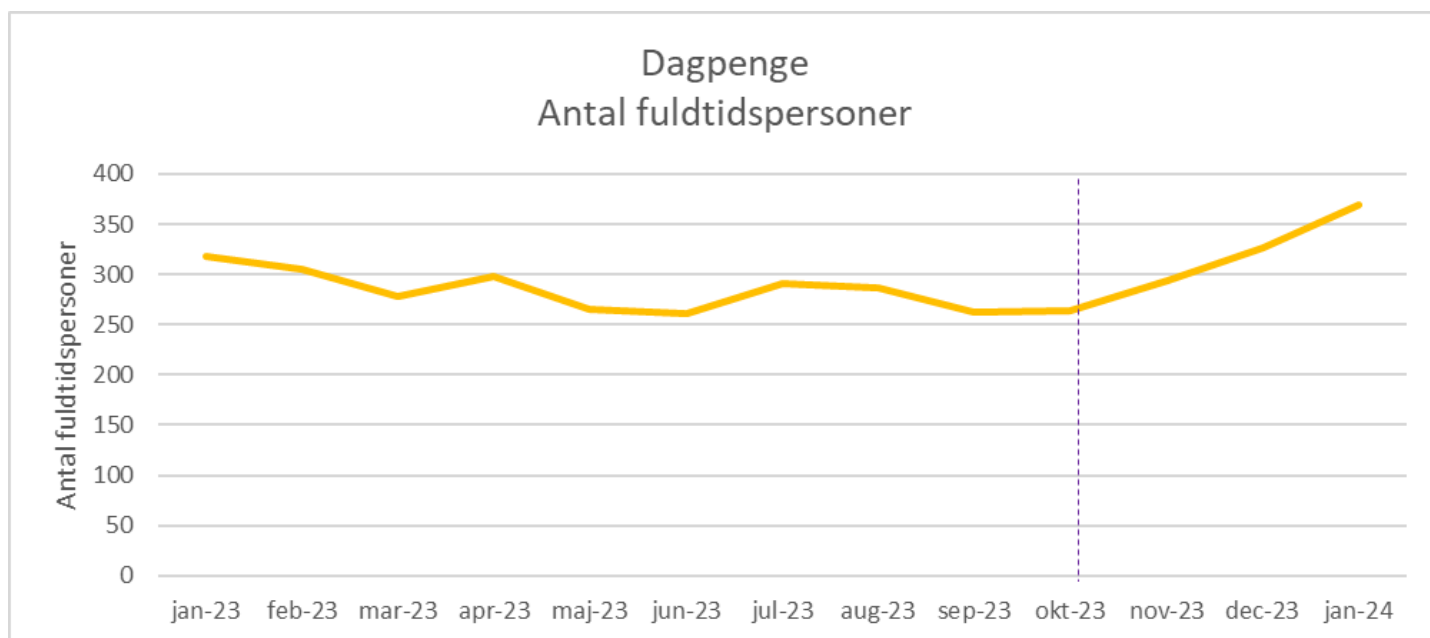
STARs seneste fremskrivning for beskæftigelsen i RAR FYN viser, at vi ser ind i et fald på beskæftigelsesgraden - og dermed ind i et større antal ledige borgere frem mod 2025.



Kilde: STAR - Jobindsats - Vores arbejdsmarked - Fremadskrivning af beskæftigelsesgraden 2022 - 2025- RAR Fyn

I Kerteminde Jobcenter sidder Team Job & Rekruttering med målgruppen dagpenge og kontanthjælp jobparate, hvilket betyder, at teamet (primært på dagpengeområdet) ser ind i en øget sagsmængde.

Uviklingen ses allerede lokalt i Kerteminde, på ledighedstallet fra AMOI dagpenge, hvor ledighedskurven fra okt. 2023 tager et tydeligt knæk opad.



Kilde: AMOI - Antal dagpenge-forløb fuldtidspersoner okt. 2023 - jan. 2024

Fra okt. 2023 til slut jan. 2024 har Kerteminde oplevet en stigning på 105 fuldtidspersoner på dagpengeområdet, og alene fra overgangen december 2023 til slut januar 2024 steg antallet med 42 fuldtidspersoner.

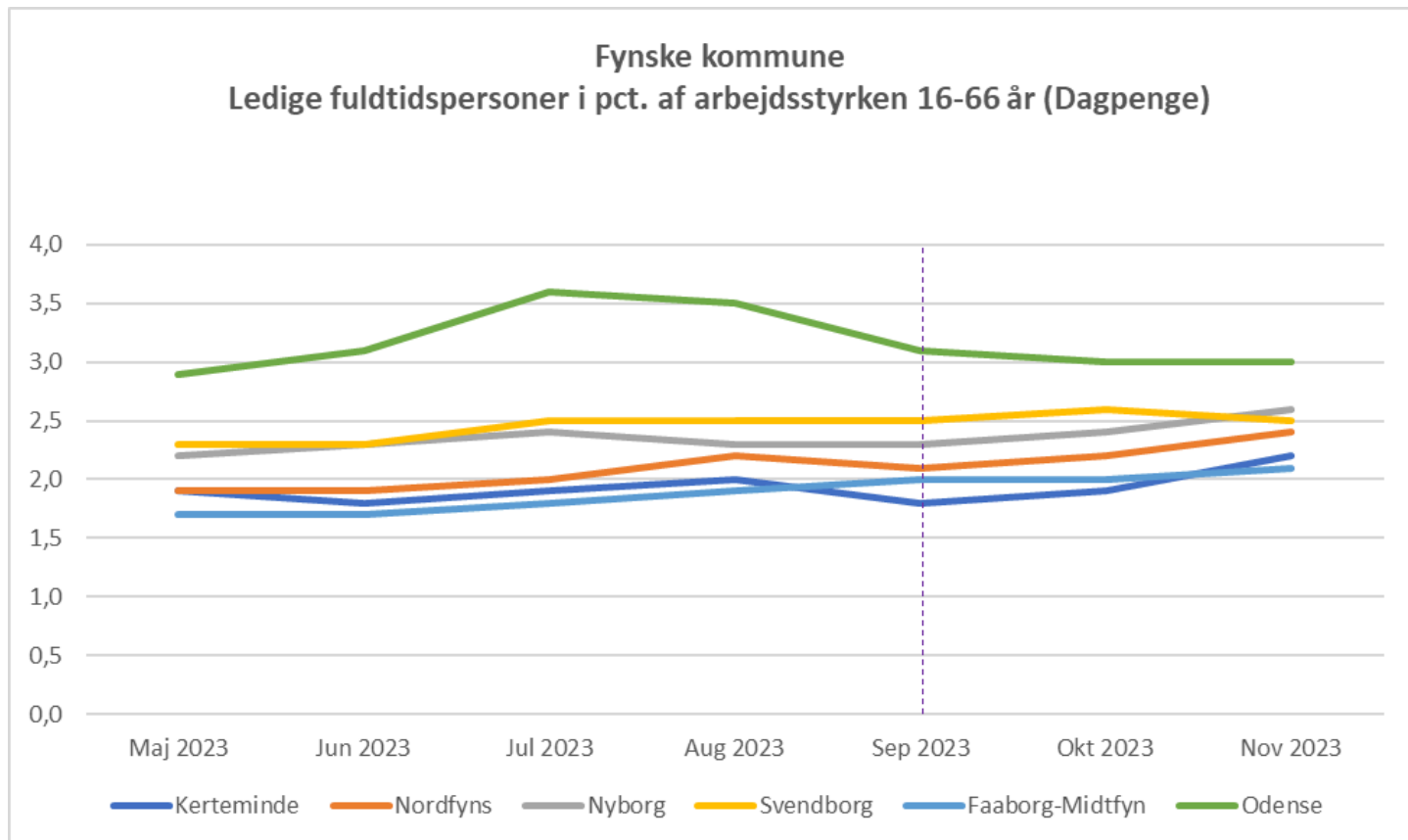
Normering og performance i Team Job & Rekruttering

I efteråret 2022 hvor ledighedstallet i Kerteminde Kommune stadig lå lavt på dagpengeområdet, var der opmærksomhed på, at få nedjusteret normeringen hos Team Job & Rekruttering, hvorfor to stillinger i teamet blev bragt i spil som del af udmøntningen af delaftale 2.

Konkret betød det en nedjustering fra 5 sagsbehandlere til 3 sagsbehandlere i Team Job & Rekruttering. En stilling blev helt nedlagt og en stilling blev flyttet over på målgruppen ressourceforløb grundet stigende antal sager på denne målgruppe.

Team Job & Rekrutterings performance

Team Job & Rekrutterings performance, ift. flow af borgere som går i arbejde, har gennem en lang tid ligget højt både på landsplan og i sammenligning med de øvrige fynske kommuner.



Kilde: Jobindsats - Dagpenge - Ledige fuldtidspersoner ud af arbejdsstyrken 16-66 år - maj 23 - nov. 23
OBS dec. 23 ikke med medtaget, da tallene endnu ikke er efterreguleret ved datatræk

A-kasse-forsøget viste, at teamet ofte modtager ledige borgere efter 3 mdr. ledighed, hvor der ikke er set progression i borgernes sag. Det betyder, at teamet ved modtagelse af de ledige fra A-kasserne starter et intensivt forløb med samtaler, virksomhedskontakter mm.

Samtidig er det vigtigt, at have opmærksomhed på, at Team Job & Rekruttering varetager flere dele af sagsbehandlingen i den 3 måneders periode, hvor borgere er i A-kassen. Eksempelvis skal bevilling og oprettelse af kursus-kontrakter ske gennem jobcenteret. Herunder kan der komme et samtale-forløb, hvis kurset vurderes ikke-relevant for borger, idet det er jobcenteret som skal træffe afgørelse, så borger har mulighed for at klage. Derefter skal jobcenteret varetage klageforløbet. På samme vis er det stadig jobcenteret, som står for alt det praktiske ift. praktikoprettelser og oprettelse af kurser med arbejdsgivererklæring.

Konsekvenser af øget belastning

Antal samtaler

Allerede ved ledighedstallet tilbage i okt. 2023 kørte Team Job & Rekruttering med en skarp tidsestimering ift. antallet af ugentlige samtaler og den øvrige sagsbehandling.

Konkret betyder det, at teamet på tre sagsbehandlere på nuværende tidspunkt afholder ca. 55 samtaler om ugen alene på målgruppen forsikrede ledige og dertil kommer ca. 10-12 ugentlige samtaler på målgruppen jobparate kontanthjælp.

Konsekvenser af at bibeholde nuværende bemanding

Medarbejderne har på nuværende tidspunkt, udtrykt bekymringer for det arbejdspress der ses ind i gennem 2024, med en i forvejen travl hverdag.

Det vurderes, at den nuværende bemanding på 3 sagsbehandlere er for lidt, og at underbemandingen på sigt, kan føre til sygemeldinger på grund af det øgede arbejdspress.

En anden afledt konsekvens af den øgede sagsmængde vil på sigt blive, at det ikke vil være muligt, at sikre samme performance ift. progression i sagerne, og der vil dermed være risiko for en stigning på ydelsen for dagpenge.

Det vurderes, at to fuldtidsstilling - en opnormering til 5 sagsbehandlere, vil kunne dække behovet.

En fuldtidsnormering / årsværk koster ca. 500.000 med pension.

En ledig på dagpenge kostede i januar 2023 i gennemsnit 9.500kr. pr. måned som ledig (*gennemsnitlig pris jan. 2023 for samlet antal ledige borgere på dagpenge fordelt på de 4 medfinansieringstrin*).

Manglende progression i sagerne og dermed længere ledighedsperiode vil betyde, at en større andel af sagerne vil lande i de for kommune dyrere kategorier for medfinansieringen. Som eksempel koster ledige borgere på dagpenge efter 52 uger i gennemsnittet 11.250 kr. pr. måned.

Forventede Resultater

Vi forventer, at en opnormering vil føre til en fortsat effektiv sagsbehandling, hvor vi kan få borgerne hurtig i job og dermed holde udgifterne nede på dagpengeområdet.

Afsluttende Bemærkninger

Opfordring til rettidig handling ift. opnormering af Team Job & Rekruttering og en anerkendelse af vigtigheden af, at håndtere prognoserne for den øgede sagsmængde, for at sikre kommunens økonomi.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

En opnormering med 2 medarbejdere vil medføre en øget udgift på personale med ca. 1. mill. kroner inkl. pension.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik m.fl.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan for 2023 - 2026

- Særlig fokus på målgruppen forsikrede ledige, hurtigst muligt i arbejde

Punktet afgøres i

Byrådet

Indstilling: Direktionen indstiller at

At Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler opnormering til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 03-04-2024

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler opnormering med 2 personer til videre godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Punkt 163: Sager og skrivelser til orientering

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 03-04-2024

Orientering givet.

Punkt 164: Godkendelse af referat

S2021-49808

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" i First Agenda efter oplæsning af referat.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 03-04-2024

Godkendt.