

# **REFERAT Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 29-02-2024**

**Mødedato** Torsdag d. 29. februar 2024 kl. 16:30

**Mødested** Kerteminde Rådhus, byrådssalen

**Mødedeltagere** Jan Johansen, Lars Ole Thejsen Valsøe, Britt Pedersen, Michael Nielsen, Kristian Hald

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Evaluering af projekt Drømmekommune.....	4
Temadrøftelse: Regeringens ældrereform.....	6
Temadrøftelse: Kommunale nøgletal og benchmarkinganalyser.....	9
Politisk repræsentation i ansættelsesudvalg.....	11
Sager og skrivelser til orientering.....	14
Eventuelt.....	15
Godkendelse af referat.....	16

## **Punkt 258: Godkendelse af dagsorden**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

.

**Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-02-2024**

Godkendt.

# Punkt 259: Orientering: Evaluering af projekt Drømmekommune

S2022-25715

## Resumé

Kerteminde Kommune deltog i perioden september 2022 til oktober 2023 i projekt Drømmekommune i samarbejde med Ældre Sagen. Medarbejderne deltog i kompetenceudvikling og de ældre har fået tilbudt drømmesamtaler med udgangspunkt i samtalekort. Evalueringen viser, at projektet har skabt positive resultater hvor de ældre bl.a. har en oplevelse af mere nærvær samt for medarbejdernes vedkommende også styrket samarbejde og kollegialt fællesskab.

Evalueringen med lokale erfaringer præsenteres af faglig koordinator Rikke Solberg.

Rapporten "Evaluering af drømmesamtaler". Marselisborg Consulting (2024) er vedhæftet som bilag.

Hovedkonklusioner fra evaluering af drømmesamtaler (12 slides). Ældre Sagen, februar 2024 er vedhæftet som bilag.

## Sagsfremstilling

Kerteminde Kommune indgik i juni 2022 et samarbejde med Ældre Sagen om projekt "Drømmekommune". Hensigten med projektet var, at styrke oplevelsen af værdighed i den hjælp og støtte ældre modtager samt at bidrage til ældres livskvalitet. Fjordly Plejehjem, Svanevej Plejehjem og hjemmeplejen har deltaget i projektet i perioden september 2022 til oktober 2023.

Der er arbejdet med at starte en samtale på en ny og anden måde ud fra samtalekort mellem de ældre og medarbejderne. Medarbejderne har deltaget i kompetenceudvikling ved virksomheden HUMI, som har specialiseret sig i uddannelser og organisationsudvikling med afsæt i bl.a. praktisk anvendt Emotionel Intelligens og kommunikation.

Medarbejderne har fået styrket deres relationelle kompetencer samt øvet anvendelse af samtalekortene. Samtalekortene og medarbejdernes nye kompetencer er afprøvet og videreudviklet i praksis samt delt med andre kommuner i en implementeringsworkshop, der tog udgangspunkt i en implementeringsvejledning, som HUMI har udarbejdet på baggrund af de erfaringer, der er fremkommet undervejs i projektet.

I starten af februar 2024 udkom en evalueringsrapport udarbejdet af Marselisborg Consulting. Kerteminde Kommune har sammen med 5 andre kommuner bidraget til evalueringen ved at besvare spørgeskemaer, muliggøre deltagerobservation samt deltaget i interviews.

Evalueringen viser blandt andet at Kerteminde Kommune med indsatserne i projektet har skabt resultater, som har været med til at gøre en forskel for både ældre og medarbejdere. De ældre føler sig set, hørt og lyttet til gennem drømmesamtalerne, der skaber nærvær og relationer. Medarbejderne oplever et styrket samarbejde og et stærkere kollegialt fællesskab. Herudover er der udviklet et "drømmeløber-koncept" som Kerteminde Kommune kan lade sig inspirere af, når de ældres drømme muliggøres evt. i samarbejde med frivillige.

Projektets resultater og erfaringer præsenteres på konferencen "Drømmekommuner - livsglæde, stærke relationer og gode samtaler i ældreplejen" 29. februar 2024.

Evalueringen med lokale erfaringer præsenteres på udvalgmødet af faglig koordinator Rikke Solberg.

Rapporten "Evaluering af drømmesamtaler". Marselisborg Consulting (2024) er vedhæftet som bilag.

Hovedkonklusioner fra evaluering af drømmesamtaler (12 slides). Ældre Sagen, februar 2024 er vedhæftet som bilag.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Projektet er finansieret af Ældre Sagen.

## Lovgrundlag

## **Høring**

Ingen

## **Politikker og strategier**

Projekt "Drømmekommune" understøtter Kerteminde Kommunes værdighedspolitik samt kommunens fællesskabsvision. Det er ligeledes tæt forbundet med den strategiske retning på velfærdsområdet.

## **Punktet afgøres i**

Ældre, Handicap,- og Sundhedsudvalget.

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-02-2024**

Til efterretning.

## **Bilag**

2024-rapport-droemmesamtaler

2024-evaluering-droemmesamtaler-kort-udgave

# Punkt 260: Temadrøftelse: Regeringens ældrereform

S2024-878

## Resumé

Regeringen udgav 31. januar 2024 et udspil til Regeringens ældrereform "Du bliver aldrig for gammel til at have det godt".

Udspillet initiativer består af 5 temaer, hvor af de to temaer omhandler understøttelse og implementering samt økonomi. De øvrige tre temaer er:

Tema 1: Værdi om selvbestemmelse for den ældre

Tema 2: Værdi om tillid til medarbejdere og ledelse

Tema 3: Værdi om tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.

Konsulent Mette Ladegaard præsenterer et oplæg om ældrereformen, som udgangspunkt for udvalgets drøftelse om ældrereformen.

## Sagsfremstilling

Regeringen udgav 31. januar 2024 et udspil til Regeringens ældrereform "Du bliver aldrig for gammel til at have det godt".

Udspillet initiativer består af 5 temaer, hvor af de to temaer omhandler understøttelse og implementering samt økonomi. De øvrige tre temaer er:

Tema 1: Værdi om selvbestemmelse for den ældre

Tema 2: Værdi om tillid til medarbejdere og ledelse

Tema 3: Værdi om tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.

Inden for hver af de tre temaer er en række initiativer som kan ses i nedenstående oversigt:

Temaer	Initiativer
Værdi om selvbestemmelse for den ældre	Helhedspleje og ny borgernær visitation Faste teams Udvidelse af det frie valg - rehabilitering og genoptræning Tillid til borgerne i tildelingen af hjælpemidler
Værdi om tillid til medarbejdere og ledelse	Kvalitetsløft af ældreplejen Tilsynsreform på ældreområdet En ældrepleje med mere kvalitet og nærvær og mindre bureaukrati Flere skal tage del i det borgernære arbejde

	<p>Ingen krav til dokumentation af pleje og omsorg</p> <p>Styrket kvalitet på SOSU-uddannelserne</p> <p>Skræddersyede forløb på SOSU-skoler</p>
Værdi om tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund	<p>En ny type plejehjem</p> <p>Ligestilling af offentlige og private leverandører</p> <p>Flere muligheder for friplejehjem</p> <p>Tættere samspil med civilsamfund og pårørende</p> <p>Strategi for udbredelse af velfærdsteknologi i ældreplejen</p> <p>Frivilligkorps for velfærdsteknologi</p>

#### Proces:

Der pågår i øjeblikket politiske forhandlinger på Christiansborg. KL oplyser, at de forventer, at der er landet en politisk aftale inden sommer.

Politisk aftale forventes indgået inden sommeren 2024 og en ældrelov forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2025

Konsulent Mette Ladegaard præsenterer et oplæg om ældrereformen, som udgangspunkt for udvalgets drøftelse om ældrereformen.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ingen

## **Lovgrundlag**

Udspil til ældrereformen relateres til Serviceloven

## **Høring**

Ingen

## **Politikker og strategier**

Ingen

## **Punktet afgøres i**

Ældre, Handicap- og Sundhedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

udvalget drøfter udspillet til ældreformen.

## **Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-02-2024**

Drøftet

### **Bilag**

Regeringens ældreudspil 2024

# Punkt 261: Temadrøftelse: Kommunale nøgletal og benchmarkinganalyser

S2024-1680

## Resumé

Udvalget blev 29. januar 2024 forelagt en sag med henblik på drøftelse af serviceniveauer og prioriteringer med udgangspunkt i en række nøgletal fra KL "Kend din Kommune". Publikationen blev udgivet i forbindelse med

Kommunaløkonomisk Forum. Udvalget ønskede sagen genbehandlet med henblik på, at administrationen fremlægger fokusområder ud fra sammenligningskommuner.

Administrationen vil på mødet præsentere udvalgte nøgletal for området inden for ældre, sundhed og udsatte voksne og handicap samt benchmarking med fire kommuner som udgangspunkt for udvalgets temadrøftelse.

Input fra udvalgets drøftelser vil indgå i den videre budgetproces og omstillingspuljen.

Kommunale Benchmarking analyser (2024) og Kend din Kommune (2024) er vedhæftet som bilag.

## Sagsfremstilling

Udvalget blev 29. januar 2024 forelagt en sag med henblik på at drøfte serviceniveauer og prioriteringer med udgangspunkt i en række nøgletal fra KL "Kend dine kommune", der blev udgivet i forbindelse med

Kommunaløkonomisk Forum. Udvalget ønskede sagen genbehandlet med henblik på, at administrationen fremlægger fokusområder ud fra sammenligningskommuner.

Baggrunden er, at Økonomiudvalget 17. januar 2024 besluttede, at der også i 2024 skal arbejdes med en omstillingspulje i den kommende budgetproces. Omstillingspuljen skal indeholde en række forslag til

effektiviseringer, servicereduktioner og omlægninger, der tilsammen skal udgøre minimum 20 mio. kr.

Som optakt til dette lægges der med denne sag op til en drøftelse i udvalget af serviceniveau og ressourceprioritering. Udgangspunktet for drøftelsen er en række nøgletal, der indledningsvis kan bruges til at

pege på områder, der kunne være dyrere/billigere. KL udgiver hvert år i forbindelse med Kommunaløkonomisk Forum publikationen "*Kend din kommune*", der er vedhæftet denne sag.

Nøgletallene i "*Kend din kommune*" indeholder en række styringsparametre på de kommunale forretningsområder. De er opgjort for alle landets kommuner, og kan bruges til at sammenligne, hvor fx Kerteminde

Kommune ligger i sammenligning med andre kommuner.

Med fokus på især de nøgletal, der ligger inden for udvalgets område, opfordres udvalget til at gennemgå nøgletallene og drøfte kommunens placering sammenlignet med de andre kommuner:

- Giver placeringen anledning til undren?
- Hvad kan forklare kommunens placering (serviceniveau, strukturelle forhold, politiske prioriteringer, andet)?
- Er der særlige områder, der ønskes belyst nærmere?
- Kan viden om kommunens placering give anledning til prioriteringsdrøftelser i den kommende budgetproces? Og/eller indgå i udvalgets temadrøftelse vedrørende udvalgets vigtigste prioriteringer og mål resten af byrådsperioden?

Input fra de politiske drøftelser vil indgå i det videre arbejde med omstillingspuljen. Administrationen vil på mødet præsentere udvalgte nøgletal for området inden for ældre, sundhed og udsatte voksne og

handicap samt benchmarking med fire kommuner som udgangspunkt for udvalgets temadrøftelse. Oplægget vil være baseret på publikationen "Kommunale Benchmarkinganalyser" - Hvordan klarer din

kommune sig", udgivet af Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed i januar 2024 samt nøgletal for udvalgte temaer "Kend din kommune - Brug nøgletal i styringen", udgivet af Kommunernes Landsforening

januar 2024. Begge publikationer er vedhæftet som bilag.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ingen

## **Lovgrundlag**

.

## **Høring**

Ingen

## **Politikker og strategier**

.

## **Punktet afgøres i**

Ældre, Handicap,- og Sundhedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

udvalget drøfter nøgletallene i "Kend din kommune" og benchmarkinganalysen med fokus på den kommende budgetproces samt prioriteringer og mål resten af byrådsperioden

## **Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-02-2024**

Drøftet.

## **Bilag**

Resultater fra de nyeste kommunale benchmarkinganalyser

Kend din kommune 2024

# Punkt 262: Politisk repræsentation i ansættelsesudvalg

S2024-1682

## Resumé

Denne sag forelægges fagudvalgene med henblik på beslutning om politisk repræsentation i ansættelsesudvalg vedr. de tre ledige afdelingschefstillinger.

## Sagsfremstilling

Der pågår aktuelt en åben drøftelse i organisationen om ændringer i opgavefordelingen, og der forelægges på den baggrund et beslutningsoplæg for Økonomiudvalget i marts måned. Byrådet er tidligere orienteret om dette, og det forventede beslutningsoplæg er vedlagt som bilag til denne sag.

De forventede organisationsændringer danner grundlag for udarbejdelse af stillingsprofiler og jobopslag for tre vakante chefstillinger:

Chef for Teknik, Klima & Byudvikling

Chef for Social, Arbejdsmarked & Borgerservice

Chef for Kultur, HR & Sekretariat

Der er derfor lagt en nøje afstemt tids- og procesplan som indebærer, at stillingerne slås op så snart der foreligger en formel beslutning om at gennemføre organisationsændringerne, hvilket planlægges at ske på Økonomiudvalgets møde den 17. april.

Frem til da forberedes stillingsopslagene gennem afholdelse af workshop med de tre ansættelsesudvalg, som sammensættes efter følgende principper:

- 2 politiske repræsentanter fra de stående udvalg
- 1 chef- og /eller ledelsesrepræsentation fra området
- 2 medarbejderrepræsentanter udpeget af relevante MED udvalg
- Repræsentation fra direktionen
- Borgmesteren

Tidsplan med datoangivelse er vedlagt som bilag. Det er vigtigt, at medlemmer af ansættelsesudvalgene kan deltage i det samlede forløb, herunder workshop med henblik på udarbejdelse af stillingsprofil, udvælgelse af kandidater til samtale og 2 ansættelsessamtaler.

Den politiske repræsentation foreslås besluttet efter følgende fordeling:

Skema 1.

	Kultur & Fritid	Børn, Unge, Uddannelse	Plan, Teknik	Klima, Bæredygt.	Arb. marked	Ældre, handicap, sundhed	Erhverv, Vækst
Teknik, Klima, Byudvikling			1	1			
Social, Arbejdsmarked Borgerservice					1	1	

Kultur, HR, Sekretariat	1	1					
----------------------------	---	---	--	--	--	--	--

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Komponent - KL's konsulentvirksomhed - bistår Kerteminde Kommune i rekrutteringen. Udgiften er, samlet for de tre stillinger, 296.000 kr. som finansieres inden for den administrative ramme.

## Lovgrundlag

-

## Høring

-

## Politikker og strategier

-

## Punktet afgøres i

Erhverv- og Vækstudvalget, Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget, Klima- og Bæredygtighedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget, Plan- og Teknikudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling: Direktionen indstiller at

1. At udvalget godkender forslag til fordeling af politisk repræsentation i ansættelsesudvalg
2. At udvalget (**undtaget Erhverv- og Vækstudvalget**) udpeger repræsentant til ansættelsesudvalg i overensstemmelse med forslag i sagsfremstillingens skema 1.

## Beslutning på Erhverv og Vækstudvalget 26-02-2024

Udvalgsformand Henrik Madsen stiller sig til rådighed for ansættelsesudvalget for Chef for Teknik, Klima og By.

## Beslutning på Kultur- og Fritidsudvalget 26-02-2024

Jens Gantriis udpeget som medlem af ansættelsesudvalget.

## Beslutning på Plan- og Teknikudvalget 27-02-2024

Plan- og Teknikudvalget godkender forslag til fordeling af politisk repræsentation i ansættelsesudvalg.

Plan- og Teknikudvalget udpeger Terje Pedersen (O) til ansættelsesudvalget. Hvis der er ledige pladser i ansættelsesudvalget ønsker udvalget at byde ind med Bettina Eriksen

## Beslutning på Børn-, Unge- og uddannelsesudvalget 28-02-2024

1. Godkendt.
2. Udvalget udpeger Malene Hansen til ansættelsesudvalget

## **Beslutning på Klima- og Bæredygtighedsudvalget 28-02-2024**

Heino Salling (EL) deltager i ansættelsesudvalget fra Klima- og Bæredygtighedsudvalget.

## **Beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 28-02-2024**

1. Godkendt
2. Repræsentant til ansættelsesudvalget fra Arbejdsmarkedsudvalget er Formand Jesper Schmidt-Nielsen.

## **Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-02-2024**

Forslag godkendt.

Udvalget har udpeget Jan Johansen til deltagelse i ansættelsesudvalget.

## **Bilag**

Tidsplan rekruttering 3 chefer

## **Punkt 263: Sager og skrivelser til orientering**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

- Boligstatistik (vedhæftet)
- Evaluering af mødeafholdelse
- Orientering om leder af sygeplejen
- Tidsplan for lokalplan vedr. nyt friplejehjem
- Deltagelse i KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 16.-17. maj 2024 (foreløbigt program er vedhæftet)

### **Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-02-2024**

Evaluering af mødeafholdelse udsat til næste møde.

Tidsplan lokalplan for nyt friplejehjem.

Der er dialog med bygherre Skjøde Knudsen ift. Troels Allé, om dels Servitutmæssige forhold og skærpet praksis af IV arter (flagermus og padder) der har forsinket processen med Lokalplan og i dialog om mulige operatører til friplejehjem.

Lokalplanen er indbyrdes afhængig af miljøvurderingen.

Grundet undersøgelse af flagermus - som skal ske på to bestemte tidspunkter (maj/juni og igen i august) bliver lokalplan forsinket.

Forventes lokalplan færdig godkendt i Plan- og Teknikudvalget, ØU og BY i marts/april 2025. Herefter med 4 uges klagefrist og hvis alt går optimalt vil byggetilladelsen kunne gives inden sommerferien 2025.

Skøde Knudsen har oplyst der er flere sondringer vedr. mulige operatører og de er i dialog med et par stykker, som er fonds ejet. De forventer ultimo april at kunne vende mere konkret tilbage om det arbejde der pågår.

### **Bilag**

Boligstatistik pr. 200224

Orientering om indhold på KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 16. og 17. maj 2024

## **Punkt 264: Eventuelt**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

.

**Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-02-2024**

Intet til punktet.

## **Punkt 265: Godkendelse af referat**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender referatet i First Agenda.

### **Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-02-2024**

Godkendt.