

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 09-11-2022

**Mødedato** Onsdag d. 09. november 2022 kl. 16:00

**Mødested** Kerteminde Rådhus

**Mødedeltagere** Kent Rahbek Thejsen Valsøe, Bibi Foged Rasmussen, Malene Hansen, Jens-Arne Hansen, Jesper Schmidt-Nielsen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på Kontanthjælp aktivitetsparate samt ressourceforløb.....	4
Beslutning om nedlæggelse af Pensionsteamet pr. 1. januar 2023.....	5
Budgetopfølgning 2 pr. 30.09.2022 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Orientering om ændringer til budget 2023 - 2026.....	9
Orientering om takstblad 2023.....	11
Sager og skrivelser til orientering.....	12
Godkendelse af referat.....	13

## **Punkt 65: Godkendelse af dagsorden**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

.

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 66: Orientering om status på Kontanthjælp aktivitetsparate samt ressourceforløb.

S2022-436

## Sagsfremstilling

Resume:

I Kerteminde Jobcenter arbejder vi i team Job og Udvikling med målgruppen kontanthjælp aktivitetsparate og borgere på ressourceforløb. Kerneopgaven i teamet Job og Udvikling er:

- 1) At hjælpe borgeren tilbage på arbejdsmarkedet eller
- 2) At få afklaret borgernes forsørgelse hurtigst muligt.

Orienteringen giver et indblik i arbejdet med borgere på kontanthjælp og ressourceforløb.

Når man er aktivitetsparat eller på ressourceforløb kan man ikke bare tage et arbejde.

På mødet gennemgår vi hvad det vil sige at være aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager og borger på Ressourceforløb og hvilke muligheder der er for at komme tilbage på arbejdsmarkedet eller blive afklaret til anden forsørgelse.

### Rehabiliteringsteamet indstiller til en bred og tværgående indsats

Rehabiliteringsteamet består af forskellige fagpersoner på tværs af kommunen og en læge fra regionen. Teamet er lovpligtigt, og kan indstille til Ressourceforløb, fleksjob, førtidspension eller sende sagen tilbage til sagsbehandler for yderligere indsats i Jobcentret.

Teamleder Lars Svanes og faglig koordinator deltager på udvalgmødet.

### Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik m.fl.

### Høring

Ingen

### Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan for 2021-2022

### Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

### Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

### Beslutning

Orientering taget til efterretning

# Punkt 67: Beslutning om nedlæggelse af Pensionsteamet pr. 1. januar 2023

S2022-27738

## Sagsfremstilling

Resumé:

I jobcenter Kerteminde har vi brug for at frigive ressourcer til at løse kerneopgaven. Ved at nedlægge Pensionsteamet vil borgeroplevelsen forbedres, da en indstilling til afgørelse om førtidspension ikke skal behandles i 2 instanser og borgeren vil få hurtigere besked om afgørelsen.

### Hurtigere afgørelse for borgeren

En nedlæggelse af det administrative pensionsteam vil medføre en forbedret borgeroplevelse.

Dels vil der for borgeren være mindre usikkerhed, da man med det samme får at vide om man dermed er tilkendt førtidspension, og ikke skal vente på en endelig godkendelse i Pensionsteamet. Dels vil det medføre en forkortet sagsbehandlingstid og en større gennemsigtighed med systemet for borgeren.

### Nedlæggelse af Pensionsteamet vil reducerer forbrug på arbejdstimer.

Når Kerteminde Kommune i dag skal træffe afgørelse om førtidspension, vil en sag om indstilling fra Rehabiliteringsteamet til førtidspension efterfølgende bliver behandlet i Pensionsteamet. I dette team er de samme faglige kompetencer tilstede som i Rehabiliteringsteamet. Det bliver derfor til en ekstra gennemgang af borgerens sag inden der evt. tilkendes førtidspension. Ved at nedlægge Pensionsteamet vil det frigive arbejdstimer til at hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet eller i afklaring til evt. fleksjob eller førtidspension.

### Rehabiliteringsteamet har høj faglighed og er kompetente til at indstille til afgørelse om førtidspension

Vi har i Jobcenter Kerteminde i de forgangne år, løbende sikret, at de faggrupper som er del af Rehabiliteringsteamet er faglig rigtig dygtige og er fuldt ud i stand til at kunne træffe afgørelse om indstilling til en førtidspension.

Baggrund

Alle sager om førtidspension bliver i dag behandlet af kommunens Rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt team med repræsentanter fra relevante dele af kommunen : beskæftigelsesområdet, socialområdet, herunder socialpsykiatrien, sundhedsområdet og i visse sager undervisningsområdet.

En af intentionerne med reformen i 2021 var, at Rehabiliteringsteamets medlemmer skal besidde både faglige og beslutningsmæssige kompetencer på deres område. Så kan Rehabiliteringsteamet sammen med borgeren træffe beslutninger, der efterfølgende hurtigt kan bevilges og gennemføres. Arbejdsmarkedsudvalget vedtog den 9/5-2012 af oprette pensionsteamet.

### **Der er lovhjælp til at nedlægge Pensionsteamet**

BEK nr. 2408 af 13/12/2021 "Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension mv." har ikke krav om Pensionsteamet.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v. BEK nr. 2408 af 13/12/2021

## Høring

Ingen

## Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2021-2022: *At få borgerne, uanset ydelse (også flygtninge), hurtigst muligt i arbejde*

## Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

**Indstilling: Direktionen indstiller at**

Arbejdsmarkedsudvalget godkender en nedlæggelse af Pensionsteamet.

**Beslutning**

Godkendt.

**Bilag**

Kompetencefordelingsplan - godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget d. 9-5-2012 sagsnr. 2013-39774 (002)

## Punkt 68: Budgetopfølgning 2 pr. 30.09.2022 for Arbejdsmarkedsudvalget

S2022-265

### Sagsfremstilling

#### Resume

Politikområdet Arbejdsmarked er i 2022 blevet midtvejsreguleret med 26,5 mio. kr. Derudover har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) lavet en fejl, således der på landsplan skal efterbetales ca. 500 mio. kr. fra 2019 og 2020 på dagpengeområdet. Kerteminde kommunes andel er 2,2 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalget arbejder inden for de to politikområder: Arbejdsmarked samt Førtidspension og Fleksjob.

Pr. 30. september 2022 forventes et samlet regnskabsresultat på 388,9 mio. kr. for hele udvalget. Der forventes et samlet merforbrug på 1,879 mio. kr. for politikområdet Arbejdsmarked samt budgetoverholdelse for politikområdet Førtidspension og Fleksjob. Dermed forventes et samlet merforbrug på 1,879 mio. kr. Årsagen til merforbruget skyldes de stigende boligudgifter, som følge af krigen i Ukraine.

Arbejdsmarkedsudvalget					
	Regnskab	Oprindeligt	Korrigeret	Forventet	Afvigelse ift.
Beløb i 1.000 kr.	2021	budget 2022	budget 2022*	regnskab 2022	korr. budget
Arbejdsmarked	158.385	160.170	145.469	147.348	-1.879
Med overførsel	31	525	525	2.404	-1.879
Uden overførsel	158.354	159.645	144.944	144.944	0
Førtidspension og Fleksjob	230.322	243.043	241.629	241.629	0
Med overførsel	275	33	33	55	-22
Uden overførsel	230.047	243.010	241.596	241.574	22
Politikområdet i alt	388.707	403.213	387.098	388.977	-1.879
Budgetomplacering **			0		0
Politikområdet inkl. omplacering i alt			387.098	388.977	-1.879
Handleplan, nødvendig genopretning					-
Bevillingstilpasning (tillægsbevilling)					1.879
Overførsel til 2023 (forventet)					-

Minus (-) = merforbrug, mindreindtægt				
* Korrigeret budget pr. 30/9-2022				
** Budgetomplaceringer mellem politikområder = netto 0 på drift.				
Budgetomplaceringer indenfor politikområdet vil fremgå af notat.				

Politikområdet Arbejdsmarked forventes pr. 30. september 2022 at afslutte regnskabsåret 2022 med et forventet forbrug på 147,35 mio. kr. Derved genereres et merforbrug på 1,879 mio. kr.

Årsagen til merforbruget skyldes de stigende boligudgifter, som følge af krigen i Ukraine. Derudover kan der konstateres et betydeligt merforbrug på ydelsesområdet sygedagpenge, som følge af eftervirkninger fra Covid-19. Integrationsområdet er ligeledes udfordret grundet de katastrofale følger Ukrainekrigen medfører ved flytningestrømmen. Omvendt er der meget positive tendenser for områderne kontanthjælp, forsikrede ledige og beskæftigelsesindsats.

Politikområdet Førtidspension og Fleksjob forventes pr. 30. september 2022 at afslutte regnskabsåret 2022 med et forventet forbrug på 241,6 mio. kr. Dermed forventes der budgetoverholdelse.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Samlet for begge politikområder forventes et samlet merforbrug på 1,879 mio. kr.

## Lovgrundlag

Lov om Kommunernes styrelse - Kap. V Kommunernes økonomiske forvaltning §40 og §45a.

## Høring

Punktet er ikke omfattet høringsregler.

## Politikker og strategier

Kommunens økonomiske politik og strategier samt beskæftigelsesplanen 2021-2022

## Punktet afgøres i

Byrådet - i sag budgetopfølgning for alle udvalg.

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Direktionen indstiller, at

- budgetafvigelser bliver neutraliseret via budgetomplaceringer indenfor politikområdet.
- der gives en tillægsbevilling på 1,879 mio. kr.
- budgetopfølgning 2-2022 godkendes og indarbejdes i samlesagen til budgetopfølgning 2 for alle udvalg.

## Beslutning

Anbefales.

## Bilag

5.2\_FF\_Budgetopfoelgning\_2\_pr\_30.09.2022

5.1\_AM\_Budgetopfoelgning\_2\_pr\_30.09.2022

# Punkt 69: Orientering om ændringer til budget 2023 - 2026

S2022-28575

## Resumé

Denne sag skal give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over de ændringer, der foretages i det kommende års budget på udvalgets område som følge af det netop vedtagne budget.

## Sagsfremstilling

I forlængelse af Byrådets godkendelse af budget 2023 - 2026, er alle ændringer for Arbejdsmarkedsudvalget samlet i det vedhæftede materiale. Alle øvrige fagudvalg får ligeledes præsenteret ændringer, der vedrører deres område.

I det vedhæftede materiale er alle ændringer opdelt i følgende kategorier:

*Budgetneutrale omplaceringer:* En budgetneutral omplaceringen er, når der flyttes midler fra ét politikområdet til et andet uden at det påvirker kommunekassen.

*Spareforslag:* Samlet i budgetforslaget er der indarbejdet besparelser for 33,3 mio. kr. i 2023 stigende til 37,0 mio. kr. i 2026 for hele kommunen. Besparelserne skal sikre, at Kerteminde Kommune fortsat kan finansiere velfærden, og skal ses i sammenhæng med faldende indtægter og behovet for genopretninger.

*Tekniske ændringer:* Tekniske ændringer dækker over en række korrektioner til budgettet, som primært er af teknisk karakter.

Linjen "hovedtotal" i opgørelsen er den totale ændring til budgettet der er vedtaget i budgetforliget. Er fortegnet negativt, reduceres der samlet i budgettet. Er fortegnet positivt, øges budgettet samlet for politikområdet.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

## Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

## Høring

Skal ikke i høring.

## Politikker og strategier

Kommunens økonomiske politik.

## Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

1. Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

## **Bilag**

Arbejdsmarked

Førtidspension og Fleksjob

# **Punkt 70: Orientering om takstblad 2023**

S2022-28551

## **Resumé**

Denne sag har til formål at orientere fagudvalget om det kommende års takster.

## **Sagsfremstilling**

Takster for 2023 er en konsekvens af det netop vedtagne budget for 2023. De er beregnet efter gældende retningslinjer, reguleringer og som konsekvens af de ændringer, der er indarbejdet i budget 2023-2026.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Lovgrundlag**

Den kommunale styrelseslov.

## **Høring**

Skal ikke i høring.

## **Politikker og strategier**

-

## **Punktet afgøres i**

Byrådet.

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

1. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om taksterne for 2023

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

## **Bilag**

Takstblad 2023

## **Punkt 71: Sager og skrivelser til orientering**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

.AMIO September 2022 ( 1 bilag )

Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg (1 bilag)

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

### **Bilag**

nyhedsbrev fra KL Arbejdsmar.

AMIO - September 2022

## **Punkt 72: Godkendelse af referat**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" efter oplæsning af referat.

### **Beslutning**

Godkendt.