

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 31-08-2022

Mødedato Onsdag d. 31. august 2022 kl. 16:00

Mødested Kerteminde Rådhus

Mødedeltagere Jens-Arne Hansen, Bibi Foged Rasmussen, Jesper Schmidt-Nielsen, Kent Rahbek Thejsen Valsøe, Malene Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Sygedagpenge og JobAfklaringsForløb (JAF).....	4
Mangel på arbejdskraft - del 2.....	6
Procesplan for Beskæftigelsesplan 2023 -2026.....	8
Strategi Fyn 2022-2025.....	10
Sager og skrivelser til orientering.....	14
Godkendelse af referat.....	15

Punkt 49: Godkendelse af dagsorden

S2021-49808

Sagsfremstilling

.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 50: Status på Sygedagpenge og JobAfklaringsForløb (JAF)

S2022-436

Sagsfremstilling

Team job og helbred består af følgende målgrupper:

Sygedagpenge, Job afklaringsforløb, Revalidering, Sygedagpengeydelse og Jobkonsulenter. Sygedagpenge er det strategiske fokus i Beskæftigelsesplanen for 2021-2022.

Det overordnede mål: At få borgerne, uanset ydelse, hurtigst muligt tilbage i arbejde.

Erfaringen viser at hyppige samtaler, virksomhedsrettede forløb og troen på borgeren, har den bedste effekt.

Fokusområder for at komme i mål med strategien:

Hyppig motiverende jobrettede samtaler med fokus på borgerens potentiale og ressourcer. Alle medarbejdere arbejder med metoden Den jobrettede samtale.

Fokuspå møder med afsæt i professionalisme, det der virker og best practice.

Tidlig indsats og fastholdelse samt virksomhedsrettede indsatser .

Status på antal af borgere på sygedagpenge og JAF:

Under Covid 19 har folketingsrådet vedtaget at ingen sygedagpengemodtagere skal overgå til jobafklaringsforløb frem til 30/4-2021.

Antal borgere på sygedagpenge: Januar 2020 299. Januar 2021 399. August 2022 315.

Antal borgere i Job afklaringsforløb: Januar 2020 142. Januar 2021 84. August 2022 140.

Faglig koordinator Marie Moslund og teamleder Anja Lindekilde vil deltage under punktet.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik m.fl.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan for 2021 - 2022

- Særlig fokus på målgruppen sygedagpenge i 2021-2022

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 51: Mangel på arbejdskraft - del 2

S2022-22016

Sagsfremstilling

Ledigheden er på et meget lavt niveau i Kerteminde og der er mangel på arbejdskraft i mange brancher - også i kommuner.

Det betyder, at det i de kommende år kan blive svært at skaffe kvalificeret arbejdskraft på en række fagområder. Det gælder både for kommunens virksomheder (eksternt) og for Kerteminde kommune som arbejdsplads (internt). Der er derfor behov for at finde andre løsninger, hvor jobs tænkes på nye måder. Det er besluttet, at der politisk skal arbejdes videre med denne problemstilling og opgaven forankres i Arbejdsmarkedsudvalget.

Alle politiske udvalg i Kerteminde kommune bliver i en eller anden grad påvirket af manglen på arbejdskraft. Derfor foreslås følgende proces:

- Drøftelse af processen for mangel på arbejdskraft i Arbejdsmarkedsudvalget (august)
- Temamøde for byrådet om mangel på arbejdskraft - drøftelse af emner for udvalgene (august/september)
- de politiske udvalg arbejder videre med relevante emner inden for deres fagområde (september-december 2022)
- opsamling i arbejdsmarkedsudvalget (primo 2023)

På mødet lægges en plan for den videre proces for temamødet i Byrådet.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik m.fl.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2021 -2022

- Brancheskift og opkvalificering, når der er jobs til den ledige, så virksomheder sikres nødvendige arbejdskraft

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter processen for mangel på arbejdskraft.

Beslutning

Drøftet

Punkt 52: Procesplan for Beskæftigelsesplan 2023 -2026

S2022-17339

Sagsfremstilling

Kerteminde Kommune skal 2022 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023, der beskriver arbejdsmarkedsrådets strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen. Efter denne beskæftigelsesplan bliver det frivilligt for kommunerne at lave en beskæftigelsesplan jf. 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Det er de udmeldte ministermål, der sammen med Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske fokusområder, sætter den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen i Kerteminde Kommune. Med beskæftigelsesministerens lancering af et benchmarksystem, har kommunerne fået en direkte måling af performance kommunerne imellem.

Ministermål 2023

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Byrådet godkendte ultimo 2020 beskæftigelsesplan 2021/2022 gældende for en 2-årig periode.

Procesplan:

- September: Drøftelse af strategiske fokusområder
- Oktober: Drøftelse af målsætning
- November: Udkast til beskæftigelsesplan 2023-2026

Administrationen anbefaler, at der udarbejdes en 4 årig beskæftigelsesplan som konsekvens af delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Supplerende sagsfremstilling

-

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §4

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2021 -2022

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget godkender procesplan for Beskæftigelsesplan 2023 -2026

Beslutning

Godkendt, udkast til beskæftigelsesplan for 2023 - 2026 til næste udvalgs møde

Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 10-08-2022 - 13:30

Udsættes

Bilag

D440-2021-20424 Beskaeftigelsesplan+2021-2022 23000293021-53095213015762

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 53: Strategi Fyn 2022-2025

S2022-25561

Sagsfremstilling

Strategi Fyn 2022-2025 - Fremtidens Fyn - sammen skaber vi bæredygtig vækst og udvikling

Sagsresumé

I dag arbejder de fynske kommuner, fynske organisationer og fynske virksomheder målrettet sammen om en række projekter, der skal være med til at sikre at Fyn og øerne også i fremtiden er en landsdel med vækst og udvikling - hvor fokus på bæredygtig vækst, gode job- og uddannelsesmuligheder, fællesskab, tryghed og muligheden for at forene storby med naturskøn idyl skaber rammerne om det gode liv. Der tales klarere end nogensinde med en fælles fynsk stemme, der giver Fyn landspolitisk gennemslagskraft.

Med Strategi Fyn 2022-2025 løftes ambitionerne yderligere for bæredygtig vækst og udvikling på Fyn og øerne. Den bygger videre på det stærke samarbejde og solide fundament, der ad åre er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde.

Sagsfremstilling

Tradition for samarbejde for et fælles bedste

De fynske kommuner kan hver især noget forskelligt. Hver kommune har sine forcer og spiller sin egen unikke rolle i samarbejdet. De fynske kommuner deler en fælles ambition om at stå stærkt, når det handler om vækst, udvikling samt at være et attraktivt område for bosætning og erhverv. Det kræver fokus, samarbejde og politisk lederskab.

Med Strategi Fyn 2022-2025 står de fynske kommuner sammen om handlinger, der i fire strategiske spor sætter fælles retning for udviklingen af Fyn og skaber grobund for bæredygtig udvikling, flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk infrastruktur.

Et stærkt fundament har skabt resultater

De fynske kommuner står med lokale muligheder og udfordringer, hvor af hovedparten skal gribes og håndteres bilateralt i kommunerne. Fælleskommunale handlinger skal, i respekt for det lokalpolitiske råderum, supplere og bygge ovenpå kommunernes egne indsatser og være med til at sikre lokal og regional vækst og udvikling. Derfor er og har det været fundamentet i Strategi Fyn, at strategien har fokus på de fælles udfordringer og muligheder, der med fordel kan løses i fællesskab. Den skaber retning og fokus - og ikke mindst rum for stærke initiativer i og på tværs af de fynske kommuner.

Flere års samarbejde, fælles strategier for blandt andet infrastruktur, turisme, erhvervsudvikling, bæredygtighed og grøn omstilling har skabt et solidt fundament at bygge videre på. Og et styrket fynsk sammenhold og sammenhængskraft har understøttet den fynske position og gennemslagskraft på nationale dagsordener.

Strategi Fyn 2022-2025

Den strategiske ramme for den kommende periode i det fælles fynske samarbejde bygger videre på et stærkt erfaringsgrundlag.

Strategi Fyn 2022-2025 står således på et stærkt fundament fra otte års arbejde med Strategi Fyn og de udfordringer, styrker, potentialer og resultater, der ligger heri. Den bygger videre på de seneste års tætte samarbejde og stærke fundament indenfor områderne, **Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet, Infrastruktur & Mobilitet** og med tilføjelse af et målrettet fokus **Natur og Miljø**.

Herudover har Fyn og øerne et udtalt mål om at skabe bæredygtig vækst og med strategien **Fyn 2030 - Sammen om en bæredygtig fremtid**, går Fyn foran med en fælles politisk vision og ambitiøse målsætninger i kampen mod klimaudfordringen ved at vise vejen mod et klimaneutralt Fyn.

Det betyder, at bæredygtighed vil være gennemgående i alle strategiske prioriteringer, og at der altid vil være fokus på at sikre et bæredygtighedselement i strategiske projekter, indsatser, partnerskaber og det daglige virke. **Bæredygtighed** er således et tværgående parameter, der rækker ind i og går på tværs af alle områder.

Den 10. maj 2022 var de "nyvalgte" fynske byråds- og kommunalbestyrelsesmedlemmer samlet til fælles strategiseminar for at sætte den fælles retning for udviklingen af Fyn de kommende fire år. Målet var og er at få udviklet og defineret Strategi Fyn 2022-2025 af de byråd / kommunalbestyrelser, der skal arbejde aktivt med strategien og det fælles fynske samarbejde fremadrettet. På baggrund af et intensivt arbejde i fire workshopgrupper med hver et hovedemne - Arbejdsmarked og Uddannelse, Bosætning og Attraktivitet, Infrastruktur og Mobilitet, Natur og Miljø - blev en række fokusområder prioriteret for hvert emne.

I overskriftform var prioriteringen i de enkelte spor

Arbejdsmarked og Uddannelse

- Fyn er fin. Fokus på det gode liv
- Uddannelsesøen
- Fynske Fyrtårne

Bosætning og Attraktivitet

- Bolig og boligformer
- Uddannelses ø
- Kultur ø
- Lokale fællesskaber

Infrastruktur og Mobilitet

- Transport via grøn energi - el og brint
- Digital infrastruktur
- Kollektiv transport

Natur og Miljø

- Fælles fynsk naturpolitik
- Forpligtende samarbejde - politisk mod
- Vandmiljø - kystlinje
- Grøn teknologi

Det har dannet rettesnoren for redigeringen frem mod det endelige udkast til Strategi Fyn 2022 - 2025.

Tidligere resultater har skabt fundamentet for fremtidens Fyn

Nedenstående laves nedslag i en del af de resultater, der er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde. Dette er således ikke en stringent evaluering af Strategi Fyn 2018-2021, ligesom det ej heller er en udtømmende liste over fælles fynske resultater.

- De fynske kommuner valgte, i forbindelse med den nye nationale erhvervsfremmelovgivning og dermed nye erhvervsfremmestruktur, at gentænke og udforme det fynske erhvervsfremmesystem, så det i højere grad blev tilpasset den fynske erhvervsstruktur, og samarbejdet blev styrket yderligere. Med etableringen af Erhvervshus Fyn P/S, der er tæt forbundet med S/I Erhvervshus Fyn, som er den lovpligtige del, der også findes i resten af landet, er der skabt et fælles fynsk sammenhængende, énstrengt og overskueligt erhvervsfremmesystem målrettet virksomhederne og aktørerne. Her arbejder Erhvervshus Fyn, erhvervsklynger og den lokale erhvervsservice tæt sammen i et værdiskabende samarbejde om udvikling og vækst i det fynske erhvervsliv. I 2020 styrkedes den fynske sammenhængskraft yderligere ved at indlemme Geo Fyn, Havørred Fyn og Byregion Fyn i Erhvervshus Fyn P/S, og dermed forankre den fælles fynske vækstfremme og den fynske erhvervsfremme i samme organisering. Det samarbejde findes ikke andre steder i Danmark, og det gør, at Fyn står stærkere ift. at skabe synergi, sammenhængskraft, videndeling og resultater.
- Den målrettede fælles indsats er det lykkedes at sikre flere af de nationale erhvervsklynger stærk fynsk forankring. Ikke mindst med robotklyngen, Odense Robotics, som er udpeget til at drive Danmarks nye nationale robot- og droneklynge. Samtidig er der sikret fynske hubs indenfor væsentlige nøgleerhverv som det maritime og logistik, der er et stort og vigtigt erhvervsområde for Fyn, og byggeri og anlæg, som har stor betydning for den grønne omstilling.
- Der er med konsolideringen af Destination Fyn skabt en styrket organisering og sammenhængskraft, og ikke mindst kampagnen Fyn skal det være manifesterer sig som et eksempel på - og resultat af - et stærkt fælles fynsk samarbejde.

- De statslige infrastrukturinvesteringer har en stærk fælles fynsk prioritering og målrettet interessevaretagelse båret frugt. Borgmesterforum Fyn besluttede i 2017 med tiltrædelsen af Fyn i bevægelse, Infrastrukturstrategi Fyn 2017-35 en række fælles prioriteringer i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer. Alle fire fælles fynske prioriteringer på infrastrukturområdet er i varierende grad indeholdt i Infrastrukturplan 2035.
- Der er skabt en række samarbejdsstrukturer og -netværk, der er med til at styrke sammenhængskraften og samarbejdskulturen, og hvor der både internt mellem de fynske kommuner og i nogle tilfælde også med inddragelse af eksterne parter som erhvervsliv og vidensinstitutioner arbejdes sammen om udvalgte strategiske indsatser og udviklingsprojekter. Som eksempel kan næves samarbejds- og udviklingsnetværk mellem de fynske kommuner og SOSU Fyn, hvor der er fokus på rekruttering og fastholdelsesudfordringer på SOSU-området samt det øgede branchesamarbejde omkring den digitale infrastruktur på Fyn. Herudover er der skabt et netværk, der på tværs af de fynske kommuner arbejder med bosætning herunder fælles indsatser som eksempelvis fælles markedsføring til medarbejdere i de udflyttede statslige arbejdspladser. Den fælles fynske jobcenterchefgruppe, der har haft et fælles fokus på indsatser under Covid-19 herunder leveret løbende dataindsights til Borgmesterforum Fyn, der har fulgt området tæt.
- Den politiske vedtagelse i alle 10 fynske kommuner af Fyn 2030 - sammen om en bæredygtig fremtid, er det fynske samarbejde og den fynske sammenhængskraft yderligere konsolideret i fælles ambitiøse målsætninger for en bæredygtig fremtid, der kræver en stærk indsats af de enkelte kommuner samtidig med en forpligtende fælles fynsk indsats for at målsætningen om et klimaneutralt Fyn.

Som resultaterne viser, er der både politisk og administrativt, gennem en årrække skabt en opbakning, åbenhed og oprigtighed omkring det fælles fynske samarbejde. Udfoldelsen i Strategi Fyn er i høj grad båret af det samarbejde, der gør det naturligt, at kommunerne i højere grad læner sig ind i fællesskabet end ud af fællesskabet. Med et stærkt professionelt tværkommunalt samarbejde gøres fremtidens udfordringer til muligheder og potentialer, der skal gribes og forløses i fællesskab. Og når det lykkedes, så styrkes både Fyn og den enkelte kommune.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen økonomisk konsekvens

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten

Høring

Punktet er ikke omfattet høringsregler

Politikker og strategier

Erhvervsstrategi 2020-2024

Punktet afgøres i

Byrådet

Indstilling: Direktionen indstiller at

Kerteminde Byråd godkender Strategi Fyn 2022-2025

Beslutning

Anbefalet

Beslutning på møde Børn-, Unge- og uddannelsesudvalget 31-08-2022 - 09:00

Anbefales.

Beslutning på møde Plan- og Teknikudvalget 30-08-2022 - 16:00

Anbefales.

Beslutning på møde Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-08-2022 - 16:30

Anbefales.

Beslutning på møde Kultur- og Fritidsudvalget 29-08-2022 - 17:00

Anbefales.

Beslutning på møde Erhverv og Vækstudvalget 29-08-2022 - 15:00

Anbefales.

Bilag

Strategi Fyn 2022-2025

Punkt 54: Sager og skrivelser til orientering

S2021-49808

Sagsfremstilling

.

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 55: Godkendelse af referat

S2021-49808

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" efter oplæsning af referat.

Beslutning

Godkendt.