

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 30-11-2022

Mødedato Onsdag d. 30. november 2022 kl. 16:00

Mødested Kerteminde Rådhus

Mødedeltagere Malene Hansen, Bibi Foged Rasmussen, Kent Rahbek Thejsen
Valsøe, Jens-Arne Hansen, Jesper Schmidt-Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Ydelsesområdet.....	4
Fleksibel arbejdstid på plejehjem og døgninstitutioner samt nedbringelse af sygefravær og vikaranv	6
Status på uddannelseshjælp 18-29 årige.....	8
Sager og skrivelser til orientering.....	10
Godkendelse af referat.....	11

Punkt 73: Godkendelse af dagsorden

S2021-49808

Sagsfremstilling

.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 74: Orientering om Ydelsesområdet

S2022-436

Sagsfremstilling

Resume

Ydelsesteamet består af 7 medarbejdere, som spænder over de forskellige opgaver i Ydelsen, som også er ekspedition i Borgerservice og i visitationen.

Ydelsen er placeret sammen med Borgerservice.

Opgaverne i Ydelsen og Borgerservice går på tværs for at sikre områderne ikke bliver for sårbare. Der udbetales forskellige slags ydelser:

- Kontanthjælp
- Ressourceforløbsydelse
- Ledighedsydelse
- Løntilskud
- Flekslønstilskud

Samarbejder med både borgere, kollegaer og virksomheder

Ydelsen har et tæt samarbejde med mange. Kollegaer i Jobcentret kommer dagligt i Ydelsen. Virksomheder som har behov for hjælp i forhold til flekslønstilskud m.v.

Særlig hjælp til borgere som er ramt hårdt økonomisk

Der kan søges hjælp til forskellige ting, fx en huslejerestance eller forbrugsafgift. For nogle borgere administrere vi også deres økonomi. Betaler de boligbevarende udgifter for dem og nogle får deres ydelse delt op i løbet af måneden.

Sociale begravelser hvor pårørende ikke betale

Der ydes også hjælp til at få borgere bisat/begravet såfremt der ikke er efterladte, eller de efterladte ikke har midler til at kunne afholde udgiften til en begravelse/bisættelse.

Teamleder Charlotte Damgaard vil fremlægge punktet.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Beskæftigelsesloven, Lov om aktiv social politik, Lov om social pension.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 75: Fleksibel arbejdstid på plejehjem og døgninstitutioner samt nedbringelse af sygefravær og vikaranvendelse

S2022-27094

Sagsfremstilling

På Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalgets møde d. 29.8 var punktet "Sygefravær" på dagsordenen. Udvalget besluttede, at der skulle igangsættes en proces i Sundhed, Handicap og Rehabilitering, hvor medarbejdere og ledere med højest og lavest sygefravær og vikaranvendelse skulle interviewes med henblik på at undersøge, hvad de vurderede der skulle til for at mindske sygefravær og vikaranvendelse.

På byrådets temamøde d. 14.9 var punktet "Rekruttering" på dagsordenen. Her udtrykte byrådet ønske om at sætte en proces i gang med interviews af medarbejdere på plejehjem og døgninstitutioner om deres ønsker til, hvordan fleksibel arbejdstid kan anvendes. Dels som led i at mindske sygefravær og anvendelsen af vikarer samt at fleksibel arbejdstid kan indgå som rekrutteringselement. Byrådet ønskede desuden at sætte prøvehandling i gang på områderne baseret på indsigter fra medarbejderne.

På baggrund af beslutning i udvalget blev der igangsat en undersøgelse med interviews af medarbejdere og ledere på 2 plejehjem og 2 døgninstitutioner. Udvalget vil blive præsenteret for indsigter fra medarbejdere og ledere om følgende:

- I hvilke situationer bruger i oftest vikarer? Hvad skulle der til for at der blev anvendt færre vikarer hos jer?
- I hvilke situationer har i oftest sygefravær hos jer? Hvilken type fravær har i mest? Hvad skulle der til for at der var mindre sygefravær vikarer hos jer?
- Hvordan arbejder i med arbejdstidsplanlægning hos jer? Hvordan arbejder i med fleksibel arbejdsplanlægning, der tager højde for individuelle behov? Har I brug for andre muligheder for at øge fleksibiliteten i planlægningen?
- Hvilke forslag har du til medarbejderinddragelse i arbejdet med at nedbringe sygefravær, vikarforbrug og mere fleksibel arbejdstidsplanlægning?
- Er der noget du ikke er blevet spurgt om, som er vigtigt at få sagt i den forbindelse?

På baggrund af indsigterne fra medarbejdere og ledere samt de politiske ønsker fra byrådets temamøde vil der desuden fremlægges forslag til procesplan for, hvordan der arbejdes videre med prøvehandling samt skabelon for, hvordan en prøvehandling skal planlægges.

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalgets beslutning fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget, som orientering, indeholdende indsigter og procesplan.

Der gives en tilbagemelding til Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget, i forbindelse med evalueringen af prøvehandlingerne primo marts 2023.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

Ikke relevant

Høring

Punktet skal ikke i høring

Politikker og strategier

Kerteminde Kommunes personalepolitik

Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget beslutter at mindst 3 og gerne flere plejehjem og døgntilbud, arbejder videre med prøvehandlinger på de respektive steder, ud fra det som medarbejderne peger på kan give merværdi og arbejdsglæde, bidrage til fastholdelse og rekruttering samt nedbringe sygefraværet og vikaranvendelsen.

Beslutning

Udsat

Beslutning på møde Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-09-2022 - 16:30

Med henvisning til procesplanen igangsættes prøvehandlinger på:

Fjordly, Lindhøj, og Svanevej Plejehjem

samt på Syvstjernen, Askvej og Varebørsen.

Bilag

Bilag procesplan Fleksibel arbejdstid, sygefravær og vikarforbrug på ældre- og handicapområdet

Punkt 76: Status på uddannelseshjælp 18-29 årige

S2022-436

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Erhverv- og Vækstudvalget besluttede den 9. oktober 2019 (punkt 172) at få udarbejdet en handleplan for ungeområdet med henblik på at få nedbragt et forventet

merbrug. Arbejdsmarkeds-, Erhverv- og Vækstudvalget blev den 1. december 2021 forelagt resultaterne af handleplansindsatserne, hvorved det blev konkluderet, at handleplanen var realiseret, og blev derfor afsluttet.

Nærværende opfølgende sag orienterer om status på udviklingen i antallet af unge i 2022, der modtager offentlig forsørgelse i Kerteminde Kommune.

Fakta om uddannelseshjælp:

Unge, der er imellem 18-30 år, som ikke har en kompetencegivende uddannelse eller er afklaret til varig forsørgelse, har ret til uddannelseshjælp.

Der arbejdes ud fra målsætninger om:

1. at der ikke er mere end 90 helårspersoner, der modtager uddannelseshjælp
2. at der efter maksimalt 12 måneder, hvor den unge er forsørget af uddannelseshjælp, kan tages stilling til, om den unge har behov for et ressourceforløb eller er klar til at gå i uddannelse

Aktuel status i oktober 2022 viser, at der i alt er 128 unge med et forløb i ungeafdelingen:

- 79 aktive uddannelseshjælpssager, samt 12 STU sager. Uddannelseshjælpsmodtagerne fordeler sig på følgende målgrupper; 41 aktivitetsparate, 29 uddannelsesparate og ni åbenlyst uddannelsesparate
- 31 ressourceforløbssager
- 41 af de unge har haft en sag i længere tid end 12 måneder

Der arbejdes forsat målrettet med de indsatsområder, der var bærende for handleplanen fra 2019. Det vil sige:

1. En stringent uddannelsesplan, der er lovmedholdelig, målrettet og konkret, således at der er sammenhæng imellem mål og indsats. Fra 2022 er ungeafdelingen begyndt at arbejde med SMART-mål som et bærende princip i sagsbehandling og indsatser
2. Jobrettet samtaler, CV og selvbooking
3. Sanktioner for udeblivelser
4. Tæt opfølgning på samtalekadencen
5. Fastholdelsesindsats på unge i uddannelse (via UU)

Endvidere har ungeafdelingen siden januar 2022 arbejdet med at udsatte unge, der har en sag, der behandles både i forhold til beskæftigelsesloven og servicelovens §82 og §85, har en sagsbehandler. Det sikrer, at handleplan og uddannelsesplan understøtter hinanden således, at de unge får en sammenhængende indsats, der understøtter dem i et så selvstændigt liv som muligt.

Det aktuelle billede af fordelingen af unge skal ses i lyset af den stigende efterspørgsel på arbejdskraft, der har været gennemgående for 2022. Det afspejles i antallet af unge, der går fra uddannelseshjælp til ordinær beskæftigelse. Derudover har der i lange perioder af 2022 været et forsvindende lille antal ansøgere af uddannelseshjælp, da de unge, der normalt søger uddannelseshjælp efter f.eks. endt gymnasial uddannelse har fundet job frem for at søge om uddannelseshjælp. Desuden ses et lavt frafald fra ungdomsuddannelser, hvilket skyldes den målrettede fastholdelsesindsats, der har været arbejdet med det seneste år.

Ungeafdelingen har iværksat følgende for at understøtte, at de unge også vender blikket imod arbejdsmarkedet:

- Samarbejde med erhvervsafdelingen om ungeværkstedet i forhold til arbejdet med cv og ansøgninger
- Udarbejdet lister med ufaglærte jobs til de unge, der søger uddannelseshjælp
- Unge, der har arbejdsgivererklæringer, får som regel bevilliget de relevante kurser
- Frikøb af mentor på arbejdspladsen i forbindelse med opstart for mere sårbare unge
- UU deltager i visitationssamtaler i forhold til målrettet uddannelsesvejledning til alle unge

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

Beskæftigelsesloven m.fl.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2021 - 2022

Ungekommissorium

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 77: Sager og skrivelser til orientering

S2021-49808

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet Månedlige Interne Overblik (AMIO) 1 bilag.

Beslutning

Intet

Bilag

AMIO - Oktober 2022

Punkt 78: Godkendelse af referat

S2021-49808

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" efter oplæsning af referat.

Beslutning

Godkendt.