

# **REFERAT Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 d. 09-04-2026**

**Mødedato** Torsdag d. 09. april 2026 kl. 12:00

**Mødested** Kerteminde Rådhus

**Mødedeltagere** Malte Brovall Jäger, Henrik Lena Madsen (Fravær), Jan  
Johansen, Jens Gantriis, Stig Chalmer Rasmussen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Status på aktiviteter under Erhverv og Turisme i Kerteminde.....	4
Orienteringssag: Eksterne målinger på erhvervsområdet.....	6
Beslutningssag: Fokusområder for kommende erhvervs politik.....	8
Beslutningssag: Delegations- og Kompetencefordelingsplaner.....	10
Orienteringssag - Præsentation af 'Jobrettet indsats'.....	12
Drøftelsessag - Det politiske udvalg drøfter og prioriterer konkrete indsatsområder for handicappoli	13
Beslutningssag: Indgåelse af samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH Sektio	15
Orienteringssag: Samarbejdsaftale med Lev Job.....	17
Drøftelsessag - Politiske pejlemærker for beskæftigelsesreformen.....	19
Orienteringssag: Om antal borgere og målgrupper i Jobcenter.....	22
Gensidig orientering - åbent punkt.....	24
Lukket: Gensidig orientering - lukket punkt.....	25
Godkendelse af referat.....	26

## **Punkt 36: Godkendelse af dagsorden**

S2025-11245

### **Sagsfremstilling**

-

**Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Godkendt.

# Punkt 37: Orienteringssag: Status på aktiviteter under Erhverv og Turisme i Kerteminde

S2026-1199

## Resumé

Erhverv og Turisme i Kerteminde løser en række opgaver inden for erhvervsservice for Kerteminde Kommune. Opgaverne er reguleret i en samarbejdsaftale. Under dette punkt deltager Erhverv og Turisme i Kerteminde og giver udvalget en status på aktiviteter og resultater i 2025.

## Sagsfremstilling

Kerteminde Kommune har en politisk vision om at være en erhvervsvenlig kommune. Med den hidtidige erhvervsstrategi, "Kerteminde understøtter det lokale erhvervsliv" har der været etableret en ramme om kommunens erhvervsudvikling med det primære formål at understøtte det lokale erhvervsliv til vækst og udvikling.

Den hidtidige erhvervsstrategi har fokus på at optimere sammenhængen mellem de forskellige erhvervs- og turismefremme indsatser og at virksomhederne oplever en erhvervsservice, der er let tilgængelig, fagligt kompetent og optaget af at bidrage til realisering af virksomhedernes vækstpotentialer uanset, hvilke hvilken aktør i erhvervsfremmesystemet, der varetager indsatsen.

Kerteminde Kommune har udliciteret opgaver knyttet til den lokale erhvervsservice til Erhverv & Turisme Kerteminde. Samarbejdet er reguleret af en samarbejdsaftale som Erhvervs-, Vækst og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. marts 2026 besluttede at forlænge til udgangen af 2026 for derved at skabe grundlag for udarbejdelsen af ny erhvervs politik.

Af den nuværende samarbejdsaftale mellem Erhverv & Turisme Kerteminde og Kerteminde Kommune fremgår, at Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget løbende skal forholde sig til fokusområder.

Der er tidligere besluttet følgende fokusområder for Erhvervs- og Turisme i Kerteminde:

- Øget omsætning i turismeerhvervene ift. niveau i 2023
- Flere iværksættere ift. niveau i 2023
- Flere virksomheder, der i DI-målingen i 2024, tilkendegiver, at de kan drive deres virksomhed mere bæredygtigt
- Antallet af virksomheder i Kerteminde Kommune, der får hjælp af Erhvervshus Fyn er stigende ift. niveauet i 2023
- Virksomheder/aktører i Kerteminde Kommune får øget mængden af positiv medieomtale herunder omtale på sociale medier og via betalt annoncering

Jane Dam Christensen og Peter Zinck hhv. direktør og bestyrelsesformand i Erhverv og Turisme i Kerteminde deltager på mødet for en status på resultater og indsatser i 2025.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Ikke relevant

## Høring

Ingen

## Politikker og strategier

Erhvervsstrategien for 2020-2024

Turismepolitikken for 2015-2025

## Punktet afgøres i

Udvalget

**Indstilling: Direktionen indstiller at**

udvalget tager afrapporteringen til efterretning.

**Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Orientering taget til efterretning.

**Bilag**

ETK oplæg om erhverv og turisme status 2024

Erhvervs- og vækststrategi 2020-2024

Samarbejdsaftale ETK og KK, 2023-2026

Turismepolitik for Kerteminde Kommune 2015-2025

# Punkt 38: Orienteringssag: Eksterne målinger på erhvervsområdet

S2026-2552

## Resumé

Sagen har til formål at belyse en række af de målinger og analyser, der udarbejdes på erhvervsområdet, herunder med udvalget at drøfte, hvordan de indgår i administrationens arbejde. Målingerne giver forskellige perspektiver på Kerteminde Kommunes erhvervspræstationer samt perspektiver fra kommunens virksomheder.

## Sagsfremstilling

Forskellige aktører på erhvervsområdet udarbejder målinger og analyser på, hvordan erhvervsklimaet i de forskellige kommuner har det. Hovedparten af målingerne baserer sig på data fra Danmarks Statistik og øvrige offentlige myndigheder, hvortil enkelte supplerer med data de selv indsamler. Aktørerne indbefatter Dansk Industri, SMVdanmark, IRISgroup og Erhvervshus Fyn, og fokus varierer naturligt på baggrund af aktørens interesser.

Målingerne kan være med til at skabe et grundlag for at diskutere fremtidige prioriteringer i den kommende erhvervs politik.

De analyserede områder indbefatter:

- Beskæftigelse
- Kvalificeret arbejdskraft
- Uddannelse
- Erhvervsstruktur
- Iværksætteri
- Befolkningsudvikling
- Flytninger (bosætning)
- Pendling
- Infrastruktur
- Kommunal administration
- Dialog mellem erhvervslivet og kommunen
- Eksport

I de seneste målinger har Kerteminde Kommune scoret følgende:

- IRISgroup 2026: 20/94
- SMVdanmark 2025: 41/79
- Dansk Industri 2025: 76/91

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Ikke relevant

## Høring

Ikke relevant

## Politikker og strategier

Erhvervs- og Vækststrategi 2020-2024

## Punktet afgøres i

Udvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

udvalget tager sagen til orientering.

## **Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Orientering taget til efterretning.

### **Bilag**

Erhvervshus Fyn - Kommunalt erhvervsoverblik efterår 2025

IRIS - Lokale Erhvervspræstationer 2026

DI - Lokal Erhvervsvenlighed 2025 - Kerteminde

SMVdanmarks erhvervsklimamåling - 2025

# Punkt 39: Beslutningssag: Fokusområder for kommende erhvervspolitik

S2025-9659

## Resumé

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 4. marts 2026 den overordnede proces for udarbejdelsen af en ny erhvervspolitik. Politikken skal sætte den overordnede retning for Kerteminde Kommunes arbejde for de lokale virksomheder, herunder give retning for konkrete indsatser i erhvervsservice og myndighedsarbejdet overfor virksomheder.

Med denne sag skal udvalget drøfte mulige fokusområder og prioriteringer i den kommende politik.

## Sagsfremstilling

Kerteminde Kommune har i Planstrategi 2023 'Sammen om udvikling' defineret erhvervsudvikling som ét af tre fokusområder. Det fremgår af planstrategien, at kommunen skal udvikle og understøtte erhverv i samarbejde med nabokommuner og at dette skal ske ved at skabe gode rammer for kommunens virksomheder, så de gode og bæredygtige vækstmuligheder sikres. Kommunen ønsker at være på forkant med udviklingen og gøre plads til fremtidens erhvervstyper.

Erhvervsudvikling er dermed et centralt element i udviklingen af Kerteminde Kommune. Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 4. marts 2026 den overordnede proces for udarbejdelsen af en ny erhvervspolitik. Politikken skal sætte den overordnede retning for Kerteminde Kommunes arbejde for de lokale virksomheder, herunder give retning for konkrete indsatser i erhvervsservice og myndighedsarbejdet overfor virksomheder.

På baggrund af tidligere drøftelser i udvalget (nuværende og tidligere), har administrationen nedenfor skitseret et antal dimensioner, som udvalget i sine drøftelser kan tage udgangspunkt i. Der er tale om et antal temaer, der kan have relevans for en kommende politik, hvorfor de fremlægges som mulige drøftelsepunkter til denne sag.

Temaer:

- Kontaktflader og dialog med virksomheder, herunder kommunikation og sikring af kontaktpunkt (én indgang)
- Servicekultur med balance mellem erhvervsservice og myndighedsrollen
- Fokus på kvalificeret arbejdskraft
- Afgiftsstrukturer i kommunen, herunder dækningsafgift og byggesagsafgifter
- Arbejde med omdømme
- Event og turisme som grundlag for vækst (fokus på oplevelsesøkonomi)
- Detailhandlens rolle i vækst og udvikling

Ovenstående temaer er tænkt som forskellige dimensioner, der kan være relevante for udvalgets drøftelser. På baggrund af drøftelserne vil administrationen fortsætte arbejdet med den kommende erhvervspolitik.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Ikke relevant

## Høring

Ingen

## Politikker og strategier

Erhvervsstrategien for 2020-2024

Turismepolitikken for 2015-2025

## **Punktet afgøres i**

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

udvalget drøfter de fokusområder, de mener er centrale i en ny erhvervs politik.

## **Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Fokusområder drøftet. Udvalget bakker indledningsvis op om administrationens forslag til temaer for det videre arbejde og den fortsatte dialog om den nye erhvervs politik.

## **Bilag**

Erhvervs- og vækststrategi 2020-2024

Turismepolitik for Kerteminde Kommune 2015-2025

Proces for udarbejdelse af ny erhvervs politik

# Punkt 40: Beslutningssag: Delegations- og Kompetencefordelingsplaner

S2025-11356

## Resumé

Delegations- og kompetencefordelingsplanerne er blevet opdateret som konsekvens af den nye styrelsesvedtægt, herunder den nye udvalgsstruktur og på baggrund af administrationens erfaringer gennem sidste valgperiode. Dette er en samlet sag for alle syv delegations- og kompetencefordelingsplaner (Økonomiudvalget + de seks stående udvalg) og Byrådet skal tage stilling til de foreslåede ændringer og godkende de nye planer.

## Sagsfremstilling

Administrationen forelægger de nye delegations- og kompetencefordelingsplaner for Økonomiudvalget, Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalg, Klima- og Naturudvalg, Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalg, Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalg, Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalg samt Kultur-, Fritids- og Frivillighedsudvalg.

Delegations- og kompetencefordelingsplanerne beskriver fordelingen af kompetencer mellem det enkelte udvalg og administrationen. Der er tale om en videreførelse af de hidtil gældende delegations- og kompetencefordelingsplaner, der er blevet opdateret som konsekvens af den nye styrelsesvedtægt, herunder den nye udvalgsstruktur, beslutninger om flytning af kompetencen på nogle konkrete områder fra et udvalg til et andet udvalg samt administrationens erfaring gennem sidste valgperiode.

Ændringer, tilføjelser og sletninger er markeret i de enkelte delegations- og kompetencefordelingsplaner, så det vil være synligt at kunne se, hvad der er fjernet, tilføjet og ændret.

Særligt for flytning af vintertjeneste/vinterberedskab fra Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalg til Klima- og Naturudvalg kan nævnes, at økonomien vil følge med i forbindelse med budgetopfølgning 1.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Der er ikke foretaget flytning af opgaver, der vurderes at have en økonomisk effekt.

## Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

## Høring

-

## Politikker og strategier

-

## Punktet afgøres i

Byrådet

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Delegations- og kompetencefordelingsplanerne godkendes.

## Beslutning på Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Anbefales med følgende bemærkninger 1) at prioriteringer i lokalplaner skal ske i overensstemmelse med beslutninger truffet i byrådet (eksempelvis i forbindelse med budgetforlig), 2) at det præciseres, at kompetencen vedrørende strategiske ændringer på havne og marina påhviler udvalget, 3) at det præciseres at udvalget skal orienteres ved udsendelse af B-lokalplaner i høring og 4) at kompetencefordelingen vedrørende C-lokalplaner tydeliggøres.

Det anbefales endvidere, at de generelle snitflader mellem Klima- og Naturudvalget og Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalget genbesøges på et senere tidspunkt (eventuelt i forbindelse med budgetprocessen).

### **Beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026**

Anbefales.

### **Beslutning på Børn- Unge- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 08-04-2026**

Anbefales.

### **Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Anbefales.

### **Bilag**

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Kultur-, Fritids- og Frivillighedsudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Økonomiudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Klima- og Naturudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalget

# **Punkt 41: Orienteringssag - Præsentation af 'Jobrettet indsats'**

S2026-2650

## **Resumé**

Leder for 'Jobrettet indsats' Marianne Ellehaug præsenterer afdelingens arbejdsområder.

## **Sagsfremstilling**

Med afsæt i beskæftigelsesreformen er der på arbejdsmarkedsområdet dannet tre afdelingsafsnit med hvert deres omdrejningspunkt.

Marianne Ellehaug er leder for 'Jobrettet indsats' som dækker indsatser på områderne:

- Virksomhedsservice
- Jobkonsulenter
- A-dagpenge
- Kontanthjælp jobparat
- Sygedagpenge
- Jobafklaring
- Ydelse sygedagpenge
- Fleksjob og ledighedsydelse
- Rehabiliteringsteam
- Jobbutik

Marianne vil orientere udvalget om 'Jobrettet indsats' arbejdsområder og fokuspunkter.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ikke relevant

## **Lovgrundlag**

Beskæftigelsesloven

## **Høring**

Ikke relevant

## **Politikker og strategier**

Beskæftigelsesplanen 2023 - 2026

Velfærdsstrategien

## **Punktet afgøres i**

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Orientering taget til efterretning.

# Punkt 42: Drøftelsessag - Det politiske udvalg drøfter og prioriterer konkrete indsatsområder for handicappolitikken i 2026

S2026-1531

## Resumé

Kerteminde Kommunes Handicappolitik 2023- 2026 indeholder 5 udpegede indsatsområder der understøttes af en række konkrete fokusområder.

Som led i at sikre, at Handicappolitikken er synlig og forpligtigende i Kerteminde Kommunes daglige arbejde, er der indskrevet i politikken, at de politiske fagudvalg en gang årligt drøfter og prioriterer politikken indsatsområder og de dertil tilknyttede fokusområder.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Kerteminde Kommunes mål og visioner i forhold til arbejdet med at efterleve FN's handicapkonvention er fastlagt i kommunens handicappolitik.

Handicappolitikken målsætning understreger bl.a. at:

- Politikken indsatsområder forpligter kommunen til, ud fra sektoransvarligheds-, tilgængeligheds- og lighedsprincippet, at indtænke handicapegnethed.
- Vi bestræber os på at politikken er synlig i alle afdelinger, så medarbejderne kender mål og indsatsområder og indtænker dem i det daglige arbejde.
- Det er Byrådets håb og forventning, at alle vil bidrage via det gode eksempel og herigennem medvirke til at Politik for mennesker med fysisk/psykisk handicap lykkes.

Handicappolitikken har fem udpegede indsatsområder:

- Boliger
- Tilgængelighed
- Daginstitutioner og skole
- Uddannelse og beskæftigelse
- Motions- og fritidstilbud til alle

For hvert indsatsområde er der politisk peget på en række konkrete fokusområder fx:

- *"Integrering af borger med funktionsnedsættelse i det rummelige arbejdsmarked"* (Uddannelse og Beskæftigelse)
- *"Vi vil arbejde for et mangfoldigt og ligeværdigt samfund, hvor mennesker med handicap har samme muligheder for at udnytte deres ressourcer og for at tage så meget ansvar for eget liv som overhovedet muligt"* (Daginstitutioner og Skoler).
- *"Det offentlige rum tilhører os alle, og derfor bør den fysiske tilgængelighed tænkes ind alle steder i kommunens virke. Tilgængelighed for alle skal tænkes ind i kommunens fysiske planlægning. Både ved offentlige bygninger lige fra skoler; daginstitutioner og uddannelsesinstitutioner, til administrationsbygninger yderligere til kultur - og fritidstilbud samt skov, stand og naturområder med fast belægning og belysning"* (Tilgængelighed).

### Politisk drøftelse og prioritering af indsatsområder

Det tidligere Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkendte i december 2025 handicappolitikken fokusområder for 2026 (vedlagt dagsordenspunktet som PowerPoint).

Som led i processen med at sikre, at handicappolitikken er synlig og forpligtigende drøfter og prioriterer de politiske fagudvalg årligt Handicappolitikken konkrete indsats- og fokusområder med relevans for fagudvalgets sektorområder. De af udvalget prioriterede indsats- og fokusområder tages med til dialog i afdelingerne og der udarbejdes på afdelingsniveau handleplaner med mulige eller allerede planlagte indsatser der kan igangsættes i 2026.

Strategisk ledergruppe blev i starten af marts 2026 klædt på til at udarbejde handleplaner vedrørende den nuværende Handicappolitik. Den politiske drøftelse og prioritering samt arbejdet med konkrete handleplaner betyder, at handicappolitikken synliggøres i alle afdelinger, så kommunens medarbejdere kender politikens indsatsområder, fokusområder og konkrete mål samt indtænker dem i det daglige arbejde.

### **Orientering om proces for ny handicappolitik 2027-2030**

Administrationen i Social, Arbejdsmarked og Borgerservice har igangsat proces vedr. ny handicappolitik 2027-2030 med endelig politisk godkendelse i Byrådet inden årsafslutning.

### **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ikke relevant

### **Lovgrundlag**

Fundamentet for Kerteminde Kommunes Handicappolitik 2023- 2026 er FN's rettighedskonvention, standardregler, principperne i den danske regerings handicappolitik samt gældende lovgivning på området.

### **Høring**

Ikke relevant

### **Politikker og strategier**

Handicappolitikken 2023 - 2026

Velfærdsstrategien

### **Punktet afgøres i**

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Udvalget drøfter og prioriterer Handicappolitikens indsats- og fokusområder som understøttelse af afdelingernes udarbejdelse af handleplaner for 2026.

### **Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Udvalget drøftede og prioriterede følgende indsatsområder i 2026:

1. Uddannelse og beskæftigelse

Konkret prioriteres:

Integrering af borgere med funktionsnedsættelse i det rummelige arbejdsmarked  
Tilstræbe at ansætte borgere med funktionsnedsættelse i fleksjob og i skånejob (2026 er der indgået aftale med Lev Job)  
Der træffes passende foranstaltninger for at fremme samarbejdet på tværs af afdelinger  
Udbrede viden om de handicapkompenserende ordninger til kommunens virksomheder (Nyt fokusområde 2026).  
Indgå partnerskabsaftaler med virksomheder og civilsamfundsorganisationer omkring, at hjælpe unge med fysiske, psykiske eller sociale behov til at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet (Ungeløftet) (Nyt fokusområde 2026).  
Tilstræbe at ansætte borgere med skånehensyn i småjobs (Pulje til kommunale småjobs 2025-2028 og Beskæftigelsesreformen) (Nyt fokusområde 2026).

### **Bilag**

Handicappolitikken 2023-2026\_Prioritering fokusområder\_politisk besluttet dec 2025

# **Punkt 43: Beslutningssag: Indgåelse af samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH Sektion Fyn**

S2026-2393

## **Resumé**

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg indgik i marts 2025 en gensidig samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH Sektion Fyn for den resterende byrådsperiode. Den forgående aftale udløb 31. december 2025. Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter om der skal indgås ny samarbejdsaftale for nuværende byrådsperiode med udløb d. 31.12.2029 og genforhandling første kvartal 2030.

## **Sagsfremstilling**

### **Baggrund**

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg indgik i marts 2025 en gensidig samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH Sektion Fyn. Den forgående aftale udløb 31. december 2025 (byrådsperioden ud). Samarbejdsaftalen har fokus på et styrket samarbejde i relation til det arbejdsmarkedspolitiske område og den arbejdsmarkedspolitiske situation i Kerteminde Kommune.

Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH Sektion Fyn har indgået samarbejdsaftaler med de øvrige fynske kommuner.

### **Indhold i samarbejdsaftalen aftalen**

Ved indgåelse af samarbejdsaftale forpligter FH Fyn v./ FH Kertemindes Kommuneudvalg sig til løbende at bidrage med inspiration og anbefalinger til det arbejdsmarkedspolitiske felt i Kerteminde kommune. Det kan være anbefalinger i forhold til ledighed, mangel på arbejdskraft, ungeindsats, borgere med funktionsnedsættelse, indsatsredskaber, social dumping, grøn omstilling osv.

På samme måde forpligter Kerteminde kommune sig til - så vidt muligt - at inddrage FH Fyn v./ FH Kertemindes Kommuneudvalg som samarbejds- / dialogpart i forbindelse med udarbejdelse og implementering af lokale politiske strategier og planer, herunder strategien for den kommunale beskæftigelsesindsats.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

## **Lovgrundlag**

Beskæftigelseslovgivningen.

## **Høring**

Ikke relevant.

## **Politikker og strategier**

Beskæftigelsesplan for 2023-2026

## **Punktet afgøres i**

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, om der skal indgås ny samarbejdsaftale for nuværende byrådsperiode med udløb d. 31.12.2029.

**Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Godkendt.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale-Kerteminde\_FH Fyn 2026

# Punkt 44: Orienteringssag: Samarbejdsaftale med Lev Job

S2026-2380

## Resumé

Chef for afdeling Social, Arbejdsmarked og Borgerservice Kenneth Damsgaard Hyde orienterer Ældre-, Handicap, Psykiatri- og Sundhedsudvalget og Erhvervs- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget om, at der er indgået en samarbejdsaftale med Lev Job (tidl. KLAP job) om hjælp til etablering af skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap.

## Sagsfremstilling

Afdeling Social, Arbejdsmarked og Borgerservice har underskrevet samarbejdsaftale med Lev Job d. 13. marts 2026 gældende til og med 2027. Samarbejdsaftalen omhandler hjælp til etablering af skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap. Ordningen hed tidligere KLAPjob, men ændrede navn i slutningen af 2025.

Lev Job er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev. Indsatsen er finansieret af socialreserven og er derfor gratis for kommunen at benytte. Det vil stadig være Kerteminde Kommune som står for alt myndighedsarbejde vedr. borgers sag, men Lev Job står for at skabe kontakten mellem borger og virksomhed.

Lev Job samarbejder med landsdækkende virksomheder primært indenfor fagområder tilknyttet detail og hotel-, restaurant- og turisterhvervet. Her kan fx nævnes Bilka, Circle K, Føtex, REMA 1000, Burgerking, McDonald's, Sunset Boulevard, Biltema, Silvan og Matas.

## Målgruppe - borgermålgrupper omfattet af samarbejdet med Lev Job

- Borgere med åbenlyse eller diagnosticerede kognitive handicap, med ingen eller minimal tilknytning til arbejdsmarkedet (f.eks. med handicap som autisme, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade)
- STU-elever
- Borgere visiteret til fleksjob, som opfylder et eller flere af nedenstående kriterier:
  - Visiteret til et §85 tilbud
  - Afsluttet eller igangværende STU
  - Har haft tæt kontakt til PPR inden det 18. år
  - Skal af kommunen være vurderet til 15-35% af normalområdet i arbejdsintensitet
  - Skal have interesse for at komme i arbejde i en af de virksomheder, som Lev Job samarbejder med

## Samarbejdet med Lev Job har fokus på

- Etablering af skånejob til førtidspensionister med udviklingshandicap og andre kognitive handicap.
- Etablering af jobs til borgere, der er bevilget fleksjob inden for målgruppen for Lev Job indsatsen
- Rådgivning til kommunens sagsbehandler, der arbejder med borgere inden for målgruppen.
- Hjælp til etablering af praktikker og jobs for STU-elever

Det er desuden muligt at få Lev Job ud og afholde informationsmøder i kommunen, for at motivere borgere til at indgå på det brede arbejdsmarked.

Med indgåelse af samarbejdsaftalen med Lev Job er forventningen, at vi som kommune bliver endnu dygtigere til at skabe meningsfuld beskæftigelse og øget livskvalitet for en målgruppe, der ofte står uden for arbejdsmarkedet. Analyser viser, at målgruppen for Lev Job gennem det at indgå i et arbejdsfællesskab og at løse meningsfulde opgaver oplever en øget livskvalitet og et øget selvværd.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant. Indsatsen er gratis for kommuner og øvrige samarbejdspartnere at benytte.

## Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om social service

Lov om kompensation til handicappede i erhverv

Lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu-loven)

## **Høring**

Ikke relevant

## **Politikker og strategier**

Handicappolitikken 2023 - 2026

Beskæftigelsesplan 2023 - 2026

## **Punktet afgøres i**

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Udvalget tager orienteringen til efterretning

## **Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Orientering taget til efterretning.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale\_ Lev Job\_01-02-2026 - 31-12-2027

## Punkt 45: Drøftelsessag - Politiske pejlemærker for beskæftigelsesreformen

S2026-2652

### Resumé

Den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (2025) giver kommunerne større lokale frihedsgrader i retningen for beskæftigelsesindsatsen, men reformen indebærer også betydelige besparelser. Der er tale om fundamentale ændringer i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen og der skal sættes en lokal politisk retning og prioritering for fremtidens beskæftigelsesindsats i Kerteminde Kommune. I den forbindelse er der behov for, at der fastlægges politiske pejlemærker og udformes lokale resultatmål med afsæt i reformens centrale temaer og den statslige resultatopfølgning.

### Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 blev der indgået en politisk aftale om en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen markerer et skifte i retning af større lokal frihed, færre statslige proceskrav og en reduktion i særregler - samtidig med betydelige besparelser på området. De lovmæssige ændringer sker gradvist fra 1. februar 2026 til 1. januar 2027, og reformen er fuldt indfaset i 2030.

Med reformen gives den enkelte kommuner frihed til selv at organisere indsatsen på den måde, der giver bedst mening lokalt og det bliver op til kommunerne selv at træffe beslutning om retning og prioritering af ressourcer i den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Med sagen lægges op til, at Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter strategiske pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Kerteminde Kommune.

Med pejlemærkerne skabes et strategisk styringsredskab, hvor reformens formål og intentioner omsættes til en tydelig lokal prioritering og faglig tilgang. Pejlemærkerne tydeliggør på den ene side, hvad der ønskes opnået gennem beskæftigelsesindsatsen og samtidig angiver pejlemærkerne hvordan indsatsens mange elementer vægtes og balanceres. Dermed vil de lokalpolitiske pejlemærker kunne skabe grundlag for et fælles styringsgrundlag for politikere, ledelse og medarbejdere. En ramme der afspejler den nationale reformretning, men tager udgangspunkt i den lokale kontekst og udfordringer. En håndgribelig politisk og faglig ramme for prioritering af indsatser og økonomi, som kan danne grundlag for implementeringen af beskæftigelsesreformen og på sigt kan justeres i takt med at nye indsatser udvikles, sættes i drift og evalueres.

### Beskæftigelsesreformen - tre centrale grundsten for implementeringen

#### Formål med en aktiv beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesreformen ændrer ikke på formålet med beskæftigelsesindsatsen. Vi skal som kommune bidrage til velfungerende arbejdsmarked ved at:

- Bistå personer med hurtigst muligt at finde job
- Iværksætte en aktiv indsats, der bistår den enkelte med at komme i eller tættere på job eller

uddannelse

- Målrette indsatsen mod job og efter arbejdsmarkedets behov
- Bistå virksomheder med rekruttering, matchning og fastholdelse

#### Rammerne for beskæftigelsesindsatsen

Reformen giver samtidig en ny ramme for tilgangen til borgere, virksomheder og beskæftigelsesfaglighed samt indfører nye principper for den nationale styring og opfølgning på den kommunale indsats.

- Forenkling af målgrupper - Antallet af målgrupper går fra 13 til 5
- Individuelt tilrettelagt indsats - Indsatsen skal tage afsæt i den enkelte borgers behov
- Værdigt sanktionssystem i balance - Sanktioner bruges, hvor det giver mening og altid efter socialfaglig vurdering
- Frihed i organiseringen - Bl.a. mulighed for at sammentænke forløb og indsatser på tværs af afdelinger og fagligheder.
- Krav om én indgang for virksomhederne - Virksomhedsservice og rekruttering af arbejdskraft
- Fra proceskrav til resultatstyring - Ny styringsdiamant med 3 resultatmål og 2 tilfredshedsmålinger.

Udvalget har i marts 2026 taget beslutning omkring organiseringen af beskæftigelsesindsatsen og herunder besluttet at beskæftigelsesindsatsen i Kerteminde Kommune fortsat vil være navngivet 'Jobcenter Kerteminde'.

#### Styringsdiamanten

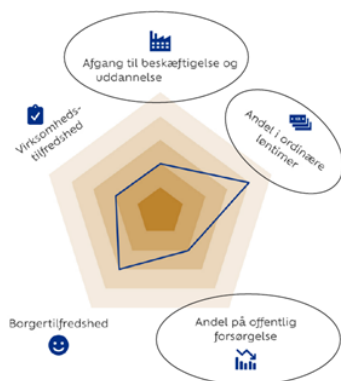
Den nationale styring og opfølgning på den kommunale beskæftigelsesindsats ændres fra en høj grad af måling på processer til måling på en række konkrete resultater. De nye principper for resultatstyring illustreres gennem styringsdiamanten, som består af:

#### Tre resultatmål:

- Fokus på beskæftigelse og uddannelse frem for tilbud og samtaler.
- Ordinære timer som trædesten til varig beskæftigelse. Et mål, men samtidig også et værktøj.
- Løbende monitorering af andelen af borgere på offentlig forsørgelse

#### To tilfredshedsmål hos dem det handler om:

- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed



### Forventede besparelser på baggrund beskæftigelsesreformen

Besparelserne i beskæftigelsesreformen er primært knyttet op på en forventning om realiserede gevinster ved bl.a. nye kontakforløb, færre proceskrav, en statslig finansieringsgrænse på Øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorordninger samt brug af kunstig intelligens og data ift. at effektiviserer arbejds gange. Samlet set giver beskæftigelsesreformen et varigt statsligt provenu på 2,7 mia. kr. ved den fulde indfasning.

I Kerteminde Kommune medfører reformen besparelser på ca. 11 mio. kr. frem mod 2030 fordelt på service (løn), indsats (driftsmidler) samt øvrige besparelser. Heraf er knap 4 mio. kr. realiseret i 2026. Når reformen er fuldt implementeret, svarer den fulde besparelse på mellem 15 og 20 stillinger.

**Tablet 2 – De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen i Kerteminde Kommune**

<b>Drift af beskæftigelsesindsatsen, 1.000kr.</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>	<b>varigt</b>
<b>I alt (strukturelt niveau)</b>	<b>3.898</b>	<b>7.673</b>	<b>9.094</b>	<b>9.785</b>	<b>10.962</b>	<b>11.084</b>
Drift af beskæftigelsesindsatsen (serviceudgifter)	1.502	3.816	4.425	4.547	4.669	4.588
Indsats (fx vejledning og opkvalificering, mentor mv.)	1.786	3.898	4.669	4.994	5.359	5.440
Øvrige udgifter (ydelse, adfærd, statslig drift)	609	-122	0	284	934	1.056

### **Oplæg til den politiske drøftelse af retning og prioritering for beskæftigelsesindsatsen i Kerteminde Kommune**

Som indgang til den politiske drøftelse af pejlemærker har administrationen lavet et oplæg til Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget, som udvalget kan tage udgangspunkt (vedlagt som bilag).

Oplægget består dels af en oversigt med beskrivelse af hovedpunkterne i beskæftigelsesreformen og de sammenkoblede reformer for unge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. Oversigten indeholder desuden Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) faglige anbefalinger i forhold til målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen.

Den anden del af oplægget indeholder de punkter som KL og STAR har sat fokus på som vigtige i den lokalpolitiske drøftelse samt et bud på et fagligt udkast til pejlemærker og strategiske indsatsområder.

Intentionen bag det faglige udkast, er at udvalget gives et indblik i, hvad der gøres af tanker omkring faglighed og strategiske indsatsområder i henhold til reformens fokus på en højere grad af beskæftigelsesfaglighed fremfor proceskrav.

Administrationen håber, at oplæggets to dele vil klæde udvalget på til de politiske drøftelser af de prioriteringer, der ønskes for fremtidens beskæftigelsesindsats i Kerteminde Kommune.

#### Administrationens faglige udkast tager udgangspunkt i:

- Kerteminde Kommunes vision 'Sammen Om Kerteminde'
- Kerteminde Kommunes ledelsesgrundlag
- '1-2-3-tilgangen' - Kerteminde Kommunes samarbejdsmodel for samarbejdet med borgere og virksomheder
- De mest centrale temaer og intentioner i beskæftigelsesreformen
- Styringsdiamanten (parametrene for måling af beskæftigelsesindsatsens resultater)
- Fokus på det, der virker (evidensbaseret tilgang)
- Kerteminde Kommunes lokale kontekst og udfordringer - herunder økonomiske rammer

Udkastet er bygget op med en overordnet mission for beskæftigelsesindsatsen i Kerteminde Kommune og med udgangspunkt i de nationale intentioner i beskæftigelsesreformen, er der lavet udkast til en række politiske intentioner og pejlemærker, som afspejler den lokale kontekst i Kerteminde Kommune. Pejlemærkerne er alle knyttet op på konkrete evidensbaserede strategiske indsatsområder samt de udpegede resultatmål i beskæftigelsesreformen og den anden relateret lovgivning fx Ungeløftet, Sygedagpengeloven og Kontanthjælpsreformen.

# Mission for Kerteminde Kommunes beskæftigelsesindsats

## Politisk intention

## Politisk pejlemærker

## Strategiske indsatsområder

Administrationen vil i maj 2026 udarbejde en beslutningssag, hvor udvalget beslutter hvilke 'pejlemærker og indsatsområder' der fremadrettet vil være retningsgivende for arbejdet med at udvikle og implementere Kerteminde Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats.

Der kommer efterfølgende sagsfremstilling med oplæg til politisk drøftelse og beslutning vedrørende de lokale resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i Kerteminde Kommune.

### **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Reformen betyder efter indfasningsperioden varige besparelser på ca. 11 mio. kr. til beskæftigelsesindsatsen i Kerteminde Kommune. Reduktionen fordeles på både konto 5 (indsats) og konto 6 (administration).

### **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. samt Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) udgør den gældende regulering af beskæftigelsesindsatsen. Fra 1. januar 2027 erstattes LAB-loven af en ny hovedlov i beskæftigelsesreformen.

### **Høring**

Ikke relevant

### **Politikker og strategier**

Velfærdsstrategien

Beskæftigelsesplan 2023 - 2026

### **Punktet afgøres i**

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling: Direktionen indstiller at**

At Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter lokalpolitiske pejlemærker samt strategiske indsatsområder for fremtidens beskæftigelsesindsats i Kerteminde Kommune.

### **Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Sagen udsat.

### **Bilag**

Onepager - Administrations faglige udkast til pejlemærker og indsatsområder

Administrationens faglige udkast\_Pejlemærker og indsatsområder

Baggrundsmateriale\_Drøftelse af retningen for beskæftigelsesindsatsen

# Punkt 46: Orienteringssag: Om antal borgere og målgrupper i Jobcenter

S2026-430

## Resumé

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at følge antallet af borgere og de forskellige målgrupper i Jobcenteret måned for måned.

## Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om en løbende orientering om antallet af borgere indenfor de forskellige målgrupper, som er tilknyttet Jobcentret. Formålet med denne orientering er at sikre, at udvalget får et overblik over udviklingen i beskæftigelsessituationen i Kerteminde Kommune.

For at imødekomme udvalgets ønske om løbende orientering, udarbejdes der månedligt en rapport over antallet af borgere i de forskellige målgrupper:

- Tabellen fra AMIO
- Grafer der sammenligner Kerteminde Kommune med RAR Fyn og Landsgennemsnittet
- Et udviklingsoverblik, der viser udviklingen på de forskellige målgrupper i sidste måned og et år tilbage.

For at tallene er de seneste, bliver bilag fremsendt kort forud for udvalgs mødet og efterfølgende lagt på referatet.

AMIO er blevet tilpasset den nye kontanthjælpsreform. De tidligere ydelser Uddannelseshjælp og Integrationsydelse er blevet en del af kontanthjælpsydelserne. Borgerne på de nye satser er blevet opdateret i det relevante fagsystem. Selvom kontanthjælpsreformen trådte i kraft 1. juli 2025, giver fagsystemet mulighed for at se borgere med aktive sager på de nye ydelser tilbage til 1. juli 2024. Her tages der ikke højde for de borgere som der ikke er på ydelserne mellem 1. juli 2024 og 1. juli 2025. Når der sammenlignes et år tilbage vil det nuværende antal af sager næsten altid være højere end samme periode sidste år. Et reelt sammenligningsgrundlag set med samme periode sidste år kan derfor først reelt laves 1. juli 2026. De relevante ydelser er:

- Aktivitetsparate efter INT
- Jobparate efter INT
- Aktivitetsparate med uddannelsespålæg
- Uddannelsesparat med uddannelsespålæg

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelse

## Høring

Ingen

## Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023-2026

## Punktet afgøres i

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 47: Gensidig orientering - åbent punkt**

S2025-11245

### **Sagsfremstilling**

-

**Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Drøftet.

## **Punkt 48: Lukket: Gensidig orientering - lukket punkt**

S2025-11245

## **Punkt 49: Godkendelse af referat**

S2025-11245

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" i First Agenda efter oplæsning af referat.

### **Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 09-04-2026**

Godkendt.