

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 05-03-2025

**Mødedato** Onsdag d. 05. marts 2025 kl. 16:00

**Mødested** Kerteminde Rådhus, byrådssalen

**Mødedeltagere** Jesper Schmidt-Nielsen, Henrik Lena Madsen, Malene Hansen, Jens-Arne Hansen, Michael Nielsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelsessag: Samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH Sektion Fyn.....	4
Orienteringssag: Budgetproces 2026 - Igangsætning i fagudvalg.....	6
Orienteringspunkt: SSP-strategi og etablering af samarbejdsforum for særlig intensiv indsats ved al	11
Orienteringssag: om antal borgere og målgrupper i Jobcenter.....	14
Gensidig information – åbent punkt.....	15
Lukket: Gensidig information – lukket punkt.....	16
Godkendelse af referat.....	17

## **Punkt 230: Godkendelse af dagsorden**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

-

**Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 05-03-2025**

Godkendt.

# **Punkt 231: Drøftelsessag: Samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH Sektion Fyn**

S2025-1479

## **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget er blevet kontaktet af Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH Sektion Fyn med ønsket om, at præsentere en gensidig samarbejdsaftale i relation til det arbejdsmarkedspolitiske område.

Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH Sektion Fyn deltager på mødet og præsenterer indholdet og samarbejdsflader ved indgåelse af en gensidig samarbejdsaftale.

Der er vedhæftet udkast til samarbejdsaftale.

## **Sagsfremstilling**

Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH Sektion Fyn har indgået samarbejdsaftaler med Assens, Middelfart, Nordfyn, Nyborg og Odense og ønsker drøftelse med Kerteminde Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg om indgåelse af en gensidig forpligtende samarbejdsaftale.

Samarbejdsaftalen har fokus på et styrket samarbejde i relation til det arbejdsmarkedspolitiske område, og den arbejdsmarkedspolitiske situation i Kerteminde Kommune.

Ved indgåelse af samarbejdsaftale forpligter FH Fyn sig til løbende at bidrage med inspiration og anbefalinger til det arbejdsmarkedspolitiske felt i Kerteminde kommune. Det kan være anbefalinger i forhold til ledighed, mangel på arbejdskraft, ungeindsats, borgere med funktionsnedsættelse, indsatsredskaber, social dumping, grøn omstilling osv.

På samme måde forpligter Kerteminde kommune sig til - så vidt muligt - at inddrage FH Fyn som samarbejds-/dialogpart i forbindelse med udarbejdelse og implementering af lokale politiske strategier og planer, herunder strategien for den kommunale beskæftigelsesindsats.

Der ud over ligger aftalen op til samlet drøftelse af tendenser på det fynske arbejdsmarked med inddragelse af de øvrige fynske samarbejdskommuner.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Der er ingen økonomiske konsekvenser

## **Lovgrundlag**

Beskæftigelseslovgivningen

## **Høring**

Ingen

## **Politikker og strategier**

Beskæftigelsesplan for 2023-2026

## **Punktet afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Arbejdsmarkedsudvalget indgår gensidig forpligtigende samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH Sektion Fyn

## **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 05-03-2025**

Godkendt med følgende tilføjelse til aftaleteksten: Det præciseres, at aftalen ikke er politisk forpligtende og kun gældende til og med den 31. december 2025. Derefter tages aftalen op til fornyet dialog.

### **Bilag**

Samarbejdsaftale - FH Sektion Fyn og Kerteminde Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg

# Punkt 232: Orienteringssag: Budgetproces 2026 - Igangsætning i fagudvalg

S2025-1685

## Resumé

Økonomiudvalget har d. 19. februar godkendt budgetprocessen for 2025, hvor fagudvalgenes ansvar i budgetarbejdet frem mod sommerferien tydeliggøres. Formålet med denne sag er at præsentere fagudvalgene for rammesætningen af budgetprocessen og foreløbige forventninger til eventuelle strukturelt udfordrede områder.

## Sagsfremstilling

Det er kendetegnende for Kerteminde Kommune, at de største og vanskeligste udfordringer løftes sammen. Visionen 'Fællesskab i Kerteminde' sætter retningen for en kommune, hvor den enkelte ser værdien i at deltage, tage ansvar og bidrage til fællesskabet. Det vil der også være behov for fremover. Kerteminde Kommunes indtægter og udgifter vokser hvert år, men det vil ikke række til at dække alle behovene og indfri borgernes forventninger. Samtidig bliver der flere ældre, og flere i den arbejdsdygtige alder. Derfor vil der i de kommende år stå overfor svære prioriteringer, hvor der skal udvises stor økonomisk ansvarlighed.

Å

Der er en række opmærksomhedspunkter i den kommende budgetproces. Det gælder blandt andet nye reformer, arbejdsmarkedsområdet, indtægtsgrundlaget som følge af økonomiaftalen og usikkerheden omkring ejendomsvurderingerne og indlagte usikkerheder i forudsætningerne i likviditetsbudgetteringen.

Å

Der skal på den baggrund skabes et ræderum til politisk prioritering og et budget i balance gennem 2 principper, som skal gælde uændet: (1) Omstillingsbidrag og (2) Kompenserende budgettilpasning. Samtidig vil budgetprocessen også omfatte tre særlige fokusområder: Konsekvenser af de nationale reformer, nøgletals- og benchmarksanalyser samt et (fortsat) fokus på effektivisering og indkøb.

Å

## Ræderum til politisk prioritering - to principper

Den kommende budgetproces er som nævnt karakteriseret ved usikkerhed. Overførselsområdet forventes igen i budget 2026 at udfordre budgettet. Dertil kan andre faktorer som udgiftsområder der stiger, indtægtsgrundlaget som følge af økonomiaftalen og økonomiske indvirkninger fra reformer også skabe økonomisk usikkerhed - som kan gå begge veje.

Å

### Omstillingsbidrag

Omstillingsbidrag er handlemuligheder i form af effektiviseringer, omlægninger eller besparelser i form af lavere serviceniveau som reducerer udgifterne. Disse omstillingsbidrag kan bringes i anvendelse under budgetprocessen, såfremt der bliver behov for det.

Der skal hen mod 2029 udarbejdes omstillingsbidrag på 100 mio. kr. fordelt på 25 mio. kr. hvert år (i 2025 priser) svarende til 2% af de budgetterede serviceudgifter. I 1. halvår 2025 skal der således forberedes omstillingsbidrag på 25 mio. kr., som helt eller delvist kan bringes i spil, hvis det er nødvendigt for at sikre et budget i balance, og/eller til politisk prioriterede opgaver. Å Nedenfor er de 25 mio. kr. fordelt på udvalgsområder som mål for arbejdsprocessen i 1. halvår. Der er således ikke nu vedtaget besparelser men alene mål for en arbejdsproces.

Å

Politisk udvalg	2026	2027	2028	2029
Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget	8,8	17,5	26,3	35,1

Plan- og Teknikudvalget	1,1	2,3	3,4	4,5
Kultur- og Fritidsudvalget	0,6	1,3	1,9	2,6
Årldre- Handicap- og Sundhedsudvalget	9,1	18,3	27,5	36,7
Arbejdsmarkedsudvalget	0,3	0,6	1,0	1,3
Åkonomiudvalget	3,9	7,7	11,5	15,3
Erhvervs- og VÅkstudvalget	0,2	0,3	0,4	0,6
Klima- og BÅredygtighedsudvalget	1,0	1,9	2,9	3,9
<b>Omstillingsbidrag i alt i mio. kr.</b>	<b>25</b>	<b>50</b>	<b>75</b>	<b>100</b>

Å

### Kompenserende budgettilpasning

Historisk har budgetprocessen været udfordret af at omstillingspuljer, sparekataloger etc. er blevet "spist" af tekniske ændringer. Ikke så meget tekniske ændringer som demografi, pris/låregulering etc., men tekniske ændringer som f.eks. af Ågede udgifter/budgetoverskridelser på de respektive områder. I takt med, at der er lagt mere retvisende budgetter, og Åkonomistyringen er strammet op forventes dette dog at forekomme i mindre grad.

I Åkonomistyringen i 2023 og 2024 har der været tydelige krav om, at når det er svært at overholde budgetrammen, skal de budgetansvarlige (administrativt og politisk) finde kompenserende tiltag, så rammen overholdes når Året er omme. Dette princip indføres nu i budgetprocessen. Hvis et område konstaterer strukturelle udfordringer, som udfordrer det allerede vedtagne budget for 2026, har de budgetansvarlige ledere/chefer og det ansvarlige udvalg en forpligtelse til foretage kompenserende budgettilpasninger inden for udvalgsområdet. Dette skal behandles hele Året, men især i forbindelse med fokus på de økonomiske ændringerne godkendt senest i juni og dermed være grundlag for budget 2026. Tidsplanen skitserer en proces henimod behandlingen af disse kompenserende budgettilpasninger, samt hvordan der tages højde for en evt. ændring hvis tilpasningerne påvirker serviceniveauet. Nærværende sag er første skridt i fagudvalgenes involvering i udarbejdelsen af de kompenserende budgettilpasninger.

Kompenserende budgettilpasning gælder serviceudgifter og der skal ikke findes kompenserende budgettilpasninger på pris- og lønfremskrivninger, lov- og cirkulæreprogrammet samt demografireguleringer, da Kerteminde Kommune på disse områder, forudsættes at blive kompenseret af Åkonomiaftalen.

De 2 principper, i form af Omstillingsbidraget og kompenserende budgettilpasning skal gælde hånd-i-hånd; i modsat fald er der stor risiko for at omstillingsbidraget igen bliver "spist" af opdrift i udgiftsbehov (tekniske ændringer).

Å

### **Behovet for kompenserende besparelser og potentielle strukturelle udfordringer**

Den seneste månedlige økonomiopfølgning på driften for 2025 indikerer, at nogle områder allerede nu vurderes til potentielt at kunne være udfordret i 2026 og dermed kræver udarbejdelse af kompenserende budgettilpasninger. Samtidig er der også set på det historiske forbrug holdt op i mod budgettet.

Opfølgningen viser følgende områder under hvert fagudvalg, som giver anledning til nærmere drøftelse for at vurdere om udfordringerne er udtryk for strukturelle udfordringer eller nærmere enkeltstående budgetudfordringer.

Listen skal betragtes som en bruttoliste, der i de kommende måneder arbejdes videre med for at vurdere, hvordan det håndteres og om det er udtryk for strukturelle udfordringer.

Åkonomiudvalget har besluttet, at det er serviceudgifter, som er omfattet af princippet for kompenserende budgettilpasning, men listen nedenfor indeholder elementer udenfor servicerammen fx overførselsudgifter under

Arbejdsmarkedsudvalget. Dette område er nævnt på listen, da der bør drøftes mulige tiltag, der kan ændre udviklingen på området.

Å

#### Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget

##### *Dagtilbud, Uddannelse og Unge*

- Daginstitutioner, herunder PAU-elever
- Særlige dagtilbud Å Orange Planet
- Folkeskoler, herunder frit skolevalg
- Specialundervisning

##### *Børn og Familie*

- Anbringelser og forebyggende foranstaltninger

Å

#### Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget

- Hjælpemiddelområdet
- Institutioner på handicapområdet

Å

#### Arbejdsmarkedsudvalget

- Førtidspension
- Seniorpension
- Sygedagpenge
- Fleksjob og ledighedsydelse

Å

#### Økonomiudvalget

- Risikostyring og interne forsikringspuljer
- Stigende udgifter til IT/IT systemer (påvirker flere udvalg)

Å

Bruttolisten er udtryk for områder der er økonomisk udfordrede, men i arbejdet henimod Budget 2026 undersøges det også om der findes særlige gentagne mindreforbrug.

Det er en bunden opgave, at der senest på fagudvalgenes juni-møder skal ske en behandling af de kompenserende budgettilpasninger for de økonomiske udfordringer, der lade sig identificere. Dette for at budgettilpasninger kan nå at blive indlæst og være indarbejdet i budgettet inden budgetforhandlingerne. Fagudvalgenes involvering i arbejdet med de kompenserende budgettilpasninger og budgetprocessen generelt fremgår af nedenstående tidsplan. Å

Å

Dato	Aktivitet	Indhold
19. februar	Godkendelse af budgetproces	Økonomiudvalget godkendte budgetprocessen for 2026-2029.
Marts	Fagudvalg præsenteres for rammestigning af budgetproces på	Fagudvalgene skal mødes i marts påbegynde arbejde med næste års budget. Hvert fagudvalg vil forelægge eventuelle foreløbige forventninger til økonomiske eller strukturelle udfordringer på deres områder i 2026-2029. Det

	baggrund af ÅU d. 19/2	<p>drÅftes, hvordan de Åkonomisk udfordringer skal håndteres jf. kompenserende budgettilpasning, og hvilke rammer der skal arbejdes med for at skabe rammerum.</p> <p>Å</p> <p>For evt. Åkonomisk udfordrede områder i indevÅrende budgetÅr findes og besluttes kompenserende budgettilpasninger, så man fortsat overholder rammen, når Året er omme og i overslagsÅr. De kompenserende budgettilpasninger skal senest på fagudvalgenes junimÅ, der vÅre behandlet.</p>
April	Fagudvalg fremlÅgges relevante nÅgletal	<p>Alle fagudvalg vil i april blive forelagt relevante nÅgletal og/eller benchmarks, som kan vÅre med til at fagudvalget kan stille nysgerrige spørgsmål til opgavelÅsningerne og organiseringen på området således fagudvalget kan drÅfte deres hensigter til lÅsning af de strukturelle udfordringer, som skal lÅses via kompenserende budgettilpasninger.</p>
Maj	Fagudvalgene prÅsenteres for budgetopfÅlgning 1 med sigte på overslagsÅr og strukturelle udfordringer	<p>I forbindelse med forelÅggelsen af BO1, som giver en indikation af Årets resultat i 2025 og vil have en vurdering af overslagsÅrene, skal der fÅlges op på vurderingerne af Åkonomisk strukturelt udfordrede områder på marts-mÅ, derne.</p> <p>PÅ mÅ, det fÅlges op på arbejdet med at skabe et budget i balance i indevÅrende År og overslagsÅr ud fra kompenserende budgettilpasninger.</p>
Juni	Fagudvalgene behandler deres kompenserende budgettilpasninger	<p>De kompenserende budgettilpasninger skal senest godkendes af fagudvalgene på juni-mÅ, derne for at kunne blive indlÅst og vÅre grundlaget for Budget 2026-2029. Visse kompenserende budgettilpasninger kan påvirke serviceniveauet og må derfor i hÅring og behandles endeligt i byrådet.</p> <p>Ambitionen er at dette sker fÅr sommerferien og hvis det ikke er muligt skal den kompenserende budgettilpasning vÅre behandlet på fagudvalgets junimÅ, de, således det er klar til at blive sendt i hÅring under budgetprocessens hÅringsperiode ultimo august - primo september og efterfÅlgende godkendes politisk endeligt i byrådet i forbindelse med budgettets godkendelse.</p> <p>Å</p> <p>PÅ juni-mÅ, derne fÅr udvalgene også en orientering om de tiltag inden for udvalgets område, som indgår i omstillingsbidraget på 25 mio. jf. tabel 1.</p> <p>Å</p> <p>Takster vil på mÅ, det i juni også blive behandlet i fagudvalgene, således de kan sætte en retning for hvilke takster der skal undersøges nærmere forud</p>

Å

Å

## Åkonomiske konsekvenser/finansiering

Sagen har ingen Åkonomiske konsekvenser

## Lovgrundlag

-

## HÅring

Punktet skal ikke i hÅring

## Politikker og strategier

-

## Punktet afgÅres i

Fagudvalget

## Indstilling: Direktionen indstiller at

- Fagudvalget drÅfter og tager orientering om rammesÅtningen af budgetprocessen og forelÅbige forventninger til eventuelle strukturelt udfordrede omrÅjder til efterretning

## Beslutning pÅ Åldre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 03-03-2025

Orientering taget til efterretning

## Beslutning pÅ Kultur- og Fritidsudvalget 03-03-2025

Orientering taget til efterretning

## Beslutning pÅ Plan- og Teknikudvalget 04-03-2025

Taget til efterretning.

## Aktuel beslutning pÅ Arbejdsmarkedsudvalget 05-03-2025

Orientering taget til efterretning.

# **Punkt 233: Orienteringspunkt: SSP-strategi og etablering af samarbejdsforum for særlig intensiv indsats ved alvorlige overtrædelser af straffeloven og bandekriminalitet.**

S2025-1828

## **Resumé**

SSP-strategien blev politisk behandlet i marts 2021. Den nuværende strategi håndterer ikke SSP+ og skal derfor opdateres. Der er opstået en ny situation i Kerteminde Kommune i forhold til kriminalitetsforebyggelse, som fordrer en mere struktureret og koordinerende tilgang, klare retningslinjer og øget samarbejde på tværs af afdelinger. Derfor er der nedsat en styregruppe, der skal igangsætte et formaliseret samarbejdsforum for særlig intensiv indsats på området.

Fagudvalgene orienteres på mødet om procesplan for opdatering af SSP-strategien og tids- og procesplan for et tværfagligt samarbejdsforum.

## **Sagsfremstilling**

### **SSP Strategi**

Den nuværende strategi beskriver SSP-opgaven som følger: *"SSP-konsulenten fungerer gennem sit netværk og opsøgende arbejde som kommunens øjne på gaden, der opfanger faresignaler og tendenser, så en tidlig forebyggende indsats mod kriminalitet og misbrug kan iværksættes."*

Strategien beskriver, at de politisk valgte målgrupper for SSP's virke er:

- Den specifikke indsats: Børn og unge, der er i fare for at begå kriminalitet.
- Den individorienterede indsats: Unge, som har udviklet et kriminelt handlemønster, og hvor ny kriminalitet skal forebygges.

Strategien beskriver dog ikke SSP+, som omfatter hjælp til unge voksne (18-25 år) som har begået flere alvorlige overtrædelser af straffeloven.

Den nuværende SSP-strategi skal opdateres, da der er sket meget i de fire år siden sidste politiske behandling. SSP har været en del af flere omorganiseringer og kriminalitetsforebyggelsen og den nuværende status på kriminalitet i kommunen ser anderledes ud end for fire år siden. Grundet den nye situation skal strategien genbesøges og behandles politisk før sommerferien.

Den nuværende SSP-strategi rammesættes primært ind i BUU-området, men udviklingen har gjort, at strategien også bør indtænkes på social-, beskæftigelse, kultur- og fritidsområdet. Dette er ikke tydeligt i den nuværende strategi.

SSP har desuden over tid etableret samarbejder på mange områder, som ligeledes ikke er beskrevet i strategien, herunder:

- Det kommunale beredskab: Forebyggelse, opsporing og negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier.
- Info-hus Fyn: SSP og KUI fra Kerteminde er medlemmer og samarbejder med voksen- og beskæftigelsesområdet.

Samarbejdsaftale med Odense Kommune: Særlig intensiv indsats i specialenheden er et samarbejde, der er etableret i forhold til beskæftigelsesområdet for voksne. Men her savnes også en mere helhedsorienteret samarbejdsaftale, der også går ind over børne- og

- ungeområdet samt familieområdet. Et udvidet Samarbejde om borgere med opholdsforbud i Odense skal håndteres.

Fagudvalgene orienteres på mødet om procesplan for opdatering af SSP strategien

## **Etablering af Styregruppe og Samarbejdsforum for særlig intensiv indsats ved alvorlige overtrædelser af straffeloven og bandekriminalitet.**

Udover opdatering af strategien kalder situationen også på en tværfaglig og mere struktureret og koordinerende tilgang, klare retningslinjer og øget samarbejde på tværs af afdelinger.

Der er derfor nedsat en styregruppe, der skal igangsætte et formaliseret samarbejdsforum for særlig intensiv indsats på området og kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere, der skal håndtere målgruppen.

Formålet med et samarbejdsforum er at:

- forebygge kriminalitet,
- hjælpe unge og voksne som har begået flere alvorlige overtrædelser af straffeloven med at komme ud af kriminalitet, samt
- stress og presse de bandekriminelle ved intensiv indsats.

Styregruppen består af chefer og ledere, hvis medarbejdere er involveret i arbejdet med målgrupperne og medarbejdere med specialviden for målgruppen.

Samarbejdsforummet består af nøglemedarbejderne på området, der mødes fast og ad hoc ved højprioriterede sager.

Kerteminde Kommune har flere medarbejdere med erfaring og viden inden for de relevante områder. Dette inkluderer medarbejdere, der arbejder med SSP-opgaver, børneområdet, unge under 30 år i bande-exit, deltagere i Info-huset, "Den gode løsladelse" for både personer over og under 30 år, kriminalitetsforebyggelse, samarbejder mellem kommune og fængsler, bostøtte og jobkonsulent for personer med bande-exit, deltagere i "Al Capone-projektet" og relaterede initiativer, bande- og rockerområdet, radikaliserings - herunder undervisning og projektarbejde samt boligsociale medarbejdere.

Organiseringen af en struktureret og koordinerende tilgang og klare arbejdsgange på tværs i organisationen med henblik på en særlig intensiv indsats på området og kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere vil være første opgave i et kommende samarbejdsforum.

Organisering, tids- og procesplan for tværfagligt samarbejdsforum præsenteres på mødet.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ingen

## **Lovgrundlag**

Retsplejelovens § 112 ift. SSP, straffeloven og retsplejeloven hvad angår bander.

## **Høring**

Ingen

## **Politikker og strategier**

SSP-strategien

Beskæftigelsesplan

## **Punktet afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget, Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Direktionen indstiller at fagudvalgene tager orienteringen om:

- procesplan for opdatering af SSP strategien og
- etablering af en styregruppe og et tværfagligt Samarbejdsforum med henblik på en mere struktureret og koordinerende tilgang samt fremlagte organisering, tids- og procesplan, til efterretning

## **Beslutning på Kultur- og Fritidsudvalget 03-03-2025**

Orientering taget til efterretning

## **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 05-03-2025**

Orientering taget til efterretning.

## **Bilag**

SSP strategi

# **Punkt 234: Orienteringssag: om antal borgere og målgrupper i Jobcenter**

S2025-1510

## **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at følge antallet af borgere og de forskellige målgrupper i Jobcenteret måned for måned.

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om en løbende orientering om antallet af borgere indenfor de forskellige målgrupper, som er tilknyttet Jobcentret. Formålet med denne orientering er at sikre, at udvalget får et overblik over udviklingen i beskæftigelsessituationen i Kerteminde Kommune.

For at imødekomme udvalgets ønske om løbende orientering, udarbejdes der månedligt en rapport over antallet af borgere i de forskellige målgrupper:

- Tabellen fra AMIO
- Grafer der sammenligner Kerteminde Kommune med RAR Fyn og Landsgennemsnittet
- Et udviklingsoverblik, der viser udviklingen på de forskellige målgrupper i sidste måned og et år tilbage.

For at tallene er de seneste, bliver bilag fremsendt kort forud for udvalgs mødet og efterfølgende lagt på referatet.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ingen

## **Lovgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelse

## **Høring**

Ingen

## **Politikker og strategier**

Beskæftigelsesplan 2023-2026

## **Punktet afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 05-03-2025**

Orientering taget til efterretning.

## **Bilag**

AMIO - Marts 2025

## **Punkt 235: Gensidig information – åbent punkt**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

-

### **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 05-03-2025**

Drøftet.

## **Punkt 236: Lukket: Gensidig information – lukket punkt**

S2021-49808

## **Punkt 237: Godkendelse af referat**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" i First Agenda efter oplæsning af referat.

### **Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 05-03-2025**

Godkendt.