

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 02-02-2022

**Mødedato** Onsdag d. 02. februar 2022 kl. 16:00

**Mødested** Kerteminde Rådhus

**Mødedeltagere** Malene Hansen, Jens-Arne Hansen, Bibi Foged Rasmussen, Jesper Schmidt-Nielsen, Kent Rahbek Thejsen Valsøe

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomi på Arbejdsmarkedsområdet.....	4
Orientering om den koordinerede ungeindsats.....	5
Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet.....	7
Procesplan for strategi omkring socialøkonomiske virksomheder.....	9
Udpegning til Udsatterådet.....	11
Orientering fra formand og afdelingen.....	13

## **Punkt 9: Godkendelse af dagsorden**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

.

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 10: Økonomi på Arbejdsmarkedsområdet

S2022-1278

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsområdet har gennem de sidste år bidraget positivt til Kerteminde kommunes økonomi.

En god politisk Beskæftigelsesplan, de rette medarbejdere og en god økonomistyring, har været årsagen til dette.

Arbejdsmarkedsrådets økonomi er omfattet af en budgetgaranti. Budgetgarantien sikrer som udgangspunkt, at alle kommuner samlet set ikke påvirkes af udgiftsudviklinger, som er nært forbundne med konjunkturudviklingen. Helt grundlæggende betyder det, at kommunerne under ét kompenseres krone for krone under budgetgarantien

Arbejdsmarkedsrådets økonomi er delt op i to politikområder:

1. Arbejdsmarked (midlertidige ydelser)
2. Førtidspension og fleksjob (permanente ydelser)

På nogle ydelser er Kerteminde kommune medfinansierende, mens Kerteminde kommune på andre ydelser får refusion.

Arbejdsmarkedsrådets økonomi-konsulent deltager i punktet og gennemgår: Budgetgarantien, politikområderne, medfinansiering og refusion.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Arbejdsmarkedsudvalgets budget gennemgås på mødet

## Lovgrundlag

§ 14 i lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner

## Høring

Ingen

## Politikker og strategier

Ingen

## Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Orientering taget til efterretning

## Bilag

Budget 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget

# Punkt 11: Orientering om den koordinerede ungeindsats

S2022-436

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget bliver i denne sag orienteret om den koordinerede ungeindsats i Kerteminde Kommune.

Kommunalbestyrelsen skal jf. Lov om kommunal indsats for unge under 25 år § 2 j sørge for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. I Kerteminde Kommune er Arbejdsmarkedsudvalget jf. styrelsesvedtægtens § 15, stk. 2 ansvarlig for at sikre denne koordinering i samarbejde med Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget.

Den kommunale ungeindsats (KUI) udspringer af en politisk aftale Bedre veje til uddannelse og job, som folketinget indgik i 2017. Lov om kommunal indsats for unge under 25 år trådte i kraft den 1. januar 2019 og fastlægger, at kommunen har ansvar for at etablere en sammenhængende ungeindsats for unge under 25 år. Formålet er at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Dette skal ske på baggrund af en uddannelsesplan, der skal udarbejdes i samarbejde med den unge for at understøtte ejerskab og deltagelse hos de unge. Der skal udarbejdes uddannelsesplaner for alle for at sikre retning, sammenhæng og overblik over uddannelsesindsatsen for den enkelte unge. For at klarlægge, hvorvidt den unge er på vej mod uddannelse eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet skal kommunen sikre en kontinuerlig opfølgning på den unge. Derudover fastlægger loven om kommunal indsats for unge under 25 år, at kommunen har til opgave at varetage uddannelses- og erhvervsvejledning til grundskolen og 10 klasse samt vejledning om 15-17-åriges pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse m.v.

Skole- og ungechef Annemette Haahr Winther vil på mødet præsentere organiseringen af ungeindsatsen, herunder særlige fokusområder.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant.

## Lovgrundlag

- Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.
- Styrelsesvedtægt for Kerteminde Kommune.

## Høring

Ikke relevant.

## Politikker og strategier

Ungekommissoriet.

## Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling: Direktionen indstiller at

orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Orientering taget til efterretning

## Punkt 12: Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet

S2021-50295

### Sagsfremstilling

#### Benchmark

Kommunerne har forskellige rammevilkår, som der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (fx alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked. Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har leveret analysedesignet til at bestemme kommunernes rammevilkår.

Kommunerne måles 2 gange årligt i Beskæftigelsesministerens benchmark, som kan ses på:

<https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmarking/>

Sidste benchmark var i oktober 2021.

#### Fokusmål

Kommunerne måles også på 2 fokusmål.

**1. fokusmål:** Borgere skal have modtaget mindst 4 samtaler de første 6 måneder og mindst 4 samtaler de seneste 12 måneder, når borgerne har over 12 måneders anciennitet. Målopfyldelseskravet er 80%. Kerteminde kommune opfylder målopfyldelses kravet.

**2.fokusmål:** Borgere skal have modtaget 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder.

Målopfyldelseskravet er 80%. Kerteminde kommune opfylder målopfyldelses kravet.

#### Skærpet tilsyn

Hvis en kommune ikke overholder resultatmålet i benchmarkingen og fokusmålene kan en kommune komme under skærpet tilsyn.

På punktet gennemgår administrationen: Benchmark, fokusmål, skærpet tilsyn, Hvordan bevæger ledigheden sig? og det omkostningseffektivt jobcenter

### Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

### Lovgrundlag

-

### Høring

Ingen

### Politikker og strategier

"Vores mål er, at vi løbende udvikler os, og at vi ved udgangen af Beskæftigelsesplan 2021-2022 ligger i den bedste 1/3 i beskæftigelsesministerens benchmark, og overholder alle fokusmål fra beskæftigelsesplanens start" (Beskæftigelsesplan for 2021 - 2022)

## **Punktet afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021-2022, pdf, 02.12.20, redigeret

# Punkt 13: Procesplan for strategi omkring socialøkonomiske virksomheder

S2022-558

## Sagsfremstilling

Forligspartierne besluttede i budget 2022-2025:

"Forligspartierne ønsker at hjælpe flere udsatte borgere til at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi vil derfor bistå virksomheder, der ud fra socialøkonomiske strategier eller principper arbejder med at ændre udsatte menneskers livsbetingelser. Forligspartierne har afsat 500.000 kr. årligt til indsatsen. Virksomhederne skal bidrage til at skabe nye muligheder for inklusion i samfundet og bibringe mennesker på kanten af arbejdsmarkedet eller i beskyttet beskæftigelse bedre livsbetingelser og livskvalitet. Indsatsen skal tage udgangspunkt i en strategi, der udarbejdes primo 2022 og godkendes i byrådet. Erhvervschefen i ETKerteminde inddrages i arbejdet med at udvikle strategien".

Der kan være mange vinkler på begrebet Social-økonomiske virksomheder og det er vigtigt at afdække hvad målet er. Politiske mål kunne f.eks. være:

1. Øge antallet af virksomheder, der kan kalde sig socio-økonomiske
2. Socio-økonomiske virksomheder
  - o Afknopning - hvor virksomheder laver et datterselskab
  - o Samfundsansvarlige virksomhed - et perspektiv kunne være ansættelse af medarbejdere med særlige udfordringer, men det behøver det ikke at være.
  - o Anden aktør - kommunen køber produkter fra virksomheden i form af indsatser til ledige.
3. Bringe flest mulige borgere, der er langt væk fra arbejdsmarkedet ind på arbejdsmarkedet (fortsættelse af beskæftigelsesplan 2021-2022).
4. Sætte fokus på Virksomhedspanellet - virksomhedsledere, der tager et socialt ansvar, der er til gavn for: det enkelte menneske, de øvrige medarbejdere, virksomheden, samfundet og dig og mig.
5. Understøtte en bestemt målgruppe yderligere. F.eks. fleksjob eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
6. Øge virksomhedernes CSR fokus - Coperate Social Responsibility.

Forslag til procesplan:

- marts: udvalget arbejder med begrebet social-økonomiske virksomheder. pkt. 1 og 2.
- april: udvalget besøger en social økonomisk virksomhed
- maj: udvalget arbejder med virksomhedspanellet, virksomhedskonsulenter pkt. 3, 4 og 5
- juni: udvalget arbejder med begrebet CSR - Coperate Social Responsibility. pkt. 6.
- august: udvalget beslutter den strategiske vinkel og målet på socialøkonomiske virksomheder
- Strategi for Socialøkonomiske virksomheder udformes.
- oktober: udvalget beslutter den færdige strategi for socialøkonomiske virksomheder.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Forligspartierne har afsat 500.000 kr. årligt til indsatsen.

## Lovgrundlag

Ingen

## Høring

Ingen

## Politikker og strategier

Budget 2022-2025

"Forligspartierne ønsker at hjælpe flere udsatte borgere til at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi vil derfor bistå virksomheder, der ud fra socialøkonomiske strategier eller principper arbejder med at ændre udsatte menneskers livsbetingelser. Forligspartierne har afsat 500.000 kr. årligt til indsatsen. Virksomhederne skal bidrage til at skabe nye muligheder for inklusion i samfundet og bibringe mennesker på kanten af arbejdsmarkedet eller i beskyttet beskæftigelse bedre livsbetingelser og livskvalitet. Indsatsen skal tage udgangspunkt i en strategi, der udarbejdes primo 2022 og godkendes i byrådet. Erhvervschefen i ETKerteminde inddrages i arbejdet med at udvikle strategien".

### **Punktet afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Arbejdsmarkedsudvalget godkender procesplan for strategi for Socialøkonomiske virksomheder

### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 14: Udpegning til Udsatterådet

S2021-10127

### Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 24. juni 2021 (punkt 559) formål, sammensætning og forretningsorden for Udsatterådet. Forretningsorden er vedlagt som bilag.

Af forretningsordenen fremgår det, at Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget (tidligere Ældre-, Handicap- og Psykiatriudvalget) udpeger hvert et medlem til Udsatterådet. Medlemmet udpeges blandt udvalgenes formand og næstformand, dog med mulighed for delegering. Medlemmet fra Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget varetager formandsposten i Udsatterådet.

Frem til årsskiftet har Heino Salling været udpeget fra Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget og dermed varetaget formandsposten, mens Ken Flemming Guldborg Jepsen har været udpeget fra Ældre-, Handicap- og Psykiatriudvalget.

Udsatterådet afholdt efter planen konstituerende møde den 27. oktober 2021. Formanden for Udsatterådet besluttede imidlertid sammen med de fremmødte borgere, at der var behov for at udvide deltagerkredsen for at kunne konstituere sig med en tilpas bred repræsentation. Udsatterådet mødtes igen den 15. december 2021 med henblik på konstituering. På mødet blev følgende udpeget til at indgå i Udsatterådet:

- Ken Flemming Guldborg Jepsen; erfaring med arbejdet med udsatte borgere og tidligere medlem af Ældre-, Handicap- og Psykiatriudvalget.
- Ulla Hansen; repræsentant for Foreningen for pårørende til borgere på støttecenter og bosteder
- Louise Qaavigaard; tidligere socialrådgiver
- Dorte Duerlund; pædagog med erfaring med udsatte, sårbare børn og unge samt erfaring indenfor hjerneskadeområdet
- Lars Vendelbo; erfaring som borger i psykiatrien
- Søren Lilienhoff; repræsentant for ÆldreSagen og De Modige Mænd (sorggruppe)
- Karin Oleján; psykisk sårbar og repræsentant for fristedet Bella Vista
- Sif Grenander; (20 år gammel) erfaring med sorg og misbrug
- Andi Hedmann; tidligere misbruger og psykisk sårbar

### Økonomiske konsekvenser/finansiering

Der er i budget 2019 - 2022 afsat 31.000 kr. årligt, som disponeres af Udsatterådet.

### Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov, da området ikke er lovbestemt.

### Høring

Ingen.

### Politikker og strategier

Ikke angivet.

### Punktet afgøres i

- Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget
- Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget
- Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

- Orienteringen om sammensætningen af Udsatterådet tages til efterretning
- Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget udpeger et medlem til Udsatterådet. Denne varetager formandsposten i Udsatterådet.
- Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget udpeger et medlem til Udsatterådet.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

### **Beslutning på møde Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 31-01-2022 - 17:00**

Jan Johansen udpeges som repræsentant til Udsatterådet.

### **Beslutning på møde Børn-, Unge- og uddannelsesudvalget 12-01-2022 - 09:00**

Udvalget udpeger Bibi Foged Rasmussen som medlem med varetagelse af formandsposten.

## **Bilag**

Forretningsorden for Udsatterådet i Kerteminde Kommune 2021 rev. 18. juni 21

## **Punkt 15: Orientering fra formand og afdelingen**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

.Nyhedsbrev fra RAR Fyn december 2021 ( 1 bilag )

Beskæftigelsesministeriets decisionskrivelse for regnskabsåret 2020 ( 1 bilag )

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

### **Bilag**

Kerteminde Kommune 2020

nyhedsbrev-rar-fyn-dec-2021