

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 01-10-2025

Mødedato Onsdag d. 01. oktober 2025 kl. 16:00

Mødested Kerteminde Rådhus, byrådssalen

Mødedeltagere Henrik Lena Madsen, Jesper Schmidt-Nielsen, Malene Hansen, Jens-Arne Hansen, Michael Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Fynsk KulturRum - kommende kulturprojekt og indsatser med fokus på unge.....	4
Orienteringspunkt - Status på Ungeindsatsen.....	6
Orienteringspunkt - Status på sociale effektinvesteringer.....	9
Orienteringssag: Nyt om beskæftigelsesreformen.....	11
Orienteringssag: Om antal borgere og målgrupper i Jobcenter.....	12
Beslutningssag - Godkendelse af Kerteminde Kommunes repatrieringsindsats.....	14
Gensidig information – åbent punkt.....	16
Lukket: Gensidig information –lukket punkt.....	17
Godkendelse af referat.....	18

Punkt 276: Godkendelse af dagsorden

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 01-10-2025

Godkendt.

Punkt 277: Orienteringssag: Fynsk KulturRum - kommende kulturprojekt og indsatser med fokus på unge

S2025-4617

Resumé

Fynsk KulturRum er et kulturprojekt målrettet unge, der står uden for arbejdsmarkedet eller ikke er i gang med en uddannelse. Projektet anvender kultur, natur og fællesskaber i fritids- og foreningslivet som redskaber til at styrke deltagernes sociale netværk, selvtillid og mentale trivsel.

Projektet gennemføres i et samarbejde mellem Kerteminde og Nyborg Kommuner og er en del af den nationale kulturpas-ordning.

Sagsfremstilling

Kerteminde Kommune deltager i det tværkommunale projekt Fynsk KulturRum, der er en del af Kulturministeriets nationale kulturpas-ordning. Projektet er støttet af Slots- og Kulturstyrelsens pulje til længerevarende Kulturpasforløb og forankret i Kulturregion Fyn, hvor i alt syv fynske kommuner samarbejder om at udvikle og afprøve kultur-, fritids- og jobrettede forløb for unge i alderen 15-24 år, som står uden for job og uddannelse samt FGU-elever.

Kerteminde Kommune har i de kommende år øget fokus på unges trivsel gennem målrettede kultur- og fritidsindsatser. Med afsæt i erfaringerne fra Kultur på Recept for unge skal kommunen i perioden 2025 til udgangen af 2026 gennemføre tre længerevarende forløb, som skal styrke unges mentale trivsel, motivation og sociale færdigheder gennem positive fællesskaber og deltagelse i kulturliv og foreningsaktiviteter.

Forløbene planlægges i efteråret 2025, foråret 2026 og efteråret 2026. Rekrutteringen sker primært i samarbejde med UU, KUI og andre relevante aktører som ungdomsuddannelser, jobcenter, SSP og ungdomsskolen.

Projektet er organiseret i tæt samarbejde med Nyborg Kommune. Kommunerne har i fællesskab ansat en projektkoordinator pr. 10. juni 2025, som står for planlægning, rekruttering og koordinering af forløbene i begge kommuner. Derudover ansættes en vejleder i hver kommune, som skal fungere som gennemgående og trykke voksne i forløbene og støtte de unge i deres deltagelse og udvikling.

Lokalt kunne der potentielt samarbejdes med en række kulturaktører og civilsamfundsorganisationer, herunder Kerteminde Bibliotekerne, Kerteminde Musik- og Kulturskole, Johannes Larsen Museet/Østfyns Museer, Fjord&Bælt samt lokale idrætsforeninger og frivillige fællesskaber. Der arbejdes samtidig på at skabe stærkere bånd mellem kultur- og socialområdet gennem fælles rekrutteringskanaler og tværgående initiativer.

Fynsk KulturRum fungerer som ét af 15 længerevarende forløb under den nationale Kulturpas-ordning. Ordningen har til formål at styrke unges mentale sundhed og bringe dem tættere på uddannelse eller job gennem lettere adgang til kultur- og fritidstilbud. Der arbejdes med to hovedspor:

1. Et digitalt kulturpas - et betalingskort med 1.000 kr. årligt til fritids- og kulturtilbud, og
2. Længerevarende Kulturpasforløb, som Fynsk KulturRum er en del af.

Kerteminde Kommune deltager i begge spor og arbejder aktuelt på at etablere samarbejde med det lokale forenings- og kulturliv omkring det digitale kulturpas. Målet er at skabe en bred palet af tilbud, hvor de unge kan opleve meningsfulde fællesskaber og skabe relationer, der rækker ud over forløbsperioden.

Cathrin Filip Johansen, projektkoordinator for Fynsk KulturRum i Kerteminde og Nyborg Kommuner, deltager i mødet og præsenterer dagsordenen.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Projektet er fuldt finansieret via følgende eksterne og regionale midler:

- 585.000 kr. i støtte fra Slots- og Kulturstyrelsen
- 165.000 kr. i tilskud fra Kulturregion Fyn under kulturaftalen 2025 vedrørende kultur og sundhed

Det bemærkes, at Kerteminde Kommune i 2025 har ydet et medlemskontingent på 199.000 kr. til Kulturregion Fyn som led i det regionale kultursamarbejde.

Dette beløb relaterer sig ikke direkte til projektets finansiering, men er medtaget som relevant baggrundsoplysning i konteksten af det overordnede samarbejde.

Lovgrundlag

-

Høring

-

Politikker og strategier

- Kultur-, Fritids- og Idrætspolitik
- Folkeoplysningspolitik
- Sundhedspolitik 2024-2027
- Handicap-politik 2023-2026
- Børn- og Ungepolitik
- Beskæftigelsesplan 2023-2026

Punktet afgøres i

Kultur- og Fritidsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Børn- Unge og Uddannelsesudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Orientering tages til efterretning.

Beslutning på Kultur- og Fritidsudvalget 01-09-2025

Orientering taget til efterretning

Beslutning på Børn-, Unge- og uddannelsesudvalget 03-09-2025

Orientering taget til efterretning

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 01-10-2025

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Samarbejdsbeskrivelse - Fynsk KulturRum

Punkt 278: Orienteringspunkt - Status på Ungeindsatsen

S2025-7331

Resumé

Chef for Social, Arbejdsmarked og Borgerservice Kenneth Damsgård Hyde og leder af Ungeindsatsen Lone Nielsen giver status for arbejdet med den kommunale ungeindsats. Herunder præsenteres organiseringen af ungeindsatsen og arbejdet med at skabe en sammenhængende indsats for den unge.

Sagsfremstilling

Baggrund

I 2019 trådte lovgivning om en sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) trådte i kraft på baggrund af den politiske aftale "*Bedre veje til uddannelse og job*" samt "*Lov om kommunal indsats for unge under 25 år*". Med afsæt i KUI-loven skal kommunerne sikre en sammenhængende og koordineret indsats på tværs af forvaltninger og fagområder, så den unge oplever én samlet og helhedsorienteret indsats.

Den kommunale ungeindsats bygger på de to nationale målsætninger:

- I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret

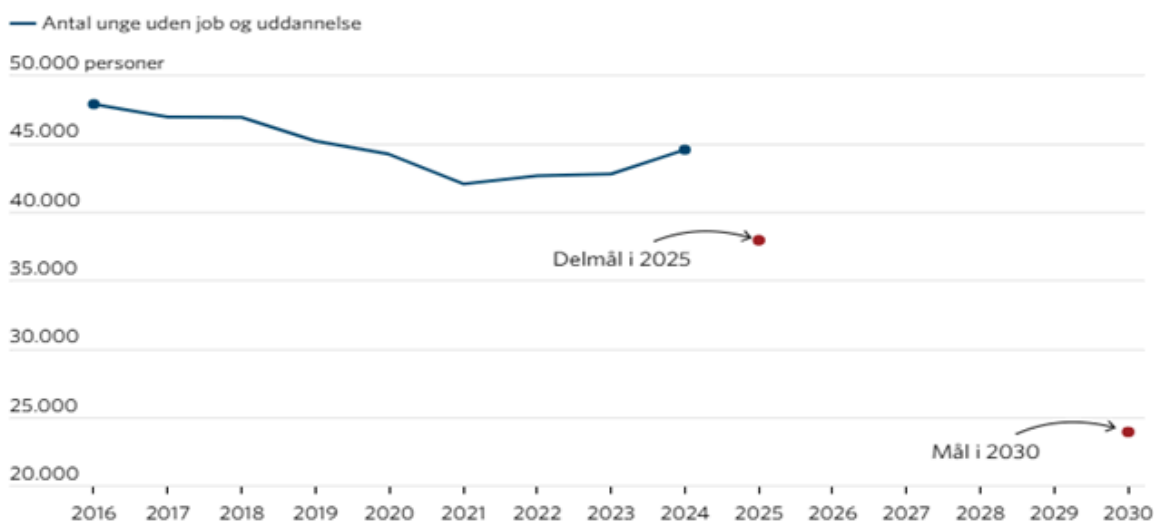
Kertemindes andel af unge uden job eller uddannelse

Målsætninger blev formuleret 2017 og det daværende niveau var, at 7,0 pct. af de unge var uden job eller uddannelse, hvilket svarer til en målsætning på højst 3,5 pct. i 2030.

I juni 2025 udkom Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) med en statusanalyse ift. de nationale målsætninger. Analysen påpeger at udvikling på landsplan fra 2016 og frem til september 2024 står stille og at der faktisk har været en stigning i andelen af unge i målgruppen 15-24 årige, som hverken er beskæftigelse eller uddannelse over grundskolen. Dermed viser undersøgelsen at der overordnet, stadig er langt til 2030-målsætninger for langt de fleste af landets kommuner.

Antallet af 15-24-årige uden job og uddannelse er steget

Figuren viser udviklingen i antallet af 15-24-årige uden anden uddannelse end grundskolen som hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse. Opgjort september måned årligt fra 2016 til 2024.



Kilde: [Flere unge er uden job og uddannelse: Nu er de knap 45.000](#) | [Arbejderbevægelsens Erhvervsråd](#)

Ifølge tallene for 2024 svarer Kerteminde Kommunes andel til at 7,4 pct. af kommunens unge mellem 15 og 24 år står uden job eller uddannelse og set over i perioden 2016-2024 har Kerteminde opnået en positiv nedgang med -0,1

procentpoint.

Kommune	Antal	Andel	Forskel 2023 til 2024	Forskel 2016 til 2024
Kerteminde	160 personer	7,4 %	0,0 procentpoint	0,1 procentpoint
Assens	400 personer	10,3 %	0,6 procentpoint	2,7 procentpoint
Faaborg-Midtfyn	400 personer	8,0 %	0,3 procentpoint	0,8 procentpoint
Langeland	110 personer	12,8 %	0,2 procentpoint	2,9 procentpoint
Middelfart	320 personer	8,1 %	1,0 procentpoint	1,8 procentpoint
Nordfyns	290 personer	10,5 %	1,5 procentpoint	2,1 procentpoint
Nyborg	250 personer	7,6 %	0,8 procentpoint	0,3 procentpoint
Odense	1.610 personer	5,2 %	0,4 procentpoint	0,1 procentpoint
Svendborg	520 personer	8,2 %	0,0 procentpoint	0,3 procentpoint
Ærø	30 personer	6,8 %	0,2 procentpoint	1,2 procentpoint
Fyn	4.080 personer	6,9 %	0,3 procentpoint	0,5 procentpoint

Kilde: <https://www.ae.dk/analyse/2025-09-flere-unge-er-uden-job-og-uddannelse-i-68-kommuner>

Organisering Ungeindsatsen - hvordan skaber vi den sammenhængende indsats for den unge

Målgruppen for Kerteminde Kommunes ungeindsats omfatter unge mellem 15 år og op til og med 30 år. Målgruppen for ungeindsatsen er udvidet til at omfatte unge fra 25 år til og med 29 år, hvis de ikke har gennemført en uddannelse og/eller er i job. Målgruppen indbefatter samtidig unge med komplekse og forskelligartede problemstillinger.

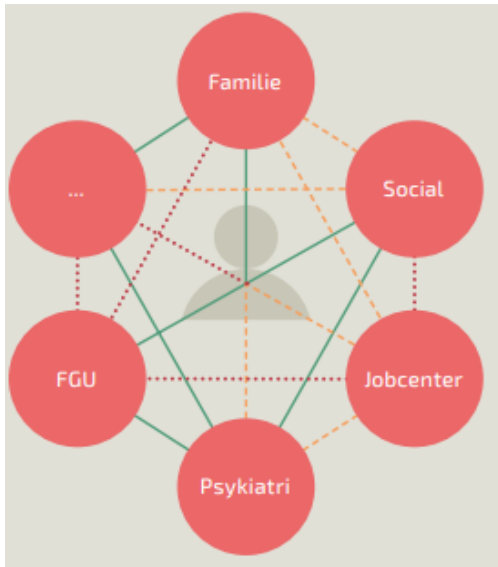
Ungeindsatsen omfatter uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen og går dermed på tværs af afdelinger og fagligheder samt involverer en lang række eksterne samarbejdspartnere. Det betyder, at der i høj grad skal sikres fælles forståelse af opgaven, fokus på helhedsorienteret indsatser, klare snitflader for samarbejdet og herunder relationel koordinering, viden om roller og ansvarsområder og ikke mindst fokus på at sikre en koordinering af parallelle indsatser. Oversat til den unges møde med Kerteminde Kommunes ungeindsats betyder det, at den unge skal opleve en sammenhængende indsats, der er målrettet, differentieret og koordineret, så der bedst muligt tages højde for den unges styrker og udfordringer.

Indenfor beskæftigelsesområdet peger vedtagelsen af Ungeløftet i april 2025 på en række klare målsætninger omkring tværfagligt samarbejde og en koordineret plan og helhedsorienteret indsats, hvor den unges egne ønsker, behov og drømme inddrages.

De nationale mål for ungeindsatsen er rettet mod at få de unge godt ind i voksenlivet og der peges konkret på, at det vi sammen skal lykkes med, er at få flest muligt unge i gang med uddannelse eller i job. At skabe de bedste rammer for at gå fra ung til voksen starter ikke ved overgangen til målgruppen for ungeindsatsen, men er i gang allerede i grundskolen. Fokus på trivsel, muligheder og ønsker for fremtiden omkring uddannelse og job understøttes allerede i grundskolen bl.a. gennem konkrete indsatser som bl.a. UU, Brobygningsforløb, PPR og senest de nye muligheder omkring junior mesterlære.

Arbejdet frem mod at nå de nationale målsætninger, sætter dermed fokus på kommunens brede relationelle samarbejde i form af kendskab og koordinering på tværs af fagområder og afdelinger.

Kilde illustration: Praksiskatalog - En sammenhængende ungeindsats 2023, KL og dansk Socialrådgiverforbund, Fremfærd-projektet. <https://vpt.dk/projekt/en-sammenhaengende-ungeindsats>



Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

'Lov om kommunal indsats for unge under 25 år' (KUI-loven)

'Bedre veje til uddannelse og job'

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023 - 2026

Ungekommissorium

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 01-10-2025

Orientering taget til efterretning

Bilag

Præsentation AEU_01.10.2025

Punkt 279: Orienteringspunkt - Status på sociale effektinvesteringer

S2025-7330

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på investeringsprojektet mellem Den Sociale Kapitalfond, Carelinkgruppen og Kerteminde Kommune.

Sagsfremstilling

I januar 2025 indgik Kerteminde Kommune kontrakt med Carelinkgruppen og Den Sociale Kapitalfond med henblik på at nedbringe antallet af sygemeldte borgere. Indsatssporet er igangsat pr. marts 2025 og læringssporet er igangsat april 2025.

Leder for jobbrettet indsats Marianne Ellehauge deltager under punktet og giver sammen med chef Kenneth Damsgaard Hyde status på de to investeringscases i projektet.

Investeringscase 1: En indsats for 120 borgere der pendler mellem selvforsørgelse, sygedagpenge og a-dagpenge. Målet er, at der skabes en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet for de 120 borgere i form af øget selvforsørgelse over en 2-årig periode.

Investeringscase 2: Et læringsspor, der underbygger et fælles fagligt afsæt i jobcenterets beskæftigelsesrettede indsats og opkvalificerer medarbejderne i jobcenteret. Læringssporet har fokus på sagssparring, undervisning i fx jobmatch-model samt supervision på samtaler. Målet er, at der sker en reduktion i antallet af fuldtidspersoner sammenlignet med udviklingen på landsplan.

Resultat pr. juli 2025

Investeringscase 1 - Indsatsspor

Der 121 igangværende borgerforløb, hvor de 79 var på sygedagpenge ved projektstart og 42 var på a-dagpenge ved projektstart.

Ud af de igangværende forløb er der 45 borgere, som enten er i job, ordinær uddannelse eller anden selvforsørgelse.

- 28 borgere fra sygedagpenge, svarende til 35% af visiterede borgere til indsatsdelen
- 17 af borgerne fra a-dagpenge, svarende til 40% af visiterede borgere til indsatsdelen

Dette svarer til at der på indsatssporet er skabt:

- Sygedagpenge - indsatsen har skabt 65 måneders beskæftigelse mod forventet 33 mdr. ift. finansieringsmodellen.
- A-dagpenge - indsatsen har skabt 50 måneders beskæftigelse mod 4 mdr. forventet ift. finansieringsmodellen.

Det betyder at for begge indsatsspor ligger resultat over forventet antal mdr. med beskæftigelse.

Investeringscase 2 - Læringsforløb

Det er endnu for tidligt at trække resultater på læringssporet. Resultatet trækkes gennem Jobindsats (antal fuldtidspersoner på ydelse) og ift. finansieringsmodellen vil 'knække' på antal fuldtidspersoner i de to målgrupper (sygedagpenge og a-dagpenge) først slå igennem i 1. kvartal 2026.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Finansieringsaftalen indgår i kontrakten mellem Kerteminde Kommune og Den Sociale kapitalfond.

Lovgrundlag

Beskæftigelseslovgivningen

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023-2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 01-10-2025

Orientering taget til efterretning

Bilag

Sociale effektinvesteringer - status august 2025 til AU

Punkt 280: Orienteringssag: Nyt om beskæftigelsesreformen

S2025-7316

Resumé

Chef for Social, Arbejdsmarked og Borgerservice Kenneth Damsgaard Hyde orienterer om seneste nyt ifm. beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Chef for Social, Arbejdsmarked og Borgerservice Kenneth Damsgaard Hyde orienterer om seneste nyt ifm. beskæftigelsesreformen.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

Beskæftigelseslovgivningen

Høring

ikke relevant

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023 - 2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 01-10-2025

Drøftet.

Punkt 281: Orienteringssag: Om antal borgere og målgrupper i Jobcenter

S2025-4494

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at følge antallet af borgere og de forskellige målgrupper i Jobcenteret måned for måned.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om en løbende orientering om antallet af borgere indenfor de forskellige målgrupper, som er tilknyttet Jobcentret. Formålet med denne orientering er at sikre, at udvalget får et overblik over udviklingen i beskæftigelsessituationen i Kerteminde Kommune.

For at imødekomme udvalgets ønske om løbende orientering, udarbejdes der månedligt en rapport over antallet af borgere i de forskellige målgrupper:

- Tabellen fra AMIO
- Grafer der sammenligner Kerteminde Kommune med RAR Fyn og Landsgennemsnittet
- Et udviklingsoverblik, der viser udviklingen på de forskellige målgrupper i sidste måned og et år tilbage.

For at tallene er de seneste, bliver bilag fremsendt kort forud for udvalgs mødet og efterfølgende lagt på referatet.

AMIO er blevet tilpasset den nye kontanthjælpsreform. De tidligere ydelser Uddannelseshjælp og Integrationsydelse er blevet en del af kontanthjælpsydelserne. Borgerne på de nye satser er blevet opdateret i det relevante fagsystem. Selvom kontanthjælpsreformen trådte i kraft 1. juli 2025, giver fagsystemet mulighed for at se borgere med aktive sager på de nye ydelser tilbage til 1. juli 2024. Her tages der ikke højde for de borgere som der ikke er på ydelserne mellem 1. juli 2024 og 1. juli 2025. Når der sammenlignes et år tilbage vil det nuværende antal af sager næsten altid være højere end samme periode sidste år. Et reelt sammenligningsgrundlag set med samme periode sidste år kan derfor først reelt laves 1. juli 2026. De relevante ydelser er:

- Aktivitetsparate efter INT
- Jobparate efter INT
- Aktivitetsparate med uddannelsespålæg
- Uddannelsesparat med uddannelsespålæg

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelse

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023-2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 01-10-2025

Orientering taget til efterretning

Bilag

AMIO - Oktober 2025

Punkt 282: Beslutningssag - Godkendelse af Kerteminde Kommunes repatrieringsindsats

S2025-8642

Resumé

Beskæftigelsesministeriet og Udlændinge- Integrationsministeriet stiller krav om, at der hvert år udarbejdes en beskrivelse af kommunernes repatrieringsindsats.

Sagsfremstilling

Baggrund

Repatrieringsordningen skal medvirke til, at udlændinge og borgere med dobbelt statsborgerskab, som er omfattet af repatrieringsloven, får rådgivning til at kunne træffe beslutning om at vende tilbage til deres hjemland, tidligere opholdsland eller et land, hvortil de har nær familiemæssig tilknytning. Efter gældende lovgivning (Repatrieringsloven og Integrationsloven) har kommunerne pligt til at afholde vejledningssamtaler for borgere omfattet af lovgivningen for repatriering.

En udlænding omfattet af repatrieringsordningen vil efter fem års lovligt ophold i Danmark overgå fra at være omfattet af systematisk vejledning til muligheden for indkaldelse til en dedikeret samtale om repatriering.

Udlændinge med opholdstilladelse efter 'Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine' er ikke omfattet af personkredsen for repatriering. De skal derfor ikke modtage vejledning om repatriering i forbindelse med den kommunale beskæftigelses- og integrationsindsats.

Det er bopælskommunen der træffer afgørelse om bevilling eller afslag på støtte til repatriering på baggrund af en konkret ansøgning om støtte efter repatrieringsloven. Det er bopælskommunen der har ansvaret for udbetaling af hjælp til repatriering, men der er 100% statsrefusion på alle ydelser der er bevilget efter repatrieringsloven. Der ydes resultattilskud på 30.070 kr. (2025 sats) for hver person med bopæl i kommunen, som repatrierer med støtte i medfør af loven (repatrieringsloven §13).

Forinden, at der bevilges hjælp efter repatrieringsloven, er kommunen forpligtiget til at sikre sig den fornødne dokumentation for, at ansøger er omfattet af målgruppen for repatriering, herunder bl.a. at udlændingen ikke tidligere har modtaget støtte til repatriering, selv har midler til at repatriere, at man ikke er sigtet for kriminalitet mm.

Kerteminde Kommunes repatrieringsindsats

Indsatsen i Kerteminde Kommune følger de beskrevne retningslinjer i repatrieringsloven.

Indsatsen er forankret i Jobcenterets integrationsteam og består af:

1. Systematisk vejledning om muligheder for at modtage hjælp til repatriering til alle borgere som deltager i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet. I praksis foregår dette ved alle samtaler borgerne har med deres sagsbehandler i jobcentret.
2. Dedikeret vejledningssamtale med alle borgere som er omfattet af repatrieringsloven, som har haft opholdstilladelse i Danmark i minimum fem år, og som har modtaget kontanthjælpslignende ydelser i mindst 18 ud af de seneste 36 måneder. I praksis foregår det ved, at der årligt i december måned trækkes liste fra ledelsesinformationssystemet Expose på borgere i målgruppen for repatriering og derefter indkalder sagsbehandler i Integrationsteamet til en dedikeret vejledningssamtale.
3. Integrationsteamet henviser, ved ønske om repatriering, til individuel rådgivning hos DRC Dansk Flygtningehjælp, der varetager rådgivningsopgaven efter repatrieringsloven.
4. Ved ansøgning om repatriering træffer Kerteminde Kommune afgørelse om bevilling eller afslag på støtte til repatriering. Afgørelsen træffes gennem dokumentation for hvorvidt ansøger opfylder kriterierne for at modtage repatrieringsstøtte. I praksis foregår indhentelse af dokumentation i samarbejde mellem Integrationsteamet og Ydelse. Der er Ydelse som træffer afgørelsen.

Repatrieringssager i Kerteminde Kommune 2021-2025

År	Antal personer
2021	2
2022	0
2023	0
2024	0
2025 (opgjort medio september)	1

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Staten refunderer kommunens udgifter til hjælp til repatriering efter repatrieringsloven.

Lovgrundlag

Repatrieringsloven, Integrationsloven

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Lovbestemt indsats

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget godkender repatrieringsindsatsen

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 01-10-2025

Godkendt.

Punkt 283: Gensidig information – åbent punkt

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 01-10-2025

Drøftet.

Punkt 284: Lukket: Gensidig information –lukket punkt

S2021-49808

Punkt 285: Godkendelse af referat

S2021-49808

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" i First Agenda efter oplæsning af referat.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 01-10-2025

Godkendt.