

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 11-01-2023

Mødedato Onsdag d. 11. januar 2023 kl. 16:00

Mødested Kerteminde Rådhus, byrådsalen

Mødedeltagere Jesper Schmidt-Nielsen, Jens-Arne Hansen, Malene Hansen, Kent Rahbek Thejsen Valsøe, Bibi Foged Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på fleksjobområdet.....	4
Præsentation af Ungechef.....	6
Fleksibel arbejdstid på plejehjem og døgninstitutioner samt nedbringelse af sygefravær og vikaranv	7
Beskæftigelsesministeriets benchmark november 2022.....	9
Sager og skrivelser til orientering.....	10
Lukket: Godkendelse af referat.....	11

Punkt 79: Godkendelse af dagsorden

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Beslutning

Godkendt.

Punkt 80: Status på fleksjobområdet

S2022-436

Sagsfremstilling

Fleksjobteamet er en del af Team job og helbred og fleks og består af 2 fleksjobsagsbehandlere, 1 faglig koordinator/sagsbehandler og en jobkonsulent.

Fleksjobteamet samarbejder med de borgere der har fået tilkendt et fleksjob og det gælder både de borgere der er i job samt dem der er på ledighedsydelse og dermed endnu ikke er i job.

Vores professionelle samarbejde med borgerne tager afsæt i beskæftigelsesplanen.

Det overordnede mål for fleksjobteamet er, at få borgere der har fået tilkendt et fleksjob i arbejde.

Erfaringen viser at hyppige samtaler, virksomhedsrettede forløb og troen på borgeren, har den bedste effekt.

Fokusområder for at komme i mål med strategien:

- Hyppig motiverende jobrettede samtaler med fokus på borgerens potentiale og ressourcer. Alle medarbejdere arbejder med metoden Den jobrettede samtale.
- Vejledning og opkvalificering via målrettede og håndholdte undervisningsforløb. Her bruger vi både interne og eksterne ressourcer. I 2023 tilretter vi vores indsatser for de borgere som endnu ikke er i job. Indsatserne bliver mere virksomhedsrettet med fokus på praktikker som fører til job.

Status på antal af borgere på ledighedsydelse som endnu ikke er i job:

- Januar 2021 - 136. Januar 2022 - 122. November 2022 - 101.

Faglig koordinator Winnie Eskelund og teamleder Anja Lindekilde vil deltage under punktet.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik m.fl.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan for 2021 - 2022

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 81: Præsentation af Ungechef

S2022-29881

Resumé

Pr. 1. januar 2023 er der ny organisering på chefniveau Kerteminde Kommune.

Sagsfremstilling

Inge Skov Madsen er pr. 1. januar 2023 chef for ungeområdet og deltager på udvalgsrådet for at præsentere sig selv.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Ingen

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Ingen

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 82: Fleksibel arbejdstid på plejehjem og døgninstitutioner samt nedbringelse af sygefravær og vikaranvendelse

S2022-27094

Sagsfremstilling

På Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalgets møde d. 29.8 var punktet "Sygefravær" på dagsordenen. Udvalget besluttede, at der skulle igangsættes en proces i Sundhed, Handicap og Rehabilitering, hvor medarbejdere og ledere med højest og lavest sygefravær og vikaranvendelse skulle interviewes med henblik på at undersøge, hvad de vurderede der skulle til for at mindske sygefravær og vikaranvendelse.

På byrådets temamøde d. 14.9 var punktet "Rekruttering" på dagsordenen. Her udtrykte byrådet ønske om at sætte en proces i gang med interviews af medarbejdere på plejehjem og døgninstitutioner om deres ønsker til, hvordan fleksibel arbejdstid kan anvendes. Dels som led i at mindske sygefravær og anvendelsen af vikarer samt at fleksibel arbejdstid kan indgå som rekrutteringselement. Byrådet ønskede desuden at sætte prøvehandling i gang på områderne baseret på indsigter fra medarbejderne.

På baggrund af beslutning i udvalget blev der igangsat en undersøgelse med interviews af medarbejdere og ledere på 2 plejehjem og 2 døgninstitutioner. Udvalget vil blive præsenteret for indsigter fra medarbejdere og ledere om følgende:

- I hvilke situationer bruger i oftest vikarer? Hvad skulle der til for at der blev anvendt færre vikarer hos jer?
- I hvilke situationer har i oftest sygefravær hos jer? Hvilken type fravær har i mest? Hvad skulle der til for at der var mindre sygefravær vikarer hos jer?
- Hvordan arbejder i med arbejdstidsplanlægning hos jer? Hvordan arbejder i med fleksibel arbejdsplanlægning, der tager højde for individuelle behov? Har I brug for andre muligheder for at øge fleksibiliteten i planlægningen?
- Hvilke forslag har du til medarbejderinddragelse i arbejdet med at nedbringe sygefravær, vikarforbrug og mere fleksibel arbejdstidsplanlægning?
- Er der noget du ikke er blevet spurgt om, som er vigtigt at få sagt i den forbindelse?

På baggrund af indsigterne fra medarbejdere og ledere samt de politiske ønsker fra byrådets temamøde vil der desuden fremlægges forslag til procesplan for, hvordan der arbejdes videre med prøvehandling samt skabelon for, hvordan en prøvehandling skal planlægges.

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalgets beslutning fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget, som orientering, indeholdende indsigter og procesplan.

Der gives en tilbagemelding til Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget, i forbindelse med evalueringen af prøvehandlingerne primo marts 2023.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

Ikke relevant

Høring

Punktet skal ikke i høring

Politikker og strategier

Kerteminde Kommunes personalepolitik

Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget beslutter at mindst 3 og gerne flere plejehjem og døgntilbud, arbejder videre med prøvehandlinger på de respektive steder, ud fra det som medarbejderne peger på kan give merværdi og arbejdsglæde, bidrage til fastholdelse og rekruttering samt nedbringe sygefraværet og vikaranvendelsen.

Beslutning

Orientering givet.

Beslutning på møde Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-09-2022 - 16:30

Med henvisning til procesplanen igangsættes prøvehandlinger på:

Fjordly, Lindhøj, og Svanevej Plejehjem

samt på Syvstjernen, Askvej og Varebørsen.

Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 30-11-2022 - 16:00

Udsat

Bilag

Bilag procesplan Fleksibel arbejdstid, sygefravær og vikarforbrug på ældre- og handicapområdet

Punkt 83: Beskæftigelsesministeriets benchmark november 2022

S2021-10439

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2020 trådte beskæftigelsesreformen i kraft. Reformen betyder blandt andet, at alle landets kommune vurderes på performance i en halvårlig Benchmark. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har lavet en målsætning for den enkelte kommune i forhold til hvordan kommunen skal performe. Benchmarken for November 2022 er lavet på baggrund af data fra 2. halvår 2021 og 1. halvår 2022.

Kerteminde kommune er nu nr. 51 ud af de 98 kommuner. I sidste benchmark var Kerteminde nr. 21.

- Dagpenge nr. 22 (25)
- Sygedagpenge nr. 87
- Kontanthjælpsområdet nr. 30 (17).

Benchmarken kan ses på: [Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt? \(bm.dk\)](#)

Ud over benchmarken indeholder reformen også 2 fokusmål:

- **Samtaler:** I gennemsnit skal mere end 80% af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders anciennitet modtage 4 samtaler de sidste 12 måneder.
- **Indsats:** I gennemsnit skal mere end 80% af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 måneder

Status på fokusmålene pr. 1. december 2022

- Samtaler: 91,7%
- Indsatser: 83,6%

Hvis en kommune performer dårligt på både Benchmark og fokusmål kommer kommunen under skærpet tilsyn.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Beskæftigelseslovgivningen

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023-2024

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning

Punkt 84: Sager og skrivelser til orientering

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

AMIO - December 2022

Punkt 85: Lukket: Godkendelse af referat

S2021-49808