

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 10-08-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 10. august 2022 kl. 13:30

**Mødested** Kerteminde Rådhus

**Mødedeltagere** Bibi Foged Rasmussen, Jens-Arne Hansen, Jesper Schmidt-Nielsen, Malene Hansen, Kent Rahbek Thejsen Valsø

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nye handleplaner og budgetværn for 2022.....	4
Sparekatalog budget 2023 -2026.....	5
Danmarkskortet - klagesager på det socialområde i 2021.....	7
Status på Forsikrede ledige.....	10
Status på Kontanthjælp Jobparate.....	11
2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	12
Procesplan for Beskæftigelsesplan 2023 -2026.....	13
Politisk proces om mangel på arbejdskraft.....	15
Politisk Mødekalender 2023.....	16
Sager og skrivelser til orientering.....	18

## **Punkt 38: Godkendelse af dagsorden**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 39: Nye handleplaner og budgetværn for 2022**

S2022-23342

### **Sagsfremstilling**

Budgetopfølgning 1 viste en forventning om en betydelig stigning i Kerteminde Kommunes samlede serviceudgifter i 2022. Byrådet besluttede derfor på byrådsmødet d. 22. juni 2022 to tiltag for at håndtere denne stigning. Det ene tiltag er, at alle udvalg med forventet merforbrug udarbejder handleplaner, som reducerer merforbruget. Det andet tiltag er, at alle udvalg uden forventet merforbrug, gennemgår budgetterne med henblik på at etablere et budgetværn. Budgetværnet kan aktiveres ved budgetopfølgning 2 for at sikre økonomisk balance på tværs af alle politikområder.

Arbejdsmarkedsudvalget er ikke omfattet af servicerammen, da området finansieres af budgetgarantien via bloktilskuddet. På den baggrund udarbejdes der ikke et budgetværn.

### **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ingen.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse, kap. V, kommunernes økonomiske forvaltning §40.

### **Høring**

Punktet er omfattet af høring, og de vedtagne forslag skal i høring i FællesMED.

### **Politikker og strategier**

Kommunens økonomiske politikker og strategier.

### **Punktet afgøres i**

fagudvalget.

### **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

## **Punkt 40: Sparekatalog budget 2023 -2026**

S2022-23070

### **Sagsfremstilling**

Byrådet besluttede på byrådsmødet d. 22. juni 2022, at der som led i budgetforhandlingerne for budget 2023, skal indgå forslag fra alle udvalg til varige budgetreduktioner på minimum 2% af udvalgets serviceudgifter. Beslutningen sker med udgangspunkt i resultatet af budgetopfølgning 1 for 2022, hvor serviceudgifterne for hele Kerteminde Kommune forventes at ligge 39,8 mio. kr. over det vedtagne budget.

En del af merforbruget i indeværende år har permanent karakter, dvs. det fortsætter ind i 2023 og overslagsårene. For at sikre, at der er balance i kommunens økonomi fremadrettet, har Byrådet bedt om et sparekatalog på 2 pct. af servicerammen. Da Arbejdsmarkedsudvalget ikke er omfattet af servicerammen, udarbejdes der ikke sparekatalog på 2 pct.

Sparekataloget vil indgå i budgetlægningen og kan bringes i spil, såfremt der ikke er balance i økonomien.

Processen for behandling af spareforslagene er følgende:

- Uge 32/33 drøfter fagudvalgene og økonomiudvalget spareforslag
- Uge 35/36 godkender fagudvalgene endelige spareforslag
- Uge 35/36 sendes spareforslagene i høring hos de høringsberettigede parter

Høringssvarene vil foreligge, inden budgetforhandlingerne går i gang i uge 36.

### **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

-

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse, kap. V, kommunernes økonomiske forvaltning §40.

### **Høring**

Høringen finder sted i forbindelse med den endelige godkendelse af spareforslag på det kommende udvalgsmøde.

### **Politikker og strategier**

Kommunens økonomiske politikker og strategier.

### **Punktet afgøres i**

fagudvalget.

### **Indstilling: Direktionen indstiller at**

udvalget drøfter spareforslag inden for udvalgets politikområder.

## **Beslutning**

Drøftet

# Punkt 41: Danmarkskortet - klagesager på det socialområde i 2021

S2022-5243

## Sagsfremstilling

En gang årligt offentliggør Social og Ældreministeriet et kommuneopdelt danmarkskort med omgørelsesprocenterne på socialområdet. Byrådet skal behandle danmarkskortene inden udgangen af det år, hvor omgørelsesprocenterne offentliggøres, jf. retssikkerhedslovens § 79 b.

Formålet med danmarkskortet er at øge den lokalpolitiske opmærksomhed på og debat om vigtigheden af lovmedholdelig sagsbehandling og at medvirke til, at kommuner, der har behov herfor, af egen drift tager initiativer til at forbedre sagsbehandlingskvaliteten

De tre danmarkskort omfatter

1. Socialområdet (Her indgår alle bestemmelser i serviceloven, hvor der er kommunal klageadgang)
2. Særlige bestemmelser på børnehandicapområdet (Servicelovens §§ 32, 32a, 36, 39-40, 41, 42- 43 og 44 - 45)
3. Særlige bestemmelser på voksenhandicapområdet (Servicelovens §§ 95-96, 97 og 100)

Kortene kan ses via nedenstående links:

[Omgørelsesprocenter på socialområdet i 2021 \(sm.dk\)](#)

[Omgørelsesprocenter på børnehandicapområdet i 2021 \(sm.dk\)](#)

[Omgørelsesprocenter på voksenhandicapområdet i 2021 \(sm.dk\)](#)

	2019	2019	2020	2020	2021	2021
	Kerte- minde	Hele landet	Kerte- minde	Hele landet	Kerte- minde	Hele landet
1. Socialområdet						
Antal påklagede sager	21 (ud af 438 personsager)		33 (det samlede antal sager kendes ikke)		14 (det samlede antal sager kendes ikke)	
Antal omgørelsessager	9		10		2	
Heraf ændrede/ophævede afgørelser	5 (24 %)	11,1 %	2 (6%)	9,2 %	1 (7 %)	7,7 %
Heraf hjemsendte sager	4 (19 %)	29,8 %	8 (24 %)	27,1 %	1 (7 %)	24,1 %
Omgørelsesprocent	43 %	41 %	30 %	36,3 %	14 %	31,8 %
2. Børnehandicapområdet						

Antal påklagede sager	5 (ud af 101 personsager)		2 (ud af 88 sager)		1 (ud af 100 sager)	
Antal omgørelsessager	4		0		0	
Heraf ændrede/ophævede afgørelser	2 (40 %)	15,6 %	0	15,5 %	0	11,2 %
Heraf hjemsendte sager	2 (40 %)	35	0	36,5 %	0	24,7 %
Omgørelsesprocent	80 %	50,6 %	0 %	52 %	0%	35,9%
3. Voksenhandicapområdet						
Antal påklagede sager	4 (ud af 41 personsager)		3 (ud af 103 sager)		3 (ud af 96 sager)	
Antal omgørelsessager	1(25 %)		2		0	
Heraf ændrede/ophævede afgørelser	1 (25 %)	9,1 %	1 (33 %)	7,3 %	0	4,9 %
Heraf hjemsendte sager	0	37 %	1 (33 %)	35,2 %	0	29,4%
Omgørelsesprocent	25%	46,1 %	67 %	42,5 %	0 %	34,3%

Overordnet er 14 af Kerteminde Kommunes afgørelser indenfor Servicelovens område påklage til Ankestyrelsen i 2021. Heraf er 1 afgørelser omgjort, 1 afgørelse er hjemsendt til fornyet behandling og 12 afgørelser er stadfæstet. Det svarer til en omgørelsesprocent på 14. Lands gennemsnittet ligger på 31,8 procent. Kerteminde Kommune ligger således meget pænt i forhold til lands gennemsnittet.

På børnehandicapområdet er der påklaget én afgørelse i 2021, hvor afgørelsen er stadfæstet. På voksenhandicapområdet er der påklaget tre afgørelser, hvoraf alle tre afgørelser er stadfæstet.

Antallet af påklagede afgørelser til ankestyrelsen er faldet fra 33 i 2020 til 14 i 2021. Omgørelsesprocenten er samtidig faldet fra 30 i 2020 til 14 i 2021. Hvilket er meget markant fremgang.

### Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

### Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse 2022-02-25 nr. 265 om retssikkerhed og administration på det sociale område §§ 79a-79b

### Høring

Ingen

### Politikker og strategier

Ingen

## **Punktet afgøres i**

Byrådet

### **Indstilling: Direktionen indstiller at**

orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

### **Beslutning på møde Børn-, Unge- og uddannelsesudvalget 10-08-2022 - 09:00**

Orientering taget til efterretning

### **Beslutning på møde Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 08-08-2022 - 16:30**

Orientering taget til efterretning

## Punkt 42: Status på Forsikrede ledige

S2022-436

### Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i en status på forsikrede ledige vil Teamleder Charlotte Damgaard, Faglig koordinator Bolette Fridmann og Jobkonsulent Christoffer Hunter give en orientering om arbejdet med målgruppen.

Arbejdsmarkedsudvalget får på mødet en introduktion til Job og Rekruttering:

- [Den Jobrettede samtale - arbejdsform i samtaleteknik](#)
- [Samtalekadence](#)
- [ABC-strategi](#)
- [Virksomhedssamarbejdet](#)
- [Projekter](#)

Man har ret til dagpenge, når man er arbejdsløs og medlem af en a-kasse, og har været det i mindst 1 år før dagpengenes begyndelse. Man skal desuden have haft et minimum antal arbejdstimer inden man blev ledig.

Medarbejderne i Job og Rekruttering arbejder med målgrupperne forsikrede ledige og kontanthjælp jobparate. Der gives derfor en samlet orientering om disse to.

### Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik m.fl.

### Høring

Ingen

### Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan for 2021 - 2022

- Særlig fokus på målgruppen forsikrede ledige, hurtigst muligt i arbejde

### Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

### Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

### Beslutning

Orientering taget til efterretning

## **Punkt 43: Status på Kontanthjælp Jobparate**

S2022-436

### **Sagsfremstilling**

Med udgangspunkt i en status på kontanthjælp jobparate vil Teamleder Charlotte Damgaard, Faglig koordinator Bolette Fridmann og Jobkonsulent Christoffer Hunter give en orientering om arbejdet med målgruppen.

Arbejdsmarkedsudvalget får på mødet en introduktion til Job og Rekruttering:

- [Den Jobrettede samtale - arbejdsform i samtaleteknik](#)
- [Samtalekadence](#)
- [ABC-strategi](#)
- [Virksomhedssamarbejdet](#)
- [Projekter](#)

Medarbejderne i Job og Rekruttering arbejder med målgrupperne forsikrede ledige og kontanthjælp jobparate. Der gives derfor en samlet orientering om disse to.

### **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ingen

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik m.fl.

### **Høring**

Ingen

### **Politikker og strategier**

Beskæftigelsesplan 2021 - 2022

- At få borgerne, uanset ydelse (også flygtninge), hurtigst muligt i arbejde. Erfaringen viser at hyppige samtaler, virksomhedsrettede forløb og troen på borgeren, har den bedste effekt. For os er værdighed, at have et arbejdsliv og en arbejdsidentitet.

### **Punktet afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

## **Punkt 44: 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen**

S2022-23752

### **Sagsfremstilling**

d. 24. juni 2022 er der lavet en aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen er lavet for at finansiere retten til tidlig pension (Arne milliarder)

Størstedelen af aftalen vil træde i kraft den 1. januar 2023, mens forslaget om at give større ansvar til a-kasserne og jobcentrenes besparelse på jobcenterdriften vil træde i kraft den 1. januar 2024.

Aftalen består i 2023 af:

- Et forenklet kontaktforsøgsforløb
- Fokusråd om aktivt tilbud de seneste 12 måneder ændres fra 80% til 70%
- mulighed for digitale samtaler
- Forenkling af skærpet tilsyn (ekstern sags gennemgang afskaffes)
- Kravet om at udforme en beskæftigelsesplan udgår

Aftalen består 2024 af:

- A-kasserne forsvaret for de ledige de første 3 måneder og skal afholde 3 samtaler.
- A-kasserne vurderer om borgeren vil have gavn af et tilbud de første 3 måneder og indstiller til jobcenteret.

### **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Se bilag: tabel 1

### **Lovgrundlag**

2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

### **Høring**

-

### **Politikker og strategier**

Beskæftigelsesplan 2021-2022

### **Punktet afgøres i**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

### **Bilag**

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen del 2

# Punkt 45: Procesplan for Beskæftigelsesplan 2023 -2026

S2022-17339

## Sagsfremstilling

Kerteminde Kommune skal 2022 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023, der beskriver arbejdsmarkedsrådets strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen. Efter denne beskæftigelsesplan bliver det frivilligt for kommunerne at lave en beskæftigelsesplan jf. 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Det er de udmeldte ministermål, der sammen med Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske fokusområder, sætter den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen i Kerteminde Kommune. Med beskæftigelsesministerens lancering af et benchmarksystem, har kommunerne fået en direkte måling af performance kommunerne imellem.

### Ministermål 2023

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Byrådet godkendte ultimo 2020 beskæftigelsesplan 2021/2022 gældende for en 2-årig periode.

### Procesplan:

- September: Drøftelse af strategiske fokusområder
- Oktober: Drøftelse af målsætning
- November: Udkast til beskæftigelsesplan 2023-2026

Administrationen anbefaler, at der udarbejdes en 4 årig beskæftigelsesplan som konsekvens af delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §4

## Høring

Ingen

## Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2021 -2022

## Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget godkender procesplan for Beskæftigelsesplan 2023 -2026

## **Beslutning**

Udsættes

## **Bilag**

D440-2021-20424 Beskæftigelsesplan+2021-2022 23000293021-53095213015762

Brev til kommuner og jobcentre

# Punkt 46: Politisk proces om mangel på arbejdskraft

S2022-22016

## Sagsfremstilling

Ledigheden er på et meget lavt niveau i Kerteminde og der er mangel på arbejdskraft i mange brancher - også i kommuner.

Det betyder, at det i de kommende år kan blive svært at skaffe kvalificeret arbejdskraft på en række fagområder. Det gælder både for kommunens virksomheder (eksternt) og for Kerteminde kommune som arbejdsplads (internt). Der er derfor behov for at finde andre løsninger, hvor jobs tænkes på nye måder. Det er besluttet, at der politisk skal arbejdes videre med denne problemstilling og opgaven forankres i Arbejdsmarkedsudvalget.

Alle politiske udvalg i Kerteminde kommune bliver i en eller anden grad påvirket af manglen på arbejdskraft. Derfor foreslås følgende proces:

- Drøftelse af processen for mangel på arbejdskraft i Arbejdsmarkedsudvalget (august)
- Temamøde for byrådet om mangel på arbejdskraft - drøftelse af emner for udvalgene (august/september)
- de politiske udvalg arbejder videre med relevante emner inden for deres fagområde (september-december 2022)
- opsamling i arbejdsmarkedsudvalget (primo 2023)

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik m.fl.

## Høring

Ingen

## Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2021 -2022

- Brancheskift og opkvalificering, når der er jobs til den ledige, så virksomheder sikres nødvendige arbejdskraft

## Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter processen for mangel på arbejdskraft.

## Beslutning

Drøftet

# Punkt 47: Politisk Mødekalender 2023

S2022-22351

## Sagsfremstilling

Direktionen fremlægger forslag til politisk mødekalender for 2023.

### Mødekadencen:

Byrådsmøderne (markeret med grøn farve i kalenderen) ligger på torsdage (Mødet i januar er flyttet til onsdag på grund af Børn og Unge Topmøde)

Økonomiudvalgsmøderne (markeret med blå farve i kalenderen) ligger onsdag i ugen før byrådsmøderne.

De stående udvalgsmøder (markeret med rød farve i kalenderen) ligger som udgangspunkt mandag, tirsdag og onsdag i ugen før Økonomiudvalgsmøderne.

Det er søgt undgået at placere møder i vinterferien, op til påskeferien, i juli måned og i efterårsferien.

Byrådsmøderne i september og oktober afholdes som anført, fordi 2. behandling af budgettet skal ligge senest den 15. oktober og 1. behandling af budgettet skal ligge mindst 3 uger før 2. behandling.

Der afholdes som udgangspunkt temamøder forud for hvert Byrådsmøde.

### Dagsordensudsendelse:

Dagsorden til de stående udvalg udsendes mandag før møderne.

Dagsorden til Økonomiudvalget udsendes torsdag før møderne.

Dagsorden til Byrådsmøderne udsendes torsdag før møderne.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

-

## Lovgrundlag

I henhold til Kommunalstyrelseslovens § 8, stk. 1 og § 20, stk. 1 træffer Byrådet hvert år beslutning om den politiske mødekalender for så vidt angår byrådsmøderne. Økonomiudvalget og de stående udvalg træffer selv for hvert regnskabsår beslutning om når og hvornår udvalgets møder skal afholdes, jfr. lovens § 20 stk. 1

## Høring

Ingen.

## Politikker og strategier

-

## Punktet afgøres i

Byrådet.

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Direktionen indstiller at byrådet godkender den politiske mødekalender for 2023 for så vidt angår byrådets møder.

## Beslutning

Anbefales.

### **Beslutning på møde Børn-, Unge- og uddannelsesudvalget 10-08-2022 - 09:00**

Oversendes med anbefaling med flytning af et enkelt Børn, unge og uddannelsesmøde fra 4. oktober 2023 den til den 27. september 2023.

### **Beslutning på møde Plan- og Teknikudvalget 09-08-2022 - 16:00**

Anbefales.

### **Beslutning på møde Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 08-08-2022 - 16:30**

Godkendt.

### **Beslutning på møde Erhverv og Vækstudvalget 08-08-2022 - 15:00**

Udvalget anbefaler indstilling til byrådet

### **Beslutning på møde Kultur- og Fritidsudvalget 08-08-2022 - 17:00**

Godkendt.

### **Bilag**

Forslag til politisk mødekalender 2023

## **Punkt 48: Sager og skrivelser til orientering**

S2021-49808

### **Sagsfremstilling**

Brev til Kommunaldirektøren omkring redegørelse for 225 timers reglen - sager genoptaget ( 3 bilag )

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn og Fokusnotat ( 3 bilag )

Nyhedsbrev RAR Fyn juni 2022 ( 1 bilag )

### **Beslutning**

Til orientering.

### **Bilag**

nyhedsbrev-rar-fyn-juni-2022 (1)

Brev til udvalg - 20.06.2022

Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn juni 2022

Fokusnotat Fyn juni 2022

Brev til kommunaldirektører

Brev BEU (002)

Mgodkendt Bilag 3 - Oversigt over kommunernes redegørelser