

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 14-08-2024

Mødedato Onsdag d. 14. august 2024 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 121

Mødedeltagere Henrik Lena Madsen, Jens-Arne Hansen, Kent Rahbek Thejsen
Valsøe, Jesper Schmidt-Nielsen, Malene Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om handleplan for Sygedagpenge.....	4
Orientering om handleplan for merforbruget på forsikrede ledige.....	6
Orientering om arbejdspligttilbud.....	8
Orientering om Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.....	10
Beslutningssag: Politisk mødekalender 2025.....	12
Sager og skrivelser til orientering.....	14
Godkendelse af referat.....	15

Punkt 185: Godkendelse af dagsorden

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 14-08-2024

Godkendt.

Punkt 186: Orientering om handleplan for Sygedagpenge

S2022-436

Resumé

Nyt tiltag med baggrund i at nedbringe merforbruget på sygedagpenge:

Tidlig forebyggende indsats på arbejdsmarkedet - "Sundt arbejdsliv"

Sagsfremstilling

Sygedagpengeområdet i Danmark har igennem de seneste år oplevet et stadigt stigende pres på udgiftsniveauet. Dette gør sig også glædende i Kerteminde kommune og nedenstående initiativ er iværksat for at nedbringe merforbruget på sygedagpenge. Med henblik på at bremse de stigende sygedagpengeudgifter, vil Kerteminde kommune oprette indsatsen Sundt arbejdsliv. Formålet med denne indsats er at forebygge sygemeldinger (og afskedigelser) og hermed afbøde og afkorte sygedagpengeforløb.

I tråd med Kerteminde kommunes beskæftigelsesplan ønsker vi at styrke en tidlig virksomhedsrettet forebyggende indsats - vi kalder det "Sundt arbejdsliv". Dette med henblik på at reducere fysisk nedslidning og psykiske problematikker, og dermed fastholde medarbejdere på virksomheder og arbejdsmarkedet generelt. Ved at øge opmærksomheden på de muligheder der er for borgerne for selv at gøre en aktiv indsats for det sunde arbejdsliv, er det målet at bidrage til en indsats, der nedbringer det samlede sygefravær i kommunen, til gavn for borgere og virksomheder.

Tilbage i efteråret 2023 blev vi kontaktet af CABI med henblik på deltagelse i et kommunalt netværk. Cabi er et videns hus med bevilling fra Beskæftigelsesministeriet. De løser opgaver for puljemidler, på markedsvilkår og på kontrakt med ministerier, kommuner, organisationer og virksomheder, de står bag Danmarks største virksomhedsnetværk for social ansvarlighed.

CABI har søgt Sundhedsstyrelsen om projektmidler og kontaktet 5 kommuner ift. deltagelse i et tværkommunalt netværk med henblik på at udbrede tiltag vedr. tidlig, forebyggende indsatser på SDP-området. Vi har hermed været en del af et inspirationsnetværk med stærke forgangs kommuner som allerede har positive erfaringer med at søsætte forbyggende indsatser til gavn for Kommunernes borgere, virksomheder samt Kommunens udgifter til SDP (CABI Projekt ide Bilag 1).

Team job og helbred har nedsat en projektgruppe som har udarbejdet en projektbeskrivelse se (Sundt arbejdsliv Projekt beskrivelse bilag 2). Vi har beskrevet de prøvehandling som søsættes 2. halvår 2024 og start 2025.

Projektet organiseres på en så enkel måde som muligt, med direkte kontakt fra arbejdsgiver/medarbejder/tillidsrepræsentant/praktiserende læge til projektets ansvarlige. Det er endvidere hensigten, at der generelt arbejdes i så enkle men forpligtende kontaktformer som muligt. Dette for at sikre en enkelhed i samarbejdet, der vil give det bedst mulige resultat for alle parter. Drivkraften i indsatsen skal ligge hos borgerne selv, men understøttet af en fælles opmærksomhed blandt de forskellige aktører på vores lokale arbejdsmarked henimod det sunde arbejdsliv.

Projektet vil løbe over 1 år med opstart i september 2024. Der udarbejdes en intern evaluering af projektets resultater og erfaring.

Efter endt projektperiode og evaluering implementeres erfaringerne i det fremadrettede samarbejde med parterne.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Aktiviteten holdes inden for Beskæftigelsesrådets eget område.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse

Høring

ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan for 2023-2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 14-08-2024

Orientering taget til efterretning

Bilag

Bilag 2. Projektbeskrivelse Sundt arbejdsliv

Bilag 1. CABI projektide

Punkt 187: Orientering om handleplan for merforbruget på forsikrede ledige.

S2022-436

Resumé

Ledigheden i Kerteminde Kommune på dagpenge er stigende. For at håndtere dette, er der behov for målrettede initiativer, som kan hjælpe dagpengemodtagere med at finde beskæftigelse og dermed reducere afhængigheden af dagpenge.

Sagsfremstilling

Der er oprettet to nye fuldtidsstillinger i Team Job og Rekruttering, som arbejder med målgruppen Dagpenge. Der vil i den kommende periode iværksættes forskellige initiativer/projekter. Der vil være fokus på langtidsledige, unge, løntimer og karriere rådgivning.

Forstærket indsats for langtidsledige

Langtidsledige vil modtage særlig opmærksomhed i form af hyppigere samtaler med deltagelse af jobkonsulent.

Ungeprojekt

Et særligt projekt med unge under 30 år. Fokus vil være job eller evt. praktik uafbrudt til den unge er kommet i beskæftigelse.

Intensiv indsats for borgere med løntimer

Borgere der over en længere periode har opnået løntimer, men ikke nok til at kunne opnå selvforsørgelse

Til understøttelse af ovenstående er der forskellige initiativer der tages i brug: Samtaleteknik, karriererådgivning.

Forventede resultater

Det forventes at der vil opnås en reduktion i antallet af dagpengemodtagere, som er langtidsledige, unge og borgere med deltidsarbejde på baggrund af ovenstående. Hurtigere integration af målgrupperne på arbejdsmarkedet gennem skræddersyede forløb med jobkonsulenter og individuelle forløb. Sideløbende med projekter, vil der fortsat blive arbejdet med borgere som ikke falder ind under disse kategorier. Der vil fortsat blive lagt planer med borgerne og være fokus på progression.

Opfølgning og evaluering

Der vil løbende hver måned blive fulgt tæt op for at sikre de ønskede resultater.

Konklusion:

Handleplanen med tilførelse af to fuldtidsstillinger og specifikke projekter forventes at kunne nedbringe merforbruget på dagpenge. Den målrettede indsats vil skabe bedre muligheder for de ledige at komme tilbage på arbejdsmarkedet og reducerere deres afhængighed af dagpenge.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 14-08-2024

Orientering taget til efterretning.

Udvalget ønsker månedlig opfølgning på antal på Dagpenge og øvrige målgrupper.

Punkt 188: Orientering om arbejdspligttilbud

S2022-436

Resumé

I oktober 2023 blev der politisk på nationalt plan indgået en aftale om at indføre Arbejdspligt på integrationsområdet.

Det er hensigten med aftalen, at alle borgere der ikke lever op til nogle specifikke opholds- og beskæftigelseskrav, som udgangspunkt skal deltage i arbejdspligten for at kunne modtage sin fulde ydelse.

Aftalen vil blive udmøntet i løbet af efteråret 2024 og skal træde i kraft fra januar 2025 for den første gruppe af borgere.

Det er den enkelte kommune der skal sammensætte indsatsen ud fra en individuel og konkret vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbredsforhold.

Sagsfremstilling

I oktober 2023 blev der politisk på nationalt plan indgået en aftale om at indføre Arbejdspligt på integrationsområdet. Ifølge aftalen er det hensigten, at alle borgere der ikke lever op til nogle specifikke opholds- og beskæftigelseskrav, som udgangspunkt vil være omfattet af arbejdspligten.

I aftalen er nævnt forskellige aktiviteter som vil kunne tælle med som "arbejdstid" i arbejdspligten. Det er kommunen der skal sammensætte indsatsen ud fra en individuel og konkret vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbredsforhold.

Hvis borgere i arbejdspligt har fravær uden en rimelig grund, vil de blive trukket i ydelse.

Aftalen forventes lovgivningsmæssigt udmøntet i løbet af efteråret 2024 og skal træde i kraft fra januar 2025 for den første gruppe af borgere. I Kerteminde vil det omfatte ca. 25 borgere. Fra juli 2025 udvides målgruppen yderligere og vil i alt omfatte ca. 40 - 50 borgere i Kommunen.

Det forventes at indførelsen af arbejdspligt vil medføre en større ændring til tilgangen til, og koordineringen af vores beskæftigelsesrettede indsats på integrationsområdet.

Grundet den korte periode fra udmøntning til ikrafttrædelse er vi derfor allerede nu begyndt at planlægge og udvikle på en lokal model for arbejdspligt i Kerteminde kommune. Modellen skal understøtte grundtanken med arbejdspligt og samtidig rykke borgerne tættere på varig og bæredygtig selvforsørgelse.

Leder af integrationsteamet Lars Svanes deltager på mødet og vil udfolde punktet yderligere.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse m.fl.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplanen 2023 - 2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 14-08-2024

Orientering taget til efterretning.

Udvalget ønsker en opfølgning på prøvehandlinger på arbejdspligten primo 2025.

Punkt 189: Orientering om Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

S2022-436

Resumé

Regeringen har i maj 2023 nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen fik et år til at undersøge og komme med forslag til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed.

Ekspertgruppen har den 24. juni 2024 offentliggjort deres afrapportering

Sagsfremstilling

Danmark har i dag en centralt styret beskæftigelsesindsats, som inddeler borgerne i 13 målgrupper, og hvor der er mere end 200 regler og særregler på tværs af mål-grupperne. Systemet er yderst komplekst og administrativt tungt. Ekspertgruppens analyser peger på, at utilfredshed med jobcentrene i høj grad skyldes de regler, som borgerne er underlagt, og at borgerne oplever, at det er reglerne, som bestemmer indsatsen frem for deres behov.

Ekspertgruppens reformforslag indeholder seks hovedanbefalinger til en ny beskæftigelsesindsats. Det er ekspertgruppens vurdering, at anbefalingerne fastholder beskæftigelsen, giver lavere omkostninger, større værdighed og tilfredshed og et mere enkelt og gennemsigtigt system.

Ekspertgruppen peger på at der er et stort potentiale i at erstatte det nuværende "one -size-fits-all-system" med en ny tilgang, hvor fokus er på den enkelte borgers behov.

Ekspertgruppens hovedanbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

1. Få målgrupper og særregler: Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen og afskaffelse af en lang række særregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren: Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuel tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance: Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering: Krav til at kommunerne skal have et Jobcenter fjernes, og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører: A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne
6. Styring efter resultater: Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplanen for 2023- 2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 14-08-2024

Orientering taget til efterretning

Bilag

bm-summary

Punkt 190: Beslutningssag: Politisk mødekalender 2025

S2024-7168

Resumé

Direktionen fremlægger forslag til politisk mødekalender for 2025.

Sagsfremstilling

Mødekadence:

Byrådsmøderne (markeret med grøn farve i kalenderen) ligger på torsdage.

Økonomiudvalgsmøderne (markeret med blå farve i kalenderen) ligger på onsdage i ugen før byrådsmøderne.

De stående udvalgsmøder (markeret med rød farve i kalenderen) ligger som udgangspunkt mandag, tirsdag og onsdag i ugen før Økonomiudvalgsmøderne.

Det er søgt undgået at placere møder i vinterferien, op til påskeferien, i juli måned og i efterårsferien.

Byrådsmøderne i september og oktober afholdes som anført, fordi 2. behandling af budgettet skal ligge senest den 15. oktober og 1. behandling af budgettet skal ligge mindst 3 uger før 2. behandling.

Der afholdes som udgangspunkt temamøder forud for hvert Byrådsmøde.

Dagsordensudsendelse:

Dagsorden til møderne udsendes senest 4 hverdage før møderne.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen.

Lovgrundlag

I henhold til Kommunalstyrelseslovens § 8, stk. 1 og § 20, stk. 1 træffer Byrådet hvert år beslutning om den politiske mødekalender for så vidt angår byrådsmøderne. Økonomiudvalget og de stående udvalg træffer selv for hvert regnskabsår beslutning om når og hvornår udvalgets møder skal afholdes, jfr. lovens § 20 stk. 1.

Høring

Ingen.

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Byrådet.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Direktionen indstiller, at byrådet godkender den politiske mødekalender for 2024 for så vidt angår byrådets møder.

Beslutning på Erhverv og Vækstudvalget 12-08-2024

Udsættes

Beslutning på Kultur- og Fritidsudvalget 12-08-2024

Drøftet.

Beslutning på Plan- og Teknikudvalget 13-08-2024

Udvalget anbefaler, at mødekalenderen godkendes.

Beslutning på Børn-, Unge- og uddannelsesudvalget 14-08-2024

Godkendt.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 14-08-2024

Godkendt.

Bilag

Politisk mødekalender 2025 - foreløbig

Punkt 191: Sager og skrivelser til orientering

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 14-08-2024

Intet

Bilag

nyhedsbrev_rar_fyn_juni_2024

Brev til udvalg Fyn - juni 2024

Punkt 192: Godkendelse af referat

S2021-49808

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" i First Agenda efter oplæsning af referat.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 14-08-2024

Godkendt.