

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 13-08-2025

Mødedato Onsdag d. 13. august 2025 kl. 15:00

Mødested Kerteminde Rådhus, byrådssalen

Mødedeltagere Henrik Lena Madsen, Jesper Schmidt-Nielsen, Malene Hansen, Jens-Arne Hansen, Michael Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Om antal borgere og målgrupper i Jobcenter.....	4
Orienteringspunkt: Orientering om status for Ungeløftet.....	5
Orienteringspunkt: Status for kontanthjælpsreformen.....	8
Orienteringspunkt: Status for implementering af arbejdspligten.....	12
Beslutningssag: Bevilling i forbindelse med varslingspuljen - CS WIND Offshore (CSWO).....	16
Orienteringspunkt: Nyt om beskæftigelsesreformen.....	19
Gensidig information – åbent punkt.....	20
Lukket: Gensidig information – lukket punkt.....	21
Godkendelse af referat.....	22

Punkt 266: Godkendelse af dagsorden

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 13-08-2025

Godkendt.

Punkt 267: Orienteringssag: Om antal borgere og målgrupper i Jobcenter

S2025-4484

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at følge antallet af borgere og de forskellige målgrupper i Jobcenteret måned for måned.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om en løbende orientering om antallet af borgere indenfor de forskellige målgrupper, som er tilknyttet Jobcentret. Formålet med denne orientering er at sikre, at udvalget får et overblik over udviklingen i beskæftigelsessituationen i Kerteminde Kommune.

For at imødekomme udvalgets ønske om løbende orientering, udarbejdes der månedligt en rapport over antallet af borgere i de forskellige målgrupper:

- Tabellen fra AMIO
- Grafer der sammenligner Kerteminde Kommune med RAR Fyn og Landsgennemsnittet
- Et udviklingsoverblik, der viser udviklingen på de forskellige målgrupper i sidste måned og et år tilbage.

For at tallene er de seneste, bliver bilag fremsendt kort forud for udvalgs mødet og efterfølgende lagt på referatet

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelse

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023-2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 13-08-2025

Orientering taget til efterretning

Bilag

AMIO - August 2025

Punkt 268: Orienteringspunkt: Orientering om status for Ungeløftet

S2025-5691

Resumé

Mere end 43.000 unge i Danmark står i dag uden for arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet. Mange af dem kæmper med psykiske eller sociale udfordringer, som gør det svært at finde fodfæste.

Som en del af indsatsen vedtog Folketinget Ungeløftet sidste år og der blev afsat 1,3 mia. kr. frem mod 2035 til indsatsen, der skal løfte unge uden uddannelse eller arbejde.

Med beskæftigelsesreformen fra april 2025 blev aftalepartierne enige om, at gøre Ungeløftet permanent og afsætte yderligere en mia. kr. til indsatsen frem mod 2035. Samlet er der afsat 2,3 mia. kr. til Ungeløftet frem mod 2035 og derefter 150 mio. kr. årligt.

Leder for Ungeindsatsen Lone Nielsen orienterer om status for Ungeløftet i Kerteminde Kommune.

Sagsfremstilling

Formålet med Ungeløftet er, at få flere unge ind på arbejdsmarkedet gennem en helhedsorienteret indsats skræddersyet i forhold til den enkelte unges behov og udfordringer og med udgangspunkt i den unges mål og forudsætninger.

Ungeløftets målsætninger er, at:

- øge andelen af unge, som kommer i ordinær uddannelse eller job
- flere unge med psykiske vanskeligheder opnår fodfæste i ordinær uddannelse eller job
- forankre IPS som metode og praksis i ungeindsatsen i kommunen
- sikre én samlet og koordineret plan for den unge med afsæt i helhedsorienteret sagsbehandling
- styrke opsporingen af unge uden aktivitet, der ikke i forvejen har en sag i kommune, og hermed understøtte tidlig opsporing og forebyggelse af udsathed blandt unge
- få etableret lokale partnerskaber
- inddrage de unges egne ønsker, behov og drømme i indsatsplanlægningen

Ungeløftets centrale indsatser er opbygget omkring 'Flere unge skal med', 'IPS-metoden' og indgåelse af 'Partnerskabsaftaler'.

Pulje - Ungeløftet

Kerteminde Kommune har søgt om at få del i midlerne afsat til Ungeløftet og har fået tilsagn på 1.869.258,73 kr. i projektperioden fra den 15-08-2025 til den 31-12-2028. Tilsagnets størrelse er beregnet ud fra antal 15-29 årige, som pr. 31. marts 2025, enten er i ressourceforløb, uddannelseshjælpsmodtagere eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Kerteminde Kommune har i puljebudgettet primært ansøgt om midler til at dække lønudgifter til IPS-konsulent, uddannelse i IPS-metoden og til projektkoordinator for Ungeløftet (delvis kommunal medfinansiering) og virksomhedskampagner. Kommunen skal bidrage med selvfinansiering.

Resultatkrav ift. puljemidlerne

Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Resultatkrav opgøres i sidste halvdel af projektperioden. Hvis kun første resultatkrav er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 90 pct. af tilskuddet. Hvis begge resultatkrav er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 100 pct. af tilskuddet.

Der ud over skal der ske etablering af lokale partnerskaber inden for det første år af projektperioden, som der skal indsendes dokumentation for er indgået inden for rammerne af Ungeløftet.

Målgruppen

Ungeløftet er som udgangspunkt rettet mod unge i alderen 15-24 år, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, men udsatte unge op til 30 år kan også være omfattet af indsatsen.

Mange unge i målgruppen er kendetegnet ved at have helbredsproblematikker og/eller forskellige sociale udfordringer. Der peges på sociale karakteristika som anbringelse udenfor hjemmet, forældre på offentlig forsørgelse og strafovertrædelser. En skolegang hvor der fx ofte har været tale om specialtilbud, manglende afgangsprøver og frafald fra ungdomsuddannelse. Der ud over viser statistikken at unge uden uddannelse ofte har en eller flere psykiatriske diagnoser, ofte har fået misbrugsbehandling og at flere i målgruppen har funktionsnedsættelser i bevægeapparatet.

I Kerteminde Kommune er der i alt er 3.140 unge i alderen 15-29 år (jf. Uno-Ung). Heraf er 308 unge registreret uden aktivitet. Det svarer til, at der i maj 2025 var 9,81 % af de unge som potentielt kan være målgruppe for Ungeløftet. Heraf er de 104 unge ud af unge uden aktivitet 'kendte' unge, idet de modtager en ydelse og er en del af den beskæftigelsesrettede indsats.

Idet målgruppen også omfatter unge uden ydelse i alderen 15-29 år, skal kommunen som en del af initiativet styrke opsporingen af de unge, der ikke i forvejen har en sag i kommunen.

I gruppen af unge i Kerteminde Kommune (i alt gruppen) har 54 unge (15-17 årige) i 2024 og 106 unge (18-29 årige) i 2024 været patient i Psykiatrien. For 2025 (pr. april 2025) er der 29 unge (15-17 årige) og 61 unge (18-29 årige). Psykiatrien kan ikke se, om de unge er på offentlig forsørgelse.

Der er endnu ikke fuldstændig klarhed over, hvor mange af de unge i Ungeløftets målgruppe der er tilknyttet socialpsykiatrien i kommunen (målgruppen for IPS-indsatsen).

Det er op til kommunen at vurdere, hvilke unge i målgruppen der skal tilbydes indsatsen.

Partnerskabsaftaler

Som en del af Ungeløftet er der blevet etableret et nationalt partnerskabs-forum, hvor kommuner, virksomheder, civilsamfundsorganisationer og andre aktører samarbejder om at hjælpe unge ind på arbejdsmarkedet, skabe konkrete jobåbninger samt hjælpe unge til at indgå i meningsfulde fællesskaber. De nationale partnerskabsaftaler kan tilgås på <https://ungeloeftet.dk/partnere-i-ungeloeftet>

De enkelte kommuner skal samtidig indgå lokale partnerskabsaftaler med lokale virksomheder og civilsamfundsgrupper mm.

Kommunen har en koordinerende rolle i at få indgået lokale partnerskabsaftaler og understøtte partnerskabs-samarbejdet. Som del af en partnerskabsaftale forpligter deltagerne sig til at:

- tilvejebringe jobåbninger for unge i målgruppen for Ungeløftet
- understøtte et paradigmeskifte, hvor målet er, at flere unge skal opnå løntimer og beskæftigelse
- inddrage civilsamfundet og organisationer, der arbejder med målgruppen, til at udvikle nye løsninger for målgruppen på tværs af beskæftigelses-, uddannelse-, social- og sundhedsområdet og til at opspore de unge mhp. at tilbyde relevante indsatser.

Arbejdet med at indgå lokale partnerskabsaftaler begynder i sidste halvdel af 2025 og vil være en del af Ungeløftet i hele projektperioden.

IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte)

En ung er i målgruppen for IPS, hvis den unge har et ønske om arbejde eller uddannelse og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen.

Der indgås et formaliseret samarbejde med behandlingspsykiatrien i regionerne eller socialpsykiatrien i kommunerne, så der opnås et tæt samarbejde mellem den unges IPS-konsulent og den unges tilbud i behandlingspsykiatrien eller socialpsykiatrien. Med tæt samarbejde forstås, at indsatserne koordineres, så de sammentænkes og times rigtigt.

Flere unge skal med

'Flere unge skal med' er for unge, som ikke har tilknytning til psykiatrien (IPS-indsatsen), men som har udfordringer ud over ledighed, og som kommunen vurderer kan have gavn af en tværfaglig og håndholdt indsats. Her kan samarbejdet foregå på tværs af beskæftigelses-, uddannelse-, social- og sundhedsområdet og civilsamfundsaktører.

Organisering af Ungeløftet i Kerteminde Kommune

Opgaven med Ungeløftet er forankret i Beskæftigelsesområdet/Ungeindsatsen og organiseres som et projekt med bl.a. styregruppe, som skal sikre den strategiske forankring. Der etableres desuden en tværgående arbejdsgruppe for Ungeløftet. Arbejdsgruppen skal sikre at samarbejdet og retningen for Ungeløftet er aftalt gennem fx arbejdsgange og kan effektueres hos involverede medarbejdere. Ansvar for arbejdsgruppen og tovholderfunktionen ligger hos Leder af Ungeindsatsen, men det er vigtigt at samarbejdet omkring Ungeløftet er forankret i alle afdelinger, som arbejder med unge indenfor målgruppen samt at der er et ben over i Virksomhedsservice, som forankret i Team Jobrettet indsats.

Der ud over vil der skulle findes samarbejdsform i forhold til at understøtte samarbejdet med de lokale partnerskaber og ikke mindst skal der findes en tilgang, hvorpå de unges eget perspektiv er repræsenteret gennem fx unge med et brugerperspektiv.

Der vil som noget af det første blive igangsat uddannelse i IPS-metoden og igangsat en plan for at kontakte virksomheder og andre samarbejdspartnere omkring indgåelse af partnerskabsaftaler.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

STAR har givet tilsagn på 1.869.258,73 kr. fra puljemidlerne til Ungeløftet.

Der er et krav på 30% kommunal medfinansiering som sikres via løntimer.

For at opnå fuld udbetaling af tilsagnsbeløbet skal Kerteminde Kommune opfylde to resultatkrav.

Lovgrundlag

Beskæftigelseslovgivningen

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Beskæftigelsespolitikken 2023-2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget taget orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 13-08-2025

Orientering taget til efterretning

Bilag

STAR_Ungeløftet_Indsats for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed

bilag-1-fordeling-af-tilskud-til-kommuner

Punkt 269: Orienteringspunkt: Status for kontanthjælpsreformen

S2025-5693

Resumé

Leder for Jobhjælpsindsats og Borgerservice Ijlal Örs orienterer om status for kontanthjælpsreformen.

Sagsfremstilling

Reform af kontanthjælpssystemet er trådt i kraft med virkning fra den 1. juli 2025 og med første udbetaling i slutningen af juli måned 2025.

Reglerne har betydning for borgere, som modtager en forsørgelsesydelse i kontanthjælpssystemet. Det er de borgere, der før reformen modtog uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Intentionen med det nye kontanthjælpssystem er, at det i endnu højere grad skal kunne betale sig for borgere i kontanthjælpssystemet at arbejde eller tage en uddannelse. Det betyder konkret, at borgerens ydelsesniveau bedres gennem ordinære løntimer.

Konkrete tiltag i reformen

Ny forenklet ydelsesstruktur og nye optjeningsregler

Der indføres tre grundlæggende kontanthjælpssatser og en særlig sats for hjemmeboende.

- Mindstesats
- Grundsats
- Forhøjet sats
- Særlig sats for hjemmeboende

Ændringer/afskaffelse af regler og nye tillæg

Som led i forenklingen afskaffes en række særregler bl.a. kontanthjælpsloftet, 225-timersreglen. Der ud over afskaffes diagnosetillæg, aktivitetstillæg og barseltillæg samt muligheden for at hjælpe kontanthjælpsmodtagere med særligt høje boligudgifter (Aktivloven - § 34 støtte).

Der indføres skærpede optjeningsregler for kontanthjælp i form af beskæftigelseskrav og opholdskrav samt krav om arbejdspligt.

- Beskæftigelseskravet betyder, at personen skal have haft det, der svarer til fuldtidsbeskæftigelse, i 2,5 år inden for de seneste 10 år, hvilket svarer til 4.810 arbejdstimer. Beskæftigelseskravet skal kun opfyldes én gang.
- Opholdskravet betyder, at personen skal have opholdt sig i riget i 9 år inden for de seneste 10 år. Opholdskravet skal løbende være opfyldt.

Hvis borger ikke opfylder de to krav, bliver ydelsen beregnet på mindstesats, og borgeren bliver omfattet af arbejdspligt. En borger på mindstesats skal for at få ret til en højere ydelse, opfylde opholds- og beskæftigelseskravet - og kan dermed kun ved ordinært understøttet arbejde, få ret til en højere sats. Er borgeren ikke i stand til at varetage et ordinært understøttet arbejde, kan vedkommende ikke stige i kontanthjælpssats.

Der indføres en ny årlig afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år og har modtaget kontanthjælp i en sammenhængende periode på to år (fx mhp. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension). Retten gælder dog ikke for aktivitetsparate borgere, der er omfattet af integrationsloven.

En række nye tillæg, der er målrettet børnefamilier, enlige og unge

- Fritidstillæg

(Hjemmeboende børn og op til 3 børn - fx Sportsaktiviteter, kulturtilbud for børn, skolerelateret sociale og faglige arrangementer, samt udstyr og remedier til uddannelser)

- Medicintillæg
(egne og børns egenbetaling af tilskudsberettiget medicin)
- Børnetillæg
(forsørgelsespligt over for ét eller flere børn under 18 år - ét beløb uanset antal børn og udbetales til alle kontanthjælpsmodtagere med børn uanset barnets bopælsadresse)
- Tillæg til enlige uden børn
(Enlig uden børn og modtager kontanthjælp på grundsats og forhøjet sats)
- Særligt ungetillæg
(ml. 25-30 år, aktivitetsparat samt kriterier ift. forsørgelsespligt)
- Midlertidigt tilpasningstillæg
(rettet mod unge, som går meget ned i ydelse - udfases juni 2027)

Lønindtægt indtil fribeløb fratrækkes ikke kontanthjælpen

Der er desuden indført et fribeløb, hvor ydelsesmodtagere kan beholde hver tjent krone op til fribeløbet, uden det modregnes i kontanthjælpen.

Hvordan rammer de nye satser ift. Kerteminde Kommunes borgere

Kerteminde Kommune har i alt 292 borgere som modtager kontanthjælpsydelse på de nye satser

Kontanthjælp med uddannelsespålæg (Under 30 år)	Kontanthjælp (over 30 år)	Kontanthjælp efter Integrationsloven (inklusive ukrainere på Ukraine-særloven)	Overgangsydelse
89 borgere	156 borgere	33 borgere	14 borgere

(Fasit-træk pr. 01-08-2025).

For at kunne have en ekstra opmærksomhed på de borgere der rammes økonomisk hårdest af reformen, har ydelse tilbage i marts 2025 (ved første genberegning af borgers ydelse) udarbejdet en liste.

Registreringen blev opdelt efter kriterierne:

Borger over 30 år Kriterie: Forsøger Fald i netto-kr. på mere 1000 kr. pr. måned.	Borger under 30 Kriterie: Fald i netto-kr. på mere 500 kr. pr. måned	Borger med indrejsedato ift. opholdskrav Kriterie: Borger vil modtage mindstesats
46 borgere var omfattet af kriteriet	19 borgere opfyldte kriteriet	19 borgere opfyldte kriteriet

<p>Højeste fald er på borger som går fra tidl. kontanthjælpssats til nuværende mindstesats og dermed har en nedgang på ca. 4.400 kr. pr. måned i ydelse</p> <p>Øvrige borgere oplever alle at gå ca. 1000 kr. ned i ydelsen. En del af disse er efterfølgende blevet omfattet af fritidstillægget, da det blev indfaset i juni måned i ydelsessystemet.</p>	<p>Nedgangen i ydelse er på ml. ca. 500 kr. og 3000 kr. pr. måned.</p> <p>Største nedgang ses hos hjemmeboende borgere</p>	<p>Højeste nedgang ved en borger omfattet af nye mindstesats var på ca. 3.600 kr. pr måned.</p> <p>Nedgangen er mindst for de borgere, som har ret til børnetillæg/enlig forsørger tillæg.</p>
---	--	--

Listen fra ydelse er udleveret til de faglige koordinatore i relevante teams samt beskæftigelsessagsbehandlere i integration (ingen faglig koordinator), så er der har været mulighed for at have fokus på borgers ændrede økonomiske situation.

Vejledning om kontanthjælpsreformen til omfattede borgere og øvrige relevante medarbejdergrupper i Kerteminde Kommune

Borger vejledes om reformen

Der er lavet generel vejledning på kommunens hjemmeside ift. kontanthjælpsreformen, men mere konkret er der undervejs i implementeringsperioden fra januar til juli 2025 udsendt 3 breve til omfattede borgere omkring ændringerne i deres forsørgelsessag (Bilag med oversigt over brevenes udsendelse og indhold er vedlagt dagsorden).

Ydelse har som altid en åben vejledning for borgerne (fremmøde eller telefonisk) ift. deres ydelsessag og fx krav til dokumentation mm.

Der er desuden udarbejdet en pjece omkring de nye satser og tillæg, som alle beskæftigelsessagsbehandlere samt fx hjemmevejledere kan udlevere til omfattede borgere.

I forhold til de borgere der kan få vanskeligheder med betaling af husleje, så er de primære hjælpemulighed økonomisk rådgivning og vejledning om andre muligheder, fx at huske borgeren på at få søgt om boligstøtte, der dog ikke forventes at kunne kompensere fuldt ud, da boligstøtte typisk er lavere end Aktivlovens § 34 støtte. Reglerne om enkeltydelser efter aktivloven er uændrede, og der vil derfor fortsat være begrænsede muligheder for, at kunne yde engangsydelse til betaling af husleje, til personer der er udsættelsestruede pga. huslejerestance, men bestemmelsen kan ikke bruges som en permanent hjælp til huslejen (aktivlovens § 81 a).

Muligheden for at hjælpe borgerne til at flytte ind i en billigere bolig er begrænset, da der er meget få billige ledige almene boliger og private lejeboliger i Kerteminde Kommune.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplanen 2023 - 2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 13-08-2025

Orientering taget til efterretning

Bilag

Kth-reform_Oversigt over breve udsendt til borgerne

Ny kontanthjælpsreform_Oversigt kontanthjælpssatser og tillæg

Punkt 270: Orienteringspunkt: Status for implementering af arbejdspligten

S2025-5695

Resumé

Leder for Jobhjælpsindsats og Borgerservice Ijlal Örs giver en status for implementeringen af arbejdspligten i Kerteminde Kommune.

Sagsfremstilling

Lovforslag om arbejdspligt er trådt i kraft d. 1. januar 2025 og med fuld implementering 1. juli 2025.

Arbejdspligten gælder for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravet om ophold i riget i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Arbejdspligten er implementeret i to faser. Modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse blev omfattet af arbejdspligten d. 1. januar 2025 med krav om indsats ved udgangen af juni 2025. Per 1. juli 2025 blev også modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp også omfattet af arbejdspligten og samtidig er beskæftigelseskravet skærpet, så det fremover opfyldes af borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Indsatsen for fase 2 skal være igangsat senest ved udgangen af 2025.

En række borgere indenfor nævnte ydelsesgrupper er ikke omfattet af arbejdspligten:

- Borgere med ophold gennem Ukraine-særloven
- Borgere med supplerende kontanthjælp
- Pensionister (borger har ikke har ret til fuld førtidspension eller social pension)
- Borger på STU (Særlig tilrettelagt uddannelse)
- Borgere som er fritaget mindst 50 % af dagene i en måned grundet helbred

Krav til indhold i arbejdspligten

Borgere omfattet af arbejdspligten skal som udgangspunkt have aktiviteter i 37 timer om ugen. Dog skal kommunen altid foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger og helbred.

Det betyder konkret, at:

- der er som udgangspunkt er tale om en kontinuerlig beskæftigelsesrettet indsats på 37 t. ugentligt
- indsatserne i arbejdspligten skal igangsættes hurtigst muligt og senest efter 1 mdr.
- der skal udarbejdes en samlet konkret faglig vurdering af, hvilken indsatser der indgår i arbejdspligten - herunder hvor mange timer den enkelte kan bidrage ud fra helbredssituation

Der er i lovgivningen præciseret hvilke typer indsatser, der tæller med i arbejdspligten:

- Nytteindsats/Særligt tilrettelagt nytteindsats
- Virksomhedspraktik
- Job med løntilskud
- Ordinære løntimer
- Vejledning og opkvalificering i begrænset omfang
- Transport mellem aktiviteter
- Forberedelse og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge
- Danskuddannelse og danskundervisning
- Indsatser efter social- og sundhedslovgivningen
- Timer, hvor personen er ansat som vikar en jobrotationsordning
- Samtaler med jobcenteret

IGU kan være et alternativ til arbejdspligten. Borgerne er her selvforsørgende og dermed ikke omfattet af arbejdspligt. Kommunen vil stadig have en efterværnsopgave.

Implementering af arbejdspligten

I Kerteminde Kommune har på nuværende tidspunkt 45 borgere der er omfattet af arbejdspligten. Arbejdspligten berører borgere på tværs af jobcentrets målgrupper og teams.

Ungeindsatsen	Integration & Job og Udvikling	Job og rekruttering
6 borgere 1 borger (48 år)	32 borgere	6 borgere

Der er lavet en arbejdsgangsbeskrivelse for arbejdspligt, som retter sig mod alle de involverede medarbejdergrupper og som skal sikre, at:

- borger omfattet af arbejdspligt registreres korrekt i fagsystem
- der er styr på dokumentation ift. ugeplaner (vurdering - indsatser og timetal)
- der er et samlet overblik over gældende indsatser ift. lovgivningen for arbejdspligten
- ansvarsområder og andre relevante arbejdsgange er kendte ift. involverede medarbejdere

Vurdering af samlet indsats - herunder timetal

Alle jobparate borgere er vurderet omfattet af fuld arbejdspligt. For borgere med timemæssig nedsættelse i arbejdspligten vil det være grundet i borgers helbredsmæssigt funktionsniveau og en lægefaglig vurdering.

Fuld arbejdspligt		Nedsat timetal		Barsels		Midlertidig fritaget		Kan ikke få FØP	
20 borgere		25 borgere		2 borgere		6 fritaget (<i>sygdom/helbred forværres ved aktivering</i>)		3 borgere	
10 M	10 K	11 M	14 K	0 M	2 K	1 M	5 K	1 M	2 K

Aldersmæssig og kønsmæssig fordeling på borgere uden fritagelse fra arbejdspligt

Den kønsmæssige fordeling på de 45 borgere omfattet af arbejdspligt og uden fuld fritagelse er næsten ligeligt fordelt på 27 kvinder og 22 mænd. Der er flest borgere i aldersgrupperne under 50 år. Da arbejdspligten præsenteret politisk var der en opmærksomhed på, at flere kvinde ville blive omfattet, men i Kerteminde ligger vi ligeligt fordelt.

18-29 år		30-39 år		40-49 år		50-59 år		60-67 år	
10 borgere		9 borger		11 borgere		6 borgere		5 borgere	
5 M	5 K	0 M	9 K	6 M	5 K	4 M	2 K	2 M	3 K

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Sammensætning af indsatser og nye indsatser under arbejdspligten

Implementeringen af arbejdspligten vil som udgangspunkt vil være virksomhedsrettede indsatser i det omfang, det giver mening i forhold til borgerens situation. Fx småjob (herunder den kommunale pulje), virksomhedspraktik, job med løntilskud mv. Det må dog også forventes at særligt tilrettelagt nytteindsats og danskitilbud vil fylde en del for de borgere, der er i arbejdspligt.

Desuden skal kommunen ved afgivelse af tilbud som led i arbejdspligten også tage hensyn til, at en borger eksempelvis modtager sociale foranstaltninger eller sundhedsmæssige foranstaltninger. Det kan fx dreje sig om deltagelse i traumebehandling, familiebehandling, psykologbehandling eller løbende ambulante behandling på sygehuset. Sådanne indsatser og understøttende tiltag vil også skulle medregnes i antallet af timer i arbejdspligten.

Et andet obs er at der i den samlede arbejdspligt skal medregnes transporttiden mellem aktiviteter.

Særligt tilrettelagt nytteindsats er en ny indsats, som skal bestå af et kommunalt organiseret tilbud. Tilbuddet skal minde mest muligt om at gå på arbejde, men opgaverne er ikke forankret på en konkret arbejdsplads. Der arbejdes hen imod at værksteds-tilbuddet på Strandgården indgår som særlig tilrettelagt nytteindsats.

I forhold til den anden ny-indførte indsats 'Forberedelse og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge', vil der blive oprettet et internt bemandet tilbud i jobcenteret, hvor borger skal fremmøde fysisk.

I forhold til borgere med gentagne sygemeldinger kan 'generel sundhedsfaglig vejledning' indgå i arbejdspligten. Det kan fx være kommunale tilbud vedr. håndtering af KRAM-faktorer.

Resultatopfølgning fra STAR

STAR og Udlændinge- og Integrationsministeriet vil én gang årligt følge op over for kommuner, der kontinuerligt over et år er væsentligt udfordret i forhold til at iværksætte en indsats, der sikrer opfyldelsen af arbejdspligten. Første opfølgning bliver i 2027.

STAR sender data til kommunerne i 2025 på 'Antal og andel ydelsesmodtagere omfattet af arbejdspligt med beskæftigelsesrettet indsats'. Første over oversigt er udsendt i juni 2025 med tal for marts måned (vedlagt som bilag). Data sendes igen i september (med tal for juni) og november (med tal for august). Fra 2026 kan data findes på Jobindsats.dk.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Den forventede økonomiske ramme for implementering af arbejdspligten fra 2025 og frem består af midler fra:

- DUT-kompensation
- Ordinært budget

DUT-kompensationen vedrører øgede omkostninger til administration for kommunerne, som følge af den betydelige meraktivering. Som følge heraf opjusteres bloktilskuddet. I Kerteminde svarer det til 107 t. kr. i 2025 og 270 t. kr. fra 2026 og frem.

Det forventes, at der på landsplan medføres merudgifter til Arbejdspligten i form af flere udgifter til aktivitering og integrationsydelse, som bliver delvist modsvaret af mindredgifter til kontant- og uddannelseshjælp. De samlede forventede merudgifter er indarbejdet i overførselsskønnet i forbindelse med Økonomiaftalen. På landsplan og i Kerteminde Kommune forventes der følgende merudgifter:

År	2025	2026	2027	2028
Udgifter i mio. kr. på landsplan	33,5	153,6	160,5	159,3

År	2025	2026	2027	2028
Udgifter i t. kr. i Kerteminde Kommune	136	624	652	647

Lovgrundlag

Beskæftigelseslovgivningen

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplanen 2023-26

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 13-08-2025

Orientering taget til efterretning

Bilag

Arbejdspligt_Data til deling med kommuner_data marts 2025

Punkt 271: Beslutningssag: Bevilling i forbindelse med varslingspuljen - CS WIND Offshore (CSWO)

S2025-5696

Resumé

Leder for 'Jobrettet indsats' Marianne Ellehauge orienterer om status for varslingsindsatsen på CSWO og økonomien omkring puljemidlerne fra 'Puljen til varslingsindsats ved større afskedigelser' (varslingspuljen) ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Sagsfremstilling

CSWO har varslet at opsigelse af 184 medarbejdere ud af 240 ansatte. Heraf er langt størstedelen bosat i Kerteminde Kommune (47) og Odense Kommune (80). De resterende afskedigede kommer primært fra de øvrige fynske kommuner (49), mens et mindre antal er bosat i jyske kommuner (7) og en enkelt i bosat i Tyskland (1).

Der kommer opsigelser midt juli 2025 frem til slut december 2025 i fire rul:

- 1.rul 86 medarbejdere d. 14. juli 2025
- 2.rul 9 medarbejdere d. 31. august 2025
- 3.rul 45 medarbejdere d. 30. september 2025
- 4.rul 45 medarbejdere d. 31. december 2025

De fleste arbejdsfunktioner ligger indenfor elektronik, smed- og svejsning samt maskinteknik, men en del af medarbejderne har forskellige ledende roller.

Varslingspulje

Afdeling Social, Arbejdsmarked og Borgerservice (SAB) har i forlængelse af varslingen søgt puljemidler fra varslingspuljen.

Formålet med puljen er at iværksætte og yde tilskud til, jobcentrene i opsigelsesperioden og/eller efter opsigelsesperiodens udløb iværksætter initiativer, der sikrer en hurtig aktiv indsats forbindelse afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Midlerne benyttes til at hjælpe de opsagte medarbejdere med at finde ny beskæftigelse og at sikre, at de faglig opkvalificering ved behov for dette.

SAB (Afdelingen) har ansøgt om midler til en indsats for alle de opsagte, uanset opsagtes bopælskommune. SAB koordinerer derfor indsatsen i samarbejde med relevante jobcentre og øvrige samarbejdspartnere.

Der er tale om forskellige medarbejdergrupper, herunder produktionsmedarbejdere, faglærte og funktionærer.

Midlerne fra varslingspuljen bruges til, at sikre:

- Individuelle samtaler og plan for jobsøgning og opkvalificering
- Tilbyde de opsagte et særligt tilrettelagt jobsøgningsforløb af op til to ugers varighed. Jobsøgningskurset tager bl.a. udgangspunkt i opsagtes kvalifikationer og i hvordan de opsagte kan formidle deres kvalifikationer til potentielle arbejdsgivere.

Kurserne afholdes af Kerteminde kommunens projekt-tilknyttede medarbejdere i rul som er foreneligt med driften i virksomheden og de planlagte afskedigelsesrul. Det betyder, at kurserne spredes hen over afskedigelsesperioden og på forskellige tidspunkter fra kl. 7.00 - 22.00, så alle medarbejdere, til trods for natarbejde, får de samme muligheder for hjælp og vejledning.

- Tilbyde faglig opkvalificering af maksimalt otte ugers varighed for opsagte, som kan profitere af og ønsker at benytte muligheden for opkvalificering. Opkvalificering vil rette sig mod lokalområder med gode beskæftigelsesmuligheder, eller nødvendig opkvalificering i forbindelse match mellem den afskedigede en konkret virksomhed.
- Frikøbe af jobcentermedarbejder til at koordinere indsatsen i projektperioden (Beskæftigelseskonsulent, Virksomhedskonsulent og Koordinator af indsatser og puljemidler)
- Revision af puljemidler

Indsatser for de opsagte medarbejdere skal være påbegyndt senest 3 måneder efter, at den ledige er fratrukket virksomheden. Indsatser skal være afsluttet 6 efter fratrædelsen. Første fratrædelse er effektueret den 14. juli 2025 og sidste fratrædelse forventes at vil være 31. december 2025.

Plan for indsatser i projektperioden (02-06-2025 - 30-03-2026)

Informationsmøde

CS WIND Offshore, STAR og Kerteminde Kommune har den 17. juni 2025 afholdt informationsmøde for de opsagte medarbejdere.

Individuelle samtaler og plan

Der er påbegyndt individuelle samtaler med de opsagte medarbejdere ift. at blive klogere på den enkeltes behov og plan.

Jobsøgningskurser

Der er udarbejdet en overordnet plan for jobsøgningskurser til opsagte medarbejdere. Kurserne varetages af Kerteminde Kommune og er planlagt foreneligt med driften i virksomheden på forskellige tidspunkter fra kl. 7-22, så vil alle medarbejdere, til trods for natarbejde, få de samme muligheder for hjælp og vejledning. Rul for jobsøgningskurser er desuden fordelt ud på opsigelsesperioden, så det passer med rul for ansættelsesstop.

To brancherettede jobmesser

Første jobmesse afholdes på CSWO d. 28. august 2025 med deltagelse af uddannelsesinstitutioner, a-kasser mm. Hver hjemkommune medbringer brancherelevante virksomheder fra egen kommune til jobmessen. Anden jobmesse er programsat til slut oktober 2025.

Opkvalificering

En del af midlerne fra varslingspuljen kan benyttes til 8 ugers opkvalificering for de opsagte medarbejdere. Der vil være en koordinering med øvrige hjemkommuner og a-kasser ift. at få oprette kursusaftaler mm.

Samarbejdet med øvrige jobcentre og a-kasser

Der er indgået samarbejdsaftale med relevante a-kasser og opsagte medarbejders hjemkommuner ift. at koordinere indsatsen og ansvarsområder for henholdsvis Kerteminde Kommune (SAB), opsagte medarbejders hjemkommune og relevante a-kasser.

Det drejer sig om hjemkommunerne: Faaborg-Midtfyn; Odense; Nyborg; Nordfyn; Svendborg; Assens; Middelfart; Langeland; Fredericia; Haderslev; Kolding og Ikast-Brande.

Involverede A-kasser: 3F og Dansk Metal.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Der er tilsagn om puljemidler på 1.986.195,00 kr. fra varslingspuljen og der er mulighed for at søge ekstra midler, hvis det viser sig nødvendigt.

Tilsagnet om puljemidler betyder, at der skal gives en indtægtsbevilling på 1.986.195,00 kr. samt udgiftsbevilling på et tilsvarende beløb til Afdeling for Social, Arbejdsmarked og Borgerservice.

Ansøgte puljebeløb er baseret på et estimat med udgangspunkt i priser på kursustilbud samt projektplan for afholdelse af individuelle samtaler, jobmesser samt behov for jobsøgningskurser i forhold til drift på virksomhed og afskedigelsesrul.

Lovgrundlag

Beskæftigelseslovgivningen

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Beskæftigelsespolitikken

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Direktionen indstiller at, udvalget godkender, at der gives en udgiftsbevilling på 1.986.195,00 kr. til dækning af varslingsindsatsens udgifter og at udgifterne dækkes af en indtægtsbevilling på 1.986.195,00 kr.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 13-08-2025

Godkendt.

Punkt 272: Orienteringspunkt: Nyt om beskæftigelsesreformen

S2025-5690

Resumé

Chef for Social, Arbejdsmarked og Borgerservice Kenneth Damsgaard Hyde orienterer om seneste nyt ifm. beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Chef for Social, Arbejdsmarked og Borgerservice Kenneth Damsgaard Hyde orienterer om seneste nyt ifm. beskæftigelsesreformen.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

Beskæftigelseslovgivningen

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023 - 2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 13-08-2025

Orientering givet.

Punkt 273: Gensidig information – åbent punkt

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 13-08-2025

Drøftet.

Punkt 274: Lukket: Gensidig information – lukket punkt

S2021-49808

Punkt 275: Godkendelse af referat

S2021-49808

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" i First Agenda efter oplæsning af referat.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 13-08-2025

Godkendt.