

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 28-02-2024

Mødedato Onsdag d. 28. februar 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 121

Mødedeltagere Henrik Lena Madsen, Kent Rahbek Thejsen Valsøe, Jens-Arne Hansen, Malene Hansen, Jesper Schmidt-Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Jobrettet samtale.....	4
Temadrøftelse.....	6
Orienteringssag: Ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31. december 2023.....	9
Drøftelsessag: Nøgletal fra Kend din kommune.....	10
Politisk repræsentation i ansættelsesudvalg.....	12
Sager og skrivelser til orientering.....	15
Godkendelse af referat.....	16

Punkt 148: Godkendelse af dagsorden

S2021-49808

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 28-02-2024

Godkendt.

Punkt 149: Orientering om Jobrettet samtale

S2024-1214

Resumé

Den jobrettede samtale er en samtaleteknik som jobcentret bruger i deres møde med borgeren for at sikre progression.

Sagsfremstilling

Medarbejdere i Kerteminde Jobcenter bruger samtaleteknikken "Den jobrettede samtale" i mødet med borgeren.

Jobrettet samtale sikre progression og samarbejde med borgeren

En jobrettet samtale er en samtale, hvor jobkonsulenten med relevant arbejdsmarkedsviden og inddragende samtaleteknik understøtter borgeren i selv at tage ansvar og være aktivt jobsøgende eller arbejde målrettet mod tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Målet er, at borgerne oplever at få en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats, som kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse.

Den jobrettede samtale sikre også, at der er fokus på fortsat læring og fastholdelse i metoden.

Faglig koordinator Bolette Fridmann vil deltage på mødet.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan for 2023-2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 28-02-2024

Orientering taget til efterretning

Punkt 150: Temadrøftelse

S2024-453

Resumé

I denne sag bedes fagudvalget drøfte, hvad der er udvalgets vigtigste mål og prioriteringer i den sidste del af valgperioden - med fokus på den del af kernevelfærden, som udvalget har et særligt ansvar. Udvalget bedes også drøfte, hvordan de øvrige fagudvalg kan bidrage til målene gennem et styrket samarbejde på tværs.

På byrådets temamøde den 22. februar sættes der tid af til, at udvalgene præsenterer sine overvejelser for Byrådet og den 23. februar vil udvalgsformændene samle op på drøftelserne.

Sagsfremstilling

Der er begrænsede ressourcer (penge, arbejdskraft), og der er mange forventninger fra interessenter, herunder brugere og borgere samt fra stat og region m.fl.

Som et led i at samle kræfterne om de vigtigste udviklings- og ikke mindst implementeringsopgaver inden for udvalgets primære arbejdsområde, bedes udvalget drøfte, hvad der er vigtigst for udvalget at nå i mål med de næste par år, og hvordan de øvrige fagudvalg kan bidrage til dette.

Drøftelsen fører frem mod Byrådets temamøde den 22. februar, og udvalgsformandsmødet den 23. februar. Forløbet er også en "optakt" til den kommende budgetproces for 2024-28.

På Byrådets temamøde den 25. januar vil KL inspirere til fagudvalgsdrøftelserne med et oplæg om Fremtiden for velfærdssamfundet.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

.

Lovgrundlag

.

Høring

.

Politikker og strategier

.

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget, Erhverv- og Vækstudvalget, Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget, Klima- og Bæredygtighedsudvalget, Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget, Plan- og Teknikudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

- udvalget drøfter, hvad der er udvalgets vigtigste prioriteringer i 2024-25

Beslutning på Erhverv og Vækstudvalget 29-01-2024

EV udvalget skal i den kommende periode, fortsat fungere som bindeled imellem erhverslivets behov og kommunens forvaltning. De gode historier skal være førende for indsatsen, naturligvis med læring fra de knap så positive.

Vi skal lytte til enkeltbehov og sikre at der skabes og understøttes fællesskaber i alt fra erhvervsklynger, landsbyråd, grønne klynger, erhvervsnetværk, interesseforeninger, turismenetværk, EU midler, rådgivning og vidensdeling.

EV udvalget understøtter den videre udvikling med at skabe fortsat tættere relation imellem erhvervsforening og ETKerteminde.

Turismeindsatsen er under forandring, og EV udvalget følger løbende op og tilser at turismeerhvervet bliver hørt.

Væksten i vores Kommune kalder på en større opfølgning, så investorer og interessenter føler sig hørt. Konsekvenserne af vækst skal kendes endnu bedre, så politiske beslutninger kan målrettes.

EV udvalget skal spille en aktiv rolle i at medvirke til udpegning af mere erhvervs- og industrijord.

EV udvalget skal kigge over kommunegrænserne for at sikre at vi igangsætter initiativer så vi understøtter den positive og eventuelle negative udvikling som vi som kommune kan påvirkes af.

Med hensyn til samarbejde på tværs af fagudvalgene kan EV udvalget bidrage med konkret sparring om erhvervslivets behov, om vidensdeling i forhold til tal og udviklingspotentiale, om udpegning af erhvervsjord og om konkrete kommercielle tiltag fra investorer og interessenter.

Beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-01-2024

Udvalget har valgt følgende fokusområder:

- implementering af ny ældrelov
- Sundhedsområdet, herunder Sundhedsklynger

Beslutning på Kultur- og Fritidsudvalget 29-01-2024

Udvalget har følgende prioriteringer: Drøftet.

Beslutning på Plan- og Teknikudvalget 30-01-2024

Fokusområder for Plan- & Teknikudvalget:

Lokalplaner - ventetider og udviklingsprocesser herunder dialog med investorer.

Vejvedligeholdelse - kortlægning af efterslæb og potentielle store nye projekter.

Cykelstier - udvikling af cykelinfrastruktur..

Beslutning på Børn-, Unge- og uddannelsesudvalget 31-01-2024

Drøftet.

Udvalget vælger flg. temaer:

- Fremtidens skole - alle forhold omkring emnet.
- Børn og unges fritidsliv
- Hjælpe forældre godt på vej, tidligt i deres forældreskab.
- Kvalitet i dagtilbuddene.
- Implementering af Barnets Lov

Beslutning på Klima- og Bæredygtighedsudvalget 31-01-2024

Udvalget vil gerne fokusere på:

- DK2020 Klimaplan - fokus på implementering af indsatser
- Klimasikring - iværksættelse af konkrete processer
- Naturpolitik - udvikling og implementering
- Udvikling af natur på hjemtagne arealer
- Vandløbsregulativ - opdatering og godkendelse af regulativ

Beslutning på Økonomiudvalg 07-02-2024

Følgende drøftet:

- Nærvær, trivsel og lavere sygefravær
- Mangel på arbejdskraft /rekruttering/fastholdelse
- Løbende optimering bl.a. gennem digitalisering og velfærdsteknologi; må ikke afvente budgetprocesser men skal hele tiden være i fokus.
- Fjerne unødvendig bureaukrati, bl.a. i takt med at regeringen udmønter sin del af aftalen.
- Kommuneplan

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 28-02-2024

Der arbejdes fortsat med den vedtagne Beskæftigelsesplan 2023-2026

Bilag

Budgetaftale underskrevet - endelig

Punkt 151: Orienteringssag: Ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31. december 2023

S2024-501

Resumé

-

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres på mødet omkring en række økonomiske nøgletal for udvalgets områder.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

-

Høring

Skal ikke i høring

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

- Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 28-02-2024

Orientering taget til efterretning

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Ledelsesinformation pr. 31.12.2023

Punkt 152: Drøftelsessag: Nøgletal fra Kend din kommune

S2024-750

Resumé

Med denne sag lægges der op til en drøftelse i udvalget omkring serviceniveauer og prioriteringer i Kerteminde Kommune med særligt fokus på de forretningsområder, der henhører under udvalget.

Input fra disse drøftelser vil indgå i budgetprocessen.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på deres møde den 17. januar 2024, at der også i 2024 skal arbejdes med en omstillingspulje i den kommende budgetproces. Omstillingspuljen skal indeholde en række forslag til effektiviseringer, servicereduktioner og omlægninger, der tilsammen skal udgøre minimum 20 mio. kr.

Som optakt til dette lægges der med denne sag op til en drøftelse i udvalget af serviceniveau og ressourceprioritering. Udgangspunktet for drøftelsen er en række nøgletal, der indledningsvis kan bruges til at pege på områder, der kunne være dyrere/billigere. KL udgiver hvert år i forbindelse med Kommunaløkonomisk Forum publikationen "*Kend din kommune*", der er vedhæftet denne sag.

Nøgletallene i "*Kend din kommune*" indeholder en række styringsparametre på de kommunale forretningsområder. De er opgjort for alle landets kommuner, og kan bruges til at sammenligne, hvor fx Kerteminde Kommune ligger i sammenligning med andre kommuner.

Med fokus på især de nøgletal, der ligger inden for udvalgets område, opfordres udvalget til at gennemgå nøgletallene og drøfte kommunens placering sammenlignet med de andre kommuner:

- Giver placeringen anledning til undren?
- Hvad kan forklare kommunens placering (serviceniveau, strukturelle forhold, politiske prioriteringer, andet)?
- Er der særlige områder, der ønskes belyst nærmere?
- Kan viden om kommunens placering give anledning til prioriteringsdrøftelser i den kommende budgetproces? Og/eller indgå i udvalgets temadrøftelse vedrørende udvalgets vigtigste prioriteringer og mål resten af byrådsperioden?

Input fra de politiske drøftelser vil indgå i det videre arbejde med omstillingspuljen.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

-

Lovgrundlag

-

Høring

Skal ikke i høring.

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Klima- og Bæredygtighedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Nøgletallene i "Kend din kommune" drøftes med fokus på den kommende budgetproces samt prioriteringer og mål resten af byrådsperioden

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 28-02-2024

Drøftet

Bilag

Kend din kommune 2024

Punkt 153: Politisk repræsentation i ansættelsesudvalg

S2024-1682

Resumé

Denne sag forelægges fagudvalgene med henblik på beslutning om politisk repræsentation i ansættelsesudvalg vedr. de tre ledige afdelingschefstillinger.

Sagsfremstilling

Der pågår aktuelt en åben drøftelse i organisationen om ændringer i opgavefordelingen, og der forelægges på den baggrund et beslutningsoplæg for Økonomiudvalget i marts måned. Byrådet er tidligere orienteret om dette, og det forventede beslutningsoplæg er vedlagt som bilag til denne sag.

De forventede organisationsændringer danner grundlag for udarbejdelse af stillingsprofiler og jobopslag for tre vakante chefstillinger:

Chef for Teknik, Klima & Byudvikling

Chef for Social, Arbejdsmarked & Borgerservice

Chef for Kultur, HR & Sekretariat

Der er derfor lagt en nøje afstemt tids- og procesplan som indebærer, at stillingerne slås op så snart der foreligger en formel beslutning om at gennemføre organisationsændringerne, hvilket planlægges at ske på Økonomiudvalgets møde den 17. april.

Frem til da forberedes stillingsopslagene gennem afholdelse af workshop med de tre ansættelsesudvalg, som sammensættes efter følgende principper:

- 2 politiske repræsentanter fra de stående udvalg
- 1 chef- og /eller ledelsesrepræsentation fra området
- 2 medarbejderrepræsentanter udpeget af relevante MED udvalg
- Repræsentation fra direktionen
- Borgmesteren

Tidsplan med datoangivelse er vedlagt som bilag. Det er vigtigt, at medlemmer af ansættelsesudvalgene kan deltage i det samlede forløb, herunder workshop med henblik på udarbejdelse af stillingsprofil, udvælgelse af kandidater til samtale og 2 ansættelsessamtaler.

Den politiske repræsentation foreslås besluttet efter følgende fordeling:

Skema 1.

	Kultur & Fritid	Børn, Unge, Uddannelse	Plan, Teknik	Klima, Bæredygt.	Arb. marked	Ældre, handicap, sundhed	Erhverv, Vækst
Teknik, Klima, Byudvikling			1	1			
Social, Arbejdsmarked Borgerservice					1	1	

Kultur, HR, Sekretariat	1	1					
----------------------------	---	---	--	--	--	--	--

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Komponent - KL's konsulentvirksomhed - bistår Kerteminde Kommune i rekrutteringen. Udgiften er, samlet for de tre stillinger, 296.000 kr. som finansieres inden for den administrative ramme.

Lovgrundlag

-

Høring

-

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Erhverv- og Vækstudvalget, Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget, Klima- og Bæredygtighedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget, Plan- og Teknikudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

1. At udvalget godkender forslag til fordeling af politisk repræsentation i ansættelsesudvalg
2. At udvalget (**undtaget Erhverv- og Vækstudvalget**) udpeger repræsentant til ansættelsesudvalg i overensstemmelse med forslag i sagsfremstillingens skema 1.

Beslutning på Erhverv og Vækstudvalget 26-02-2024

Udvalgsformand Henrik Madsen stiller sig til rådighed for ansættelsesudvalget for Chef for Teknik, Klima og By.

Beslutning på Kultur- og Fritidsudvalget 26-02-2024

Jens Gantriis udpeget som medlem af ansættelsesudvalget.

Beslutning på Plan- og Teknikudvalget 27-02-2024

Plan- og Teknikudvalget godkender forslag til fordeling af politisk repræsentation i ansættelsesudvalg.

Plan- og Teknikudvalget udpeger Terje Pedersen (O) til ansættelsesudvalget. Hvis der er ledige pladser i ansættelsesudvalget ønsker udvalget at byde ind med Bettina Eriksen

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 28-02-2024

1. Godkendt
2. Repræsentant til ansættelsesudvalget fra Arbejdsmarkedsudvalget er Formand Jesper Schmidt-Nielsen.

Bilag

Tidsplan rekruttering 3 chefer

Punkt 154: Sager og skrivelser til orientering

S2021-49808

Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn (1 bilag)

Fokus i Vores arbejdsmarked - RAR Fyn, januar 2024 (1 bilag)

Nyhedsbrev RAR-Fyn februar 2024 (1 bilag)

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 28-02-2024

Orientering taget til efterretning

Bilag

nyhedsbrev-rar-fyn-februar-2024

Bilag - Fokus i Vores arbejdsmarked - RAR Fyn - januar 2024

Brev til udvalg Fyn - jan 2024

Punkt 155: Godkendelse af referat

S2021-49808

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" i First Agenda efter oplæsning af referat.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 28-02-2024

Godkendt.