

# REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 18-04-2024

**Mødedato** Torsdag d. 18. april 2024 kl. 16:15

**Mødested** Kultur- og Administrationscenter Munkebo

**Mødedeltagere** Bettina Brøndsted, Jutta Lundqvist Nielsen, Malte Brovall Jäger, Michael Nielsen (Fravær), Stine Matzen, Jan Johansen (Fravær), Dorte Lindgård Sams, Tina Brandt Jensen, Ulla Hansen, Birgitte Kejser Bock, Lone Elisabeth Kiilerich (Fravær)

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Mere velsmag i Kerteminde Kommune.....	4
Drøftelsessag: Input til rammeaftale for det specialiserede socialområde 2025-2026.....	5
Beslutningssag: Handleplan for sundhedspolitik og værdighedspolitik.....	8
Orienteringssag: Timesedler, rengøring m.m.....	11
Forslag til ændringer i opgavefordelingen.....	12
Sager og skrivelser til orientering.....	15

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

S2021-50677

## **Sagsfremstilling**

.

## **Aktuel beslutning på Handicaprådet 18-04-2024**

Godkendt.

## **Punkt 2: Orienteringssag: Mere velsmag i Kerteminde Kommune**

S2021-50677

### **Sagsfremstilling**

Kl. 16.15

"Mere velsmag i Kerteminde Kommune" - oplæg ved Dorte Frimodt Daugaard.  
Projektet, handler kort om hvordan vi spiser mere klimavenligt og minimere madspild. Det er et kompetencekursus for personalet i og omkring de offentlige køkkener og dermed også på kommunens plejecentre.

Oplægget varer cirka 20 min.

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 18-04-2024**

Orientering givet - oplæg vedhæftes.

### **Bilag**

NY Præsentation til udvalgene jan 2024 Bæredygtig velsmag i Kerteminde Kommune

# Punkt 3: Drøftelsessag: Input til rammeaftale for det specialiserede socialområde 2025-2026

S2024-2507

## Resumé

KKR Syddanmark inviterer udvalg på socialområdet i de 22 syddanske kommuner og Region Syddanmark til at bidrage med perspektiver og temaer til kommende Rammeaftale for 2025-2026. Rammeaftalen for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet dækker både børneområdet og voksenområdet. Sagen er således til drøftelse både i Ældre, Handicap og Sundhedsudvalget samt i Børn, Unge og Uddannelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Kommunerne og Region Syddanmark bærer ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i henhold til BEK nr. 1298 af 03/09/2020 Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde. I forbindelse med dette arbejde udarbejdes der hvert andet år en toårig rammeaftale, som godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet. Rammeaftalen er kommunalbestyrelsernes og Regionsrådets redskab til at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. Rammeaftalen består af en udviklingsdel og en styringsdel. Udviklingsdelen sætter fokus på politisk valgte temaer og sætter retning for faglig udvikling, styring og koordinering af de kommunale og regionale tilbud. Styringsdelen beskriver rammerne for køb og salg af pladser mellem kommunerne og mellem kommunerne og regionen, hvordan taksterne for tilbuddene udregnes samt andre regler for køb og salg af tilbud og ydelser.

## Lokale drøftelser af bidrag til rammeaftalen 2025-2026

På denne baggrund opfordrer KKR Syddanmark til lokale drøftelser af behov og udfordringer på det specialiserede socialområde og udvikling af området. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad er vigtigt, og hvad optager os på den tværkommunale og tværsektorielle bane?
- Hvad skal vi samarbejde om fremadrettet?
- Hvilke udviklingstiltag skal rammeaftalen fokusere på?
- Hvilke mål sætter vi for fremtidens socialområde i Syddanmark?

Der opfordres til at have fokus på såvel kortsigtede og langsigtede perspektiver.

## Proces

De lokalpolitiske bidrag samles og danner grundlag for en samlet prioritering i forbindelse med formuleringen af Rammeaftale 2025-2026.

## Tidsplan for arbejdet med Rammeaftale 2025-2026

18/12 2023 - 22/5 2024	Politiske udvalg og handicapråd udarbejder forslag til politiske temaer til rammeaftale 2025-2026. Kommunerne fremsender én samlet tilbagemelding.
22/5 2024	Frist for indsendelse af eventuelle bidrag til arbejdet med formulering af Rammeaftale 2025-2026.
12/6 2024	Rammeaftale 2025-2026 drøftes i Forretningsudvalget
28/6 2024	Rammeaftale 2025-2026 godkendes i Socialdirektørforum
22/8 2024	Rammeaftale 2025-2026 godkendes i K22

3/9 2024	Rammeaftale 2025-2026 godkendes i KKR
4/9 2024	Rammeaftale 2025-2026 sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelser og Regionsråd. Godkendelserne skal være på plads inden 1/12 2024
1/12 2024	Endelig godkendelse af Rammeaftale 2025-2026 sendes til Social- og Boligstyrelsen og offentliggøres på kommunernes og Region Syddanmarks hjemmesider

I 2022 bidrog de politiske udvalg på socialområdet i kommuner og region i Syddanmark også med forslag til den overordnede politisk strategiske retning for rammeaftalen og med konkrete temaer til rammeaftalen for 2023-2024. Vedlagt er en opsamling på aktiviteter igangsat af Socialdirektørforum 2022 og 2023.

Den nuværende Rammeaftale, gældende for 2023-2024, kan findes: [Rammeaftale 2023-2024 | Fælleskommunalt Socialsekretariat \(socialsekretariatet.dk\)](#)

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Kommunerne og Region Syddanmark bærer ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i henhold til BEK nr. 1298 af 03/09/2020 Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde.

## Høring

Punktet sendes i høring i Handicaprådet 18. april og i skriftlig høring i Udsatterrådet, da rådet først har møde efter høringsfristen.

## Politikker og strategier

.

## Punktet afgøres i

Ældre, Handicap og Sundhedsudvalget 2/4-24 og i Børn, Unge og Uddannelsesudvalget 4/4-2024.

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Det indstilles, at udvalget drøfter henvendelsen fra KKR Syddanmark med udgangspunkt i ovenstående spørgsmål og kommer med input til Rammeaftalen 2025-2026 inden 22. maj 2024. Endvidere indstilles det, at sagen videresendes til Handicaprådet og Udsatterrådet med henblik på deres mulige input til rammeaftalen.

## Beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 02-04-2024

Udviklingstiltag:

- Fortsætte det arbejde og de handlinger, der er igangsat, og følge tæt at det implementeres særligt omkring kvalitet - hvad er kvalitet for det enkelte menneske - borgeren med funktionsnedsættelse

Samarbejde omkring fremadrettet:

- Udvikle samarbejde omkring mental sundhed, som angst, stress, ensomhed
- Tættere samarbejde/dialog om borgere med dobbeltdiagnose, udfordret af delt behandlingsansvar
- Flere tværfaglige dage, hvor målgruppen inkl. Basis medarbejderne

Input til rammeaftalen sendes til handicaprådet til drøftelse.

## **Beslutning på Børn-, Unge- og uddannelsesudvalget 04-04-2024**

Drøftet.

Udvalgets input til udviklingstiltag:

Udvalget anbefaler at Input til rammeaftale for det specialiserede socialområde 2025-2026 sendes til handicaprådet for kommentering.

Udviklingstiltag:

- Fortsætte det arbejde og de handlinger, der er igangsat, og følge tæt at det implementeres særligt omkring kvalitet - hvad er kvalitet for det enkelte menneske - borgeren med funktionsnedsættelse

Samarbejde omkring fremadrettet:

- Udvikle samarbejde omkring mental sundhed, som angst, stress, ensomhed

## **Aktuel beslutning på Handicaprådet 18-04-2024**

Handicaprådet har følgende input. Mennesker med fysisk funktionsnedsættelse generelt - og aktiviteter til gangbesværede og kørestolsbrugere. Fællesskaber og aktiviteter til mennesker i alle aldersgrupper, der er psykiske sårbare.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Drøftes i Handicaprådet med henblik på mulige input til rammeaftalen.

### **Bilag**

Opsamling på aktiviteter i regi af Socialdirektørforum 2022 og 2023

## Punkt 4: Beslutnings sag: Handleplan for sundhedspolitik og værdighedspolitik

S2024-2060

### Resumé

Byrådet godkendte 25. januar 2024 Sundhedspolitikken "Sundhed og trivsel i fællesskaber" (2024-2027) og Værdighedspolitikken "Omsorg og værdig ældrepleje" (2024-2027).

Administrationen har sammen med Seniorrådet, Handicaprådet og Ældre Sagen drøftet forslag til indsatser i en handleplan for sundhedspolitikken og værdighedspolitikken bl.a. med udgangspunkt i idékataloget, der blev udarbejdet i forbindelse med et borgermøde om værdig ældrepleje.

Det anbefales bl.a., at der i løbet af det næste år, sættes fokus på ensomhed som et fælles tema for begge politikker.

### Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 25. januar 2024 Sundhedspolitikken "Sundhed og trivsel i fællesskaber" (2024-2027) og Værdighedspolitikken "Omsorg og værdig ældrepleje" (2024-2027).

Administrationen har sammen med Seniorrådet, Handicaprådet og Ældre Sagen drøftet forslag til indsatser i en handleplan for sundhedspolitikken og værdighedspolitikken bl.a. med udgangspunkt i idékataloget, der blev udarbejdet i forbindelse med et borgermøde om værdig ældrepleje. Ældre Sagen har desuden bidraget med inspiration fra publikationerne Den nationale 2040 strategi for nedbringelse af ensomhed i Danmark "Sammen om ensomhed" og Den nationale handlingsplan mod ensomhed, som er udarbejdet af Det nationale Partnerskab mod Ensomhed (2023). Begge publikationer er vedhæftet som bilag.

Det anbefales på den baggrund at der i løbet af det næste år, sættes fokus på ensomhed som et fælles tema for begge politikker. Begrundelsen er, at alt for mange mennesker føler sig ensomme. Antallet har været stigende igennem en årrække og ved den sidste måling (2021) oplevede hver 8. dansker over 16 år ensomhed. Særlig blandt unge har vi set en markant stigning, som betyder, at hver 5. ung mellem 16 og 24 år oplever ensomhed. Hos børn mellem 11-15 år svarer knapt hver 10. barn, at det ofte eller meget ofte føler sig ensom (Kilde: Sammen om ensomhed s. 6).

I den regionale sundhedsprofil (2021) udgivet af Region Syddanmark, ses det, at 6,7% af borgere (>16 år) i Kerteminde Kommune viser tegn på social isolation og 9,6% viser tegn på ensomhed. I nedenstående tabel, ses det, at den procentvise andel af borgerne >16 år, der følte sig uønsket alene, er steget fra 4,8% i 2010 til 7,5% i 2021. Borgere, der aldrig eller næsten aldrig har nogen at tale med, hvis de har problemer eller behov for støtte, er i samme periode steget fra 3,3% til 4,7%.

	2010	2013	2017	2021
Føler sig ofte uønsket alene	4,8%	5,0%	7,1%	7,5%
Aldrig eller næsten aldrig har nogen at tale med, hvis de har problemer eller behov for støtte	3,3%	4,7%	4,1%	4,7%

Kerteminde Kommunes Sundhedspolitik omfatter to spor, der relaterer sig til emnet ensomhed.

Det ene spor er "Fællesskaber forebygger ensomhed". Alle der har lyst, skal være en del af et fællesskab som de kan vokse og udvikle sig i. Sociale relationer og fællesskaber er grundlæggende for vores sundhed og trivsel. Derfor handler sundhed meget om at bringe mennesker sammen samt vedligeholde og etablere nye fællesskaber. Vi har en fælles opgave i at bekæmpe ensomhed. Det gør vi ved at sætte spot på ensomhed og vigtigheden af fællesskabet. Vi skal tale om ensomhed og vi skal have øje for de borgere, der viser tegn på ensomhed og støtte dem i at komme ud af ensomheden.

Det andet spor Mental sundhed for alle, hvor alle skal trives og have mulighed for at lykkes som menneske. Mental sundhed grundlægges tidligt i tilknytningen mellem barn og forældre. De fleste børn og unge trivsel heldigvis godt. Men en del unge oplever, at der er utilfredse med deres liv. De føler sig forkerte og ensomme, er utilfredse med deres krop eller stoler ikke nok på sig selv. Vi har en fælles opgave i at sætte ind over for trivsel og mental sundhed hos børn og unge, da dårlig trivsel kan have langvarige konsekvenser, ligesom det kan være svært at gennemføre skole, uddannelse eller komme i beskæftigelse. (Kilde: Sundhedsstyrelsen, 2022)

#### Forslag til handleplan for sundhedspolitikken:

##### *Tværgående gruppe nedsættes*

I lighed med Handicappolitikken foreslås nedsat en tværgående gruppe, som tovholder for udmøntning af sundhedspolitikken.

##### *Folkemøde om Fællesskaber mod ensomhed*

Det foreslås, at der nedsættes en gruppe med repræsentanter fra kommunens velfærdsområder og civilsamfundsrepræsentanter og gerne med deltagelse af ungerepræsentanter. Gruppen står for at planlægge et folkemøde med arbejdstitlen "Fællesskaber mod ensomhed", som afholdes fx i sidste kvartal af 2024. Formål med folkemødet er at starte en bevægelse for fællesskaber mod ensomhed i Kerteminde Kommune. Folkemødet skal være startskuddet og være en fysisk ramme for borgere i alle aldre, der taler med hinanden om ensomhed og samskaber fælles løsninger. Gruppen forestiller sig at der inviteres oplægsholdere til forskellige samtalecaféer som fx kan handle om Fællesskab på Recept, Fællesspisning, Modige mænd og kvinder, Drømmeløberne, Kirken, Frivillighed på skoleskemaet, Fællesskabets betydning for livskvalitet og levealder mm.

Såfremt udvalget kan godkende gruppens forslag, vil snarest muligt blive præsenteret et oplæg til, hvordan der i Kerteminde Kommune kan afholdes et folkemøde om fællesskaber mod ensomhed.

#### Handleplan for værdighedspolitikken

##### *Fokus på værdig ældrepleje i hele afdelingen*

Som en del af udmøntning af værdighedspolitikken vil alle enheder udarbejde en handleplan for de temaer der sættes fokus på. Temaerne er: livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen, mad og ernæring, en værdig død, ensomhed og pårørende. Plejehjemmene vil som en del af arbejdet med værdighedspolitikken udvikle et fælles fundament for plejehjemmenes virke og fælles fokusområder. Udvalget vil senere på året blive præsenteret for et oplæg om dette.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

.

## **Lovgrundlag**

Sundhedslovens §119: Kommunen har ansvaret for varetagelsen af kommunens opgaver i forhold til borgerne at skabe rammer for sund levevis. Stk.2 Kommunalbestyrelsen etablerer forebyggende og sundhedsfremmende tilbud.

Lov om Social Service §81: Kommunalbestyrelsen er forpligtet til at have en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje, der indeholder 7 temaer: livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen, mad og ernæring, en værdig død, ensomhed og pårørende.

## **Høring**

Ingen

## **Politikker og strategier**

Sundhedspolitik 2024-2027 "Sundhed og trivsel i fællesskaber" side 14-18

Værdighedspolitik 2024-2027 "En værdig ældrepleje" side 9

## **Punktet afgøres i**

Ældre- Handicap - og Sundhedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

udvalget godkender at der nedsættes en gruppe med bred repræsentation for alle målgrupper, der udarbejder et forslag til afholdelse af et folkemøde om ensomhed ultimo 2024.

## **Beslutning på Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 02-04-2024**

Indstilling godkendt.

## **Aktuel beslutning på Handicaprådet 18-04-2024**

Drøftet. Opmærksomhed på konkrete initiativer til ensomhed og en varig handleplan til bekæmpelse herfor.

## **Bilag**

Handlingsplan mod ensomhed

National-Strategi-mod-Ensomhed

## **Punkt 5: Orienteringssag: Timesedler, rengøring m.m.**

S2021-50677

### **Sagsfremstilling**

Formanden ønsker en orientering om følgende:

1. BPA. Timesedler, hvorfor skal de ikke sendes på sikker mail til kommunen, når der er personlige oplysninger på
2. Samme problematik på Merudgifter og ledsager
3. Ældre som skal have hjælp i hjemmet: Skal de selv købe robotstøvsuger, gulv vasker, opvaskemaskine, osv.

Susanne Buch deltager ved dette punkt kl. 17.00.

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 18-04-2024**

orientering givet.

Timesedler mv. som sendes fra borgere til kommunen, sendes ofte fra deres egen mail. Afdelingen vejleder borgerne om, at sende fra sikker mail eller sende på borger.dk. Der er opmærksomhed på at alle medarbejdere opkvalificeres i at kunne vejlede. For at sikre håndtering og timesedler ikke går tabt sendes til teampostkasse.

Det undersøges om der findes en appløsning.

Borgerne skal sende via borger.dk og digital post:

1. Log ind på Digital Post med dit MitID.
2. Klik på 'Skriv ny besked'.
3. Vælg Kerteminde kommune
4. Find den kategori der hedder "For ansatte i Kerteminde kommune", og send hertil.

Hjælp i hjemmet: Borgere der vurderes at være målgruppen for hjælp i hjemmet, vurderes individuelt i forhold om borgere selv skal afholde udgiften til robotstøvsuger eller gulv vasker, opvaskemaskine, eller der kan bevilliges økonomisk hjælp.

Robotstøvsuger, gulv vasker og opvaskemaskiner betragtes som almindeligt forbrugsgode. Principafgørelse fra Ankestyrelsen.

# Punkt 6: Forslag til ændringer i opgavefordelingen

S2024-1345

## Resumé

I denne sag forelægges Økonomiudvalget direktionens og strategisk ledergruppes forslag til ændringer i opgavefordeling i organisationen. Forslaget forelægges på baggrund af en indledende drøftelse i organisationen, herunder i MED udvalg og lederteams. På den baggrund er forslaget tilrettet på enkelte områder, og det forelægges nu til beslutning med henblik på formel høring i MED organisationen. Sagen genoptages på den baggrund for endelig beslutning i april måned.

## Sagsfremstilling

Forslag til organisationsændringer

Direktionen og strategisk ledergruppe anbefaler at gennemføre ændringer i opgavefordelingen i organisationen. Den aktuelle anledning er tre vakante chefstillinger, men overvejelser om retningen for organisationsudviklingen har pågået gennem noget tid.

Formålet med ændringerne er at understøtte den politiske besluttede retning for udvikling af Kerteminde Kommune. Retningen er sat af Byrådet gennem vedtagelse af en række politikker, strategier m.v. (sundhedspolitik, handicappolitik, klimaplan - DK2020, landsbystrategi. ). De skal føres sikkert ud i livet af den kommunale organisation, i samarbejde med en lang række samarbejdspartnere i og uden for Kerteminde Kommune.

Det er Direktionens og Strategisk Ledergruppes vurdering, at udviklings- og implementeringskraften i den kommunale organisation kan styrkes ved:

1. At samle små faggrupper med henblik på at styrke robusthed (reducere sårbarhed) og faglighed.
2. At skabe mere sammenhængende ansvarsområder der fremmer en effektiv, helhedsorienteret tilgang i forhold til borgerne/virksomhederne.
3. At skabe en bedre størrelsesmæssig balance mellem afdelingerne/chefansvarsområderne. Kerteminde Kommune har sammenlignet med andre kommuner meget brede chefansvarsområder (få chefer). De ændringer der foreslås i opgavefordelingen vil øge den tyngdemæssige balance.
4. At MED organisation og lederteams spiller aktivt ind i organisationsudviklingsprocessen - både i forhold til at realisere formålene med ændringer i opgavefordelingen, og i forhold til at omsætte fællesskabsvisionen, velfærdsstrategien og samarbejdet om kerneopgaverne på en måde der skaber tillid og en oplevelse af retfærdighed.

Det er politisk besluttet i forbindelse med budgetaftalen for 2024 at direktionen i forbindelse med budgetproces 2025 skal kortlægge ledelsesspænd og niveauer. Dette vil blive præsenteret for Byrådet inden sommerferien 2024, og vil kunne tilføre yderligere formål med og dimensioner i organisationsudviklingen.

Forslaget indebærer i helt korte træk følgende (der henvises til bilaget for uddybende beskrivelse):

At der dannes tre nye afdelinger:

*By, Klima & Byudvikling*, som samler de nuværende tekniske opgaver, som p.t. er forankret i henholdsvis Erhverv & Arbejdsmarked og Kultur, Fritid & Faciliteter.

Afdelingens kerneopgave er at skabe gode rammer for bæredygtig udvikling - såvel i den geografiske kommune som indadtil i den kommunale organisation. Med bæredygtig menes, at udviklingen i Kerteminde Kommune sker i et tempo, hvor bolig- og befolkningsudvikling går hånd i hånd med udviklingen af velfærdstilbud og infrastruktur, og som toholder for realisering af kommunens klimaplan. Formålet med at samle opgaverne er at øge effektiviteten og kvaliteten i samarbejdet på tværs. Der er således mange snitflader, f.eks. mellem plan, trafik, ejendomme og natur - disse håndteres også i dag men det er vurderingen at en samling af opgaverne vil styrke sammenhængskraften.

*Social, Arbejdsmarked & Borgerservice*, som samler det specialiserede voksen socialområde, som p.t. er forankret i primært Ældre, Handicap og Sundhed og opgaverne på arbejdsmarkedsområdet - herunder unge - samt Borgerservice, som i dag er forankret i Erhverv & Arbejdsmarked.

Afdelingens kerneopgave er at hjælpe unge og voksne, som står uden for arbejdsmarkedet, med at komme i job, uddannelse eller på anden vis blive en del af fællesskaberne. Herunder støtte borgere over 18 år, som har et handicap og/eller er socialt udsatte. Formålet med at samle opgaverne er at sikre fokus på det specialiserede voksen socialområde i

en tid, hvor ældre og sundhed kommer til at fylde rigtig meget, og at forberede Kerteminde Kommune på kommende reformer/nationale tiltag på socialområdet og beskæftigelsesindsatsen.

*Kultur, HR & Sekretariat*, som samler opgaverne arbejdsområder og institutioner inden for kultur- og fritid (som i dag er placeret i Kultur, Fritid & Faciliteter) og opgaver i Ledelsessekretariatet under én chef.

Formålet med ændringen er et øget, tværgående fokus på relativt små men strategisk vigtige områder, både henset til fællesskabsvisionen og Kerteminde Kommunes DNA inden for kultur- og foreningsliv.

Chefstillingerne er vakante for disse tre afdelinger, og stillingerne slås derfor op, jf. bilag med tidsplan for dette.

De øvrige tre afdelinger videreføres - med de ændringer, som affødes af ovennævnte:

*Ældre & Sundhed* fastholdes som i dag - men uden handicap/socialområdet. Afdelingen har i dag et meget bredt arbejdsfelt inden for et velfærdsområde der kommer til at undergå store forandringer. Sundhedsstrukturkommissionen skal afrapportere i foråret 2024 og det er forventningen, at det vil skærpe kravet til kommunernes nære sundhedsindsats samtidig med, at vi må forvente at se ind i voksende rekrutteringsproblemer. Dette skaber et markant behov for at implementere nye digitale løsninger, som en integreret del af ældrepleje og sundhed og for at fortsætte arbejdet med fleksibel arbejdstilrettelæggelse. En ny ældrelov er også på trapperne, og sundhedsklynge arbejdet er under udvikling.

Kerneopgaven for *Ældre & Sundhed* er at understøtte borgernes sundhed, evne til at mestre eget liv - herunder komme tilbage til jobbet efter sygdomsforløb - og ønske om/mulighed for at deltage i sociale fællesskaber.

*Børn, Unge & Uddannelse* blev dannet 1. januar 2023 foreløbigt for et år. Der er ultimo 2023 gennemført en mini-evaluering som peger på en række fordele ved at have samlet området under én chef, og det er også direktionens anbefaling.

Kerneopgaven for afdelingen er, at alle børn og unge - når de er i dagtilbud, skole eller andre offentlige tilbud - indgår i nære, engagerende og forpligtende fællesskaber, hvor de har det godt og lærer. Det skal ske i samarbejde med forældrene, som har ansvaret for at deres barn/børn møder/kommer udhvilede og lærer - også derhjemme og i fritiden - at indgå i forpligtende fællesskaber med andre.

IT, Administrationservice, IT & Digitalisering videreføres med den justering, at opgaver med relation til HR og arbejdsmiljø flyttes den nye afdeling for Kultur, HR & Sekretariat. Afdelingen vil de kommende år skulle videreudvikle dels økonomistyringen og dels sikre mere proaktive og strategiske til- og fravalg inden for digitalisering og velfærdsteknologi. Inden for bl.a. administrations service gennemføres i 2. halvår 2024 en kvalitativ dialogproces med velfærdsområderne for at identificere effektiviserings- og forbedringsmuligheder.

Den øverste ledelse udgøres af direktionen og Strategisk Ledergruppe, som omfatter direktionsmedlemmerne og afdelingscheferne. Der er en udvikling i gang hvor stadig flere strategiske beslutninger træffes i Strategisk Ledergruppe. Antallet af afdelingschefer fastholdes med forslaget som i dag på 6. Direktionen vil med ændringerne styrke sin rolle som enhedsdirektion, der dels har det overordnede ansvar for den kommunale organisations om helhed, herunder - i tæt samarbejde med afdelingscheferne - for den tværgående prioritering og for samarbejdet på tværs, og dels er referenceansvarlige for konkrete afdelinger.

Der lægges ikke nu op til større ændringer i den *politiske udvalgsstruktur*, men kompetenceplanen vil - hvis forslaget godkendes - blive gennemgået for evt. justeringsbehov.

## **Tidsplan**

Den nærmere tidsplan fremgår af bilaget *Ændringer i opgavefordeling*. Hvis Økonomiudvalget godkender direktionens indstilling vil forslaget blive sendt i høring. Høringsfristen fastsættes til den 5. april med henblik på at sagen genoptages i Økonomiudvalget den 17. april. Umiddelbart herefter opslås de ledige chefstillinger.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

-

## **Lovgrundlag**

-

## **Høring**

## **Politikker og strategier**

## **Punktet afgøres i**

Økonomiudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

- forslag til ændringer i opgavefordelingen sendes i høring med høringsfrist 5. april 2024

## **Aktuel beslutning på Handicaprådet 18-04-2024**

Udsættes til næste møde.

## **Supplerende sagsfremstilling**

Forslaget til ændringer i opgavefordelingen i organisationen har tidligt på året været drøftet indledende i organisationen, og der er på den baggrund sket få justeringer i det forslag, som Økonomiudvalget på sit møde i marts besluttede at sende i høring. Siden da har oplægget været i formel høring. Der er indkommet fire høringssvar:

- Et fra Handicaprådet, som også har modtaget et svar med administrationens refleksioner på baggrund af høringssvaret. Begge dele er vedlagt.
- Et fra en medarbejder som anbefaler, at de juridiske kompetencer samles ét sted i organisationen. Høringssvaret er vedlagt. Til dette bemærker direktionen, at der for nuværende ønskes en decentral forankring af de jurister, som også p.t. er hovedforankret tæt på kerneopgaverne i velfærdsområderne, men at det tværgående juridiske netværk - som allerede er etableret - skal fastholdes og gerne styrkes i et samarbejde mellem juristerne, og under den kommende chefjurists ansvarsområde.
- Et fra fælles MED Erhvervs og arbejdsmarkedsafdelingen. Høringssvaret giver ikke anledning til bemærkninger.
- Et fra Seniorrådet. Høringssvaret giver ikke anledning til bemærkninger.

Med afsæt i administrationen svar til og refleksioner på baggrund af Handicaprådets høringssvar, og ovennævnte vedrørende de juridiske kompetencer i organisationen anbefaler direktionen at forslaget til fremtidig opgavefordeling i organisationen godkendes. Dette danner grundlag for opslag af de ledige chefstillinger - processen for dette er i gang, jf. vedlagte tidsplan for rekrutteringsprocesser, som nu omfatter stillingen som chef for Økonomi, Administrationservice, IT & Digitalisering.

## **Bilag**

Svar til Handicaprådet

HØRINGSSVAR fra Seniorrådet

HØRINGSSVAR fra jurist i ÆHS

Høringssvar fælles MED Erhvervs og arbejdsmarkedsafdelingen

Høringssvar Handicaprådet - Organisationsændring

Tidsplan for rekruttering af 3 chefer - ØU 6 mar 24

Organisationsdiagram - pr. 1.1.2024

Nyt org januar 2024

Nyt org januar 2024, gl. grafik

Høringsversion, forslag til organisationsændringer 2024

## **Punkt 7: Sager og skrivelser til orientering**

S2021-50677

### **Sagsfremstilling**

.

### **Aktuel beslutning på Handicaprådet 18-04-2024**

Punkt til næste møde. Handicaprådet ønsker at ledelsen fra Mesinge skole kommer og fortæller om deres ønsker til aktiviteter til børn/elever på skolen, herunder blandet andet i forhold til udearealer.