

# **REFERAT Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 29-08-2022**

**Mødedato** Mandag d. 29. august 2022 kl. 16:30

**Mødested** Kerteminde Rådhus

**Mødedeltagere** Britt Pedersen, Jan Johansen, Michael Nielsen, Lars Ole Thejsen  
Valsøe, Kristian Hald

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Undersøgelse af potentialet for højere beskæftigelsesgrad på ældreområdet i Kerteminde Kommune	4
Værdighedspolitik - proces.....	6
Drøftelse af velfærdsaftaler på på ældreområdet.....	8
Redegørelse over vikarudgifter 2020-2022.....	9
Sygefravær.....	11
Strategi Fyn 2022-2025.....	14
Sager og skrivelser til orientering.....	18
Eventuelt.....	19
Lukket: Godkendelse af referat.....	20

## **Punkt 77: Godkendelse af dagsorden**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

.

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 78: Undersøgelse af potentialet for højere beskæftigelsesgrad på ældreområdet i Kerteminde Kommune

S2022-16872

## Sagsfremstilling

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget har anmodet om en undersøgelse af mulighederne for at øge beskæftigelsesgraden blandt sundhedspersonalet.

Den demografiske udvikling i befolkningen og udsigt til, at en stor andel af de ansatte i ældreplejen går på pension indenfor få år betyder, at kommunen står over for en udfordring med at besætte stillinger (KL: Kend din kommune - Brug nøgletal i styringen, 2022).

I 2018 fik Kerteminde Kommune tildelt 2,9 mio. kr. fra puljen "Bedre bemanding i hjemmeplejen og plejecentre". I den anledning blev der gennemført en undersøgelse af sundhedsmedarbejdernes ønsker til arbejdstid. En lignende undersøgelse gennemført i foråret 2022 er grundlag for nærværende rapport.

På samme måde som i rapporten fra 2018 er social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygehjælpere og sygeplejersker blevet adspurgt til deres ønsker om flere arbejdstimer. Det drejer sig om i alt 418 medarbejdere, der i gennemsnit er ansat til 31,08 timer/ugen. I tallet skal tages hensyn til, at arbejdstiden blandt sundhedspersonalet varierer mellem 25,7 og 33,4 timer/ugen i landets kommuner (KL: Veje til flere hænder - Task force om social- og sundhedsmedarbejdere, 2020). En forklaring herpå er, at aften/nat-arbejdere leverer 28 timer ugentligt, hvilket regnes for en fuldtidsstilling.

Nærværende rapport kortlægger kommunens muligheder for at besætte arbejdstimer internt og samtidig give medarbejdere på deltid muligheden for at få flere timer. Her medfører økonomiske konsekvenser i overslag på ca. 2,7 mio. årligt.

Resultaterne af undersøgelsen viser blandt andet, at

- 81 medarbejdere ønsker at gå op i tid, hvoraf 31 ønsker fuld tid.
- Der er potentiale i ønsker for, at gå fra en andel af fuldtidsbeskæftigede på 9% til 15,6%.
- Omkostningerne forbundet med ønskerne er omkring 2,7 mio. årligt.
- Ca. 15% af omkostningerne forbundet med ønskerne kan umiddelbart dækkes i de lokale driftsbudgetter.

Rapporten er vedhæftet som bilag.

Læs også "Veje til flere hænder - Task force om social- og sundhedsmedarbejdere" der er udgivet i maj 2020:

<https://fm.dk/udgivelser/2020/juni/veje-til-flere-haender-task-force-om-social-og-sundhedsmedarbejdere/> (kopier denne linje og indsæt i din browser)

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant.

## Lovgrundlag

Ikke relevant.

## Høring

Ikke relevant.

## Politikker og strategier

Kerteminde Kommunes Personalepolitik 2017.

## **Punktet afgøres i**

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget.

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Der indstilles til at Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager sagsfremstillingen til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

## **Bilag**

Rapport af undersøgelse om medarbejdere op i tid

# Punkt 79: Værdighedspolitik - proces

S2022-9

## Sagsfremstilling

Værdighedspolitikken i Kerteminde kommune udløber i 2022 og skal derfor behandles. Værdighedspolitikken fra 2019 har følgende fokusområder:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- Mad og ernæring
- En værdig død
- Pårørende
- Ensomhed

Værdighedspolitikken hænger tæt sammen med kommunens sundhedspolitik. I forordet for Kerteminde kommunes sundhedspolitik står der:

*"Værdighedspolitikken er tæt forbundet med Kerteminde Kommunes sundhedspolitik.() Værdighedspolitikken for Kerteminde Kommune er resultatet af en bred og involverende proces med afholdelse af temamøde i 2016 med deltagelse af borgere, repræsentanter for bl.a. Seniorråd og Handicapråd samt ledere og medarbejdere. I 2018 er tilføjet afsnit om pårørende og i 2019 afsnit om bekæmpelse af ensomhed. Værdighedspolitikken har efterfølgende været i høring i Seniorrådet."*

I marts 2022 har udvalget igangsat arbejdet med ligeledes at udarbejde ny sundhedspolitik, hvor udvalget valgte en bred og involverende proces. På udvalgets workshop om velfærdsstrategien i maj 2022, besluttede udvalget at pausere arbejdet med sundhedspolitikken, da udvalget ønskede at afvente ny ældrelov samt samarbejdet om sundhedsklynger. Udvalget fandt det vigtigt, at kommunens sundhedspolitik følger den nationale sundhedsdagsorden.

Idet sundhedspolitikken og værdighedspolitikken er tæt forbundne foreslår administrationen, at den nuværende værdighedspolitik forlænges til 2023 og at arbejdet med ny værdighedspolitik pauseres ligesom sundhedspolitikken. Dette for at sikre, at der arbejdes med de to politikker i sammenhæng og man kan sikre den brede inddragelse af interessenter, hvor både sundhed og værdighed inddrages i samme inddragelsesproces.

Administrationen foreslår desuden at sende forslaget i høring i Seniorrådet og Handicaprådet, såfremt udvalget tilslutter sig administrationens forslag.

## Baggrund

Kerteminde kommunes nuværende værdighedspolitik skal fornyes, da den udløber i 2022. Den nuværende værdighedspolitik blev besluttet 28. november 2019 af byrådet.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen

I medfør af § 81 a, stk. 2, i lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 1114 af 30. august 2018, fastsættes:

Værdighedspolitikker

§ 1. Kommunalbestyrelsen skal inden for det første år i den kommunale valgperiode vedtage en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje.

Stk. 2. Værdighedspolitikken skal indeholde de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje i den enkelte kommune med udgangspunkt i den personlige hjælp, omsorg og pleje m.v., som ydes efter lov om social service til personer over folkepensionsalderen.

§ 2. I værdighedspolitikken skal kommunalbestyrelsen som minimum beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende områder i forhold til plejen og omsorgen af den enkelte ældre:

- 1) Livskvalitet.
- 2) Selvbestemmelse.
- 3) Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen.
- 4) Mad og ernæring.
- 5) En værdig død.
- 6) Pårørende.
- 7) Bekæmpelse af ensomhed.

§ 3. Kommunalbestyrelsen skal sørge for at inddrage ældrerådet, jf. § 30 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, samt øvrige relevante parter i forbindelse med udarbejdelsen af værdighedspolitikken for ældreplejen. Stk. 2. Når værdighedspolitikken er vedtaget, skal den offentliggøres på kommunens hjemmeside.

## **Høring**

Punktet skal i høring i Seniorrådet og Handicaprådet

## **Politikker og strategier**

Værdighedspolitikken

## **Punktet afgøres i**

Ældre-, Handicap-, og Sundhedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Ældre-, Handicap-, og Sundhedsudvalget beslutter at forlænge den nuværende værdighedspolitik til 2023, sådan at udarbejdelsen af en ny værdighedspolitik udarbejdes i tæt sammenhæng med ny sundhedspolitik samt at denne beslutning sendes i høring i seniorrådet og Handicaprådet.

## **Beslutning**

Godkendt.

Beslutningen sendes i høring hos Seniorrådet og Handicaprådet.

## **Punkt 80: Drøftelse af velfærdsaftaler på på ældreområdet**

S2022-25458

### **Sagsfremstilling**

Med Aftale om velfærdsaftaler på ældreområdet af 17. december 2020, er der allerede givet mulighed for, at tre kommuner har kunnet indgå velfærdsaftaler på ældreområdet. I forlængelse deraf skal alle 98 kommuner, i følge økonomiaftalen for 2023, have mulighed for at indgå en velfærdsaftale med regeringen og dermed blive frisat fra lovgivningen på et velfærdsområde.

KL opfordrer alle kommuner til at søge om velfærdsaftale på et område. Det er en god mulighed for at arbejde med udvikling af velfærden, nye løsninger og med ledelse og styring, der understøtter god kvalitet tæt på borgeren.

I første omgang invitere KL der til et inspirationswebinar om muligheder og potentialer ved at blive frisat på hvert af de 3 områder, herunder beskæftigelses-, uddannelses- og ældreområdet. Webinaret henvender sig til både borgmestre og øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer. Webinaret finder sted primo september.

I forbindelse med evtuel ansøgning om frisættelse på ældreområdet, skal Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget uddybe og begrunde formålet med frisættelsen.

En evt. ansøgning skal vurderes ud fra ud fra øvrige udviklingstiltag på ældreområdet, herunder puljeprojektet 'Sammen om gode liv, i faste selvstyrende teams'

### **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

-

### **Lovgrundlag**

Aftale om velfærdsaftaler på ældreområdet af 17. december 2020,

### **Høring**

Punktet skal ikke i høring

### **Politikker og strategier**

-

### **Punktet afgøres i**

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget

### **Indstilling: Direktionen indstiller at**

At ældreområdet prioriterer "Sammen om Gode Liv, i faste selvstyrende teams" og dermed ikke ansøger puljen om frisættelse af ældreområdet på nuværende tidspunkt.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds- og ældreområdet

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet

## Punkt 81: Redegørelse over vikarudgifter 2020-2022

S2022-25784

### Sagsfremstilling

Sundhed, Handicap og Rehabilitering har i et svar til Kerteminde Avis redegjort for udgifter til vikarer i perioden 1. januar 2020 til 31. juli 2022.

Det samlede beløb til vikarer er fra avisens side opgjort til 85,5 mio. kr. ud fra nedenstående oversigt:

Måned	2020		2021		2022	
	Timelønnede	Vikarbureau	Timelønnede	Vikarbureau	Timelønnede	Vikarbureau
Januar	2.299.311	369.749	2.102.112	84.027	2.818.845	90.916
Februar	1.991.007	334.031	1.953.981	51.643	2.273.339	152.813
Marts	2.222.670	219.979	1.920.715	206.009	2.264.254	216.980
April	2.377.598	110.626	2.112.275	168.176	2.423.503	53.029
Maj	2.279.446	12.504	2.380.604	85.892	2.582.547	61.137
Juni	2.199.111	151.447	2.515.800	190.706	2.657.184	237.042
Juli	2.234.307	307.039	2.489.643	133.696	2.593.435	237.280
August	3.483.931	330.170	3.359.217	219.957		
September	2.313.207	271.738	3.037.094	264.380		
Oktober	2.175.981	112.575	2.266.372	310.484		
November	2.022.132	79.074	2.426.335	279.737		
December	2.015.514	205.702	2.627.391	763.734		
<b>Total</b>	<b>27.615.215</b>	<b>2.504.635</b>	<b>29.191.539</b>	<b>2.575.442</b>	<b>17.613.108</b>	<b>1.049.197</b>

Tabel 1: Vikarudgifter, Sundhed, Handicap og Rehabilitering

En opsummering af totalerne for 2020, 2021 og 2022, beløber sig til 80,7 mio. kr., hvilket skal ses ud fra et samlet budget for området på 1,5 mia. kr.

Ovenstående tabel oplister de samlede udgifter til vikardækning i Sundhed, Handicap og Rehabilitering, som igen kan opdeles i to kategorier - timelønnede afløsere som er ansat af Kerteminde Kommune og vikarbureauer der leverer bestilt vikardækning.

En del timelønnede er ansat som faste afløsere på et minimums timetal, reguleret af gældende overenskomst, så de har mulighed for at dække yderligere vagter. Ved indgående hjælp fra Kerteminde Kommunes løn- og personaleafdeling, har det vist sig, at en denne gruppe af faste afløsere er fastansatte medarbejdere på lige fod med øvrige fastansatte medarbejdere i Sundhed, Handicap og Rehabilitering. Det er derfor ikke retvisende at disse medarbejdere figurerer som vikarer på lønkontoen, i det medarbejderne indgår i den daglige drift af området.

Sundhed, Handicap og Rehabilitering tager på den baggrund initiativ til at få ændret i konteringen af lønudgifterne på hele området, så fastansatte ikke længere fremgår som en vikarudgift.

Nedenstående tabel illustrerer fordelingen af udgifter på nuværende vikarkontoen - fordelt på fastansatte, timelønnede og vikarbureau.

	2020			2021			2022	
	Fastansatte	Timelønnede	Vikarbureau	Fastansatte	Timelønnede	Vikarbureau	Fastansatte	Timelønnede
Januar	1.473.457	825.854	369.749	1.268.906	833.206	84.027	1.860.367	958.477
Februar	1.414.708	576.299	334.031	1.191.580	762.401	51.643	1.442.215	831.125
Marts	1.422.564	800.106	219.979	1.341.807	578.908	206.009	1.334.059	930.195
April	1.533.445	841.958	110.626	1.454.439	657.836	168.176	1.615.423	808.080
Maj	1.432.450	846.996	12.504	1.550.382	830.222	85.892	1.618.435	964.112
Juni	1.681.022	518.089	151.447	1.718.133	797.667	190.706	1.593.825	1.063.360
Juli	1.459.424	775.883	307.039	1.786.335	703.308	133.696	1.508.687	1.084.748
August	1.848.973	1.634.958	330.170	2.026.556	1.332.662	219.957		
September	1.104.438	1.208.770	271.738	1.716.487	1.320.607	264.380		
Oktober	1.213.861	962.119	112.575	1.439.318	827.054	310.484		
November	1.188.325	833.807	79.074	1.672.465	753.870	279.737		
December	1.270.795	747.927	205.702	1.746.446	884.845	763.734		
I alt	17.043.462	10.572.766	2.504.634	18.912.854	10.282.586	2.758.441	10.973.012	6.640.096

Tabel 2: Fordelingen af vikarkontoen

Den samlede og mere retvisende udgift til vikarer, inkluderer timelønnede og vikarbureau, i perioden 1. januar 2020 til 31. juli 2022. Som det fremgår af tabel 3, er vikarudgiften markant reduceret fra 80,7 til 33,8 mio. kr.

Dette svarer til 2,4% af det samlede budget for Sundhed, Handicap og Rehabilitering, hvilket er væsentligt under landsgennemsnittet på 3,7%.

Totaler	Timelønnede	Vikarbureau	I alt
2020	10.572.766	2.504.634	13.077.400
2021	10.282.586	2.758.441	13.041.027
2022	6.640.096	1.049.197	7.689.293
I alt	27.495.447	6.312.272	33.807.719

Tabel 3: Samlede vikarudgifter

Sundhed, Handicap og Rehabilitering, igangsætter en proces der kortlægger sygefravær og vikaranvendelse og aflægger en rapport til Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalgets møde 28. november 2022.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

-

## Høring

Skal ikke i høring

## Politikker og strategier

Kerteminde Kommunes personalepolitik

## Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

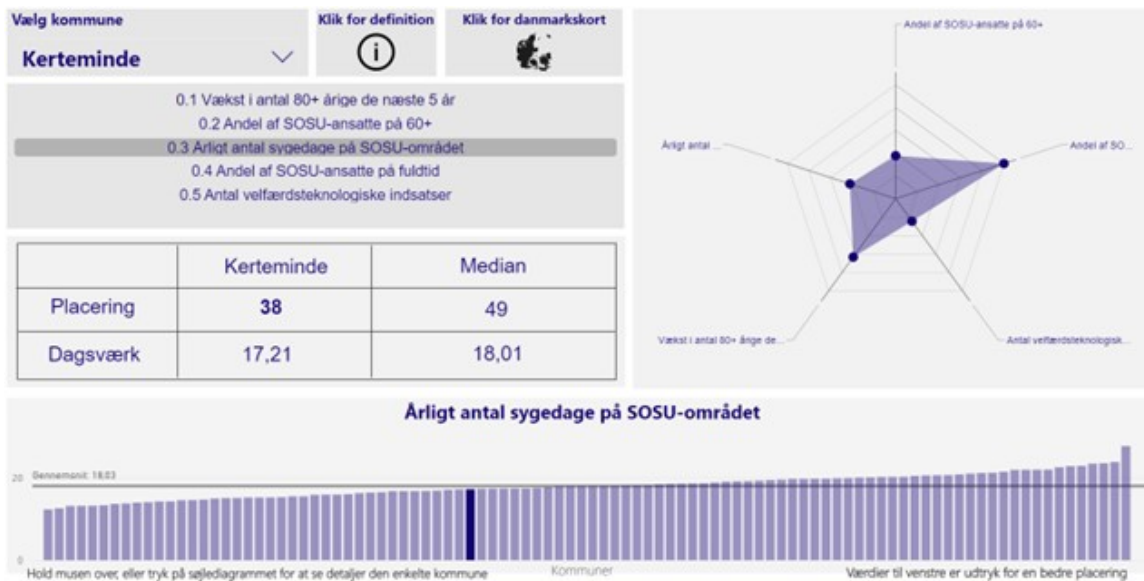
Ældre, Handicap og Sundhedsudvalget ønsker fremadrettet, at konteringspraksis er korrekt efter anvisning fra KRL.

## Punkt 82: Sygefravær

S2022-25784

### Sagsfremstilling

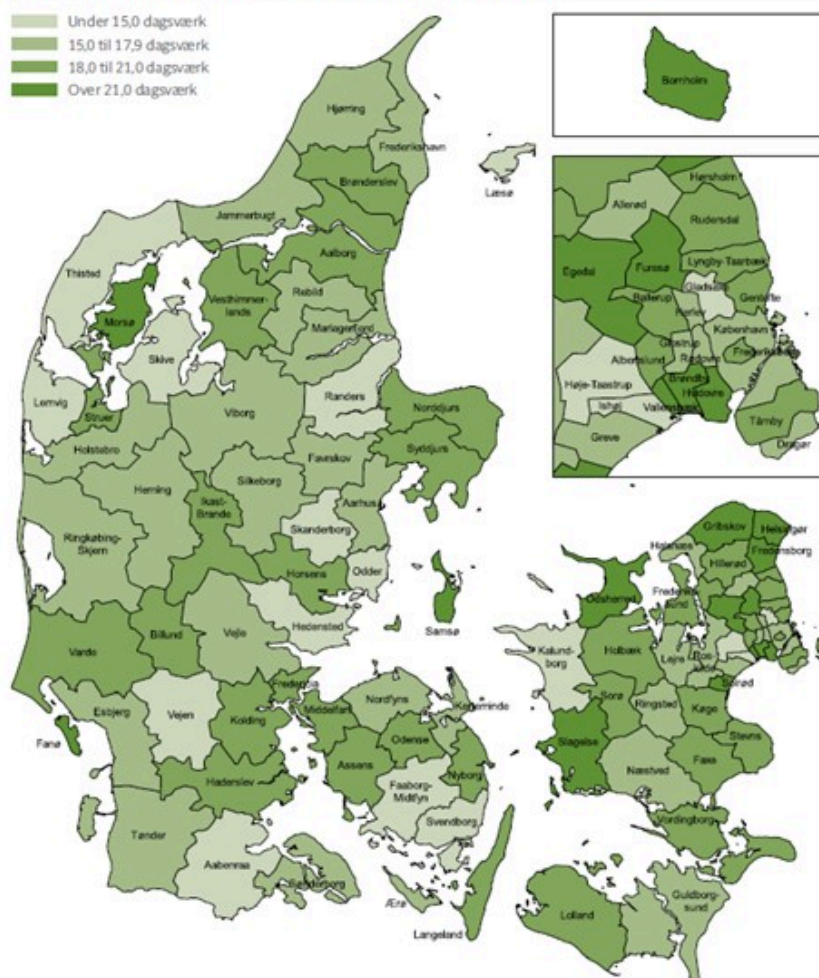
Ved sammenligning af sygefraværet på landsplan, blandt medarbejdere på SOSU-området ligger Kerteminde Kommune på en 38. plads, med 17,21 fraværdsdage pr. fuldtidsansat.



Kilde: Kend din kommune, [kl.dk/okonomi-og-administration/okonomi-og-styring/kend-din-kommune/](http://kl.dk/okonomi-og-administration/okonomi-og-styring/kend-din-kommune/)

Sammenlignet med øvrige fynske kommuner, ligger Kerteminde Kommune lavere end flertallet af de øvrige kommuner på Fyn.

### › Kort. Gennemsnitligt fravær i dagsværk pr. SOSU-medarbejder i 2020



Kilde: Kend din Kommune, [kl.dk/media/47936/kend-din-kommune-2022.pdf](http://kl.dk/media/47936/kend-din-kommune-2022.pdf)

Sygefraværsp procenten i Sundhed, Handicap og Rehabilitering er siden januar 2022 faldet med 0,1% og udgør i juli måned 7,8%. Af den fulde fraværs mængde udgør langtidsfraværende 44,79%, hvilket er et fald på 8,22% i forhold til januar i år.

Der er i august 2022 gennemført en mindre undersøgelse af årsagerne til langtidssygemeldingerne blandt ansatte i Sundhed, Handicap og Rehabilitering.

På udvalgsmødet orienteres Ældre, Handicap- og Sundhedsudvalget nærmere omkring sygefraværet i Sundhed, Handicap og Rehabilitering, herunder alle enkelte enheder. På mødet fremlægges procesplan for sygefravær og vikarforbrug.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant.

## Lovgrundlag

Ikke relevant.

## Høring

Ikke relevant.

## **Politikker og strategier**

Kerteminde Kommunes personalepolitik

## **Punktet afgøres i**

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget.

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager sagsfremstillingen til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning og der igangsættes en proces i Sundhed, Handicap og Rehabilitering. Procesplan blev godkendt.

## **Bilag**

Personalepolitik\_\_\_endelig\_udgave\_med\_grafik\_\_april\_2017.636311418939792839

# Punkt 83: Strategi Fyn 2022-2025

S2022-25561

## Sagsfremstilling

**Strategi Fyn 2022-2025 - Fremtidens Fyn - sammen skaber vi bæredygtig vækst og udvikling**

### Sagsresumé

*I dag arbejder de fynske kommuner, fynske organisationer og fynske virksomheder målrettet sammen om en række projekter, der skal være med til at sikre at Fyn og øerne også i fremtiden er en landsdel med vækst og udvikling - hvor fokus på bæredygtig vækst, gode job- og uddannelsesmuligheder, fællesskab, tryghed og muligheden for at forene storby med naturskøn idyl skaber rammerne om det gode liv. Der tales klarere end nogensinde med en fælles fynsk stemme, der giver Fyn landspolitisk gennemslagskraft.*

*Med Strategi Fyn 2022-2025 løftes ambitionerne yderligere for bæredygtig vækst og udvikling på Fyn og øerne. Den bygger videre på det stærke samarbejde og solide fundament, der ad åre er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde.*

### Sagsfremstilling

*Tradition for samarbejde for et fælles bedste*

De fynske kommuner kan hver især noget forskelligt. Hver kommune har sine forcer og spiller sin egen unikke rolle i samarbejdet. De fynske kommuner deler en fælles ambition om at stå stærkt, når det handler om vækst, udvikling samt at være et attraktivt område for bosætning og erhverv. Det kræver fokus, samarbejde og politisk lederskab.

Med Strategi Fyn 2022-2025 står de fynske kommuner sammen om handlinger, der i fire strategiske spor sætter fælles retning for udviklingen af Fyn og skaber grobund for bæredygtig udvikling, flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk infrastruktur.

*Et stærkt fundament har skabt resultater*

De fynske kommuner står med lokale muligheder og udfordringer, hvor af hovedparten skal gribes og håndteres bilateralt i kommunerne. Fælleskommunale handlinger skal, i respekt for det lokalpolitiske råderum, supplere og bygge ovenpå kommunernes egne indsatser og være med til at sikre lokal og regional vækst og udvikling. Derfor er og har det været fundamentet i Strategi Fyn, at strategien har fokus på de fælles udfordringer og muligheder, der med fordel kan løses i fællesskab. Den skaber retning og fokus - og ikke mindst rum for stærke initiativer i og på tværs af de fynske kommuner.

Flere års samarbejde, fælles strategier for blandt andet infrastruktur, turisme, erhvervsudvikling, bæredygtighed og grøn omstilling har skabt et solidt fundament at bygge videre på. Og et styrket fynsk sammenhold og sammenhængskraft har understøttet den fynske position og gennemslagskraft på nationale dagsordener.

*Strategi Fyn 2022-2025*

Den strategiske ramme for den kommende periode i det fælles fynske samarbejde bygger videre på et stærkt erfaringsgrundlag.

Strategi Fyn 2022-2025 står således på et stærkt fundament fra otte års arbejde med Strategi Fyn og de udfordringer, styrker, potentialer og resultater, der ligger heri. Den bygger videre på de seneste års tætte samarbejde og stærke fundament indenfor områderne, **Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet, Infrastruktur & Mobilitet** og med tilføjelse af et målrettet fokus **Natur og Miljø**.

Herudover har Fyn og øerne et udtalt mål om at skabe bæredygtig vækst og med strategien **Fyn 2030 - Sammen om en bæredygtig fremtid**, går Fyn foran med en fælles politisk vision og ambitiøse målsætninger i kampen mod klimaudfordringen ved at vise vejen mod et klimaneutralt Fyn.

Det betyder, at bæredygtighed vil være gennemgående i alle strategiske prioriteringer, og at der altid vil være fokus på at sikre et bæredygtighedselement i strategiske projekter, indsatser, partnerskaber og det daglige virke. **Bæredygtighed** er således et tværgående parameter, der rækker ind i og går på tværs af alle områder.

Den 10. maj 2022 var de "nyvalgte" fynske byråds- og kommunalbestyrelsesmedlemmer samlet til fælles strategiseminar for at sætte den fælles retning for udviklingen af Fyn de kommende fire år. Målet var og er at få udviklet og defineret Strategi Fyn 2022-2025 af de byråd / kommunalbestyrelser, der skal arbejde aktivt med strategien og det fælles fynske samarbejde fremadrettet. På baggrund af et intensivt arbejde i fire workshopgrupper med hver et hovedemne - Arbejdsmarked og Uddannelse, Bosætning og Attraktivitet, Infrastruktur og Mobilitet, Natur og Miljø - blev en række fokusområder prioriteret for hvert emne.

I overskriftform var prioriteringen i de enkelte spor

#### Arbejdsmarked og Uddannelse

- Fyn er fin. Fokus på det gode liv
- Uddannelsesøen
- Fynske Fyrtårne

#### Bosætning og Attraktivitet

- Bolig og boligformer
- Uddannelses ø
- Kultur ø
- Lokale fællesskaber

#### Infrastruktur og Mobilitet

- Transport via grøn energi - el og brint
- Digital infrastruktur
- Kollektiv transport

#### Natur og Miljø

- Fælles fynsk naturpolitik
- Forpligtende samarbejde - politisk mod
- Vandmiljø - kystlinje
- Grøn teknologi

Det har dannet rettesnoren for redigeringen frem mod det endelige udkast til Strategi Fyn 2022 - 2025.

#### *Tidligere resultater har skabt fundamentet for fremtidens Fyn*

Nedenstående laves nedslag i en del af de resultater, der er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde. Dette er således ikke en stringent evaluering af Strategi Fyn 2018-2021, ligesom det ej heller er en udtømmende liste over fælles fynske resultater.

- De fynske kommuner valgte, i forbindelse med den nye nationale erhvervsfremmelovgivning og dermed nye erhvervsfremmestruktur, at gentænke og udforme det fynske erhvervsfremmesystem, så det i højere grad blev tilpasset den fynske erhvervsstruktur, og samarbejdet blev styrket yderligere. Med etableringen af Erhvervshus Fyn P/S, der er tæt forbundet med S/I Erhvervshus Fyn, som er den lovpligtige del, der også findes i resten af landet, er der skabt et fælles fynsk sammenhængende, énstrengt og overskueligt erhvervsfremmesystem målrettet virksomhederne og aktørerne. Her arbejder Erhvervshus Fyn, erhvervsklynger og den lokale erhvervsservice tæt sammen i et værdiskabende samarbejde om udvikling og vækst i det fynske erhvervsliv. I 2020 styrkedes den fynske sammenhængskraft yderligere ved at indlemme Geo Fyn, Havørred Fyn og Byregion Fyn i Erhvervshus Fyn P/S, og dermed forankre den fælles fynske vækstfremme og den fynske erhvervsfremme i samme organisering. Det samarbejde findes ikke andre steder i Danmark, og det gør, at Fyn står stærkere ift. at skabe synergi, sammenhængskraft, videndeling og resultater.
- Den målrettede fælles indsats er det lykkedes at sikre flere af de nationale erhvervsklynger stærk fynsk forankring. Ikke mindst med robotklyngen, Odense Robotics, som er udpeget til at drive Danmarks nye nationale robot- og droneklynge. Samtidig er der sikret fynske hubs indenfor væsentlige nøgleerhverv som det maritime og logistik, der er et stort og vigtigt erhvervsområde for Fyn, og byggeri og anlæg, som har stor betydning for den grønne omstilling.
- Der er med konsolideringen af Destination Fyn skabt en styrket organisering og sammenhængskraft, og ikke mindst kampagnen Fyn skal det være manifesterer sig som et eksempel på - og resultat af - et stærkt fælles fynsk samarbejde.

- De statslige infrastrukturinvesteringer har en stærk fælles fynsk prioritering og målrettet interessevaretagelse båret frugt. Borgmesterforum Fyn besluttede i 2017 med tiltrædelsen af Fyn i bevægelse, Infrastrukturstrategi Fyn 2017-35 en række fælles prioriteringer i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer. Alle fire fælles fynske prioriteringer på infrastrukturområdet er i varierende grad indeholdt i Infrastrukturplan 2035.
- Der er skabt en række samarbejdsstrukturer og -netværk, der er med til at styrke sammenhængskraften og samarbejdskulturen, og hvor der både internt mellem de fynske kommuner og i nogle tilfælde også med inddragelse af eksterne parter som erhvervsliv og vidensinstitutioner arbejdes sammen om udvalgte strategiske indsatser og udviklingsprojekter. Som eksempel kan næves samarbejds- og udviklingsnetværk mellem de fynske kommuner og SOSU Fyn, hvor der er fokus på rekruttering og fastholdelsesudfordringer på SOSU-området samt det øgede branchesamarbejde omkring den digitale infrastruktur på Fyn. Herudover er der skabt et netværk, der på tværs af de fynske kommuner arbejder med bosætning herunder fælles indsatser som eksempelvis fælles markedsføring til medarbejdere i de udflyttede statslige arbejdspladser. Den fælles fynske jobcenterchefgruppe, der har haft et fælles fokus på indsatser under Covid-19 herunder leveret løbende dataindsights til Borgmesterforum Fyn, der har fulgt området tæt.
- Den politiske vedtagelse i alle 10 fynske kommuner af Fyn 2030 - sammen om en bæredygtig fremtid, er det fynske samarbejde og den fynske sammenhængskraft yderligere konsolideret i fælles ambitiøse målsætninger for en bæredygtig fremtid, der kræver en stærk indsats af de enkelte kommuner samtidig med en forpligtende fælles fynsk indsats for at målsætningen om et klimaneutralt Fyn.

Som resultaterne viser, er der både politisk og administrativt, gennem en årrække skabt en opbakning, åbenhed og oprigtighed omkring det fælles fynske samarbejde. Udfoldelsen i Strategi Fyn er i høj grad båret af det samarbejde, der gør det naturligt, at kommunerne i højere grad læner sig ind i fællesskabet end ud af fællesskabet. Med et stærkt professionelt tværkommunalt samarbejde gøres fremtidens udfordringer til muligheder og potentialer, der skal gribes og forløses i fællesskab. Og når det lykkedes, så styrkes både Fyn og den enkelte kommune.

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ingen økonomisk konsekvens

## **Lovgrundlag**

Kommunalfuldmagten

## **Høring**

Punktet er ikke omfattet høringsregler

## **Politikker og strategier**

Erhvervsstrategi 2020-2024

## **Punktet afgøres i**

Byrådet

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Kerteminde Byråd godkender Strategi Fyn 2022-2025

## **Beslutning**

Anbefales.

## **Beslutning på møde Plan- og Teknikudvalget 30-08-2022 - 16:00**

Anbefales.

## **Beslutning på møde Kultur- og Fritidsudvalget 29-08-2022 - 17:00**

Anbefales.

## **Beslutning på møde Erhverv og Vækstudvalget 29-08-2022 - 15:00**

Anbefales.

## **Bilag**

Strategi Fyn 2022-2025

## **Punkt 84: Sager og skrivelser til orientering**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

- Boligstatistik 11. august 2022
- Demensvenlige tiltag, puljeansøgning

### **Beslutning**

Boligstatistik lægges på Kerteminde Kommunes Hjemmeside.

### **Bilag**

Boligstatistik 11. august 2022

15861010ansogningsskema2022 - Kerteminde Kommune

Kort beskrivelse af ansøgningen - Demensvenlig indretning

Bilag 1 - budgetnote Konsulent 1 + Aktivitet 7

Bilag 2 - budgetnote Aktivitet 1, 2, 3, 4, 5 og 6

## **Punkt 85: Eventuelt**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

.

### **Beslutning**

Udvalget ønsker at administrationen fremlægger digitalt

## **Punkt 86: Lukket: Godkendelse af referat**

S2021-49814