

REFERAT Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 d. 07-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 07. april 2026 kl. 16:00

Mødested Kerteminde Rådhus

Mødedeltagere Kent Rahbek Thejsen Valsøe, Klavs Kaspar Norup Lauridsen, Kristian Hald, Charlotte Maria Stochholm Campen , Karen Dalsgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Besøg af Ældre Sagens lokalafdelinger.....	4
Drøftelsessag - Det politiske udvalg drøfter og prioriterer konkrete indsatsområder for handicappoli	5
Orienteringspunkt – Samarbejdsaftale med Lev Job.....	8
Orienteringssag: Ledelsesinformation til Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget pr. 28	10
Beslutningssag: Delegations- og Kompetencefordelingsplaner.....	11
Orienteringssag: Den regionale sundhedsprofil, 2025.....	13
Gensidig orientering - åbent punkt.....	16
Lukket: Gensidig orientering - lukket punkt.....	17
Eventuelt.....	18
Lukket: Godkendelsessag: Udkast til aftale om bodeling.....	19
Godkendelse af referat.....	20

Punkt 36: Godkendelse af dagsorden

S2025-11250

Sagsfremstilling

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Godkendt.

Punkt 37: Orienteringssag: Besøg af Ældre Sagens lokalafdelinger

S2025-11033

Resumé

Formand for Ældre Sagen Langskov Munkebo Louise Qaavigaq og Formand for Ældre Sagen Kerteminde Bjarne Neuhaus Christensen giver en orientering om deres aktuelle initiativer og indsatser målrettet ældre borgere i kommunen samt fortæller om samarbejdet med kommunen og de kommunale tilbud

Sagsfremstilling

Formand for Ældre Sagen Langskov-Munkebo Louise Qaavigaq og Formand for Ældre Sagen Kerteminde Bjarne Neuhaus Christensen giver en orientering om deres aktuelle initiativer og indsatser målrettet ældre borgere i kommunen. Oplægget vil blandt andet omhandle deres frivillige aktiviteter, der understøtter trivsel, fællesskab og tryghed blandt ældre.

Derudover vil Ældre Sagen redegøre for det eksisterende samarbejde med kommunen og de kommunale tilbud, herunder hvordan de i fællesskab arbejder for at styrke sammenhængen i indsatserne og sikre, at ældre borgere får den bedst mulige støtte.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

.

Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Orientering taget til efterretning

Bilag

Samarbejde mellem Kerteminde kommune og Ældre Sagen - 7 apr 2025

Punkt 38: Drøftelsessag - Det politiske udvalg drøfter og prioriterer konkrete indsatsområder for handicappolitikken i 2026

S2026-1531

Resumé

Kerteminde Kommunes Handicappolitik 2023- 2026 indeholder en række målsætninger og 5 udpegede indsatsområder. Hvert indsatsområde understøttes med en række konkrete fokusområder. Som led i at sikre, at handicappolitikens målsætninger, indsatsområder og fokusområder er relevante, forpligtigende, synlige og konkrete guidelines i Kerteminde Kommunes daglige arbejde, drøfter og prioriterer de politiske udvalg prioritere konkrete indsatsområder, der imødekommer politikens intentioner og de respektive fokusområder.

Sagsfremstilling

Baggrund

Kerteminde Kommunes mål og visioner i forhold til arbejdet med at efterleve FN's handicapkonvention er fastlagt i kommunens handicappolitik.

Handicappolitikens målsætning understreger bl.a. at:

- Politikens indsatsområder forpligter kommunen til, ud fra sektoransvarligheds-, tilgængeligheds- og lighedsprincippet, at indtænke handicapegnethed
- Vi bestræber os på at politikken er synlig i alle afdelinger, så medarbejderne kender mål og indsatsområder og indtænker dem i det daglige arbejde
- Det er Byrådets håb og forventning, at alle vil bidrage via det gode eksempel og herigennem medvirke til at Politik for mennesker med fysisk/psykisk handicap lykkes

Handicappolitikken har fem udpegede indsatsområder:

- Boliger
- Tilgængelighed
- Daginstitutioner og skole
- Uddannelse og beskæftigelse
- Motions- og fritidstilbud til alle

For hvert indsatsområde er der politisk peget på en række konkrete fokusområder som fx at der sættes fokus på "*Integrering af borger med funktionsnedsættelse i det rummelige arbejdsmarked*" (Uddannelse og Beskæftigelse).

Politisk drøftelse og prioritering af indsatsområder

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkendte i december 2025 handicappolitikens fokusområder for 2026 (vedlagt dagsordenspunktet som PowerPoint).

Som led i processen med at sikre, at handicappolitikken er synlig og forpligtigende understreges det i politikken, at det enkelte fagudvalg drøfter og prioriterer konkrete indsatsområder, der imødekommer handicappolitikens fokusområder. De prioriterede indsatsområder implementeres derefter i de enkelte afdelinger gennem konkrete handleplaner med indsatser og mål.

Processen med at udarbejde konkrete handleplaner betyder, at handicappolitikken synliggøres i alle afdelinger, så medarbejderne kender indsatsområder, fokusområder og konkrete mål og indtænker dem i det daglige arbejde.

Proces omkring forankring og udarbejdelse af handleplaner

Grundet kommunens organisationsændring medio 2024 og herunder ansættelsen af en række nye chefer, er der opstået en manglende forankring af arbejdet med handicappolitiske handleplaner på både ledelses- og medarbejderniveau og derfor forventes det, at Strategisk ledergruppe i april klædes på til opgaven med udarbejdelse af handleplaner og herunder de politiske prioriteringer af indsatsområder.

Fokus for chefguppen bliver dermed både en 'opmærksomhedsopgave' og en 'handlingsopgave' ude i organisationen ift. handicappolitikken:

- Øge opmærksomheden på arbejdet med de handicappolitiske målsætninger i den daglige drift
- Identificerer afdelingens mulige/planlagte handlinger for 2026 ifm. indsatsområderne og de udpegede fokusområder for 2026
- Understøtte at konkrete målsætninger gennemføres

Orientering om proces for ny handicappolitik 2027-2030

Administrationen i Social, Arbejdsmarked og Borgerservice har igangsat proces vedr. ny handicappolitik 2027-2030 med endelig politisk godkendelse i Byrådet inden årsafslutning. 'Tværgående handicappolitisk netværk' udgør arbejdsgruppen i proces for udarbejdelse.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

Fundamentet for Kerteminde Kommunes Handicappolitik 2023- 2026 er FN's rettighedskonvention, standardregler, principperne i den danske regerings handicappolitik samt gældende lovgivning på området.

Høring

Løbende orientering og dialog med Handicaprådet.

Politikker og strategier

Handicappolitikken 2023 - 2026

Velfærdsstrategien

Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Udvalget drøfter prioritering af konkrete indsatsområder for 2026, der imødekommer handicappolitikens fokusområder indenfor udvalgets sektorområde.

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Udvalget har drøftet og prioriteret følgende fokusområder og indsatsområder i 2026:

Fokusområder:

1. Tilgængelighed
2. Uddannelse og beskæftigelse
3. Motions og fritidstilbud

Indsatsområder 2026:

1. Øget formidling af viden om handicaporganisationer for at styrke samarbejde og aktiviteter.
2. Udbredelse af handicapkompenserende ordninger til kommunens virksomheder.

3. Partnerskabsaftaler med virksomheder og civilsamfund om støtte til unge med særlige behov (Ungeløftet).
4. Tilstræbte ansættelser af borgere med skånehensyn i småjobs (pulje 2025-2028 og Beskæftigelsesreformen).
5. Tilstræbe at flere mennesker med funktionsnedsættelse kan deltage i motions og fritidstilbud.

Bilag

Handicappolitikken 2023-2026_Prioritering fokusområder_politisk besluttet dec 2025

Punkt 39: Orienteringspunkt – Samarbejdsaftale med Lev Job

S2026-2380

Resumé

Chef for afdeling Social, Arbejdsmarked og Borgerservice Kenneth Damsgaard Hyde orienterer Ældre-, Handicap, Psykiatri- og Sundhedsudvalget og Erhvervs- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget om, at der er indgået en samarbejdsaftale med Lev Job (tidl. KLAP job) om hjælp til etablering af skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap.

Sagsfremstilling

Afdeling Social, Arbejdsmarked og Borgerservice har underskrevet samarbejdsaftale med Lev Job d. 13. marts 2026 gældende til og med 2027. Samarbejdsaftalen omhandler hjælp til etablering af skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshandicap eller andre kognitive handicap. Ordningen hed tidligere KLAPjob, men ændrede navn i slutningen af 2025.

Lev Job er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev. Indsatsen er finansieret af socialreserven og er derfor gratis for kommunen at benytte. Det vil stadig være Kerteminde Kommune som står for alt myndighedsarbejde vedr. borgers sag, men Lev Job står for at skabe kontakten mellem borger og virksomhed.

Lev Job samarbejder med landsdækkende virksomheder primært indenfor fagområder tilknyttet detail og hotel-, restaurant- og turisterhvervet. Her kan fx nævnes Bilka, Circle K, Føtex, REMA 1000, Burgerking, McDonald's, Sunset Boulevard, Biltema, Silvan og Matas.

Målgruppe - borgermålgrupper omfattet af samarbejdet med Lev Job

- Borgere med åbenlyse eller diagnosticerede kognitive handicap, med ingen eller minimal tilknytning til arbejdsmarkedet (f.eks. med handicap som autisme, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade)
- STU-elever
- Borgere visiteret til fleksjob, som opfylder et eller flere af nedenstående kriterier:
 - Visiteret til et §85 tilbud
 - Afsluttet eller igangværende STU
 - Har haft tæt kontakt til PPR inden det 18. år
 - Skal af kommunen være vurderet til 15-35% af normalområdet i arbejdsintensitet
 - Skal have interesse for at komme i arbejde i en af de virksomheder, som Lev Job samarbejder med

Samarbejdet med Lev Job har fokus på

- Etablering af skånejob til førtidspensionister med udviklingshandicap og andre kognitive handicap.
- Etablering af jobs til borgere, der er bevilget fleksjob inden for målgruppen for Lev Job indsatsen
- Rådgivning til kommunens sagsbehandler, der arbejder med borgere inden for målgruppen.
- Hjælp til etablering af praktikker og jobs for STU-elever

Det er desuden muligt at få Lev Job ud og afholde informationsmøder i kommunen, for at motivere borgere til at indgå på det brede arbejdsmarked.

Med indgåelse af samarbejdsaftalen med Lev Job er forventningen, at vi som kommune bliver endnu dygtigere til at skabe meningsfuld beskæftigelse og øget livskvalitet for en målgruppe, der ofte står uden for arbejdsmarkedet. Analyser viser, at målgruppen for Lev Job gennem det at indgå i et arbejdsfællesskab og at løse meningsfulde opgaver oplever en øget livskvalitet og et øget selvværd.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant. Indsatsen er gratis for kommuner og øvrige samarbejdspartnere at benytte.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om social service

Lov om kompensation til handicappede i erhverv

Lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu-loven)

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Handicappolitikken 2023 - 2026

Beskæftigelsesplan 2023 - 2026

Punktet afgøres i

Ældre, Handicap, Psykiatri og Handicapudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Udvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Orientering taget til efterretning

Bilag

Samarbejdsaftale_ Lev Job_01-02-2026 - 31-12-2027

Punkt 40: Orienteringssag: Ledelsesinformation til Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget pr. 28.02.2026

S2026-429

Resumé

Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget orienteres på mødet omkring en række økonomiske nøgletal for udvalgets områder.

Sagsfremstilling

Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget orienteres på mødet omkring en række økonomiske nøgletal for udvalgets områder.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

-

Lovgrundlag

-

Høring

-

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Orientering taget til efterretning

Bilag

Ældre-, Handicap-, Psykiatri og Sundhedsudvalget

Punkt 41: Beslutningssag: Delegations- og Kompetencefordelingsplaner

S2025-11356

Resumé

Delegations- og kompetencefordelingsplanerne er blevet opdateret som konsekvens af den nye styrelsesvedtægt, herunder den nye udvalgsstruktur og på baggrund af administrationens erfaringer gennem sidste valgperiode. Dette er en samlet sag for alle syv delegations- og kompetencefordelingsplaner (Økonomiudvalget + de seks stående udvalg) og Byrådet skal tage stilling til de foreslåede ændringer og godkende de nye planer.

Sagsfremstilling

Administrationen forelægger de nye delegations- og kompetencefordelingsplaner for Økonomiudvalget, Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalg, Klima- og Naturudvalg, Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalg, Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalg, Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalg samt Kultur-, Fritids- og Frivillighedsudvalg.

Delegations- og kompetencefordelingsplanerne beskriver fordelingen af kompetencer mellem det enkelte udvalg og administrationen. Der er tale om en videreførelse af de hidtil gældende delegations- og kompetencefordelingsplaner, der er blevet opdateret som konsekvens af den nye styrelsesvedtægt, herunder den nye udvalgsstruktur, beslutninger om flytning af kompetencen på nogle konkrete områder fra et udvalg til et andet udvalg samt administrationens erfaring gennem sidste valgperiode.

Ændringer, tilføjelser og sletninger er markeret i de enkelte delegations- og kompetencefordelingsplaner, så det vil være synligt at kunne se, hvad der er fjernet, tilføjet og ændret.

Særligt for flytning af vintertjeneste/vinterberedskab fra Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalg til Klima- og Naturudvalg kan nævnes, at økonomien vil følge med i forbindelse med budgetopfølgning 1.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Der er ikke foretaget flytning af opgaver, der vurderes at have en økonomisk effekt.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Høring

-

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Byrådet

Indstilling: Direktionen indstiller at

Delegations- og kompetencefordelingsplanerne godkendes.

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Anbefales.

Bilag

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Kultur-, Fritids- og Frivillighedsudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Økonomiudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Klima- og Naturudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget

Delegations- og Kompetencefordelingsplan for Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalget

Punkt 42: Orienteringssag: Den regionale sundhedsprofil, 2025

S2026-1693

Resumé

Region Syddanmark har i 2025 gennemført den femte sundhedsprofilundersøgelse "*Hvordan har du det?*", som giver et aktuelt og detaljeret billede af borgernes trivsel, sundhedsvaner og sygdomsforekomst. Resultaterne danner et centralt grundlag for den regionale og kommunale planlægning på sundhedsområdet og peger på både positive udviklingstræk og områder med behov for særlig indsats.

Sundhedsprofilen 2025 viser, at Kerteminde Kommune har udfordringer inden for fysisk og mental sundhed, kroniske sygdomme og livsstilsfaktorer. Flere indikatorer udvikler sig i en mindre gunstig retning end regionsgennemsnittet, særligt inden for overvægt, forhøjet blodtryk, smerter og stress. Samtidig ses positive tendenser i form af markant fald i rygning og færre borgere med tegn på social isolation.

Den regionale sundhedsprofil (2025) OBS 734 sider samt udtræk af sundhedsdata for Kerteminde Kommune er vedhæftet som bilag.

Kerteminde Kommunes sundhedspolitik 2024-2027 Sundhed og Trivsel i fællesskaber er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har i 2025 gennemført den femte sundhedsprofilundersøgelse "*Hvordan har du det?*", som giver et aktuelt og detaljeret billede af borgernes trivsel, sundhedsvaner og sygdomsforekomst. Sundhedsprofilen gennemføres hvert 4. år, så kommunen kan følge udviklingen over tid og anvende data til at revidere kommunens sundhedspolitik, prioritere forebyggelsesindsatser samt indgå i samarbejdet med almen praksis om fælles indsatser. Resultaterne danner således et centralt grundlag for den regionale og kommunale planlægning på sundhedsområdet og peger på både positive udviklingstræk og områder med behov for særlig indsats.

I Kerteminde Kommune blev en stikprøve på 2500 borgere +16 år inviteret til at deltage i undersøgelsen. Svarprocenten er 46%.

Sundhedsprofilen 2025 viser, at Kerteminde Kommune har udfordringer inden for fysisk og mental sundhed, kroniske sygdomme og livsstilsfaktorer. Flere indikatorer udvikler sig i en mindre gunstig retning end regionsgennemsnittet, særligt inden for overvægt, forhøjet blodtryk, smerter og stress. Samtidig ses positive tendenser i form af markant fald i rygning og færre borgere med tegn på social isolation.

I nedenstående skema er vist hovedresultater for sundhedsdata, baseret på Den regionale Sundhedsprofil for Kerteminde Kommune (2025) sammenlignet med data for 2021.

	Andel i % i Kerteminde Kommune, 2021	Andel i % i Kerteminde Kommune, 2025	Andel i % i Region Syddanmark 2025
Trivsel og mental sundhed			
Fremragende, vældig godt, godt selv vurderet helbred	80,9	79,1	81,2
Særdeles god/god livskvalitet	75,5	74,6	74,6

Højt mentalt velbefindende	-	19,1	17,9
Hele tiden/det meste af tiden trist til mode	8,4	7,9	8,3
Lavt selvværd	9,7	12,5	13,4
Høj stress score	26,4	28,9	28,6
Dårlig søvnkvalitet	-	20,0	18,0
Ensomhed	9,6	8,7	9,9
Livsstil og sundhedsvaner			
Daglig rygning	14,8	10,4	10,8
Brug af e-cigaretter dagligt	3,1	3,6	3,5
Risikabelt alkoholforbrug (+10 genstande/uge)	15,3	15,7	14,4
Spiser grøntsager dagligt	45,9	42,6	44,1
Opfylder ikke WHO's anbefaling for fysisk aktivitet	58,5	58,2	53,9
Dyrker slet ingen idræt	52,3	43,6	44,2
Overvægt og ernæring			
Overvægt BMI>25	56,9	61,7	56,4
Svær overvægt BMI>30	19,7	22,5	20,4
Kroniske sygdomme			
Langvarig sygdom	40,3	41,4	39,1
Forhøjet blodtryk	26,4	32,4	27,0
Slidgigt	27,3	28,8	24,5
Diabetes	7,1	6,9	7,3
Kronisk lungesygdom	6,4	4,5	5,0
Meget generet af smerter	46,9	51,0	47,1
Depression	-	14,6	13,6

Den regionale sundhedsprofil (2025) *OBS 734 sider* samt udtræk af sundhedsdata for Kerteminde Kommune er vedhæftet som bilag.

Kerteminde Kommunes sundhedspolitik 2024-2027 Sundhed og Trivsel i fællesskaber er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Undersøgelsen er gennemført på baggrund af en aftale mellem Danske Regioner, KL, Indenrigs- og Sundhedsministeriet samt Finansministeriet.

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Sundhedspolitikken

Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

udvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Orientering taget til efterretning

Bilag

Sundhedspolitik 2024-2027. FINAL.

Kerteminde sundhedsdata.pdf

Regional sundhedsprofil RSD, 2025

Punkt 43: Gensidig orientering - åbent punkt

S2025-11250

Sagsfremstilling

- Status på sundhedsreformen (Toften)
- Status Dalsbo
- Kontrakt SEL
- Temamøde for pårørende i samarbejde med Ældre Sagen (program vedhæftet)
- Demens uge 19 (program vedhæftet)

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Udvalget orienteres om status på antal fald på Gyldenhuset.

Orientering om datatilsyn

Orientering taget til efterretning

Bilag

Uge 19 fokus på Demens 2026

Invitation temamøde om pårørendesamarbejde.FINAL

Punkt 44: Lukket: Gensidig orientering - lukket punkt

S2025-11250

Punkt 45: Eventuelt

S2025-11250

Sagsfremstilling

.

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Godkendt.

.

Punkt 46: Lukket: Godkendelsessag: Udkast til aftale om bodeling

S2025-3530

Punkt 47: Godkendelse af referat

S2025-11250

Sagsfremstilling

Udvalget godkender referatet i First Agenda.

Aktuel beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 07-04-2026

Godkendt.