

REFERAT Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 d. 03-06-2026

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 121

Mødedeltagere Henrik Lena Madsen, Jens Gantriis, Jan Johansen, Malte Brovall
Jäger, Stig Chalmer Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Dialog med Erhvervshus Fyn.....	4
Orienteringssag: Ledelsesinformation til Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.04.2	6
Orienteringssag: Orientering om takster forud for budgetforhandlinger.....	7
Orienteringssag: Om antal borgere og målgrupper i Jobcenter.....	10
Beslutningssag - Bevilling i forbindelse med varslingspuljen vedrørende Vestas.....	12
Beslutningssag - Orientering om søgetal til ungdomsuddannelse i 2026 og beslutning om måltal for	15
Beslutningssag - Beslutning om Kerteminde Kommunes politiske pejlemærker for tilrettelæggelse af	19
Orienteringssag: Varighed på målgrupper.....	21
Drøftelsessag: Kommende planstrategi: Kerteminde 2040.....	22
Orienteringssag: Status på Omstillingsbidrag.....	27
Gensidig orientering - åbent punkt.....	30
Lukket: Gensidig orientering - lukket punkt.....	31
Godkendelse af referat.....	31

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Dagsorden godkendt.

Orienteringssag: Dialog med Erhvervshus Fyn

Resumé

Erhvervshus Fyn varetager specialiseret erhvervsservice på vegne af Kerteminde Kommune. Direktør for erhvervshuset Niels Erik Haug-Larsen deltager for at fortælle om erhvervshusets arbejde.

Sagsfremstilling

Baggrund

Erhvervshusene er etableret i henhold til *Lov om erhvervsfremme* som tværkommunale kompetencecentre. De fungerer som selvstændige institutioner under offentlig forvaltning med det formål at tilbyde specialiseret erhvervsservice til virksomhederne. I Kerteminde Kommune er borgmesteren repræsentant i Erhvervshus Fyns bestyrelse.

Erhvervshusets fire hovedopgaver

I henhold til den gældende rammeaftale (2024-2027) er erhvervshusenes virke centreret omkring fire hovedsøjler:

1. **Specialiseret vejledning:** Erhvervshusene tilbyder uvildig vejledning af høj faglig kvalitet om komplekse emner som digitalisering, ESG/bæredygtighed, internationalisering og kapitaltilførsel. Vejledningen tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og skal bidrage til øget produktivitet og konkurrenceevne.
2. **Fysisk knudepunkt:** Erhvervshusene fungerer som virksomhedernes indgang til det statslige system. De sikrer direkte kontakt til bl.a. **EIFO** (Danmarks Eksport- og Investeringsfond), **The Trade Council** (eksport), **Innovationsfonden** og klyngeorganisationer.
3. **Projektoperator:** Erhvervshusene kan drive større erhvervsfremmeprojekter, der understøtter den nationale erhvervsfremmestrategi og supplerer deres kerneopgaver.
4. **Strategisk sparringspartner:** Erhvervshusenes bestyrelser fungerer som lokal sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse for at sikre, at den nationale indsats er forankret i lokale behov.

Arbejdsdeling og snitflader til Kerteminde Kommune

For at sikre et effektivt system er der fastlagt en klar arbejdsdeling:

- **Lokal forankring:** Kommunerne (i Kerteminde via ET Kerteminde) varetager den lokale erhvervsservice- og udvikling.
- **Ingen overlap:** Lovgivningen foreskriver, at kommunerne ikke må gennemføre aktiviteter, der overlapper med erhvervshusenes specialiserede ydelser.
- **Konkurrenceforhold:** Erhvervshusene må **ikke virke konkurrenceforvridende** over for private rådgivere. Hvis vejledningen overstiger 20 timer pr. virksomhed inden for et år,

skal ledelsen eksplicit vurdere, om ydelsen er konkurrenceforvridende.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme, kapitel 5 og 6

Høring

-

Politikker og strategier

Relevant for kommende Erhvervspolitik

Punktet afgøres i

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

udvalget tager sagen til efterretning.

Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Orientering taget til efterretning

Orienteringssag: Ledelsesinformation til Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.04.2026

Resumé

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres på mødet omkring en række økonomiske nøgletal for udvalgets områder.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres på mødet omkring en række økonomiske nøgletal for udvalgets områder.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

-

Lovgrundlag

-

Høring

-

Politikker og strategier

-

Punktet afgøres i

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Orientering taget til efterretning

Orienteringssag: Orientering om takster forud for budgetforhandlinger

Resumé

Fagudvalgene orienteres om gældende takster for 2026, samt hvilken kategori de enkelte takster hører under med henblik på at skabe overblik over, hvilke takster der kan påvirkes direkte, som følge af de politiske prioriteringer.

Sagsfremstilling

Med denne sag orienteres fagudvalgene om de gældende takster for 2026, hvor takstkataloget er opdateret med en angivelse af, hvilken type de enkelte takster hører under, herunder om de er omkostningsbaserede, lovbestemte eller administrativt fastsat. Typen af takst har betydning for, hvorvidt denne kan påvirkes direkte af de politiske prioriteringer.

De tre typer af takster er uddybet herunder.

Omkostningsbaserede takster

Omkostningsbaserede takster fastsættes ud fra, hvad det reelt koster kommunen at levere en given service. Det betyder, at taksten skal dække udgiften til tilbuddet. Det gælder eksempelvis for:

- Dagpleje, vuggestue, børnehave
- Madservice (loft fastsat ved lov: Hovedret, udbringning, forret eller dessert)
- Døgtakster
- Salg af pladser til andre kommuner

Lovbestemte takster

Lovbestemte takster, hvor staten fastsætter enten en beløbsstørrelse eller en maksimalgrænse for, hvad kommunen må opkræve. Det gælder eksempelvis for:

- Administration: Bopælsattest, personnummerbevis og sundhedskort
- Kørekort
- Madservice (når taksterne rammer den maksimale betaling)

Administrativt fastsatte takster

Administrativt fastsatte takster bliver fastlagt af kommunen selv. Det er ofte i situationer, hvor

der ikke er faste lovkrav. Det kan være baseret på markedspris, praksis eller lokale politiske beslutninger. Det gælder eksempelvis for:

- Overskridelse af lånetid på biblioteket
- Havnen: Pris på bad pr. minut, faste pladser, ventelistegebyr og forbrugsafgifter
- Musikskolen: Musikundervisning, dans og instrumentleje
- Udlån af Martofte Sognegård

Det gældende takstkatalog for 2026 er vedlagt som bilag.

Takstkataloget for 2027 godkendes af Byrådet ifm. 2. behandling af budget 2027-2030. Der er dog enkelte takster, som først kan fastsættes efter den politiske behandling, idet fx satsreguleringsprocenten samt nettoprisindekset for oktober ikke er kendt på tidspunktet for den politiske behandling.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen.

Lovgrundlag

-

Høring

Ikke relevant.

Politikker og strategier

Budgetproces 2027.

Punktet afgøres i

Fagudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning på Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalget 2026-2029 01-06-2026

Orientering taget til efterretning.

Beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 01-06-2026

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

~~Udvalget tager orienteringen til efterretning.~~

Beslutning på Børn- Unge- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 02-06-2026

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Orientering taget til efterretning

Orienteringssag: Om antal borgere og målgrupper i Jobcenter

Resumé

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at følge antallet af borgere og de forskellige målgrupper i Jobcenteret måned for måned

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om en løbende orientering om antallet af borgere indenfor de forskellige målgrupper, som er tilknyttet Jobcentret. Formålet med denne orientering er at sikre, at udvalget får et overblik over udviklingen i beskæftigelsessituationen i Kerteminde Kommune.

For at imødekomme udvalgets ønske om løbende orientering, udarbejdes der månedligt en rapport over antallet af borgere i de forskellige målgrupper:

- Tabellen fra AMIO
- Grafer der sammenligner Kerteminde Kommune med RAR Fyn og Landsgennemsnittet
- Et udviklingsoverblik, der viser udviklingen på de forskellige målgrupper i sidste måned og et år tilbage.

For at tallene er de seneste, bliver bilag fremsendt kort forud for udvalgs mødet og efterfølgende lagt på referatet.

AMIO er blevet tilpasset den nye kontanthjælpsreform. De tidligere ydelser Uddannelseshjælp og Integrationsydelse er blevet en del af kontanthjælpsydelsen. Borgerne på de nye satser er blevet opdateret i det relevante fagsystem. Selvom kontanthjælpsreformen trådte i kraft 1. juli 2025, giver fagsystemet mulighed for at se borgere med aktive sager på de nye ydelser tilbage til 1. juli 2024. Her tages der ikke højde for de borgere som der ikke er på ydelsen mellem 1. juli 2024 og 1. juli 2025. Når der sammenlignes et år tilbage vil det nuværende antal af sager næsten altid være højere end samme periode sidste år. Et reelt sammenligningsgrundlag set med samme periode sidste år kan derfor først reelt laves 1. juli 2026. De relevante ydelser er:

- Aktivitetsparate efter INT
- Jobparate efter INT
- Aktivitetsparate med uddannelsespålæg
- Uddannelsesparat med uddannelsespålæg

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelse

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Beskæftigelsesplan 2023-2026

Punktet afgøres i

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Orientering taget til efterretning

Beslutningssag - Bevilling i forbindelse med varslingspuljen vedrørende Vestas

Resumé

Kenneth Damsgaard Hyde orienterer om status for varslingsindsatsen på Vestas og økonomien omkring puljemidlerne fra 'Puljen til varslingsindsats ved større afskedigelser' (varslingspuljen) ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Sagsfremstilling

Vestas har i april 2026 varslet at opsigelse af 431 medarbejdere. Heraf er langt størstedelen bosat i Kerteminde Kommune (82) og Odense Kommune (189).

Fratrædelserne løber i perioden 30. april 2026 til 31. oktober 2026 og med forskelligt opsigelsesvarsel. Langt størstedelen fratræder i den første del af perioden, men enkelte vil først være ude af ansættelse ved nytår i henhold til den enkeltes opsigelsesvarsel.

De fleste arbejdsfunktioner ligger indenfor produktion og lager, men der er også opsagt medarbejdere med forskellige ledende roller.

Varslingspulje

Vestas er placeret i Kerteminde Kommune og Kerteminde Jobcenter har søgt puljemidler fra varslingspuljen for alle de opsagte medarbejdere uanset bopælskommune.

Idet antallet af opsagte medarbejdere ikke overstiger 50 % på virksomhedens p-nummer, har ansøgningen om puljemidler skullet omkring godkendelse hos både minister og Det Lokale Beskæftigelsesråd for dispensation i henhold til kravene til at kunne søge om puljemidler. Der er nu givet dispensation og modtaget tilsagn på 1.943.900,00 kr.

Kerteminde Jobcenter koordinerer derfor indsatsen i samarbejde med relevante jobcentre og øvrige samarbejdspartnere.

Formålet med puljen er at iværksætte og yde tilskud til, jobcentrene i opsigelsesperioden og/eller efter opsigelsesperiodens udløb iværksætter initiativer, der sikrer en hurtig aktiv indsats forbindelse afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Midlerne benyttes til at hjælpe de opsagte medarbejdere med at finde ny beskæftigelse og at sikre, at de faglig opkvalificering ved behov for dette.

Midlerne fra varslingspuljen bruges til, at sikre:

- Individuelle samtaler og plan for jobsøgning og opkvalificering
- Tilbyde de opsagte et særligt tilrettelagt jobsøgningsforløb af op til to ugers varighed.
- Tilbyde faglig opkvalificering af maksimalt otte ugers varighed for opsagte, som kan profitere af og ønsker at benytte muligheden for opkvalificering. Opkvalificering vil rette sig mod lokalområder med gode beskæftigelsesmuligheder, eller nødvendig opkvalificering i forbindelse match mellem den afskedigede en konkret virksomhed.

Det vil være de enkelte jobcentre og a-kasser der står for at afholde samtaler og lave plan for den opsagte medarbejders jobsøgning, men som ansvarlig for varslingsmidlerne står Kerteminde Jobcenter for jobsøgningskursus og indgåelse af aftaler omkring opkvalificering.

Der er i ansøgningen til puljemidlerne indregnet mulighed for, at de involverede jobcentre sammen kan afholde jobmesse(r) eller koordinere at de opsagte medarbejdere kan transporteres til andre landsdeles jobmesser.

Kerteminde Jobcenter har indgået aftale med Ballisager omkring 2 ugers jobsøgningsforløb som tilbydes alle opsagte medarbejdere. Jobsøgningskurset vil bl.a. have fokus på CV, jobsøgning, brancheskift og vikarbureauer.

I forhold til opkvalificeringskurser, så vil det være Kerteminde Jobcenter der skal godkende om kurset kan bevilges i henhold til de krav der stilles for puljemidlerne og det er Kerteminde som skal indgå selve købsaftalerne med kursus-udbyder. Dette betyder at der i varslingsperioden er søgt om midler til at frikøbe medarbejdere i team Job og rekruttering til at koordinere indsatsen.

Indsatser for de opsagte medarbejdere skal være påbegyndt senest 3 måneder efter, at den ledige er fratrådt virksomheden. Indsatser skal være afsluttet 6 mdr. efter fratrædelsen.

Kerteminde Jobcenter skal derefter lave regnskab og oversigt over afholdte kurser og timeforbrug med henblik på revision og udbetaling af puljemidlerne.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Der er tilsagn om puljemidler på 1.943.900,00 kr. fra varslingspuljen og der er mulighed for at søge ekstra midler, hvis det viser sig nødvendigt.

Tilsagnet om puljemidler betyder, at der skal gives en indtægtsbevilling på 1.943.900,00 kr. samt udgiftsbevilling på et tilsvarende beløb til Afdeling for Social, Arbejdsmarked og Borgerservice.

Ansøgte puljebeløb er baseret på et estimat med udgangspunkt i priser på kursustilbud samt projektplan for afholdelse af individuelle samtaler, jobmesser samt behov for jobsøgningskurser i forhold til drift på virksomhed og afskedigelsesrul.

Lovgrundlag

Beskæftigelseslovgivningen

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Beskæftigelsespolitikken

Punktet afgøres i

Byrådet

Indstilling: Direktionen indstiller at

Direktionen indstiller at, Økonomiudvalget anbefaler Byrådet at godkende, at der gives en udgiftsbevilling på 1.943.900,00 kr. til dækning af varslingsindsatsens udgifter og at udgifterne dækkes af en indtægtsbevilling på 1.943.900,00 kr.

Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Anbefales.

Beslutningssag - Orientering om søgetal til ungdomsuddannelse i 2026 og beslutning om måltal for Kerteminde Kommune for søgning til ungdomsuddannelserne i 2027

Resumé

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Udvalget orienteres desuden om de aktuelle søgetal for elever der afslutter 9. og 10. klasse.

På mødet deltager leder for Ungeindsatsen Lone Nielsen for at orientere om søgning til og fastholdelse i ungdomsuddannelserne, herunder FGU.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse samt fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Måltallene fordeles på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

Der er ikke sat nationale mål for uddannelsessøgning, som direkte spejler kravene om målsætninger i kommunerne. Nationalt hedder målsætningen fra 2020 således:

Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- i 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- i 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.
- alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan. De skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats, hvor de tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

Nedenfor er søgningen til ungdomsuddannelser opgjort. Det bemærkes, at opgørelsen kun omfatter elever, der søger en ungdomsuddannelse eller lignende direkte efter 9. eller 10. klasse. Det betyder også, at opgørelsen ikke omfatter elever, der ønsker at fortsætte i 10. klasse eller på efterskole. Det bemærkes desuden, at opgørelsen omfatter elever med Kerteminde som bopælskommune.

Samlet Søgetal (9. og 10. Klasse)

	Landsplan	Landsplan	Landsplan	Kerteminde	Kerteminde	Kerteminde
	2024	2025	2026	2024	2025	2026
Gymnasiet	72,9%	72,6%	73,7%	66,2%	63,5%	59,4%
Erhvervsuddannelser	19,9%	20,0%	19,0%	23,9%	30,7%	32,3%

FGU m.fl.	6,6%	7,1%	7,3%	9,9%	5,1%	7,9%
-----------	------	------	------	------	------	------

Søgetal 9. klasse

	Landsplan	Landsplan	Landsplan	Kerteminde	Kerteminde	Kerteminde
	2024	2025	2026	2024	2025	2026
Gymnasie	71,4%	70,3%	70,8%	60,8%	60,7%	52,2%
Erhvervsuddannelse	19,7%	20,3%	19,7%	24,1%	34,6%	40,2%
FGU m.fl.	8,5%	9,3 %	9,2%	15,2%	3,7%	5,4%

Søgetal 10. klasse

	Landsplan	Landsplan	Landsplan	Kerteminde	Kerteminde	Kerteminde
	2024	2025	2026	2024	2025	2026
Gymnasie	74,2%	74,7%	76,2%	67,7%	65,1%	63,3%
Erhvervsuddannelse	20,1%	19,7%	18,4%	23,6%	28,6%	26,6%
FGU m.fl.	4,7%	5,1%	5,3%	7,7%	5,8%	7,9%

Opfølgning på besluttede måltal for Kerteminde Kommune ift. søgning i 2026

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2025 at fastholde Kerteminde-målsætning om, at min 34 % af eleverne søger en erhvervsuddannelse i 2026.

Målet er således ikke helt nået idet søgetallet er på 32,3 %.

Det er vigtigt at påpege, at Kerteminde Kommune fra 2024 til 2026 har oplevet en stigning fra 23,9 % til 33,3 % af unge som søger optagelse på erhvervsuddannelserne og dermed ligger over en del over landsniveauet som i 2026 er på 19 %.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2025 at fastholde sit mål om, at max 58 % af eleverne søger en gymnasial uddannelse i 2026.

Målet er således ikke nået, idet søgetallet i 2026 er på 59,4,5 % og dermed stadig lidt højere end det fastsatte måltal. På landsplan er søgningen på gymnasial uddannelse 73,7 % og dermed stadig højere end tilsvarende søgning i Kerteminde Kommune.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

Lovgrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år § 1a

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Børn- og ungepolitikken

Punktet afgøres i

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om søgetal for 2026 til efterretning og beslutter måltal for 2027 for henholdsvis søgning til erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser.

Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Følgende søgs- og måltal for 2027 blev besluttet:

EUD: Minimum 35 %

Gymnasiale uddannelser: Max 65 %

Beslutningssag - Beslutning om Kerteminde Kommunes politiske pejlemærker for tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen

Resumé

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på udvalgsmødet den 6. maj 2026 Kerteminde Kommunes pejlemærker for tilrettelæggelse af den fremtidige beskæftigelsesindsats. Drøftelsen skete ud fra 2 oplæg vedrørende beskæftigelsesreformen samt administrationens faglige udkast til mulige pejlemærker. Pejlemærkerne er klar til godkendelse af udvalget.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 6. maj 2026 drøftede Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget strategiske pejlemærker for implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Udvalget drøftelse rummede udvalgets hidtidige dialoger omkring ønsker til retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats i Kerteminde Kommune samt drøftelser af intentionen i beskæftigelsesreformen.

Der er udformet et dokument med 5 politiske intentioner med tilhørende pejlemærker og strategiske indsatsområder (vedhæftet som bilag).

De fem politiske intentioner er:

- 1) Alle skal og kan bidrage
- 2) Vi tror på de unge
- 3) Virksomhederne er vores vigtigste samarbejdspartnere
- 4) Vi er sammen med og om borgeren
- 5) Vi investerer i en aktiv beskæftigelsesindsats

Udvalget lagde desuden vægt på, at pejlemærkerne fremover vil være et fælles styringsgrundlag for politikere, ledelse og medarbejder. Udvalget ønsker at intentioner, pejlemærker og de dertil oplystede strategiske indsatsområder skal ses som et levende strategisk dokument som kan justeres i takt med at nye indsatser udvikles, sættes i drift og evalueres.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

I Kerteminde Kommune vil en-til-en beslutning om at følge reformens besparelser være på ca. 11 mio. kr. frem mod 2030 fordelt på service (løn), indsats (driftsmidler) samt øvrige besparelser. Heraf er knap 4 mio. kr. realiseret i 2026.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. samt Lov om en aktiv

beskæftigelsesindsats (LAB) udgør den gældende regulering af beskæftigelsesindsatsen. Fra 1. januar 2027 erstattes LAB-loven af en ny hovedlov i beskæftigelsesreformen.

Høring

Ikke relevant

Politikker og strategier

Velfærdsstrategien

Punktet afgøres i

Erhvervs-, Vækst og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling: Direktionen indstiller at

Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender pejlemærkerne (vedhæftet som dokument).

Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Godkendt med enkelt redaktionel ændring.

Orienteringssag: Varighed på målgrupper

Resumé

Da Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at følge udviklingen på de forskellige målgrupper i Jobcentret, gives en orientering om varigheden. Denne orientering gives halvårligt.

Sagsfremstilling

Tabellerne viser den gennemsnitlige varighed i uger af de afsluttede forløb af de forskellige ydelser. Kerteminde sammenlignes med hele landet, Region Syddanmark samt udvalgte fynske kommuner. Tabellerne er opdelt i farvekoder, som er med til at tydeliggøre tendensudviklingen for varigheden af de afsluttede forløb.

Rækkerne i tabellerne viser rullende år fordelt på kvartaler.

Grundet efterregistreringer på sygedagpenge, er data derfor yderligere et kvartal bagud sammenlignet med resten af ydelserne.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelse.

Høring

Ingen.

Politikker og strategier

Beskæftigelsesindsatsen 2023-2026

Punktet afgøres i

Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Orientering taget til efterretning

Drøftelsessag: Kommende planstrategi: Kerteminde 2040

Resumé

Med denne sag skal alle fagudvalg drøfte retningen for den kommende planstrategi-periode for Kerteminde Kommune. Planstrategien er et politisk dokument, hvor byrådet mindst hvert fjerde år fastlægger de overordnede mål og strategier for den fysiske udvikling i kommunen.

Planstrategien lægger dermed den overordnede ramme for kommunens udvikling i et langsigtet perspektiv. Alle udvalg inviteres til at komme med input til strategiarbejdet.

Med denne sag introduceres alle udvalg til processen med udarbejdelsen af en ny planstrategi samt de foreløbige temaer for den kommende strategi.

Sagsfremstilling

Hvilken kommune skal Kerteminde Kommune være i 2040? Det er hovedspørgsmålet for kommunens kommende planstrategi, der derved sætter den overordnede ramme for Kerteminde Kommunes udvikling i et langsigtet perspektiv.

En planstrategi er dermed Byrådets mulighed for at sætte en retning for den samlede udvikling af kommunen. Økonomiudvalget har på udvalgsmøde den 20. maj 2026 besluttet at igangsætte processen med at udarbejde en ny planstrategi.

Hvad er en planstrategi?

Planloven fastlægger et planhierarki for at sikre sammenhængen mellem det overordnede statslige strategiske planlægningsniveau og ned til detaljeret konkret planlægning i lokalplaner.

I planstrategien angiver byrådet de overordnede, langsigtede udviklingsmål for kommunen. Kommuneplanen konkretiserer disse mål til en fysisk plan for arealanvendelse og udvikling. Planstrategien og kommuneplanen spiller sammen i en fireårig cyklus og byrådet skal inden udgangen af den første halvdel af en valgperiode offentliggøre en planstrategi. I Kerteminde Kommune er Økonomiudvalget det ansvarlige udvalg for arbejdet med planstrategi og kommuneplan.

Formelt skal planstrategien indeholde oplysninger om den planlægning, der er sket efter den seneste revision af kommuneplanen, samt byrådets vurdering af og strategi for udviklingen. Derudover skal den indeholde byrådets beslutning om omfanget af en kommende kommuneplanrevision. Det fremgår af Planlovens §23a, stk. 2, at strategien "skal indeholde

oplysninger om den planlægning, der er gennemført efter den seneste revision af kommuneplanen, kommunalbestyrelsens vurdering af og strategi for udviklingen samt en beslutning om enten

1) at kommuneplanen skal revideres i sin helhed, eller

2) at der skal foretages en revision af kommuneplanens bestemmelser for særlige emner eller områder i kommunen og af, hvilke dele af kommuneplanen der genvedtages for en ny 4-års-periode."

Planstrategien rummer dermed en række lovbundne opgaver, men er samtidig byrådets mulighed for at sætte en overordnet retning for kommunens udvikling.

Proces for ny planstrategi

Planloven beskriver, at byråd - i den første halvdel af en ny planperiode (valgperiode) - skal udarbejde en ny planstrategi. I Kerteminde Kommune er dette arbejdet koblet til opstarten af det nye byråd 1. januar 2026 og dets arbejde med at definere kommunens fortsatte udvikling.

Der sker meget i Kerteminde Kommune og det er derfor afgørende, at byrådet er med til at definere den ønskede retning for kommunen.

I forbindelse med byrådsseminar i marts 2026 gennemførte byrådet derfor også en indledende drøftelse af retningen for kommunen i et langsigtet perspektiv. Disse drøftelser indarbejdes i den samlede proces for planstrategien, der også indbefatter drøftelser i alle fagudvalg af den overordnede retning og centrale tematikker og milepæle for kommunen og udvalgene.

Byrådsseminar marts 2026

På byrådsseminaret var der særligt tre centrale drøftelser, som byrådet gav retning til:

- 1) Hvem skal vi være i 2040? (fokus på befolkningsudvikling og -sammensætning)
- 2) Hvor skal vi leve og bo? (fokus på bosætning, boliger, geografisk udvikling og natur)
- 3) Hvad skal drive vores økonomi? (fokus på erhvervsudvikling, arbejdspladser og arbejdskraft)

Drøftelserne centrerede i høj grad omkring bosætning i kommunen, samt hvordan man kan sikre en yderligere befolkningsudvikling i kommunen. Hertil gerne, at befolkningssammensætningen i højere grad afspejler den nuværende sammensætning frem for de forventninger, der findes i kommunens befolkningsprognose.

Mulige tematikker for planstrategien

På baggrund af drøftelserne på byrådsseminaret samt øvrige drøftelser, her administrationen nedenfor identificeret seks tematikker, der kan være relevante at drøfte i den videre proces med planstrategien. Dette med en overordnet målsætning om yderligere bosætning som det centrale mål.

1. Bosætning og boliger

- Befolkningsudvikling og -sammensætning
- Boligudvikling med udgangspunkt i nærhed til knudepunkter (arbejdspladser, infrastruktur, velfærdstilbud)
- Kvalitet og arkitektur i by- og boligudvikling

2. Landsbyudvikling

- Bevidstheden om geografiske forskelle
- Funktionsforskelle på tværs af hovedbyer, landsbyer og landdistrikter
- Fokus på fællesskaberne og de stedbundne kvaliteter

3. Erhvervsudvikling

- Erhvervsliv, der understøtter ambitionen om yderligere bosætning
- Bevidsthed om erhvervsmæssige styrkepositioner
- Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne

4. Natur, miljø og klima

- Natur som en tiltrækningskraft i forhold til yderligere bosætning

- Kampen om pladsen; landskaber, vedvarende energi, arealanvendelse
- Klima og klimatilpasning

5. Skoler og daginstitutioner som rygraden i lokalsamfund

- Balanceret befolknings- og boligudvikling, der understøttes af kommunale services
- Velfærdsinstitutionernes plads i lokalsamfundene
- Fokus på befolkningsgrundlagene til at understøtte efterspørgslen

6. Seniorboliger, der giver tryghed

- Aktivt arbejde med seniorboliger - i alle dele af kommunen - så man kan blive i sit lokalområde
- Ændrede boformer, der kan være med til at sikre fællesskab

Økonomiudvalget har den 20. maj 2026 igangsat planprocessen. Ovenstående tematikker er endnu ikke fastlagt, og drøftelserne har til formål at sætte en retning for den forestående proces og for prioriteringer i den kommende budgetproces.

Udvalgsdrøftelser

På baggrund af ovenstående tematikker og den iværksatte proces, har Økonomiudvalget bedt om, at alle fagudvalg drøfter tematikkerne, særligt i forhold til udvalgenes egne opgaver og fokusområder. Herunder om der er særlige milepæle, som udvalget med fordel kan sætte for sig selv og udvalgets arbejde og fokus i lyset af ovenstående seks temaer.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

-

Lovgrundlag

Planloven

Høring

-

Politikker og strategier

Planstrategi

Planstrategi

Kommuneplan

Punktet afgøres i

Alle fagudvalg

Indstilling: Direktionen indstiller at

udvalget drøfter relevante fokusområder og tematikker inden for fagudvalgets område i en kommende planstrategi.

Beslutning på Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalget 2026-2029 01-06-2026

Drøftet.

Beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 01-06-2026

Udvalget har drøftet fokusområder og tematikker inden for fagudvalgets område og bakker op om temaerne.

Beslutning på Børn- Unge- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 02-06-2026

Udvalget har drøftet fokusområder og tematikker inden for fagudvalgets område i den kommende planstrategi.

Der skal rettes opmærksomhed mod de behov, der opstår i takt med udviklingen af områder, herunder at skole- og dagtilbudsområdet indtænkes som en integreret del af denne udvikling.

Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Sagen drøftet.

Orienteringssag: Status på Omstillingsbidrag

Resumé

Økonomiudvalget godkendte den 18. februar 2026, at der skal udarbejdes et Omstillingsbidrag på 25 mio. kr. årligt i perioden 2027 - 2030. Omstillingsbidraget kan bringes i spil, hvis det er nødvendigt for at sikre et budget i balance og/eller til politisk prioriterede indsatser. Omstillingsbidragene vil - om nødvendigt - indgå i direktionens budgetforslag, som sendes i høring efter sommerferien. Den endelige politiske stillingtagen til, hvilke bidrag der konkret anvendes, sker i forbindelse med budgetforhandlingerne i september.

I henhold til den politiske godkendte tidsplan for budgetprocessen orienteres fagudvalgene om de bidrag som indgår i Omstillingsbidraget inden for udvalgets område. Orienteringen er foreløbig, og indholdet og bidragene i omstillingsbidraget kan ændre sig frem mod budgetforhandlingerne efter sommerferien.

Det bemærkes, at Økonomiudvalget den 20. maj godkendte en forhøjelse af det samlede Omstillingsbidrag på yderligere 15 mio. kr. årligt. Denne orientering omfatter imidlertid alene det oprindelige fastlagte niveau på 25 mio. kr.

Sagsfremstilling

Den vejledende fordeling af måltallene for Omstillingsbidragene blev vedtaget i forbindelse med vedtagelsen af budgetprocessen i Økonomiudvalget den 18. februar. Fordelingen af måltal for Omstillingsbidraget pr. udvalg fremgår af tabel 1, og tager udgangspunkt i de budgetterede serviceudgifter for 2027-2030.

Tabel 1 - Måltal for Omstillingsbidrag 2027

Politisk udvalg	Måltal 2027
Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget	8,8
Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalget	1,1
Kultur-, Fritid- og Frivillighedsudvalget	0,6
Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget	9,3
Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget	0,5
Økonomiudvalget	3,8
Klima- og Naturudvalget	0,9
Omstillingsbidrag i alt i mio. kr.	25

Det foreløbige Omstillingsbidrag pr. 21. maj fordelt på udvalg fremgår af tabel 2.

Tabel 2 - Foreløbig Omstillingsbidrag 2027 - 2030

Politisk udvalg	2027	2028	2029	2030
Børn-, Unge- og Uddannelsesudvalget	9,4	10,4	10,4	10,4
Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalget	1,1	1,1	1,1	1,1
Kultur-, Fritid- og Frivillighedsudvalget	0,8	1,1	1,1	1,1
Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget	9,2	9,5	9,7	9,7
Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget	0,3	0,3	0,3	0,3
Økonomiudvalget	3,0	3,2	3,2	3,2
Klima- og Naturudvalget	0,9	0,9	0,9	0,9
Omstillingsbidrag i alt i mio. kr.	24,6	26,5	26,7	26,7

Nogle tiltag i Omstillingsbidraget er gensidigt udelukkende, hvilket betyder, at hvis ét af disse forslag vedtages, er der et andet forslag, som ikke kan blive vedtaget. Begge Omstillingsbidrag af denne karakter indgår i den totale sum for Omstillingsbidraget. Dette gælder gør sig gældende ved f. eks. forslag 41 og 42, som forslår en stigning i takst til kørsel for borgere, der er bevilget aktiviteter i demenscentret fra 30kr. til hhv. 40kr. og 50kr. Dette betyder, at det faktiske råderum er mindre end angivet i tabel 2.

Alle forslagene i omstillingsbidraget fremgår i bilaget til dagsordenspunktet. Her vil der for hvert forslag fremgå en kort beskrivelse af forslaget, en konsekvensbeskrivelse og en eventuel udspecificering af årsværk og aktivitetsniveau på de forslag hvor det har været vurderet nødvendigt. Så vidt muligt vil den del af det samlede budget på bevillingen, som omstillingsbidraget udgør, være oplyst. Nogle Omstillingsbidrag har en stigende profil i overslagsår, hvilket vil fremgå af oversigten.

Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

Lovgrundlag

Ingen

Høring

Ingen

Politikker og strategier

Budgetproces 2027

Punktet afgøres i

Økonomiudvalget.

Indstilling: Direktionen indstiller at

Udvalget tager orienteringen om omstillingsbidrag inden for udvalgets politikområde(r) til efterretning.

Beslutning på Plan-, Teknik- og Bosætningsudvalget 2026-2029 01-06-2026

Orientering taget til efterretning.

Beslutning på Ældre-, Handicap-, Psykiatri- og Sundhedsudvalget 2026-2029 01-06-2026

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning på Børn- Unge- og Uddannelsesudvalget 2026-2029 02-06-2026

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Aktuel beslutning på Erhvervs-, Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Orientering taget til efterretning

Gensidig orientering - åbent punkt

Sagsfremstilling

-

Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Drøftet.

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke "Godkend" i First Agenda efter oplæsning af referat.

Aktuel beslutning på Erhvervs,- Vækst- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 03-06-2026

Godkendt.