

# **REFERAT Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 29-09-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 29. september 2022 kl. 16:30

**Mødested** Kerteminde Rådhus

**Mødedeltagere** Jan Johansen, Michael Nielsen, Kristian Hald, Britt Pedersen, Lars Ole Thejsen Valsø

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Redegørelse for konteringspraksis, vikarkonto.....	4
Status på puljeprosjekt 'Sammen om gode liv, i faste selvstyrende teams'.....	6
Godkendelse af tilsynspolitik 2023.....	7
BPA håndbog 2022 - udsendelse i høring.....	8
Værdighedspolitik - proces.....	9
Fleksibel arbejdstid på plejehjem og døgninstitutioner samt nedbringelse af sygefravær og vikaranv	11
Sager og skrivelser til orientering.....	13
Eventuelt.....	14
Lukket: Godkendelse af referat.....	15

## **Punkt 89: Godkendelse af dagsorden**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

.

### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 90: Redegørelse for konteringspraksis, vikarkonto

S2022-25784

### Sagsfremstilling

Med baggrund i Indenrigsministeriets konteringsregler gældende for kommuner, er der opbygget en kontoplan for Kerteminde Kommune, bl.a. med artskonti til lønudgifter for henholdsvis fagpersonale og vikarer.

Ved ansættelse af nye medarbejdere indsender lederen bl.a. oplysninger om lønindplacering og kontering til Administrationservice. Det er således den enkelte leder der afgør, om der ansættes fast fagpersonale eller vikarer.

I praksis betyder det, at enheder i Sundhed, Handicap og Rehabilitering placerer vikarer, både månedslønnede fagpersonale og timelønnede afløsere, på samme artskonto, navngivet "*Vikarer - egne, løn*", hvilket er i henhold til konteringsreglerne for Kerteminde Kommune.

En månedslønnet vikar er typisk ansat i forbindelse med barsel eller langtidssygefravær hos en fastansat medarbejder.

En timelønnet vikar dækker typisk vagter ved et umiddelbart behov for vagtdækning og som dermed dækker behovet ved korttidsfravær.

De enkelte ansættelsesforhold registreres som månedslønnet / timelønnet bl.a. ved at anvende KRL's aflønningsformer. KRL opererer med 4 koder for aflønningsformer:

- For månedslønnede ansatte benytter KRL koder 0 (forudbetalt) og 1 (bagudbetalt)
- For timelønnede ansatte benytter KRL koderne 2 (månedsbetaling) og 4 (14-dages betaling - anvendes ikke i Kerteminde Kommune).

I det omtalte svar på aktindsigt i Kerteminde Avis, har Sundhed, Handicap og Rehabilitering leveret kontoudtog for artskontoen "*Vikarer - egne, løn*", altså de samlede udgifter for både månedslønnede og timelønnede medarbejdere.

Det er dog muligt at adskille udgifterne til månedslønnede og timelønnede ved at sortere på ansættelsesforholdet. Denne fremstilling er Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget gjort bekendt med den 29. august 2022.

Ovenstående konteringspraksis anvendes for alle områder i Kerteminde Kommune og opfylder ministeriets krav til kontering.

For yderligere information om konteringsregler for kommuner, henvises til Indenrigsministeriets hjemmeside [Budget- og Regnskabsystem for kommuner](#)

Under punktet deltager leder af Administrationservice.

### Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

### Lovgrundlag

BEK nr 1051 af 15/10/2019. Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

### Høring

Skal ikke i høring

### Politikker og strategier

Kerteminde Kommunes personalepolitik

### Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

Ældre, Handicap og Sundhedsudvalget ønsker løbende, at følge udviklingen i sygefravær, særydelser og eksterne vikar udgifter.

På næste møde - ønsker Ældre, Handicap, og Sundhedsudvalget en opgørelse over fordeling af eksterne vikarudgifter på de enkelte afdelinger.

# **Punkt 91: Status på puljeprojekt 'Sammen om gode liv, i faste selvstyrende teams'**

S2021-44744

## **Sagsfremstilling**

Den 16. december 2021 fik Sundhed, Handicap og Rehabilitering tilsagn fra Socialstyrelsen om tilskud på 7.8 millioner til projektet "Sammen om gode liv i faste selvstyrende tværfaglige teams" under puljen til faste teams i ældreplejen. Formålet med projekterne er at skabe bedre sammenhæng i leverede ydelser til fremme af gode liv hos borgerne, samt at etablere faste teams der sikrer kendte ansigter hos borgerne.

På mødet giver projektleder en mundtlig orientering omkring status på puljeprojektet \*sammen og gode liv i faste selvstyrende teams'

## **Økonomiske konsekvenser/finansiering**

Ikke relevant

## **Lovgrundlag**

Projektet omhandler primært hjemmeplejens indsatser ift. borgerne og dermed personlig pleje og hjælp efter §§ 83, 83a, 84 og 85. Desuden omhandler projektet også sundhedslovsydelser og er omfattet af bekendtgørelse 530 af 24. maj 2018 om autoriseret sundhedspersoners patientjournaler.

## **Høring**

Punktet skal ikke i høring

## **Politikker og strategier**

Kerteminde Kommunes sundhedspolitik og værdighedspolitik. Begge politikker understreger muligheden for et selvstændigt og meningsfuldt liv bl.a. gennem en rehabiliterende tilgang. Kerteminde Kommunes vision for værdighedspolitikken bygger på et værdisæt omhandlende kvalitet, nærvær, udvikling og trivsel, hvilket projektet i høj grad understøtter. Kerteminde Kommunes velfærdsstrategi med styrket fokus på borgerne og fællesskabet.

## **Punktet afgøres i**

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Orientering givet.

## **Bilag**

Kort præsentation af borgertilfredshedsundersøgelse pr. 29.09.22 - version 2

# Punkt 92: Godkendelse af tilsynspolitik 2023

S2022-288

## Sagsfremstilling

Kommunen er forpligtet til at udarbejde og offentliggøre en Tilsynspolitik for tilbud efter § 83 i Serviceloven, som er omfattet af reglerne om frit valg af leverandør efter Serviceloven § 91. Tilsynspolitikken skal indeholde kommunens procedurer for udførelse af tilsyn med disse tilbud og for opfølgning på tilsynet.

Der skal mindst én gang årligt følges op på tilsynspolitikken, herunder foretages de nødvendige justeringer.

Tilsynspolitikken 2022 er opdateret med redaktionelle ændringer som udvalgets navneændring fra Ældre, Handicap og Psykiatriudvalget til Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget. Tilsynspolitikken er sat til at blive godkendt på møde d. 29. september og at træde i kraft d. 1. oktober 2022.

Tilsynspolitikken fremlægges til godkendelse.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant.

## Lovgrundlag

Lov om social service § 151 c tilsiger, at Kommunalbestyrelsen skal udarbejde og offentliggøre en tilsynspolitik for tilbud efter [§ 83](#), som er omfattet af reglerne om frit valg af leverandør efter [§ 91](#). Tilsynspolitikken skal indeholde kommunens procedurer for udførelse af tilsyn med disse tilbud og for opfølgning på tilsynet.

## Høring

Punktet skal ikke i høring.

## Politikker og strategier

Kerteminde Kommunes Sundhedspolitik og Værdighedspolitik.

## Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget.

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Ældre-, Handicap- og Psykiatriudvalget godkender tilsynspolitikken.

## Beslutning

Godkendt.

## Bilag

Tilsynspolitik Sundhed Handicap og Rehabilitering 2022

# Punkt 93: BPA håndbog 2022 - udsendelse i høring

S2022-25263

## Sagsfremstilling

BPA (borgerstyret personlig assistance)-håndbogen er udarbejdet, som en vejledning til borgere, som ønsker at søge eller har fået bevilget en BPA-ordning efter §§ 95 og 96 i lov om social service. Håndbogen er udarbejdet af Kerteminde Kommune og beskriver retningslinjer og indhold for §§ 95 og 96 om BPA samt den praksis, der gælder i Kerteminde Kommune for administration af BPA ordningen.

Håndbogen giver svar på nogle af de væsentligste og mest almindelige spørgsmål i forbindelse med BPA. Håndbogen er vejledende, og derfor vil der altid i de enkelte situationer vedrørende en ansøgning om BPA og diverse tilskud være tale om individuelle vurderinger, ligesom de beskrevne takster er vejledende.

Håndbogen er opbygget således, at der under hvert emne redegøres for det, der gælder fælles for §§95 og 96 og derefter det, der gælder for henholdsvis §95 og 96.

Håndbogen er revideret og der er foretaget rettelser/tilføjelser på følgende sider:

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

## Lovgrundlag

Lov om social service §§ 95 og 96

## Høring

BPA-håndbogen skal til høring i Handicaprådet.

## Politikker og strategier

Kerteminde Kommunes handicappolitik

## Punktet afgøres i

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget

## Indstilling: Direktionen indstiller at

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget godkender, at BPA-håndbogen sendes i høring i Handicaprådet

## Beslutning

BPA håndbogen sendes i høring i Handicaprådet

## Bilag

BPA håndbog 2022 Udkast

Rettelser til BPA-Håndbogen 2022

# Punkt 94: Værdighedspolitik - proces

S2022-9

## Sagsfremstilling

Værdighedspolitikken i Kerteminde kommune udløber i 2022 og skal derfor behandles. Værdighedspolitikken fra 2019 har følgende fokusområder:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- Mad og ernæring
- En værdig død
- Pårørende
- Ensomhed

Værdighedspolitikken hænger tæt sammen med kommunens sundhedspolitik. I forordet for Kerteminde kommunes sundhedspolitik står der:

*"Værdighedspolitikken er tæt forbundet med Kerteminde Kommunes sundhedspolitik.() Værdighedspolitikken for Kerteminde Kommune er resultatet af en bred og involverende proces med afholdelse af temamøde i 2016 med deltagelse af borgere, repræsentanter for bl.a. Seniorråd og Handicapråd samt ledere og medarbejdere. I 2018 er tilføjet afsnit om pårørende og i 2019 afsnit om bekæmpelse af ensomhed. Værdighedspolitikken har efterfølgende været i høring i Seniorrådet."*

I marts 2022 har udvalget igangsat arbejdet med ligeledes at udarbejde ny sundhedspolitik, hvor udvalget valgte en bred og involverende proces. På udvalgets workshop om velfærdsstrategien i maj 2022, besluttede udvalget at pausere arbejdet med sundhedspolitikken, da udvalget ønskede at afvente ny ældrelov samt samarbejdet om sundhedsklynger. Udvalget fandt det vigtigt, at kommunens sundhedspolitik følger den nationale sundhedsdagsorden.

Idet sundhedspolitikken og værdighedspolitikken er tæt forbundne foreslår administrationen, at den nuværende værdighedspolitik forlænges til 2023 og at arbejdet med ny værdighedspolitik pauseres ligesom sundhedspolitikken. Dette for at sikre, at der arbejdes med de to politikker i sammenhæng og man kan sikre den brede inddragelse af interessenter, hvor både sundhed og værdighed inddrages i samme inddragelsesproces.

Administrationen foreslår desuden at sende forslaget i høring i Seniorrådet og Handicaprådet, såfremt udvalget tilslutter sig administrationens forslag.

## Baggrund

Kerteminde kommunes nuværende værdighedspolitik skal fornyes, da den udløber i 2022. Den nuværende værdighedspolitik blev besluttet 28. november 2019 af byrådet.

## Supplerende sagsfremstilling

Forslaget om forlængelse af Værdighedspolitikken, har været i høring i Seniorrådet og Handicaprådet, og der er indkommet svar fra begge råd:

- Seniorrådet anbefaler en forlængelse af den nuværende Værdighedspolitik.
- Handicaprådet anbefaler en forlængelse af den nuværende Værdighedspolitik.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ingen

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen

I medfør af § 81 a, stk. 2, i lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 1114 af 30. august 2018, fastsættes:

Værdighedspolitikker

§ 1. Kommunalbestyrelsen skal inden for det første år i den kommunale valgperiode vedtage en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje.

Stk. 2. Værdighedspolitikken skal indeholde de overordnede pejlemærker og principper for en værdig ældrepleje i den enkelte kommune med udgangspunkt i den personlige hjælp, omsorg og pleje m.v., som ydes efter lov om social service til personer over folkepensionsalderen.

§ 2. I værdighedspolitikken skal kommunalbestyrelsen som minimum beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende områder i forhold til plejen og omsorgen af den enkelte ældre:

- 1) Livskvalitet.
- 2) Selvbestemmelse.
- 3) Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen.
- 4) Mad og ernæring.
- 5) En værdig død.
- 6) Pårørende.
- 7) Bekæmpelse af ensomhed.

§ 3. Kommunalbestyrelsen skal sørge for at inddrage ældrerådet, jf. § 30 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, samt øvrige relevante parter i forbindelse med udarbejdelsen af værdighedspolitikken for ældreplejen.

Stk. 2. Når værdighedspolitikken er vedtaget, skal den offentliggøres på kommunens hjemmeside.

## **Høring**

Punktet skal i høring i Seniorrådet og Handicaprådet

## **Politikker og strategier**

Værdighedspolitikken

## **Punktet afgøres i**

Ældre-, Handicap-, og Sundhedsudvalget

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Ældre-, Handicap-, og Sundhedsudvalget beslutter at forlænge den nuværende værdighedspolitik til 2023, sådan at udarbejdelsen af en ny værdighedspolitik udarbejdes i tæt sammenhæng med ny sundhedspolitik samt at denne beslutning sendes i høring i seniorrådet og Handicaprådet.

## **Beslutning**

Godkendt

## **Beslutning på møde Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget 29-08-2022 - 16:30**

Godkendt.

Beslutningen sendes i høring hos Seniorrådet og Handicaprådet.

# Punkt 95: Flexibel arbejdstid på plejehjem og døgninstitutioner samt nedbringelse af sygefravær og vikaranvendelse

S2022-27094

## Sagsfremstilling

På Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalgets møde d. 29.8 var punktet "Sygefravær" på dagsordenen. Udvalget besluttede, at der skulle igangsættes en proces i Sundhed, Handicap og Rehabilitering, hvor medarbejdere og ledere med højest og lavest sygefravær og vikaranvendelse skulle interviewes med henblik på at undersøge, hvad de vurderede der skulle til for at mindske sygefravær og vikaranvendelse.

På byrådets temamøde d. 14.9 var punktet "Rekruttering" på dagsordenen. Her udtrykte byrådet ønske om at sætte en proces i gang med interviews af medarbejdere på plejehjem og døgninstitutioner om deres ønsker til, hvordan fleksibel arbejdstid kan anvendes. Dels som led i at mindske sygefravær og anvendelsen af vikarer samt at fleksibel arbejdstid kan indgå som rekrutteringselement. Byrådet ønskede desuden at sætte prøvehandling i gang på områderne baseret på indsigter fra medarbejderne.

På baggrund af beslutning i udvalget blev der igangsat en undersøgelse med interviews af medarbejdere og ledere på 2 plejehjem og 2 døgninstitutioner. Udvalget vil blive præsenteret for indsigter fra medarbejdere og ledere om følgende:

- I hvilke situationer bruger i oftest vikarer? Hvad skulle der til for at der blev anvendt færre vikarer hos jer?
- I hvilke situationer har i oftest sygefravær hos jer? Hvilken type fravær har i mest? Hvad skulle der til for at der var mindre sygefravær vikarer hos jer?
- Hvordan arbejder i med arbejdstidsplanlægning hos jer? Hvordan arbejder i med fleksibel arbejdsplanlægning, der tager højde for individuelle behov? Har I brug for andre muligheder for at øge fleksibiliteten i planlægningen?
- Hvilke forslag har du til medarbejderinddragelse i arbejdet med at nedbringe sygefravær, vikarforbrug og mere fleksibel arbejdstidsplanlægning?
- Er der noget du ikke er blevet spurgt om, som er vigtigt at få sagt i den forbindelse?

På baggrund af indsigterne fra medarbejdere og ledere samt de politiske ønsker fra byrådets temamøde vil der desuden fremlægges forslag til procesplan for, hvordan der arbejdes videre med prøvehandling samt skabelon for, hvordan en prøvehandling skal planlægges.

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalgets beslutning fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget, som orientering, indeholdende indsigter og procesplan.

Der gives en tilbagemelding til Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget, i forbindelse med evalueringen af prøvehandlingerne primo marts 2023.

## Økonomiske konsekvenser/finansiering

Ikke relevant

## Lovgrundlag

Ikke relevant

## Høring

Punktet skal ikke i høring

## **Politikker og strategier**

Kerteminde Kommunes personalepolitik

## **Punktet afgøres i**

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget.

## **Indstilling: Direktionen indstiller at**

Ældre-, Handicap- og Sundhedsudvalget beslutter at mindst 3 og gerne flere plejehjem og døgntilbud, arbejder videre med prøvehandlinger på de respektive steder, ud fra det som medarbejderne peger på kan give merværdi og arbejdsglæde, bidrage til fastholdelse og rekruttering samt nedbringe sygefraværet og vikaranvendelsen.

## **Beslutning**

Med henvisning til procesplanen igangsættes prøvehandlinger på:

Fjordly, Lindhøj, og Svanevej Plejehjem

samt på Syvstjernen, Askvej og Varebørsen.

## **Bilag**

Bilag procesplan Fleksibel arbejdstid, sygefravær og vikarforbrug på ældre- og handicapområdet

## **Punkt 96: Sager og skrivelser til orientering**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

- Rapport vedrørende brug af velfærdsteknologiske hjælpemidler. Kerteminde Kommune bidrager med vedligeholdende træning i eget hjem.
- Boligstatistik pr. 12. september
- Pressemeddelelse, Årets mest inspirerende indsats for kommunal demensvenlighed.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning

### **Bilag**

Caseanalyse - Tidsbesparende teknologier med dokumenteret effekt

Boligstatistik 12-9-2022

Demens Topmødepris til Kerteminde Kommune

## **Punkt 97: Eventuelt**

S2021-49814

### **Sagsfremstilling**

.

### **Beslutning**

Intet til punktet.

## **Punkt 98: Lukket: Godkendelse af referat**

S2021-49814